



Häme

HÄMEEN ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUKSEN (JÄLJEMPÄNÄ ELY-KESKUS) ALUEELLINEN LINJAUS ULKOMAISEN TYÖVOIMAN KÄYTÖSTÄ

1 Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisten työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisten työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisissa linjauksissa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Hämeen ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla.

Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

Hämeen alueellinen linjaus laaditaan yhdessä alueen sidosryhmien kanssa Hämeen ELY-keskuksen maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen yhteistyötyöryhmässä. Linjauksen valmistelussa otetaan huomioon Hämeen ELY-keskuksen toimialueen työmarkkinatilanne.

Työvoiman saatavuuden selvittämisessä sekä työllistämistoimenpiteiden suunnittelussa ELY-keskuksella on käytössään monipuolista työmarkkinoiden toimintaa kuvaavaa tietoa. Lisäksi ennakoinnissa ja suunnittelussa hyödynnetään alueen muita työmarkkinakatsauksia, alueellisia barometreja, ammattibarometriä, alueelliset kehitysnäkymät -raportteja, TEMin työvoimatietokartta aineistoja sekä muita TEMin valtakunnallisia tilastoja. Lisäksi huomioidaan myönnettyjen työluppien kohdentuminen.

2 Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Hämeessä työvoiman saatavuus on vaikeutunut useilla toimialoilla. Rekrytoinnin ongelmat Hämeessä liittyvät pitkälti työvoimatarjonnan ja tarjolla olevien työpaikkojen kohtaantoon sekä työvoimapulaan. Työttömänä olevien osaaminen ei vastaa työmarkkinoiden vaatimuksia. Usein työllistyminen edellyttää lisä- tai täydennyskoulutusta.

Työvoiman saatavuusongelmiin haetaan jatkossakin vahvasti paikallisia ratkaisuja työvoimakoulutuksella ja muilla työhallinnon toimenpiteillä. Osaavaa työvoimaa pyritään ensisijaisesti kouluttamaan maassa jo olevista ihmisistä. Toisaalta koulutuksiinkaan ei ole viime aikoina aina saatu tarpeeksi soveltuvia osallistujia, mikä osaltaan kielii osaavan työvoiman saatavuuden ongelmista.

Tarkempia tietoja ja alueellisia eroja:

[Ammattibarometri](http://ammattibarometri.fi) (ammattibarometri.fi)

[Hämeen työllisyyskatsaukset](http://temtyollisyyskatsaus.fi) (temtyollisyyskatsaus.fi)

[Työvoiman tietokartta-aineisto](#) (pdf)

[Alueelliset kehitysnäkymät raportti](#) (tem.fi)

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta tyomarkkinatori.fi-

17.12.2024

HAMELY/244/2015

sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. Maahanmuuttovirasto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat.

Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3 Hämeen alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Sosiaali- ja terveydenhuolto	26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat 22 Terveystenhuollon erityisasiantuntijat 23 Opettajat ja muut opetusalan erityisasiantuntijat 53 hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät 32 Terveystenhuollon asiantuntijat	2643 Kääntäjät/ Tulkit ja muut kielitehteilijät 2635 sosiaalityön erityisasiantuntijat 221 Lääkärit (kaikki ammattinimikkeet) 2342 Lastentarhanopettajat 5321 Lähihoitajat 5311 Lastenhoitotyöntekijät 3256 Avustavat hoitotyöntekijät (ml. hoiva-avustajat) 3221 Sairaanhoidajat ja terveydenhoitajat
Maa- ja metsätalousala	61 Maanviljelijät	61 Kaikki ammattinimikkeet ml. kausityöntekijät
Metalliala	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat	7212 Hitsaajat ja kaasuleikkaajat 7223 Koneistajat ja asentajat 7213 Ohutlevysepat 7214 Paksulevysepat ja rautarakennetyöntekijät
Logistiikka-ala	8 Kuljetustyöntekijät	83 Kuljetustyöntekijät (kaikki ammattinimikkeet pl. 831 raideliikenteen kuljettajat, 835 kansimiehistö ja vesiliikenteen työntekijät)
Majoitus- ja ravitsemusala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät
Muut työntekijät	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9112 Kaikki ammattinimikkeet pl. 91124 päiväkotiapulaiset
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	81 Prosessityöntekijät	821 kaikki ammattinimikkeet 8114 Kaikki ammattinimikkeet 816 ja 8160 Kaikki ammattinimikkeet 817 ja 8172 Kaikki ammattinimikkeet

4 Lisätietoa työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

[Maahanmuuttovirasto](https://migri.fi) (migri.fi)

[Ammattialojen ISCO-luokitus](https://tilastokeskus.fi) (tilastokeskus.fi)

5 Alueellisten linjausten voimassaoloaika on 30.09.2025 saakka

Hämeen alueellista linjausta tarkastellaan seuraavan kerran maaliskuussa 2025 Hämeen maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen yhteistyötyöryhmässä. Linjauksen sisällön mahdolliset

17.12.2024

HAMELY/244/2015

muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.

Hämeen ELY-keskuksessa 17.12.2024

Vesa Jouppila, johtaja
Outi Grossett, maahanmuuttoasiain suunnittelija