



## **Regional riktlinje av Närings-, trafik- och miljöcentralen i Nyland för anlitandet av utländsk arbetskraft**

### **1) Avsikten med den regionala riktlinjen**

Den regionala riktlinjen för anlitandet av utländsk arbetskraft grundar sig på 72 b § i utlänningslagen. De regionala riktlinjerna hör samman med beviljandet av uppehållstillstånd för arbetstagare och bedömningen av tillgången på arbetskraft och i dem fastställs inom vilka yrkesområden tillgången på arbetskraft har försvårats på yrkesklassnivå. För att kunna behandla ansökningar om uppehållstillstånd för arbetstagare behövs som stöd för bedömningen av tillgången på arbetskraft uppdaterade regionala riktlinjer från de områden där arbetet utförs.

Tillgången på arbetskraft inom olika yrkesområden varierar beroende på den regionala och lokala arbetsmarknadens struktur och situation. Syftet med denna regionala riktlinje är att stöda tillgången på arbetskraft i området för NTM-centralen i Nyland, med beaktande av särdragen på områdets arbetsmarknad. Riktlinjen innehåller en kort beskrivning av arbetsmarknadssituationen och en bedömning av tillgången på arbetskraft under de följande sex månaderna.

### **2) Situationen på arbetsmarknaden och tillgången på arbetskraft i regionen**

Nyland är Finlands största befolknings- och tillväxtcentrum och den viktigaste enhetliga pendlingsregionen. Av jobben i Nyland finns över 75 procent i huvudstadsregionen. Till Nylands centrala styrkor hör en hög kunskapsnivå hos arbetskraften och ett ständigt växande befolkningsunderlag. Under den senaste tillbakagången har arbetslösheten ökat även i Nyland. Andelen arbetslösa av arbetskraften var 10,8 % i oktober 2024. Arbetslösheten har ökat särskilt i yrkesgrupperna arbetare inom byggbranschen och specialister inom företagsekonomi och administration. Ytterligare information om Nylands situation och utsikter finns här: [Regionala utvecklingsutsikter hösten 2024 \(på finska, svenskt sammandrag\)](#).

Arbetsgivare verksamma i Finland ska i första hand rekrytera arbetstagare från den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden. Arbetsgivare ska publicera en annons om den lediga arbetsplatsen på [jobbmarknaden.fi](#) -sidorna och ha den där under minst två (2) veckor för att utreda om det finns arbetskraft för uppgiften på arbetsmarknaden. Vid tillståndsprövningen beaktas sökande inom hela EU/EES-området. I denna riktlinje har vi samlat de yrkesområden i området inom vilka beviljande av uppehållstillstånd kan bifallas utan ovan nämnda utredning av tillgången på arbetskraft.

### 3) Den regionala riktlinjen

Inom följande yrkesområden har tillgången på arbetskraft i området försvårats.

*Yrkesområde jämte yrkesklass och yrkesbenämningar presenteras uppräknade enligt de nummer de har i ISCO-klassificeringen (yrkesbenämningen anges på en fyrsiffrig nivå).*

| Yrkesområde                        | Yrkesklass                                                                                             | Yrkesbenämning<br>(och eventuella undantag)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hälso- och sjukvårdsbranschen      | 22 Hälso- och sjukvårdsspecialister<br>32 Hälso- och sjukvårdsexperter<br>53 Vård- och omsorgspersonal | 2211 Allmänläkare<br>2212 Överläkare och specialistläkare<br>2221 Överskötare och avdelningsskötare<br>2261 Tandläkare<br>2266 Audiologer och logopeder<br>2269 Övriga specialister inom hälso- och sjukvården utan annan klassificering<br>3211 Experter, bildiagnostik och medicinteknisk utrustning<br>3212 Bioanalytiker (hälsovården)<br>3221 Sjukskötare m.fl.<br>3222 Barnmorskor<br>3251 Munhygienister<br>3255 Fysioterapeuter m.fl.<br>3258 Akutvårdare inom sjuktransporten<br>3259 Övriga experter inom hälso- och sjukvården utan annan klassificering<br>5311 Personal inom barnomsorgen<br>5321 Närvårdare<br>5322 Hemvårdare (hemvårdstjänster)<br>5329 Övrig personal inom hälso- och sjukvården |
| Restaurang- och kosthållsbranschen | 51 Servicepersonal                                                                                     | 5120 Restaurang- och storhushållspersonal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

### 4) Tilläggsuppgifter om uppehållstillstånd för arbetstagare och ansökningsprocessen

Migrationsverkets arbetsgivartjänsters webbsidor:

<https://migri.fi/sv/for-arbetsgivare>

ISCO-klassificering av yrkesområden:

<https://stat.fi/sv/luokitukset/ammatti/>

Arbetskraftsbarometern:

[www.tyovoimabarometri.fi](http://www.tyovoimabarometri.fi)

### 5) Den regionala riktlinjens giltighetstid: 1.1.2025-31.05.2025.

*I enlighet med regeringens proposition ser NTM-centralerna till att åtminstone en gång i halvåret kontrollera eventuella ändringsbehov och uppdatera riktlinjens innehåll.*

Ytterligare information:

Kontaktuppgifter till Migris arbetsgivartjänster som behandlar ansökningar om uppehållstillstånd:

*Servicenummer: 0295 790 601, må–fre kl. 8.30–12.00 och 13.00–15.30*

*E-post: [tyonantajapalvelut@migri.fi](mailto:tyonantajapalvelut@migri.fi)*

Denna handling har godkänts i ämbetsverkets elektroniska ärendehanteringssystem. Beslutet har föredragits av Minna Mattila och godkänts av Petri Knaapinen.