



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

# Kaakossa asuvien ja sinne muuttavien parhaaksi



**Kaakkois-Suomen  
maahanmuuttostrategia  
2022–2024**

# Toimintaympäristömme muuttuu

## Elinkeinorakenteen muutos

Elinkeinorakenne monipuolistuu: perinteiset toimialat uudistuvat. Puhdas siirtymä avaa uusia mahdollisuuksia. Ukrainan sodan vaikutukset haastavat uudelleen organisoimaan teollisuutta.

## Monipaikkainen työ ja etätyö

Monipaikkainen työ ja/tai etätyö voivat houkuttaa alueelle asukkaita, joiden olisi muuten vaikea löytää sieltä haluamia töitä.

## Keskeisten julkisten palveluiden rakenteen muuto

Sosiaali-, terveys-, työllisyys- ja kotoutumispalvelut ovat suurten rakenteellisten muutosten keskellä.

## Turvallisuus

Alue on kaikilta osin erittäin turvallinen paikka asua, työskennellä ja harjoittaa elinkeinoa.

## Työvoiman kohtaangoelma

Työvoiman tarjonta ei pysy kysynnän perässä. Työvoiman osaaminen muuttuu hitaammin kuin työpaikkojen osaamisvaatimukset. Tietyillä aloilla työvoimapula, jonka lieventämiseen lisääntyvä maahanmuutto avaa mahdollisuuksia.

## Kielivaranon lisääntyminen

Vieraskielisen väestön lisääntyminen nostaa alueella puhuttujen kielten määrää.

## Venäjä

Maakunnat rajautuvat Venäjään, mikä heijastuu alueen elinkeinoin, liikenteeseen, turismiin, väestöön ja viranomaisten läsnäoloon. Ukrainan sota, pakotteet sekä turvallisuusympäristön muutos vaikuttavat jatkossa talouskasvuun ja maahanmuuttajaväestöön.

## Maahanmuuttaneiden kokemus osin erilainen kuin valtaväestön

Harva asutus, metsäinen luonto, kieli ja puhetapa, tavat, kulttuuri ovat tuttuja ja turvallisia valtaväestölle, mutta vieraita uusille tulijoille. Vähemmistöt myös kokevat syrjintää.

## Väestörakenteen muutos

Vanhusväestön osuus kasvaa, työikäisen väestön ja lasten määrä vähenee. Vieraskielisen väestön määrä kasvaa hitaasti, vaikka merkittävä osa muuttaa muualle Suomeen.

## Maahanmuutto jakaa mielipiteitä

Maahanmuuttaneisiin suhtaudutaan monin paikoin myönteisesti, ja maahanmuuttoa pyritään sujuvoittamaan. Muutosta myös vierastetaan.

## Pandemia

Koronaviruspandemia on nopeuttanut digiloikkaa ja muuttanut pysyvästi työelämää. Etätyön lisääntyminen muuttaa perinteisten kaupunkipalveluiden kysyntää.

## Digitalisaatio

Kulutuksen, vapaa-ajan vieton, palveluiden, koulutuksen ja yhteydenpidon siirtyminen sähköiseksi on megatrendi.

## Pienet kunnat ja maaseutu

Kaakkois-Suomessa on pieniä kuntia ja maaseutua, mitkä eivät ole maahanmuuttaneiden ensisijaisia asuinpaikkoja.

## Hyvät väestösuhteet

Yhdenvertaisuuden, turvallisuuden ja osallisuuden kokemukset vaikuttavat elämänlaatuun ja alueella pysymiseen.

## Luonnonympäristö

Luonnonympäristö (ilmasto yms.) on suhteellisen vakaa, mutta muuttuu hitaasti. Maahanmuuttaneen voi olla vaikea sopeutua Suomen ilmastoon.

## Osallisuuden ja osallistamisen merkitys kasvaa

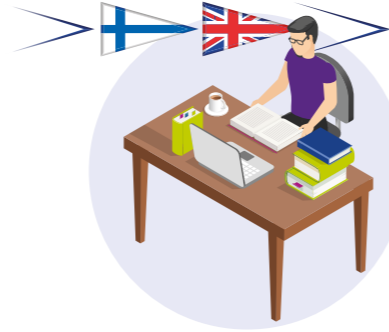
Yhdessä tekeminen ja erilaiset kumppanuudet kehittyvät.

## Panostamme kansainvälisiin osaajiin ja kansainvälisiin opiskelijoihin



- Alueen tunnettuus ja vetovoima kasvaa kansainvälisten osaajien keskuudessa. (kaikki)
- Tarjoamme kansainvälisille osaajille monikielistä yritysneuvontaa ja -valmennusta. (uusyrityskeskukset ja TE-palvelut)
- Tavoittemme on, että alueelle syntyvät maahanmuuttaneiden perustamat yritykset ovat kannattavia ja kestäviä. (uusyrityskeskukset ja TE-palvelut)
- Varmistamme että työhön ja opiskelemaan tulevat ja heidän puolisonsa saavat suomen kielen opetusta. (koulutusorganisaatiot, työnantajat)

## Edistämme monikielisyyttä ja yhdenvertaisuutta.



- Kohtelemme työelämässä maahanmuuttaneita yhdenvertaisesti valtaväestön kanssa. (työnantajat, ELY, Etno)
- Englanninkielisten palveluiden saatavuus julkisissa palveluissa, varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa paranee. (kunnat)
- Monikielisten tutkinto- ja koulutusohjelmien määrä lisääntyy. (koulutusorganisaatiot)
- Sitoudumme yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimiseen ja konkreettisiin toimenpiteisiin syrjinnän torjumiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. (viranomaiset, työnantajat, koulutusorganisaatiot)

## Turvaamme laadukkaat kotoutumispalvelut



- Kotoutumispalvelut ovat kattavia, oikea-aikaisia ja huomioivat asiakkaiden erilaiset tarpeet. (ELY, kunnat, TE-palvelut, hyvinvointialueet, järjestöt)
- Suunnittelemme, kehitämme ja toteutamme kotoutumispalveluja sektorirajat ylittävällä, laaja-alaisella yhteistyöllä. (ELY)
- Tuemme järjestöjen ja maahanmuuttaneiden omien järjestöjen tekemää kotouttavaa toimintaa. (Etno, kotoutumisen kumppanuusohjelma, kunnat ja kuntayhtymät)
- Kotoutumisen eri toimijat tuntevat toisensa. Alueelliset ja paikalliset verkostot tekevät aktiivista yhteistyötä. (kaikki)

## Tuemme yritysten kasvua ja kansainvälistymistä



- Alueellinen kv. rekrytointipalvelu tukee yrityksiä rekrytoinnissa ja työntekijöiden asettautumisessa. (TE-palvelut, kunnat)
- Tunnistamme kansainväliset opiskelijat voimavaraksi ja rekrytoimme heitä alueen oppilaitoksista ja ulkomailta. (työnantajat, koulutusorganisaatiot, ELY)
- Luomme kv. rekrytoinnin palvelupolkuja lähtömaista Kaakkois-Suomeen työvoimapula-aloille. (ELY, koulutusorganisaatiot, työnantajat)
- Tarjoamme kausityöntekijöille pysyvämpiä työmahdollisuuksia. (TE-palvelut, työnantajat)

## Kehitämme tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja



- Kaupungeissa toimii matalan kynnyksen neuvontapiste. (kunnat, järjestöt)
- Tiivistämme yhteistyötä ennakointi-, rekrytointi-, asettautumis-, yritys- ja koulutuspalveluita tuottavien toimijoiden kesken. (kaikki)
- Neuvontapalvelu ja verkkosivusto tukevat yrityksiä ja kv. työnhakijoita rekrytoinnissa ja asettautumisessa. Pyrimme paikallisesti ns. yhden luukun periaatteeseen. (ELY, kunnat)
- Huomioimme vieraskielisen väestön mahdollisuuksien mukaan viestinnässä. (kaikki)

## Edistämme kotoutumisen valtavirtaistamista.



- Viranomaiset huomioivat kaikkien palveluiden suunnittelussa ja toimeenpanossa myös maahanmuuttaneiden tarpeet. (kaikki viranomaiset)
- Sisällytämme eri ammattiryhmien perus- ja täydennyskoulutukseen kotoutumisen tukeen ja osallisuuden vahvistamiseen liittyviä teemoja. (koulutusorganisaatiot)
- Huomioimme palveluiden saavutettavuudessa selko- ja monikielisyyden sekä tarvittaessa tulkin käytön. (viranomaiset)

## Kehitämme Kaakkois-Suomea houkuttelevaksi asuinalueeksi.



- Kehitämme kansainvälisten osaajien puolisoiden työllistymistä sekä ura- ja opintopolkuja. (TE-palvelut, kunnat, koulutusorganisaatiot)
- Edistämme maahanmuuttaneiden sosiaalisten verkostojen ja harrastusmahdollisuuksien kasvua työpaikoilla ja työn ulkopuolella. (kunnat, järjestöt, työnantajat)
- Tarjoamme mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen, suomen tai ruotsin kielen ja digitaitojen kehittämiseen. (koulutusorganisaatiot, työnantajat)
- Lisäämme palveluiden monikielisyyttä. (kaikki)
- Otamme mahdollisuuksien mukaan huomioon maahanmuuttaneiden asumiseen liittyvät toiveet. (kunnat)
- Varmistamme turvallisen ympäristön mukaan lukien harvaan asutut alueet. (poliisi, viranomaiset)

## Edistämme reilua työelämää.



- Tunnistamme ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ja puutemme siihen aktiivisesti mm. valvonnan keinoin. (AVI, TE-palvelut, poliisi, kaikki)
- Kehitämme tehokasta valvonta- ja viranomaisyhteistyötä lupa- ja valvontaviranomaisien välille. (AVI, TE-palvelut, poliisi)
- Tunnistamme rasismia ja vastustamme sitä aktiivisesti. (kaikki)
- Koulutamme ulkomailta työvoimaa palkkaavia yrityksiä ja uusia yrittäjiä suomalaisen työelämän sääntöihin. (koulutusorganisaatiot, AVI, poliisi, TE-palvelut, ammattiliitot)

## Lisäämme maahan muuttaneiden ja vieraskielisten osallisuutta.



- Keräämme maahanmuuttaneilta systemaattisesti palautetta heidän palvelukokemuksistaan. (kaikki)
- Hyödynnämme koulutettujen, eri kielisten vertaisohjaajien ja kokemusasiantuntijoiden osaamista monipuolisesti. (hyvinvointialueet, kunnat)
- Kannustamme maahanmuuttaneita osallistumaan yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Tarjoamme heille mm. kattavasti tietoa oikeuksista, poliittisesta järjestelmästä, vaaleista, äänestämisestä ja muista vaikuttamisen keinoista. (Etno, kotoutumisen kumppanuusohjelma, järjestöt, viranomaiset)
- Kuntien kotouttamisohjelmat edistävät hyviä väestösuhteita ja yhteiskunnan vastaanottavuutta. (kunnat, kuntayhtymät)

# Arvomme

## Elinvoima

Edistämme aktiivisesti alueen osaamista, työllisyyttä, yrittäjyyttä ja kansainvälisyyttä.

## Osallisuus

Sitoudumme yhdenvertaisuuteen. Toimimme asiakaslähtöisesti ja ihmisläheisesti. Edistämme osallisuuden mahdollisuuksia.

## Yhteistyö

Työskentelemme yhdessä ammatillisesti ja vaikuttavasti eri sektorirajat ylittäen. Kehitämme toimintaamme avoimesti yhdessä kumppanuuksien ja asiakkaiden kanssa.



Kaakkois-Suomen ELY-keskus  
• Salpausselänkatu 22, PL 1041,  
45101 Kouvola  
• Villimiehenkatu 2 B,  
53100 Lappeenranta  
puh. 0295 029 000 (vaihde)

[www.ely-keskus.fi/kaakkois-suomi](http://www.ely-keskus.fi/kaakkois-suomi)

