



Häme

HÄMEEN ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUKSEN (JÄLJEMPÄNÄ ELY-KESKUS) ALUEELLINEN LINJAUS ULKOMAISEN TYÖVOIMAN KÄYTÖSTÄ

1 Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisten työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisten työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisissa linjauksissa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Hämeen ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla.

Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

Hämeen alueellinen linjaus laaditaan yhdessä alueen sidosryhmien kanssa Hämeen ELY-keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunnassa. Linjauksen valmistelussa otetaan huomioon Hämeen ELY-keskuksen toimialueen työmarkkinatilanne.

Työvoiman saatavuuden selvittämisessä sekä työllistämistoimenpiteiden suunnittelussa ELY-keskuksella on käytössään monipuolista työmarkkinoiden toimintaa kuvaavaa tietoa. Lisäksi ennakoinnissa ja suunnittelussa hyödynnetään alueen muita työmarkkinakatsauksia, alueellisia barometreja, ammattibarometriä, alueelliset kehitysnäkymät -raportteja, TEMin työvoimatiekartta aineistoja sekä muita TEMin valtakunnallisia tilastoja. Lisäksi huomioidaan myönnettyjen työluopien kohdentuminen.

2 Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Hämeessä työvoiman saatavuus on vaikeutunut useilla toimialoilla. Rekrytoinnin ongelmat Hämeessä liittyvät pitkälti työvoimatarjonnan ja tarjolla olevien työpaikkojen kohtaantoon sekä työvoimapulaan. Työttömänä olevien osaaminen ei vastaa työmarkkinoiden vaatimuksia. Usein työllistyminen edellyttää lisä- tai täydennyskoulutusta.

Työvoiman saatavuusongelmiin haetaan jatkossakin vahvasti paikallisia ratkaisuja työvoimakoulutuksella ja muilla työhallinnon toimenpiteillä. Osaavaa työvoimaa pyritään ensisijaisesti kouluttamaan maassa jo olevista ihmisistä. Toisaalta koulutuksiinkaan ei ole viime aikoina aina saatu tarpeeksi soveltuvia osallistujia, mikä osaltaan kielii osaavan työvoiman saatavuuden ongelmista.

Tarkempia tietoja ja alueellisia eroja:

[Ammattibarometri](#) (ammattibarometri.fi)

[Hämeen työllisyyskatsaukset](#) (temtyollisyyskatsaus.fi)

[Työvoiman tiekartta-aineisto](#) (pdf)

[Alueelliset kehitysnäkymät raportti](#) (tem.fi)

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston

14.3.2023

HAMELY/1503/20215

verkkosivuille (te-palvelut.fi) vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat.

Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3 Hämeen alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

| Ammattiala | Ammattiluokka | Ammattinimike ja poikkeukset |
|---|---|--|
| Sosiaali- ja terveydenhuolto | 22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat 32 Terveystieteiden asiantuntijat | 221 Lääkärit (kaikki ammattinimikkeet) 32210 Sairaanhoidajat 32211 Erikoissairaanhoidajat 53210 Lähihoitajat 3256 Avustavat hoitotyöntekijät (ml. hoiva-avustajat) |
| Maa- ja metsätalousala | 61 Maanviljelijät | 61 Kaikki ammattinimikkeet ml. kausityöntekijät |
| Rakennusala | 71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat) | 71 Kaikki ammattinimikkeet |
| Metalliala | 72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat | 7212 Hitsaajat ja kaasuleikkaajat 7223 Koneistajat ja asentajat 7213 Ohutlevysepäät 7214 Paksulevysepäät ja rautarakennetyöntekijät |
| Logistiikka-ala | 8 Kuljetustyöntekijät | 83 Kuljetustyöntekijät (kaikki ammattinimikkeet pl. 831 raideliikenteen kuljettajat, 835 kansimiehistö ja vesiliikenteen työntekijät) |
| Majoitus- ja ravitsemusala | 51 Palvelutyöntekijät | 5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät |
| Muut työntekijät | 91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät | 9112 Kaikki ammattinimikkeet pl. 91124 päiväkotiapulaiset |
| Prosessi- ja kuljetustyöntekijät | 81 Prosessityöntekijät | 821 kaikki ammattinimikkeet 8114 Kaikki ammattinimikkeet 816 ja 8160 Kaikki ammattinimikkeet 817 ja 8172 Kaikki ammattinimikkeet |

4 Lisätietoa työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

[Maahanmuuttovirasto](https://migri.fi) (migri.fi)

[TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu](https://toimistot.te-palvelut.fi) (toimistot.te-palvelut.fi)

[Ammattialojen ISCO-luokitus](https://tilastokeskus.fi) (tilastokeskus.fi)

5 Alueellisten linjausten voimassaoloaika on 31.12.2023 saakka

Hämeen alueellista linjausta tarkastellaan seuraavan kerran syksyllä 2023 Hämeen maahanmuuttoasiain toimikunnassa. Linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.

Hämeen ELY-keskuksessa 24.3.2023

14.3.2023

HAMELY/1503/20215

Vesa Jouppila, johtaja
Kirsi Hyväri, työelämävalmentaja