



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kaakossa asuvien ja sinne muuttavien parhaaksi



**Kaakkois-Suomen
maahanmuuttostrategia
2022–2024**

Toimintaympäristömme muuttuu

Elinkeinorakenteen muutos

Elinkeinorakenne monipuolistuu: perinteiset toimialat uudistuvat. Puhdas siirtymä avaa uusia mahdollisuuksia. Ukrainan sodan vaikutukset haastavat uudelleen organisoimaan teollisuutta.

Monipaikkainen työ ja etätyö

Monipaikkainen työ ja/tai etätyö voivat houkuttaa alueelle asukkaita, joiden olisi muuten vaikea löytää sieltä haluamia töitä.

Keskeisten julkisten palveluiden rakenteen muuto

Sosiaali-, terveys-, työllisyys- ja kotoutuspalvelut ovat suurten rakenteellisten muutosten keskellä.

Turvallisuus

Alue on kaikilta osin erittäin turvallinen paikka asua, työskennellä ja harjoittaa elinkeinoa.

Työvoiman kohtaangoelma

Työvoiman tarjonta ei pysy kysynnän perässä. Työvoiman osaaminen muuttuu hitaammin kuin työpaikkojen osaamisvaatimukset. Tietyillä aloilla työvoimapula, jonka lieventämiseen lisääntyvä maahanmuutto avaa mahdollisuuksia.

Kielivaranon lisääntyminen

Vieraskielisen väestön lisääntyminen nostaa alueella puhuttujen kielten määrää.

Venäjä

Maakunnat rajautuvat Venäjään, mikä heijastuu alueen elinkeinoin, liikenteeseen, turismiin, väestöön ja viranomaisten läsnäoloon. Ukrainan sota, pakotteet sekä turvallisuusympäristön muutos vaikuttavat jatkossa talouskasvuun ja maahanmuuttajaväestöön.

Maahanmuuttaneiden kokemus osin erilainen kuin valtaväestön

Harva asutus, metsäinen luonto, kieli ja puhetapa, tavat, kulttuuri ovat tuttuja ja turvallisia valtaväestölle, mutta vieraita uusille tulijoille. Vähemmistöt myös kokevat syrjintää.

Väestörakenteen muutos

Vanhusväestön osuus kasvaa, työikäisen väestön ja lasten määrä vähenee. Vieraskielisen väestön määrä kasvaa hitaasti, vaikka merkittävä osa muuttaa muualle Suomeen.

Maahanmuutto jakaa mielipiteitä

Maahanmuuttaneisiin suhtaudutaan monin paikoin myönteisesti, ja maahanmuuttoa pyritään sujuvoittamaan. Muutosta myös vierastetaan.

Pandemia

Koronaviruspandemia on nopeuttanut digiloikkaa ja muuttanut pysyvästi työelämää. Etätyön lisääntyminen muuttaa perinteisten kaupunkipalveluiden kysyntää.

Digitalisaatio

Kulutuksen, vapaa-ajan vieton, palveluiden, koulutuksen ja yhteydenpidon siirtyminen sähköiseksi on megatrendi.

Pienet kunnat ja maaseutu

Kaakkois-Suomessa on pieniä kuntia ja maaseutua, mitkä eivät ole maahanmuuttaneiden ensisijaisia asuinpaikkoja.

Hyvät väestösuhteet

Yhdenvertaisuuden, turvallisuuden ja osallisuuden kokemukset vaikuttavat elämänlaatuun ja alueella pysymiseen.

Luonnonympäristö

Luonnonympäristö (ilmasto yms.) on suhteellisen vakaa, mutta muuttuu hitaasti. Maahanmuuttaneen voi olla vaikea sopeutua Suomen ilmastoon.

Osallisuuden ja osallistamisen merkitys kasvaa

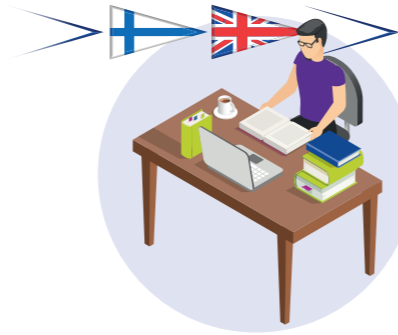
Yhdessä tekeminen ja erilaiset kumppanuudet kehittyvät.

Panostamme kansainvälisiin osaajiin ja kansainvälisiin opiskelijoihin



- Alueen tunnettuus ja vetovoima kasvaa kansainvälisten osaajien keskuudessa. (kaikki)
- Tarjoamme kansainvälisille osaajille monikielistä yritysneuvontaa ja -valmennusta. (uusyrityskeskukset ja TE-palvelut)
- Tavoittemme on, että alueelle syntyvät maahanmuuttaneiden perustamat yritykset ovat kannattavia ja kestäviä. (uusyrityskeskukset ja TE-palvelut)
- Varmistamme että työhön ja opiskelemaan tulevat ja heidän puolisonsa saavat suomen kielen opetusta. (koulutusorganisaatiot, työnantajat)

Edistämme monikielisyyttä ja yhdenvertaisuutta.



- Kohtelemme työelämässä maahanmuuttaneita yhdenvertaisesti valtaväestön kanssa. (työnantajat, ELY, Etno)
- Englanninkielisten palveluiden saatavuus julkisissa palveluissa, varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa paranee. (kunnat)
- Monikielisten tutkinto- ja koulutusohjelmien määrä lisääntyy. (koulutusorganisaatiot)
- Sitoudumme yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimiseen ja konkreettisiin toimenpiteisiin syrjinnän torjumiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. (viranomaiset, työnantajat, koulutusorganisaatiot)

Turvaamme laadukkaat kotoutumispalvelut



- Kotoutumispalvelut ovat kattavia, oikea-aikaisia ja huomioivat asiakkaiden erilaiset tarpeet. (ELY, kunnat, TE-palvelut, hyvinvointialueet, järjestöt)
- Suunnittelemme, kehitämme ja toteutamme kotoutumispalveluja sektorirajat ylittävällä, laaja-alaisella yhteistyöllä. (ELY)
- Tuemme järjestöjen ja maahanmuuttaneiden omien järjestöjen tekemää kotouttavaa toimintaa. (Etno, kotoutumisen kumppanuusohjelma, kunnat ja kuntayhtymät)
- Kotoutumisen eri toimijat tuntevat toisensa. Alueelliset ja paikalliset verkostot tekevät aktiivista yhteistyötä. (kaikki)

Tuemme yritysten kasvua ja kansainvälistymistä



- Alueellinen kv. rekrytointipalvelu tukee yrityksiä rekrytoinnissa ja työntekijöiden asettautumisessa. (TE-palvelut, kunnat)
- Tunnistamme kansainväliset opiskelijat voimavaraksi ja rekrytoimme heitä alueen oppilaitoksista ja ulkomailta. (työnantajat, koulutusorganisaatiot, ELY)
- Luomme kv. rekrytoinnin palvelupolkuja lähtömaista Kaakkois-Suomeen työvoimapula-aloille. (ELY, koulutusorganisaatiot, työnantajat)
- Tarjoamme kausityöntekijöille pysyvämpiä työmahdollisuuksia. (TE-palvelut, työnantajat)

Kehitämme tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja



- Kaupungeissa toimii matalan kynnyksen neuvontapiste. (kunnat, järjestöt)
- Tiivistämme yhteistyötä ennakointi-, rekrytointi-, asettautumis-, yritys- ja koulutuspalveluita tuottavien toimijoiden kesken. (kaikki)
- Neuvontapalvelu ja verkkosivusto tukevat yrityksiä ja kv. työnhakijoita rekrytoinnissa ja asettautumisessa. Pyrimme paikallisesti ns. yhden luukun periaatteeseen. (ELY, kunnat)
- Huomioimme vieraskielisen väestön mahdollisuuksien mukaan viestinnässä. (kaikki)

Edistämme kotoutumisen valtavirtaistamista.



- Viranomaiset huomioivat kaikkien palveluiden suunnittelussa ja toimeenpanossa myös maahanmuuttaneiden tarpeet. (kaikki viranomaiset)
- Sisällytämme eri ammattiryhmien perus- ja täydennyskoulutukseen kotoutumisen tukeen ja osallisuuden vahvistamiseen liittyviä teemoja. (koulutusorganisaatiot)
- Huomioimme palveluiden saavutettavuudessa selko- ja monikielisyyden sekä tarvittaessa tulkin käytön. (viranomaiset)

Kehitämme Kaakkois-Suomea houkuttelevaksi asuinalueeksi.



- Kehitämme kansainvälisten osaajien puolisoiden työllistymistä sekä ura- ja opintopolkuja. (TE-palvelut, kunnat, koulutusorganisaatiot)
- Edistämme maahanmuuttaneiden sosiaalisten verkostojen ja harrastusmahdollisuuksien kasvua työpaikoilla ja työn ulkopuolella. (kunnat, järjestöt, työnantajat)
- Tarjoamme mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen, suomen tai ruotsin kielen ja digitaitojen kehittämiseen. (koulutusorganisaatiot, työnantajat)
- Lisäämme palveluiden monikielisyyttä. (kaikki)
- Otamme mahdollisuuksien mukaan huomioon maahanmuuttaneiden asumiseen liittyvät toiveet. (kunnat)
- Varmistamme turvallisen ympäristön mukaan lukien harvaan asutut alueet. (poliisi, viranomaiset)

Edistämme reilua työelämää.



- Tunnistamme ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ja puutemme siihen aktiivisesti mm. valvonnan keinoin. (AVI, TE-palvelut, poliisi, kaikki)
- Kehitämme tehokasta valvonta- ja viranomaisyhteistyötä lupa- ja valvontaviranomaisien välille. (AVI, TE-palvelut, poliisi)
- Tunnistamme rasismia ja vastustamme sitä aktiivisesti. (kaikki)
- Koulutamme ulkomailta työvoimaa palkkaavia yrityksiä ja uusia yrittäjiä suomalaisen työelämän sääntöihin. (koulutusorganisaatiot, AVI, poliisi, TE-palvelut, ammattiliitot)

Lisäämme maahan muuttaneiden ja vieraskielisten osallisuutta.



- Keräämme maahanmuuttaneilta systemaattisesti palautetta heidän palvelukokemuksistaan. (kaikki)
- Hyödynnämme koulutettujen, eri kielisten vertaisohjaajien ja kokemusasiantuntijoiden osaamista monipuolisesti. (hyvinvointialueet, kunnat)
- Kannustamme maahanmuuttaneita osallistumaan yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Tarjoamme heille mm. kattavasti tietoa oikeuksista, poliittisesta järjestelmästä, vaaleista, äänestämisestä ja muista vaikuttamisen keinoista. (Etno, kotoutumisen kumppanuusohjelma, järjestöt, viranomaiset)
- Kuntien kotouttamisohjelmat edistävät hyviä väestösuhteita ja yhteiskunnan vastaanottavuutta. (kunnat, kuntayhtymät)

Arvomme

Elinvoima

Edistämme aktiivisesti alueen osaamista, työllisyyttä, yrittäjyyttä ja kansainvälisyyttä.

Osallisuus

Sitoudumme yhdenvertaisuuteen. Toimimme asiakaslähtöisesti ja ihmisläheisesti. Edistämme osallisuuden mahdollisuuksia.

Yhteistyö

Työskentelemme yhdessä ammatillisesti ja vaikuttavasti eri sektorirajat ylittäen. Kehitämme toimintaamme avoimesti yhdessä kumppanuuksien ja asiakkaiden kanssa.



Kaakkois-Suomen ELY-keskus
• Salpausselänkatu 22, PL 1041,
45101 Kouvola
• Villimiehenkatu 2 B,
53100 Lappeenranta
puh. 0295 029 000 (vaihde)

www.ely-keskus.fi/kaakkois-suomi

