

Kokka kohti Suomea

**Kansainvälisistä osaajista
kasvua ja kilpailukykyä
kasvukeskuksiin**

ESR-hanke 1.1.2019 – 31.12.2023

Loppuraportti

Varsinais-Suomen ELY-keskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Sisällysluettelo

Tiivistelmä Kokka kohti Suomea -hankkeen tavoitteista ja toimenpiteistä	2
1. Alueelliset hankkeet Kokka-rahoituksella.....	3
1.1. Alahankkeiden koordinointi	5
1.2. Alahankeverkoston kokoontumiset	5
2. Hankkeen osallistuminen valtakunnalliseen Talent Boost -toimintaan.....	6
3. Kansainvälisen rekrytoinnin opas.....	8
4. Asettautumispalvelut pk-yritysten käyttöön.....	10
4.1. Asettautumispalveluiden markkinointi.....	12
4.2. Asettautumispalveluiden käyttästä	13
5. Rekrytointimessut Euroopassa	15
5.1. Emigration Expo -messut Hollannissa.....	15
5.2. Budapestin, Granadan ja Genovan rekrytointimessut.....	16
6. Kansainvälistä rekrytointia edistävät markkinointimateriaalit	17
7. Arviointi- ja vaikuttavuusselvitys.....	17
8. Hankkeen päätösseminaari	18
9. Ohjausryhmätyöskentely.....	18
10. Hankehenkilöstö ja henkilöstön kehittäminen.....	19
LIITE 1 – Alueellisten hankkeiden toteuttajat, kohderyhmät ja keskeiset toimenpiteet.....	21

Tiivistelmä Kokka kohti Suomea-hankkeen tavoitteista ja toimenpiteistä

ESR-rahoitteinen ”Kokka kohti Suomea – Kansainvälisistä osaajista kasvua ja kilpailukykyä kasvukeskuksiin” -hanke toteutettiin Varsinais-Suomen ELY-keskuksen hallinnoimana ja Keski-Suomen elinkeino-, liikenne – ja ympäristökeskuksen myöntämällä rahoituksella 1.1.2019 - 31.12.2023. Hanke jakautui valtakunnalliseen kaikkia alueita palvelemaan toimintaan sekä alueellisten kasvukeskushankkeiden synnyttämiseen. Hanke on toiminut tiiviissä yhteistyössä kaupunkiseutujen, muiden hankkeiden, Business Finlandin, Työ- ja elinkeinoministeriön ja KEHA-keskuksen kanssa.

Hanke on onnistuneesti toteuttanut käytännön toimin hallituksen maahanmuuttopoliittista Talent Boost -toimenpideohjelmaa, jossa tavoitteena on vahvistaa työperusteista maahanmuuttoa ja kansainvälisten osaajien asettautumista sekä heidän asiantuntemuksensa kanavoimista yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tueksi. Hanke on turvannut yritysten kasvua kasvukeskuksissa edistämällä kansainvälisten työntekijöiden rekrytoitumista Suomen työmarkkinoille ja heidän asettautumistaan Suomeen pysyvämmiin. Kasvukeskuksella tarkoitettiin hankkeessa mitä tahansa kaupunkia tai aluetta, jolla oli todennettu työvoimapula ja ulkomaisen työvoiman tarve. Osaavan työvoiman saatavuusongelmat ovat yleistyneet lähes kaikilla toimialoilla ja lähes kaikilla alueilla, mikä oli nähtävissä sekä hankkeen valtakunnallisessa toiminnassa että Kokka-rahoituksella perustetuissa alueellisissa hankkeissa.

Keskeinen osa hankkeen toimintaa oli alueellisten hankkeiden käynnistäminen, jotta Talent Boost -ohjelman tavoitteita voitaisiin edistää eri puolilla Suomea alueellisten toimijaverkostojen voimin. Hankkeen aikana syntyi valtakunnallisten hankehakujen kautta 14 Kokka-rahoituksella toimivaa alueellista hanketta, joiden luomaa Kokka-verkostoa valtakunnallinen hanke koordinoi. Toteuttajaorganisaatioita alueellisissa hankkeissa oli yhteensä 46, erityisesti kaupunkeja ja oppilaitoksia. Hankkeiden toimenpiteisiin osallistui n. 1700 henkilöä ympäri Suomen. Alueellisten hankkeiden kautta on luotu toimintakäytäntöjä, jotka houkuttelevat ja auttavat kansainvälisiä osaajia perheineen asettautumaan kullekin kasvukeskusalueelle. Alueelliset hankkeet vahvistivat myös alueiden monitoimijaisia yhteistyöverkostoja, sillä Kokka-hanke ohjasi alueiden kansainvälisen työvoiman rekrytoinnista kiinnostuneita toimijoita konsortioiden luomiseksi ja hyvien hankemusten saamiseksi. Joillakin alueilla verkosto oli ennestään ohut, joten hankehakujen kautta vahvistettiin myös verkostojen toimivuutta ja ohjattiin löytämään tavat palvella yhteistyössä alueella toimivia yrityksiä ja kansainvälisiä osaajia.

Kokka-hankkeen kohderyhminä olivat kansainvälisen rekrytoinnin edistämisen palveluja tarjoavat tahot, ulkomaalaisia osaajia rekrytoivat työnantajat sekä kansainväliset osaajat. Kansainvälisellä osaajalla hankkeessa tarkoitettiin joko maahan tulevaa tai maassa jo olevaa oman alansa ulkomaista ammattilaista – alasta, koulutustasosta tai työtehtävästä riippumatta. Hankkeen toimenpiteet kohdistuivat näin ollen sekä sinikaulus- että valkokaulustyöntekijöihin, joskin valtakunnallisen hankkeen toimenpiteisiin suoraan osallistuneet osaajat olivat nk. erityisosaajia, jotka tulivat Suomeen nopeutetun (Fast Track) lupamenettelyn kautta.

Kokka kohti Suomea -hankkeessa kehitettiin materiaaleja ja palveluja, joilla tuettiin kansainvälistä rekrytointia harkitsevia työnantajia rekrytointien suunnittelussa ja toteutuksessa. Hanke tuotti Kansainvälisen rekrytoinnin oppaan, joka tarjosi yrityksille kattavasti mutta helposti luettavasti tietoa kv-rekrytoinnin prosesseista, tarvittavista luvista, työnantajavelvoitteista ja työntekijän Suomeen asettautumisesta. Laajan satasivuisen oppaan lisäksi aiheesta teetettiin kymmensivuinen esite, jonka avulla yritysneuvojat voivat rohkaista työnantajia ratkaisemaan osaajapulaansa kansainvälisillä työntekijöillä. Hankkeen päättymisen jälkeen opas jää Work in Finland -palveluvalikoimaan pysyväksi ja päivitettäväksi työvälineeksi. Hanke teetti työnantajajleisölle myös informatiivisia kansainvälistä rekrytointia ja sitä tukevia palveluja kuvaavia videoita, jotka julkaistiin valtakunnallisilla www.workinfinland.fi -sivuilla.

Kansainvälisten työntekijöiden rekrytoimisen helpottamiseksi hanke pilotoi pk-yritysten käyttöön asettautumispalveluratkaisun, jossa yksityinen palveluntuottaja hoiti rekrytoivan yrityksen puolesta käytännön asioita tilanteessa, jossa yritykseen oli tulossa työntekijä ulkomailta. Palvelu koostui kolmesta käyttäjäyrityksen tarpeisiin räätälöidystä palvelupaketista: 1) Maahantulon ensivaiheen palvelut, 2) Asunnon hankinta sekä 3) Puolison uraohjaus. Palvelua käytti 16 yritystä ja sen avulla Suomeen saapui 18 ulkomaista osaajaa, osa heistä perheineen. Palvelun tuotti hankkeen valitsema relokaatiopalveluja tarjoava yritys. Asiakasyritykset maksoivat palveluiden kustannuksista 20 % ja hanke kattoi 80 % kokonaishinnasta.

Kokka-hanke toteutti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa työperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisten osaajien työllistymistä edistäviä rekrytointi- ja yritystapahtumia. Hanke osallistui vuosittain valtakunnallisen Talent Boost Summit -tapahtuman järjestelyihin osallistuen ohjelman suunnitteluun sekä hankkien tapahtumien toteutuksen kannalta tarpeellisia palveluja ja materiaaleja. Kokka osallistui useana vuonna myös Suomen yhteisen FinlandWorks-osaston suunnitteluun ja hankintaan Hollannin Emigration Expo -rekrytointimessuille. Hanke kantoi Eures-asiantuntijoiden rinnalla osavastuuta myös Unkarissa, Espanjassa ja Italiassa toteutetuista rekrytointimessuista.

Suomen houkuttelevuuden lisäämiseksi hanke teetti 200 Suomea markkinoivaa valokuvaa valtakunnallisen Talent Boost -verkoston hyödynnettäväksi verkkosivuilla, painotuotteissa, sosiaalisessa mediassa, kampanjoissa, messuilla ja muissa materiaaleissa, joissa kohdeyleisönä on Suomea kohdemaana harkitsevat kansainväliset osaajat. Osa valokuvista on julkaistu lisäksi laajemmalle yleisölle Business Finlandin ”Finland Toolbox” -kuvapankissa.

Valtakunnallisen Kokka kohti Suomea -hankkeen ja alueellisten Kokka-rahoituksella toteutettujen hankkeiden toiminnasta ja tuloksista teetettiin arviointi- ja vaikuttavuus selvitys, joka julkaistiin Kokka-hankkeen loppuseminaarissa 22.11.2023. Selvitysraportissa hankkeiden onnistumiksi arvioitiin mm. hankkeissa luodut pysyvät rakenteet, tuotteet, palvelut ja toimintamallit sekä yritysten tietoisuuden lisääntyminen kansainvälistä osaajista ja samalla kansainvälisten osaajien tietoisuuden lisääntyminen olemassa olevista palveluista. Myös hankkeiden toimintojen juurruttaminen on onnistunut hyvin, joten tavoite hankkeen aikana kehitettyjen käytäntöjen levittämisestä ja vakiinnuttamisesta osaksi kansallista käytäntöä on toteutunut.

Kokonaisuudessaan Kokka kohti Suomea -hanke toteutti kaikki hankesuunnitelmassa mainitut toimenpiteet, vaikka toimintaympäristö oli haasteellinen pandemian ja Ukrainan sodan vuoksi, jotka hidastivat työvoiman liikkuvuutta ja yritysten rekrytointihalukkuutta. Hankekokonaisuudesta teetetyssä arviointiselvityksessä todetaan, että sekä valtakunnallisen Kokka kohti Suomea -hankkeen että alueellisten hankkeiden tavoitteet saavutettiin riittävällä tasolla, vaikka toimenpiteitä jouduttiin suuntaamaan suunniteltua enemmän jo maassa oleviin kansainvälisiin osaajiin.

1. Alueelliset hankkeet Kokka-rahoituksella

Keskeinen osa hanketta oli valtakunnallisten hankehakujen toteuttaminen, jotta eri puolille Suomea – mahdollisesti jokaiselle ELY-alueelle – saataisiin synnytettyä hankkeita työperäisen maahanmuuton lisäämiseksi ja kansainvälisten osaajien hyödyntämiseksi. Tavoitteena oli synnyttää 10-15 alueellista hanketta, ja tavoite toteutuikin hyvin, sillä vuonna 2020 aloitti toimintansa kymmenen alueellista hanketta ja vuonna 2021 neljä hanketta. Kokka-hanke suunnitteli hankehaut ja niistä tiedottamisen yhdessä rahoittajan kanssa. Hankehankilöistä perehtyi myös saapuneisiin hankehakemuksiin ja antoi rahoittajalle oman näkemyksensä haettujen hankkeiden soveltuvuudesta Kokka-hankkeiden kokonaisuuteen sisältöjen osalta. Ainoat ELY-alueet, joihin ei kohdistunut lainkaan hakemusta, eikä näin ollen syntynyt Kokka-rahoituksella hanketta, olivat Pohjois-Savo ja Lappi. Kummallakin alueella oli samaan aikaan käynnissä jo vastaavanlaisia hankkeita, joten alueiden toimijat eivät katsoneet tarkoituksenmukaiseksi hakea uutta rahoitusta.

Ensimmäinen hakukierros toteutettiin 3.6. – 2.9.2019. Kokka-hankkeen projektipäällikkö ja projektikoordinaattori kiersivät kevään ja kesän aikana ELY-alueilla kertomassa hankehaun tavoitteista ja reunaehdoista. Kierroksen aikana hanke toteutti 14 esiintymistä ELY-keskuksissa, ja lisäksi kolme infotilaisuutta järjestettiin etäyhteyksien välityksellä. Tilaisuuksiin osallistui kultakin alueelta laajasti eri toimijoita, jotka toimivat kansainvälisen työvoiman liikkuvuuden ja työvoiman saatavuuteen liittyvien kysymysten kanssa. Osallistujat olivat lähinnä kuntien, oppilaitosten, järjestöjen ja kehitysyhtiöiden edustajia. Valtakunnallisten hankehakujen hakuajana projektihenkilöstö osallistui potentiaalisten hakijoiden sparraamiseen, jotta kullakin alueella syntyisi konsortioita houkuttelemaan ulkomaista osaavaa työvoimaa.

Alueelliseen Kokka kohti Suomea -hankehakuun saapui ensimmäisellä hakukierroksella 17 hakemusta, joista kymmenen sai rahoittajalta myönteisen päätöksen. Yksi alahankkeista aloitti toimintansa helmikuussa 2020, yksi maaliskuussa, kolme huhtikuussa, kolme toukokuussa, yksi heinäkuussa ja yksi elokuussa. Vuonna 2020 toteutettiin toinen hakukierros, jonka tavoitteena oli rahoittaa 3 – 4 uutta hanketta alueille, jotka eivät vielä ole saaneet Kokka-rahoitteista hanketta. Rajattu rahoitushaku oli alun perin tarkoitus käynnistää loppukevällä 2020, mutta Covid-19 -pandemian vuoksi haku siirrettiin syksylle 2020. Määräaikaan 16.10.2020 mennessä saapui viisi hakemusta, joista neljä päättyi rahoitettaviksi hankesuunnitelmien tarkennuksen jälkeen. Kolme hankkeista aloitti toimintansa helmi-huhtikuussa 2021 ja yksi kesäkuussa 2021. Alueellisten hankkeiden toiminta-aika vaihteli puolestatoista vuodesta kolmeen vuoteen. Useamman hankkeen toiminta-aikaa jatkettiin toimenpiteiden ja varojen käytön hidastuttua pandemian vuoksi.

Alueelliset Kokka-hankkeet

Hanke	ELY-alue	Alkaen	Päättynen
Entergr8	Pirkanmaa	1.5.2020	30.9.2022
Lahti TalentHub	Päijät-Häme	1.8.2020	31.5.2023
TOPPA-hanke	Kainuu	1.3.2020	30.6.2022
HOKSAUTUS	Keski-Suomi	1.4.2020	31.5.2023
Become Karelian!	Pohjois-Karjala	1.4.2020	30.11.2022
Talent Hub Robotics	Satakunta	1.4.2020	31.8.2022
Kansainväliset työyhteisöt	Kaakkois-Suomi	1.5.2020	31.10.2022
Talent Coastline Employment	Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa	1.5.2020	31.12.2022
Kokka kohti Etelä-Pohjanmaata	Etelä-Pohjanmaa	1.2.2020	30.6.2022
Kokka kohti työmarkkinoita	Uusimaa	1.7.2020	31.12.2021
Oulu Talent Hub	Pohjois-Pohjanmaa	1.2.2021	31.1.2023
UNICOM	Varsinais-Suomi	1.3.2021	30.6.2023
Kokka kohti tulevaisuuden Etelä-Savo	Etelä-Savo	1.4.2021	31.5.2023
Kokka kohti Kanta-Hämettä	Kanta-Häme	1.6.2021	31.5.2023

Hankkeiden toteuttajaorganisaatiot, kohderyhmät ja keskeiset toimenpiteet liitteessä 1.

1.1. Alahankkeiden koordinointi

Valtakunnallinen Kokka kohti Suomea -hanke osallistui Kokka-rahoituksella toteutettujen alueellisten hankkeiden ohjausryhmätyöskentelyyn olemalla läsnä asiantuntijan roolissa ohjausryhmien kokouksissa. Suurimaksi osaksi kokouksiin osallistuttiin etäyhteyksien kautta, mutta ajoittain Kokka-hankkeen henkilöstöä jalkautui alueille järjestäen ohjausryhmien kokouksien ohien myös yhteistyöpalavereita paikallisten toimijoiden kanssa ja tutustumiskäyntejä alueen kansainvälisiä palveluja tuottaviin organisaatioihin.

Syksyllä 2021 projektipäällikkö vieraili epidemiatilanteen rauhallisemmassa vaiheessa Vaasassa Talent Coastline Employment -hankkeen sekä Jyväskylässä Hoksautus-hankkeen ohjausryhmissä. Projektipäällikkö vieraili myös toukokuussa 2022 Jyväskylässä ja Kajaanissa hankkeiden ohjausryhmissä ja tutustumassa alueellisten Talent Hub / Talent Boost -verkostojen toimintaan. Syksyllä 2022 projektipäällikkö ja projektiasiantuntija vierailivat Oulussa Pohjois-Pohjanmaan hankkeen ohjausryhmässä ja tutustumassa Business Oulun toimintaan sekä Mikkelissä Etelä-Savon hankkeen ohjausryhmässä ja alueen toimijoita kokoavassa verkostoitumispalaverissa. Projektipäällikkö osallistui lisäksi paikan päällä Pirkanmaan hankkeen loppuseminaariin, Lahti Talent Hub -hankkeen ohjausryhmän kokoukseen sekä Lappeenrannassa "Kansainväliset työyhteisöt ja osaajat Etelä-Karjalassa ja Kymenlaaksossa" -hankkeen yhteistyökokoukseen ja loppuseminaariin.

Alahankkeiden ohjausryhmätoimintaan osallistuminen oli tärkeää tiedon kulkemiseksi alueilta valtakunnalliseen verkostoon ja koordinaatiohankkeelle. Alun perin tarkoituksena oli, että valtakunnallinen Kokka-hanke olisi saanut alueellisten hankkeiden maksatushakemusten raportit luettavaksi seurantaan varten, mutta käytännössä tämän toteuttaminen osoittautui hankalaksi, koska hankkeet olivat raportointivelvollisuudessa ainoastaan rahoittajan suuntaan.

Alueellisten hankkeiden välistä tiedonkulkua ja yhteydenpitoa helpottamaan luotiin myös yhteinen kanava Microsoft Teams -sovellukseen, joka tuli hiljalleen kaikkien organisaatioiden käyttöön koronapandemian ja etätyön myötä. Teams osoittautui hyväksi työkaluksi etenkin etäkokousten pitämiseen, mutta toimivaksi myös tiedostojen ja materiaalien jakoon koordinaatiohankkeelta alahankkeille. Alueelliset hankkeet käyttivät Teamsia myös omien hankkeidensa sisäisenä viestikanavana, mutta lopulta sitä käytettiin vain rajallisesti alahankkeiden väliseen viestintään. Osittain tämä johtunee Teamsin ominaisuuksista, jotka pakottavat käyttäjän vaihtamaan sovelluksessa organisaatiota, jotta pääsevät näkemään muiden tekemiä päivityksiä.

1.2. Alahankeverkoston kokoontumiset

Alahankkeiden käynnistyessä Kokka-hanke suunnitteli kutsuvansa alueellisten hankkeiden hanketoimijat koolle pari kertaa vuodessa verkostokokoukseen jakamaan kokemuksia ja kertomaan hankkeiden suunnitelmista ja etenemisestä. Koronapandemian vuoksi kasvokkaiset tapaamiset jouduttiin kuitenkin korvaamaan Teams-yhteyksillä toteutettavilla verkostotapaamisilla. Verkostokokouksia järjestettiin etäyhteyksin neljä kertaa vuonna 2020 (toukokuussa, kesäkuussa, syyskuussa ja marraskuussa) ja viisi kertaa vuonna 2021 (tammikuussa, maaliskuussa, toukokuussa, elokuussa ja lokakuussa). Vuonna 2022 järjestettiin maaliskuussa yksi etäkokous ja tämän jälkeen päästiin kokoontumaan Turussa kaksi kertaa kasvotusten, toukokuussa ja syyskuussa. Vuonna 2023 alahankkeet kokoontuivat live-tapaamiseen Tampereella tammikuussa ja Hämeenlinnassa toukokuussa. Viimeinen hankkeiden yhteinen kokoontuminen järjestettiin syyskuussa 2023 Turku-Maarianhamina-Turku -risteilyllä.

Verkostokokouksissa hankkeet esittelivät toimenpiteitään ja tavoitteitaan ja lisäksi keskusteltiin yhteisistä teemoista kuten asettautumispalveluista ja toimista kv-osaajien rekrytoimiseksi ja rekrytoivien yritysten tavoittamiseksi. Valtakunnallinen Kokka-hanke kertoi lisäksi hallituksen Talent Boost -ohjelman toimeenpanon ajankohtaisista vaiheista ja mukaan kutsuttiin myös vierailuvia puhujia. Toukokuusta 2021 alkaen mukana verkostotapaamisissa ovat olleet kaikki 14 alahanketta.

Kesäkuussa 2020 verkostotapaamisen vieraana oli Työ- ja elinkeinoministeriön sekä Business Finlandin edustajat kertomassa hankkeille Talent Boost -toiminnasta sekä yhteisesti käytössä olevasta maamarkkinointimateriaaleista. Tammikuussa 2021 vieraana oli Kansainvälisen rekrytointin oppaan tuottaja, maaliskuussa 2021 Varsinais-Suomen TE-toimiston PORE-hankkeesta Kati Runola, joka esitteli paluumuuttajien ja kv-osaajien puolisojen palvelutarpeita. Elokuun kokouksessa vieraana oli Tommi Virtanen Seutukaupunkihankkeesta. Lokakuun 2021 kokouksessa Ritva Lindström Varsinais-Suomen TE-toimiston PORE-hankkeesta kertoi Ukrainaan suuntautuvasta rekrytointikampanjasta.

Maaliskuussa 2022 virtuaalisen verkostotapaamisen vieraana oli Ulla Hiekkanen-Mäkelä Business Finlandista kertomassa Ukrainan ja Venäjän tilanteen vaikutuksista kansainvälisten osaajien houkutteluun ja työllistämiseen. Turussa toukokuussa järjestetyssä tapaamisessa useampi Kokka-alahanke pääsi esittelemään hankkeiden toimintaa ja tuloksia. Puhujavieraina oli lisäksi Pipa Turvanen Työ- ja elinkeinoministeriöstä, Lotta Kujanpää Turku Business Regionista sekä Marina Velikova Finland Relocation Services Oy:stä. Turvasen aiheena oli valtakunnallisen kv-rekrytointimallin kehittäminen, Kujanpää esitteli elinkeino-yhtiön toimenpiteitä kv-rekrytointin saralla ja Velikova kertoi yritysten palvelutarpeista osaajan muuttaessa ulkomailta Suomeen. Syyskuussa Turussa jatkettiin alahankkeiden toimenpiteiden esittelyä ja lisäksi puhujavieraina oli Regina Ainla Business Finlandista, Jannika Saario Uudenmaan TE-toimistosta, Mika Villa Keski-Suomen ELY-keskuksesta, Muhis Azizi Turun kaupungilta (International House Turku), Hannu Lehti Varsinais-Suomen ELY-keskuksesta, Elina Koskela Barona Oy:ltä sekä Roosa Tuominen Uudenmaan TE-toimistosta. Ainla ja Saario kertoivat Work in Finland -kokonaisuuden valmistelusta, Tuominen yritysten Work in Finland -puhelinpalvelusta, Koskela kansainvälisen työvoiman käytöstä yrityksissä ja Azizi International House Turun palveluista. Mika Villa oli mukana rahoittajan edustajana vastaamassa hanketoimijoiden kysymyksiin.

Tammikuussa 2023 Kokka kohti Suomea -alahankkeille järjestettiin Teams-tapaaminen tammikuussa sekä verkostotapaaminen Tampereella helmikuussa. Tampereella hankkeiden tulosten esittelyn ohella tutustuttiin International House Tampereen toimintaan Nappu Suvannon johdolla. Puhujavieraina Teams-yhteydellä oli viestintäasiantuntija Eeva Lehdonranta Varsinais-Suomen ELY-keskuksesta. Toukokuun tapaamisessa Hämeenlinnassa esiteltiin päättyvien alahankkeiden tuloksia ja tutustuttiin Hämeenlinnan kaupungin kansainvälisiin palveluihin.

Vaikka kaikki alueelliset hankkeet olivat päättyneet kesäkuuhun 2023 mennessä, hankkeiden edustajille järjestettiin kuitenkin vielä verkostotapaaminen 27.9.2023 päivän mittaisella Turku-Maarianhamina-Turku -kokousristeilyllä. Mukaan oli kutsuttu myös hankkeen palvelutuottajia, valtakunnallisia Work in Finland -toimijoita (KEHA-keskus, Business Finland) sekä Varsinais-Suomen alueen Talent Boost -kehittäjiä. Päivän aikana kuultiin viimeksi päättyneiden alueellisten hankkeiden tuloksista, keskusteltiin alueellisen Talent Hub -toiminnan jatkamisesta hankkeiden päättyttyä, esiteltiin Kokka-hankekokonaisuuden arvioinnin välituloksia ja kokemuksia asettautumispalvelupilotista sekä esiteltiin valtakunnallista Work in Finland -kokonaisuutta.

2. Hankkeen osallistuminen valtakunnalliseen Talent Boost-toimintaan

Kokka-hankkeen yhtenä tavoitteena oli työperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisten osaajien työllistämistä edistävien rekrytointi- ja yritystapahtumien tukeminen valtakunnallisella tasolla. Hanke osallistuikin vuosittain valtakunnallisen Talent Boost Summit- tapahtuman järjestelyihin yhdessä Työ- ja elinkeinoministeriön, Business Finlandin ja kiertävässä vastuuvuorossa olevan kaupungin kanssa. Tapahtumien kohderyhmänä olivat yritykset, kansainväliset osaajat ja Talent Boost -verkoston toimijat, painopisteen vaihdellessa vuosittain. Hankkeen rooli tapahtumien järjestelyissä oli osallistua ohjelman suunnitteluun sekä kilpailuttaa ja kustantaa tapahtumien toteutuksen kannalta tarpeellisia palveluja ja materiaaleja.

Turun Logomossa 12.11.2019 pidettyyn Talent Boost Summitiin Kokka-hanke hankki Brella-sovelluksen, jonka avulla osallistujat pystyivät mobiililaitteellaan sopimaan lyhyitä kahdenkeskisiä tapaamisia tapahtumapäivän ajaksi.

Vuonna 2020 Talent Boost Summit -tapahtuma korvautui Espoon kaupungin, Espoon Kauppakamarin ja Kokka-hankkeen yhdessä järjestämällä verkkopohjaisella Networking & Matchmaking Day -tilaisuudella 10.12.2020. Puolen päivän mittaiseen virtuaalitapahtumaan rekisteröityi n. 500 osallistujaa, joista osa osallistui Suomen ulkopuolelta. Kokka kohti Suomea -hanke hankki tapahtumaa varten virtuaalisen alustan (Deal Room), jossa tapahtuman sisällöt esitettiin suorina ja etukäteen taltioituina videolähetyksinä, joiden ohessa osallistujat pystyivät keskustelemaan teemoista chat-ikkunassa. Alusta tarjosi myös mahdollisuuden sopia osallistujien välillä kahdenkeskisiä videotapaamisia, joita toteutui tapahtumassa n. 140 kpl.

Vuoden 2021 Talent Boost Summit järjestettiin virtuaalisena 28.-29.10.2021 yhteistyössä Espoon kaupungin kanssa. Kokka kohti Suomea -hankkeen vastuulla oli jälleen hankkia virtuaalisen tapahtuman esitys- ja tapaamisalusta. Hankinnassa käytettiin edellisenä vuonna tehtyä optiota Deal Room Events Oy:n kanssa.

Marraskuussa 2022 Vaasassa järjestetty Talent Boost Summit -tapahtuma toteutettiin ensimmäistä kertaa hybridimuotoisena. Tapahtumaa varten hankittiin tapahtuma- ja matchmaking-työkalu Brella, jonka sovellusta hyödyntäen tapahtumalle luotiin portaali, jonka kautta tapahtuman sisältöjen seuraaminen sekä paikan päällä että verkon välityksellä olisi mahdollisimman helppoa. Sovelluksen kautta osallistujilla oli mahdollisuus sopia kahdenkeskisiä tapaamisia joko tapahtumapaikalle Vaasaan tai verkkoon etäyhteyksiä hyödyntäen.

Hankkeen viimeisenä toimintavuotena järjestettiin Vantaalla 23.11.2023 Talent Boost Summit yhdessä Vantaan kaupungin, Työ- ja elinkeinoministeriön sekä Business Finlandin kanssa. Kokka kohti Suomea -hanke osallistui valmisteluihin tarjoamalla kokemustaan online- ja hybriditapahtumien järjestämisestä. Hanke myös kilpailutti tilaisuuteen tapahtumatuottajan (Filmbutik Oy), joka järjesti tilaisuuteen mm. striimauksen ja simultaanitulkkauksen sekä suunnitteli visuaalisen toteutuksen. Projektipäällikkö ja projektiasiantuntija osallistuivat tapahtumapäivän aikana myös käytännön järjestelyihin avustaen mm. ilmoittautuneiden opastuksessa ja rekisteröinnissä.

Kokka-hankkeen tavoitteena on ollut edistää myös maahanmuutto-, työllisyys- ja elinkeinopolitiikan tiiviimpää vuorovaikutusta, ja hankkeen aikana kehitettyjen käytäntöjen levittämistä ja vakiinnuttamista osaksi kansallista käytäntöä. Hankkeen henkilöstö onkin osallistunut aktiivisesti sekä valtakunnallisen että alueellisen Talent Boost -verkoston yhteisiin tapaamisiin, joissa on keskusteltu kansainvälistä rekrytointia ja kansainvälisten osaajien työllistymistä helpottavien palveluiden kehittämisestä valtakunnallisesti ja eri alueiden kokemuksia hyödyntäen. Säännölliset Talent Boost -verkoston valtakunnalliset virtuaaliset Newsroom-kokoontumiset alkoivat koronapandemian puhjettua, koska ministeriöillä oli tarve tiedottaa pandemian vaikutuksista kansainvälisen työvoiman liikkuvuuteen. Tapaamiset 1-2 kertaa kuukaudessa ovat keväästä 2020 alkaen jatkuneet tarpeen mukaan koko hankkeen toiminta-ajan ja tarjonneet myös mahdollisuuden Kokka-hankkeelle esitellä hankkeessa kehitettyjä palveluja. Newsroom-tilaisuuksiin on osallistunut n. 200 asiantuntijaa eri puolilta Suomea.

Valtakunnallisessa Talent Boost -verkostossa on ollut mukana hankkeita, kaupunkitoimijoita, korkeakouluja ja muita oppilaitoksia, kehittämisyrityksiä, valtion ja kunnan työllisyyspalveluita ja muita kansainvälisen rekrytointin parissa työskenteleviä organisaatioita. Yhteistyö muiden valtakunnallisten hankkeiden kanssa tarjosi tukea, ideoita ja mahdollisuuden yhteiskehittämiselle. Erityisen tiivistä yhteistyö oli Työvoiman liikkuvuus Euroopassa -hankkeen ("TLE-hanke") ja Yrityssalo Oy:n hallinnoiman Seutukaupunki-hankekokonaisuuden kanssa. TEM:n koordinoimien kansallisten hankkeiden (Kokka, TLE, Kotona Suomessa -hanke ja Pakolaistaustaisten ohjaus -hanke) kesken järjestettiin myös marraskuussa 2019 Helsingissä yhteinen tapaaminen, jossa jaettiin hanketyön tuloksia ja suunnitelmia.

Osana valtakunnallisten kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden kehittämistä ja niiden juurruttamista Kokka kohti Suomea -hanke osallistui säännöllisesti Työ- ja elinkeinoministeriön ja Business Finlandin järjestämiin englanninkielisiin Talent Boost Network Day -tapahtumiin, jotka järjestettiin 1-2 kertaa vuodessa Helsingissä tai koronapandemian aikana etäyhteyksin. Vuosina 2020 - 2022 Talent Boost Network Day -tapahtumissa hankkeen projektipäällikkö vastasi TEM:n Talent Boost -henkilöstön kanssa ”New Talent Boosters” -työpajasta, joka järjestettiin verkoston uusille tulokkaille eli Talent Boost -toimenpideohjelman perusteista kiinnostuneille. Kevään 2023 tapahtumassa Kokka-verkosto oli esillä, kun Varsinais-Suomen Kokka kohti Suomea -alahanke UNICOM esitteli valtakunnalliselle verkostolle hankkeen toimintaa ja tuloksia. Syksyn 2023 vastavassa tapahtumassa hanke sai tilaisuuden markkinoida kansainvälisen rekrytoinnin oasta sekä hankkeen päätösseminaaria koko Talent Boost -verkostolle. Kevätkaudella 2023 Kokka-hankkeen projektipäällikkö ja projektiasiantuntija kutsuttiin myös kertomaan hankkeen aikana hankituista palveluista ELY-keskusten hankinta-asiantuntijoille. Kokemuksia hankkeesta jaettiin lisäksi valtakunnallisilla Talent Boost -aluekehittämispäivillä Helsingissä.

Hankkeen henkilöstö kertoi hankkeen palveluista myös alueellisten hankkeiden tapahtumissa, jotka oli suunnattu yrityksille, osajille ja sidosryhmille. Lisäksi osallistuttiin messutapahtumiin hankkeen palveluita esitellen: 1) Elokuussa 2019 Turun Eurooppa Foorumissa jaettiin tietoa hankkeesta ja työvoiman liikkuvuudesta yhdessä EURES-toimijoiden kanssa. Messuilla hanke myös tiedotti piti puheenvuoron hankkeen toiminnasta messujen esiintymislavalla. 2) Syksyllä 2021 ja 2022 osallistuttiin Turussa Shift-businessfestivaaliin, jossa hankkeen palveluita markkinoitiin TE-toimiston kanssa yhteisellä ständillä ja syksyllä 2022 lisäksi paikalla oleville yrityksille kahdenkeskisissä tapaamisissa. 3) Marraskuussa 2022 hankkeen projektipäällikkö ja projektiasiantuntija osallistuivat palveluntuottajan edustajien kanssa Helsingissä kaksipäiväiseen Slush Business Festival -tapahtumaan, jossa tavattiin kahdenkeskisissä tapaamisissa ja messuosastoja kierrellen useita suomalaisia kasvuyrityksiä, joilla on halukuutta rekrytoida myös ulkomailta, ja jotka hyötyisivät asettautumispalveluista uusille työntekijöilleen.

Syksyllä 2023 Kokka-hanke järjesti yhdessä Business Finlandin kanssa yrityksille englanninkielisen DEI Playbook -tilaisuuden Helsingin Ruoholahdessa 21.9.2023. Lisäksi hankkeen toimintojen juurruttamiseksi järjestettiin vielä syyskuussa 2023 Kokka-alahankkeille ja valtakunnallisille Talent Boost -toimijoille yhteinen kokoontuminen sekä joulukuussa Varsinais-Suomen toimijoille kokouspäivä, jossa esiteltiin valtakunnallisia ja alueellisia toimenpiteitä työperäisen maahanmuuton edistämiseksi.

Kokka kohti Suomea -hankkeesta tehdyssä arviointi- ja vaikuttavuusselvityksessä hankkeen nähtiin vaikuttaneen oleellisesti valtakunnallisen Talent Boost -toiminnan kehittämiseen. Hanke verkottuikin kansainvälistä valtakunnallista rekrytointimallia kehittävään työhön eli Work in Finland -toimintojen valmisteleminen ja rakentamiseen.

3. Kansainvälisen rekrytoinnin opas

Yritysten rekrytointivalmiuksien parantamiseksi ja kansainvälisen työvoiman palkkaamisen kynnyksen mataltamiseksi Kokka kohti Suomea -hanke suunnitteli ja toteutti yksityisen palveluntuottajan kanssa Kansainvälisen rekrytoinnin oppaan, jota myös päivitettiin muutamia kertoja hankkeen toiminta-aikana. Tavoitteena oli toteuttaa laaja, yleispätevä opas, jota yritykset voisivat hyödyntää rekrytointeja suunnitellessaan. Vaikka saman tapaisia oppaita on tuotettu aikaisemminkin, niiden hyödyntäminen on jäänyt valtakunnan tasolla vähäiseksi, koska ne on mielletty joko ulkoasultaan tai sisällöltään rajatulle kohdeyleisölle suunnatuiksi. Oppaat ovat myös sisällöltään vanhentuneet nopeasti, etenkin jos ne ovat olleet hankerahoituksella toteutettuja. Kokka-hankkeen teettämältä oppaalta edellytettiin kattavaa sisältöä, valtakunnallista hyödynnettävyyttä sekä digitaalista ja päivitettävää muotoa. Laajan, noin 90-sivuisen oppaan lisäksi päätettiin teettää suppeampi esite, jota yritysrajapinnassa työskentelevät voisivat jakaa myös painettuna sellaisille asiakkaille,

jotka vasta harkitsevat kansainvälistä rekrytointia vastauksena työvoimatarpeisiinsa. Kokka-hanke toteutti valmiin oppaan ja esitteen jakelun pdf-muodossa Business Finlandin hallinnoimilla workinfinland.fi -sivuilla, jossa opas esiteltiin yhtenä valtakunnallisena palveluna kv-rekrytoinnista kiinnostuneille yrityksille. Pdf-muodon etuna painettuun oppaaseen verrattuna oli se, että oppaan tekstiin pystyttiin upottamaan suuri määrä linkkejä, joista lukija pääsi hakemaan lisätietoa esimerkiksi suoraan asiaan kuuluvan viranomaisen verkkosivuilta. Näin pystyttiin myös varmistamaan oppaan kattavuus ja ajantasaisuus. Opas ja esite olivat kuitenkin tarjolla myös painokelpoisina tiedostoina, joten oppaasta tai sen jakelusta kiinnostuneet pystyivät tarvittaessa teettämään omalla kustannuksellaan oppaita tai esitteitä myös printtiversioina. Kaikki materiaali teetettiin suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Oppaan suunnittelu aloitettiin sisältövaatimusten, muodon ja kohderyhmän täsmentämisellä alkuvuonna 2020 yhteistyössä Työ- ja elinkeinoministeriön, Business Finlandin ja kansainvälisen rekrytoinnin toimenpiteitä koordinoivien kaupunkien ja TE-hallinnon edustajien kanssa. Huhtikuuhun 2020 mennessä oppaan hankinta oli etenemässä tarjouspyynnön laatimiseen, mutta Covid-19 -pandemiasta johtuen tarjouspyyntö jätettiin vasta kesäkuussa 2020. Elokuussa 2020 Kansainvälisen rekrytoinnin oppaan tuottajaksi valittiin International Fox Agency Oy, jonka kanssa täsmennettiin vielä syyskuussa oppaan sisältöjä. Apuna suunnittelussa ja oikoluvussa oli myös koolle kutsuttu sparrausryhmä, jossa oli edustajia eri alueilta ja organisaatioista. Oppaan kirjoitustyön edetessä todettiin, että sivumäärä taitettuna tulee kasvamaan alun perin arvioidusta, joten hankintasopimusta päivitettiin lisähankinnalla mm. graafisen työn tuntimäärän nousemisen vuoksi. Alun perin oppaan ja esitteen oli tarkoitus valmistua helmikuun 2021 lopussa, mutta oikolukuvaiheessa eri viranomaisilta tuli runsaasti arvokkaita korjausehdotuksia, joten hankintasopimuksen kestoja jatkettiin, jotta kommentit voitiin huomioida viimeistelyssä. Oppaan tuottaja sai suomenkielisen oppaan ja esitteen kirjoitustyön valmiiksi Kokka-hankkeen ja sparrausryhmän kanssa tiiviissä yhteistyössä maaliskuussa 2021 ja opas julkaistiin 7.4.2021. Oppaasta tehtiin myös pikainen joitakin virheitä korjaava päivitys, joka julkaistiin toukokuussa 2021.

Opasta markkinoitiin valtakunnallisessa TE-live -lähetyksessä 13.4.2021 sekä yrityksille järjestetyissä alueellisissa webinaareissa 15.4.2021 ja 29.4.2021. Julkaisusta tiedotettiin lisäksi alueellisia ja valtakunnallisia Talent Boost -toimijoita, mm. Talent Boost Newsroomissa 21.4.2021. Lisäksi oppaan julkaisusta laadittiin lehdistötiedote medialle. Seutukaupunkihanke teetti lisäksi omalla rahoituksellaan oppaan sisällöstä informatiiviset animaatiovideot kansainvälistä rekrytointia harkitseville yrityksille.

Kansainvälisen rekrytoinnin oppaan englannin- ja ruotsinkieliset käännökset ja taittotyö kilpailutettiin ja hankittiin ostopalveluna käännöstoimistosta (Lingsoft Languages Services Oy) ja mainostoimistosta (Mainostoimisto SST Oy) ostopalveluna kesällä 2021. Valmiit kieliversiot julkaistiin lokakuussa 2021 Business Finlandin verkkosivuilla.

Vuonna 2022 valmisteltiin oppaan ensimmäistä laajempaa päivitysversiota, sillä oppaassa oli jo runsaasti päivitystä vaativia linkkejä sekä päivitettäviä tekstiosioita erityisesti liittyen julkisiin palveluihin sekä lakimuu-toksiin. Kilpailutuksen kautta päivityksen toteuttajaksi valittiin jälleen International Fox Agency Oy, jonka tuottama uusittu teksti lähetettiin alkuvuonna 2023 tarkistettavaksi viranomaisista koostuvalle työryhmälle. Oppaan päivitetty versio suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi julkaistiin kesäkuun 2023 alussa. Viimeinen päivityskierros oppaaseen ja esitteeseen tehtiin syksyllä 2023 hankintaoption käyttöönotolla. Marraskuussa 2023 valmistuneessa versiossa tekstiä selkeytettiin ja sujuvoitettiin ja korjattiin englannin- ja ruotsinkielisen oppaan virheitä. Samalla tarkistettiin linkkien toimivuus ja julkisten palveluiden listaus. Oppaaseen tuli myös uusia tekstikappaleita esimerkiksi liittyen työskentelyyn ulkomailla. Suomenkielinen opas oli painettuna versiona jaossa myös Kokka kohti Suomea -hankkeen loppuseminaarissa sekä seuraavana päivänä järjestetyssä Talent Boost Summitissa. Painettua opasta tilattiin vielä joulukuussa toinen erä suomeksi ja englanniksi Kokka-alahankkeiden toimijoiden sekä International House Helsingin, Turun ja Tampereen käyttöön.

Kokka kohti Suomea -hankkeen päättymisen jälkeen Kansainvälisen rekrytoinnin opas jää Work in Finland -palveluvalikoimaan pysyväksi työvälineeksi yrityksille ja yritysten kanssa työskenteleville organisaatioille. Valtakunnallisen kansainvälisen rekrytoinnin mallin kehittäjiä kanssa on sovittu toimituskunnan perustamisesta oppaan päivitystyöhön ja päivitysten edellyttämien hankintojen siirtämisestä pysyväälle KEHA-keskukseen vetämälle Work in Finland -tiimille.

4. Asettautumispalvelut pk-yritysten käyttöön

Yhtenä konkreettisenä toimenpiteenä yritysten kasvun tukemiseksi ja kansainvälisten työntekijöiden rekrytoimiseksi Kokka-hanke pilotoi pk-yritysten käyttöön julkisen ja yksityisen toimijan yhteistyöllä *Kasvua kansainvälisistä osaajista -asettautumispalvelut*, jotka koostuivat kolmesta käyttäjäyrityksen tarpeisiin räätälöidystä palvelupaketista: 1) Maahantulon ensivaiheen palvelut, sisältäen mm. viranomaisasioissa auttamista, 2) Asunnon hankinta sekä 3) Puolison uraohjaus. Palveluiden tarkempi sisältö on kuvattu erillisellä liitteellä ”Kasvua kansainvälisistä osaajista -asettautumispalvelut”. Palvelun tuottajaksi valittiin Finland Relocation Services Oy, jolla on 30 vuoden kokemus relokaatiopalveluiden tuottamisesta. Palvelu oli yritysten käytössä 15.2.2022 - 31.10.2023.

Palvelupakettien sisältö luotiin palvelemaan yritysten tarpeita tilanteessa, jossa yritys rekrytoi ulkomailta Suomeen muuttavan työntekijän. Aloite julkisin varoin subventoiduista asettautumispalveluista tuli kansallisilta Talent Boost -toimijoilta, jotka olivat määritelleet yhdeksi rekrytointikynnystä nostavaksi tekijäksi yrityksen huolen käytännön asioiden järjestymisestä kv-rekrytointien yhteydessä. Palvelutarpeita täsmensivät edelleen markkinavuoropuhelun hengessä käydyt keskustelut relokaatiopalveluita tarjoavien yritysten kanssa.

Palvelulupaus työnantajille

Nyt voit rekrytoida ulkomailta ilman huolta muuttajan käytännön asioiden järjestymisestä. Kokeneet asettautumispalveluiden ammattilaiset auttavat uutta työntekijääsi kädestä pitäen, jotta arki saadaan rullaamaan ja viranomaisasiat uudessa kotimaassa kuntoon. Kun hankit työntekijän relokaatioon ulkopuolista apua, säästät aikaa ja vaivaa: Työpaikalla voi keskittyä työhön perehdyttämiseen ja muut asiat hoituvat Finland Relocation Services Oy:n 30-vuotisella kokemuksella.

Palvelu on erittäin edullista: 1000 euron omavastuuosuudella hoituvat kaikki maahantulon ensivaiheen palvelut sekä asuntoasiat. Palvelemme valtakunnallisesti kaikkia pk-yrityksiä toimialasta riippumatta. Edellytyksenä on, että maahantulijan luvat ovat kunnossa ja että yritys ei ole ylittänyt de minimis-tuen maksimimäärää. Palvelemme suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Asettautumispalvelut olivat tarjolla valtakunnallisesti pienille ja keskisuurille yrityksille toimialasta, rekrytoitavan henkilön lähtömaasta tai työtehtävästä riippumatta. Alun perin palvelu oli tarkoitus lanseerata toteutettavaksi kolmella maantieteellisellä alueella käyttäen palvelun markkinoinnissa apuna myös kyseisten alueiden Kokka-alahankkeita. Pilottialueiden valitsemiseksi alahankeverkostolta tiedusteltiin Webropol-kyseilyllä elinkeinoelämän tarpeita eri alueilla ja todettiin, että palvelua tarvitsevia yrityksiä on ympäri Suomen, mutta määrällisesti yritykset ovat hajaantuneet laajalle alueelle. Näin ollen palvelu päätettiin toteuttaa valtakunnallisena, mutta korvamerkittä rahoitusta erityisesti Pohjanmaalle, Keski-Pohjanmaalle ja Pohjois-Pohjanmaalle, jotka olivat ilmaisseet halukkuutensa edistää palvelun menekkiä omilla alueillaan. Näille alueille varattiin yhteensä puolet palvelun toteuttamiseen varatusta budjetista. Lopulta länsirannikolta ei kuitenkaan

löytynyt yhtään käyttäjäyritystä, vaan palvelua tilanneet yritykset olivat kaikki joko pääkaupunkiseudulta tai Pirkanmaalta.

Kasvua kansainvälisistä osaajista -asettautumispalvelut käynnistyivät 15.2.2022, kun palvelua varten hankittu verkkosivu www.kohtisuomea.fi julkaistiin. Nettisivu palveli yrityksiä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi tarjoamalla tietoa palvelun sisällöstä, kohderyhmästä ja palvelun tilaamisesta.

#FINLANDWORKS SV | EN

KASVUA KANSAINVÄLISISTÄ OSAAJISTA



Oletko tekemässä rekrytointia ulkomailta? Mietityttääkö käytännön asioiden sujuminen Suomessa? **Suomeen saapuvan työntekijän ja hänen perheensä asettautumiseen voi nyt saada tukea jopa 80%.**

Kuva: Pia Inberg/Keksi/Finland Promotion Board






Tilausprosessi pyrittiin tekemään mahdollisimman helpoksi saavutettavilla lomakkeilla, jotka tilaaja lähetti turvasähköpostia käyttäen ELY-keskuksen hyväksyttäväksi.

Palvelun tilausprosessi

#1

Ota yhteys
asiantuntijaamme:
vastaamme 1 vuorokauden
kuluessa.

#2

Finland Relocation Services
Oy auttaa räätälöimään teille
sopivan palvelupaketin.

#3

Toimita ELY-keskukselle
pyydytetyt lomakkeet
täytettyinä. ELY-keskus
tarkistaa edellytyksenne
osallistua palveluun.

#4

Tehdään sopimus ja
toivotetaan työntekijät
tervetulleeksi Suomeen!

Lomakkeet ladataan netistä ja toimitetaan ELY:lle Turvaviestipalvelun kautta

Tilauslomake
↓ PDF

Suostumuslomake
↓ PDF

Tieto de minimis -tuista (lomake)
↓ PDF

Palveluntuottajan (Oy Finland Relocation Services Ab Ltd) kanssa pidettiin muutaman kuukauden välein seurantalaverit, joissa keskusteltiin palvelun onnistumisista ja haasteista, toteutuneista asiakkuuksista, palvelun tilaustilanteesta, markkinoinnista sekä asiakashankinnan kehittämisestä.

4.1. Asettautumispalveluiden markkinointi

Pk-yrityksille kohdennettuja subventoituja asettautumispalveluita markkinoitiin aktiivisesti sekä yrityksille että yrityksistä palveleville organisaatioille Kokka-alahankkeiden ohjausryhmissä, valtakunnallisissa ja alueellisissa kansainvälisten rekrytoinnin parissa toimivien organisaatioiden tapaamisissa, hankkeiden, elinkeinoyhtiöiden ja kauppakamarien yritystilaisuuksissa sekä palveluntuottajan asiakaskontaktien kautta. Asettautumispalveluiden menekki osoittautui kuitenkin jo keväällä 2022 oletettua pienemmäksi, joten palvelun markkinoinniseksi päätettiin hankkia sosiaaliseen mediaan painottuva markkinointikampanja, jonka tuottajaksi valittiin mainostoimisto Source Creative Oy. Myöhemmin palvelun markkinoinniseksi tuotettiin vielä videoita Luomustudio Productions Oy:n kanssa sekä hankittiin suoratoittokampanjat Ideallyly Oy:n toteuttamana asiakashankinnan tehostamiseksi.

Markkinointikampanja käynnistyi syksyllä 2022 sosiaalisen median markkinointisisällöillä, joita levitettiin kohdeyleisölle sekä maksetulla mainonnalla että orgaanisella jakamisella verkostojen kautta. Kampanjan tarkoituksena oli herättää kiinnostus ja ohjata yritykset www.kohtisuomea.fi -sivuille tutustumaan tarkemmin palvelun sisältöön. Facebook- ja Instagram -mainontaa täydensi Google Display -mainonta.

Markkinointikampanjan määrälliset tavoitteet täyttyivät, sillä kampanjan myötä www.kohtisuomea.fi -sivustolle ohjautui yli 50 000 kävijää. Joulukuussa 2022 tehdyn radiopuffin leviämisestä radiokanaviin saatiin vain rajoitetusti tietoa, mutta 24 radiokanavaa oli ladannut haastattelun käytettäväksi ohjelmavirrassaan.

Somemainonnan tuloksia

Mediakanava	Budjetti	Mainosnäytöt	Klikit	€/klikki
Sanoma staattiset bannerit	3000 €	2 157 859	6 040	0,49 €
Sanoma videobannerit	2000 €	748 004	3755	0,53 €
Google Display -bannerit	5500 €	3 433 848	37 691	0,15 €
Facebook/Instagram -bannerit	4300 €	2 099 783	5 561	0,78 €
YHTEENSÄ		8 513 000	53 100	

Klikit: Klikkejä, jotka ohjautuivat kampanjasivustolle www.kohtisuomea.fi

Asettautumispalveluiden markkinointikampanjaan kuului myös ammattimaisesti tuotetut lehdistötiedotteet sekä mielipidekirjoitukset. Mielipidekirjoitus otsikolla ”Pelkkä lupamenettelyn nopeuttaminen ei riitä osajien houkuttelemiseksi Suomeen” julkaistiin mm. Helsingin Sanomissa 28.12.2022, Kauppalehdessä 12.1.2023, Itä-Savossa 13.1.2023, Lapin Kansassa 14.1.2023, Satakunnan kansassa 17.1.2023, Kalevassa, Talouselämässä ja Ilkka-pohjalaisessa. Lisäksi aiheesta tehtiin radiokanaville tarjottava lyhyt radiohaastattelu, jossa haastateltavina olivat sekä projektipäällikkö että palveluntuottajan edustaja. Markkinointikampanja jatkui myös keväällä 2023, jolloin mukaan otettiin maksettua LinkedIn- sekä Youtube-mainontaa, jossa

hyödynnettiin Luomustudiolta tilattuja videoita. Videolla yritys kertoo asettautumispalveluiden ulkoistamisen mielekkyydestä ja hyödyistä sekä rekrytoivalle yritykselle että yritykseen palkatulle henkilölle. Pidempi informatiivinen video asettautumispalveluiden sisällöstä lähti levitykseen mm. ELY-keskuksen Youtube-kanavan kautta ja oli katsottavissa myös kohtisuomea.fi -verkkosivuilla.

Suorasoihtokampanjat eli palvelun puhelinmyynti toteutettiin kahdessa erässä: tammi-helmikuussa 2023 sekä huhti-toukokuussa 2023. Kampanjassa lähestyttiin puhelimitse soittolistalle seulottuja kohderyhmään kuuluvia yrityksiä, joille kerrottiin tarjolla olevasta palvelusta ja buukattiin myyntineuvotteluita suoraan palveluntuottaja Finland Relocation Services Oy:n kalenteriin. Puheluiden tarkka sisältö luonnosteltiin yhdessä hankkeen, asettautumispalveluiden tuottajan ja myyntifirman kesken.

Suorasoihtokampanjoiden aikana palveluntuottajalle myyntipalavereihin ohjattiin 100 kansainvälisestä rekrytoinnista kiinnostunutta yritystä. Hanke maksoi buukkausfirmalle vain toteutuneista myyntipalavereista, joten peruuntuneiden tapaamisten tilalle buukattiin vastaava määrä uusia yrityksiä.

Puheluiden osumatarkkuus oli melko hyvä jo ensimmäisten 60 asiakasyrityksen kohdalla: Puolet tapaamisiin saapuneista yrityksistä arvioitiin potentiaalisiksi kansainväliseen rekrytointiin ja palvelun hankintaan. Kokeemuksen perusteella soittolistan rajausta tarkennettiin, joten keväällä tavoitetut 40 yritystä olivat toimialtaan ja kooltaan vielä paremmin palvelun kohderyhmää kuin ensimmäisellä kierroksella kontaktoidut yritykset. Myyntineuvotteluiden tuloksena ei kuitenkaan löytynyt montaa yritystä, jotka olisivat juuri kampanjan käynnissä ollessa hyötynneet palvelusta, koska rekrytoinneissa oli epävarmuutta talouden suhdanteiden vuoksi. Yritykset kuitenkin kokivat tarjotun palvelun kiinnostavaksi, ja moni kertoi harkitsevansa ulkomailta rekrytointia tulevaisuudessa osaajavajeen paikkaamiseksi.

4.2. Asettautumispalveluiden käyttäeste

Hankkeen tarjoama asettautumispalvelua käytti 16 yritystä, joista kaksi käytti palvelua kahden uuden työntekijän asettautumiseen. Näin ollen palvelun avulla Suomeen työllistyi hankkeen aikana 18 kansainvälistä osaajaa, joista suurin osa toi mukanaan perheen tai vähintään puolison. Seitsemän työhön tullutta toi mukanaan perheen, jossa oli vähintään yksi koulu- tai päiväkotikäinen lapsi. Työhön tulleet olivat erityisasiantuntijoita lähes yksinomaan EU:n ulkopuolelta, erityisesti Venäjältä ja Intiasta. Rekrytoineet yritykset toimivat pääkaupunkiseudulla ja Pirkanmaalla IT- ja tekniikan aloilla. Yritysten koko vaihteli alle 5 hengen yrityksistä 150 hengen yrityksiin.

Asettautumispalvelua käyttäneet yritykset

Yrityksen henkilöstömäärä	Yritysten lukumäärä, yhteensä 16
3 – 10 henkilöä	4 yritystä
11 – 19 henkilöä	0 yritystä
20 – 50 henkilöä	5 yritystä
51 – 1 00 henkilöä	3 yritystä
101 – 150 henkilöä	4 yritystä

Kaikki käyttäjäyritykset hankkivat palvelupaketin 1, ja lisäksi kymmenen yritystä tilasi palvelupaketin 2, johon kuului asunnon etsiminen tulijalle. Kolmatta palvelupakettia, johon sisältyi puolison uraohjausta, ei lopulta käyttänyt yksikään asiakasyritys. Yksi yritys ehti tilata uraohjauspaketin, mutta osaajan puoliso työllistyi oma-aloitteisesti ennen palvelun aloitusta. Yritykset ovat itse maksaneet asettautumispalvelusta 500 € - 1000 € ja ovat saaneet tukea 2000 € - 4000 €, kun ELY-keskus on maksanut suurimman osan palvelusta aiheutuneista kuluista. Yritykset ovat itse maksaneet asettautumispalvelusta 500 € - 1000 € ja ovat saaneet tukea 2000 € - 4000 €, kun Kokka kohti Suomea -hanke maksoi 80 % kustannuksista. Hankkeen antama tukisumma oli enintään 5000 € per yritys, joten käytännössä tuki mahdollisti enintään kahden työntekijän asettautumisesta syntyneiden kulujen subventoinnin.

Asettautumispalveluiden käyttöaste jäi ennakoitua matalammaksi markkinointiponnisteluista huolimatta. Toinen keskeinen syy liittyyne olosuhdetekijöihin (Covid-19 -pandemia ja Ukrainan sota) ja toinen palvelumuotoiluun: Koska oleskelulupaprosessin hoitamista ei sisällytetty palveluun, yritysten oli ensin hoidettava joko itse tai yksityistä palveluntuottajaa erikseen hyödyntäen työntekijän oleskeluoikeuden hakeminen ja varmistaminen. Jos oleskeluluvan olisi voinut hankkia vasta palvelun aikana palveluntuottajan avustuksella, tämä olisi todennäköisesti madaltanut kynnystä palvelun tilaamiseen. Syyt oleskelulupaprosessin rajaamiselle pois palvelusta olivat kuitenkin perusteltuja. Siinä vaiheessa, kun palvelun hankintaa ja kilpailutusta suunniteltiin, oleskelulupaprosessit saattoivat kestää useita kuukausia, joten riskinä olisi ollut sitoa määrärahaa asiakkaisiin, joiden kohdalla palvelua ei olisi kyetty hankkeen aikana viemään loppuun saakka.

Palvelun käyttöasteeseen vaikutti myös rajallinen, noin vuoden ja 8 kuukauden mittainen aika, jolloin palvelu oli yritysten käytettävissä. Uudentyyppisen palvelun lanseeraaminen vie aikaa ja lyhyestä ajasta johdun tähän olisi pitänyt sitouttaa TE-toimistojen yritysrajapinnassa työskentelevä henkilöstö myös paremmin. Infotilaisuuksia henkilöstölle kyllä järjestettiin, mutta tiheämpi jalkautuminen olisi ollut tarpeen, mutta olisi ollut hankalasti järjestettävissä hankkeen henkilöstön voimin. Covid-19 -pandemian puhkeaminen palveluhankinnan valmisteluvaiheessa myöhästytti osaltaan palvelun käyttöönottoa – jälkiviisaana voi todeta, että valmisteluja olisi tullut jatkaa entiseen tapaan luottaen siihen, että pandemiatilanne tasaantuu. Valmistelut veivät myös suunniteltua enemmän aikaa, sillä vastaavasta palvelusta ei ollut aikaisempaa kokemusta myöskään ELY-keskuksen ja ministeriön lakimiehillä, jotka pyrkivät selvittämään, mitä lainsäädäntöpohjaa palvelussa voitaisiin hyödyntää, kun se ei ole perinteistä yrityspalvelua mutta ei myöskään JTYPL:n määriteltyjen mukaista työvoimapalveluhankintaa.

Asettautumispalveluiden laadullista onnistumista on pyritty selvittämään palautekyselyllä, jonka palveluntuottaja Finland Relocation Services Oy on lähettänyt palvelua käyttäneille henkilöille ja yrityksille. Vastausprosentti jäi harmillisesti hyvin matalaksi, vaikka palautelomake oli helposti ja nopeasti verkossa täytettävä. Asiakaspalautteiden perusteella voidaan kuitenkin todeta, että kyselyyn vastanneet käyttäjät ovat olleet tyytyväisiä palvelun sisältöön ja sujuvuuteen. Lisäksi sanallista palautetta on saatu yrityksiltä, joita haastateltiin palvelun markkinointia varten tai jotka ovat ottaneet ELY-keskukseen yhteyttä sähköpostitse palvelun tilaamisen yhteydessä. Nämä yritykset olivat erittäin tyytyväisiä palvelun helppouteen työnantajan kannalta: Heidän tehtäväkseen jäi vain asiakirjojen allekirjoitus, ja sen jälkeen palveluntuottaja on hoitanut asiat yrityksen puolesta, pitäen kuitenkin asiakasyritystä ajan tasalla asettautumisprosessin etenemisestä. Myös palvelun tilaamisen helppous ja tilauslomakkeiden nopea käsittely on saanut positiivista palautetta.

Kokka-hankkeen tuottamat asettautumispalvelut olivat asiantuntija-arvioinnin kohteena myös KEHA-keskuksen teettämässä Work in Finland -palveluiden arvioinnissa, jonka toteutti KPMG syksyllä 2023. Palvelumuotoilu nähtiin onnistuneena, mutta haasteeksi todettiin se, että palvelun markkinointi ei tavoittanut kohdeyrityksiä riittävän hyvin.

5. Rekrytointimessut Euroopassa

Kokka kohti Suomea -hanke osallistui useana vuonna Hollannin Emigration Expo -rekrytointimessujen järjestelyihin ja projektihenkilöstö oli myös mukana messuilla. Hankkeen viimeisenä toimintavuonna, messutahtumien toivuttua koronapandemiasta, hanke kantoi Eures-asiantuntijoiden rinnalla osavastuuta myös Unkarissa, Espanjassa ja Italiassa toteutetuista rekrytointimessuista.

5.1. Emigration Expo-messut Hollannissa

Emigration Expo -messut (www.emigratiebeurs.nl/en/) ovat Euroopan laajimmat messut, joilla esitellään mahdollisuuksia muuttaa maasta toiseen työn tai muiden mahdollisuuksien perässä. Näytteilleasettajia on messuilla ollut yleensä noin 200 jakaantuneena Eurooppa-halliin, kolmansien maiden Overseas-halliin ja Pohjoismaiden halliin. Messuilla on käynyt vuosittain 11 000 -12 000 kävijää ja työnhakijaa, joista suuri osa on korkeammin koulutettuja, mutta joukossa myös paljon ammatillisesti koulutettuja työnhakijoita. Viikonloppumessujen kävijät ovat pääasiassa työssä olevia, mutta muissa maissa työskentelystä kiinnostuneita. Hollannin EURES toimii messujen pääyhteistyökumppanina.

Suomen EURES on ollut mukana Hollannin messuilla jo pitkään paikallisen EURESin tarjoamalla pienellä maksuttomalla Suomi-osastolla, poikkeuksena vuosi 2017, jolloin Suomen osasto oli hiukan isompi Työvoiman liikkuvuus Euroopassa -hankkeen (ESR) rahoituksen turvin. Messuilla oli nähtävissä, että kilpailu osastojen kesken on suurta, ja tietoisuus Suomesta kohdemaana vasta vähäistä, joten EURES-asiantuntijat toivat esille voimakkaasti, kuinka tärkeää Suomen olisi osallistua messuille suuremmalla panoksella. Työ- ja elinkeinoministeriön ja Business Finlandin kanssa käytyjen keskustelujen tuloksena syntyi päätös osallistua messuille laajalla rintamalla ja lanseerata samalla uusi FinlandWorks -messuosastoille, jota tultaisiin jatkossa käyttämään erilaisissa ulkomaan messutapahtumista. Business Finland otti koordinointivastuun messuille osallistumisesta ja kilpailutti messuosaston rakentajaksi Tapaus Oy:n. Kokka kohti Suomea -hankkeen projektipäällikkö osallistui helmikuun 2019 Emigration Expo -messuille tarkoituksena saada kokemusta messutapahtumien järjestämisestä ja maamarkkinoinnista ulkomaisille työnhakijoille. Mukana oli myös Työ- ja elinkeinoministeriön Talent Boost -asiantuntijoita tutustumassa Hollannin messujen tarjontaan mahdollisuuksiin. Valoisa FinlandWorks-messuosasto sai runsaasti positiivista huomiota, joten yhteisen näyttävämmän Suomi-osaston rakentaminen katsottiin tarpeelliseksi myös seuraavana vuonna.

Vuoden 2020 Emigration Expo -messut ehdittiin järjestää helmikuussa (7.-9.2.2020) juuri ennen koronapandemian puhkeamista. Kokka kohti Suomea -hanke kantoi tällä kertaa vastuun messuosaston rakentamisesta yhdessä Business Finlandin kanssa. Rahoitusta saatiin myös Työvoiman liikkuvuus Euroopassa -hankkeelta ja Seutukaupunkihankkeelta. Kilpailutuksen kautta messuosaston rakentajaksi valikoitui jälleen Tapaus Oy. Kokka-hankkeen projektipäällikkö ja projektikoordinaattori koordinoivat messuosaston järjestelyitä ja osallistuivat myös osana Suomen delegaatiota itse messuille. Delegaatiossa oli mukana eri hankkeiden ja kaupunkien edustajia sekä TE-hallinnosta mm. EURES-asiantuntijoita. Suomen osastolla ja messujen aulassa käytiin kahden päivän aikana keskusteluita yhteensä n. 700 henkilön kanssa ja n. 100 eri ammattialojen edustajaa jätti yhteystietonsa saadakseen lisätietoja Suomen työmahdollisuuksista. Suomen delegaatio piti lisäksi otsikolla ”Living and working in Finland” esitykset kaksi kertaa kumpanakin päivänä messuhallin luentosalissa. Näihin tunnin mittaisiin esittelytilaisuuksiin osallistui yhteensä n. 170 kuulijaa. Messuja edeltävänä perjantai-iltana järjestettiin lisäksi pre-event -tapahtuma Utrechtiin keskustassa. Kohderyhmänä oli toisaalta kävijät, joilla ei ollut mahdollisuutta osallistua itse messutapahtumaan ja kävijät, joilla oli valmiiksi vahva motivaatio työllistyä Suomeen ja halu käydä pidempiä henkilökohtaisia keskusteluita Suomen edustajien kanssa.

Covid-pandemiasta johtuen kevään 2021 ja 2022 Emigration Expo -messut peruuntuivat. Vuonna 2022 yritettiin ensin messuajankohdan siirtoa helmikuusta huhtikuulle 2022, mutta vuodenvaihteessa tuli tieto, että messuja ei edelleenkään voida tartuntatilanteesta johtuen järjestää.

Vuoden 2023 Emigration Expo -messut järjestettiin Houtenissa huhtikuussa 2023. Kokka-hanke otti koordinaatiovastuun Suomen yhteisosaston järjestelyistä ja Suomen delegaation keräämisestä messuille. Suomesta messuille osallistui yli 30 henkilöä edustaen useita alueita ja toimijoita (Turku, Tampere, Pohjois-Savon, Kainuun, Pohjanmaa, Seutukaupunkihanke). Alueiden ja hankkeiden edustajista koostuva suunnittelu-työryhmä kokoontui ennen messuja tiiviisti Kokka-hankkeen sekä Eures-asiantuntijoiden johdolla. Messurakentajaksi valittiin kilpailutuksen kautta jälleen Tapaus Oy, jonka palvelupakettiin kuului myös messukävijöille jaettavien kangaskassien ja vesipullojen hankinta. Lisäksi Tapaus kilpailutti Kokka-hankkeen puolesta mustikkajauhepussit (toimittajana Brand Iron Oy), joita myös jaettiin Suomen osastolla. Business Finlandin jouduttua vetäytymään rahoitusvastuusta Kokka-hanke vastasi suurimmasta osasta messurakennuksen kuluista, vaikka alueelliset toimijat osallistuivat myös omilla maksuosuuksillaan. Hankeen rahoituksella painatettiin messuille myös Business Finlandin tuottamia FinlandWorks-esitteitä.

Hollannin messuilla 2023 Suomen osasto herätti jälleen huomiota sekä modernilla ilmeellään että alueet yhdistävällä Work in Finland -teemalla. Messuosastolla ja hallin käytävillä käytiinkin keskusteluja yli tuhaton messukävijän kanssa Suomen tarjoamista työmahdollisuuksista etenkin IT-alalla, teknologiateollisuudessa, hotelli- ja ravintola-alalla sekä terveydenhuollossa. ”Living and working in Finland” esityksiin osallistui yhteensä n. 270 kuulijaa. Kokka-hankkeen kustantamat Suomen delegaation yhtenäiset hupparit ja rintanapit toimivat tehokkaana maamarkkinointina myös Suomen edustajien kulkiessa messuhallilla ja jakaessa esitteitä hallin tuloaulassa. Suomen delegaatiossa oli mukana myös viiden yrityksen edustajia sekä kaksi yksityistä EURES-toimijaa, jotka pääsivät suoraan markkinoimaan avoimia työpaikkojaan.

Vuoden 2023 aikana käytiin keskusteluja TE-hallinnon, KEHA-keskuksen, Työ- ja elinkeinoministeriön sekä Business Finlandin kanssa kevään 2024 Hollannin Houtenin Suomen messuosaston toteutuksesta. tarkoituksena löytää messujärjestelyjä koordinoiva taho, jotta kiitosta saanut Suomen maamarkkinointityö voisi jatkua tulevinakin vuosina Kokka kohti Suomea -hankkeen päättymisen jälkeen. Syksyn aikana varmistui, että Varsinais-Suomen TE-toimisto voi ottaa messujen järjestelyistä koordinoivastuun Eures-tiimin johdolla ja valtakunnallisen Pohjois-Savon ELY-keskuksen myöntämän kehittämisrahoituksen turvin.

5.2. Budapestin, Granadan ja Genovan rekrytointimessut

Kokka-hanke osallistui vuonna 2023 Unkarin (Budapest 26.-27.4.2023 sekä 4.-6.10.2023), Espanjan (Granada 26.4.2023) ja Italian (Genova, 26.-29.9.2023) rekrytointimessujen järjestelyihin yhteistyössä Eures-toimijoiden kanssa. Kokka-hankkeen roolina oli fasilitoida yhteystietojen tietoturvallista keräämistä Suomesta kiinnostuneilta messukävijöiltä Hollannin messujen antamien kokemusten ja työvälineiden avulla. Lisäksi hanke osallistui messujen maamarkkinointimateriaalin suunnitteluun ja hankintaan kustantamalla messuosastoille esitteitä, kangaskasseja sekä kuvien ja tekstien painatuksen messuosastojen seiniin. Italian messuille tilattiin Work in Finland -ilmeellä roll-upit, joita voidaan hyödyntää myös muilla tulevilla Eures-verkoston messumatkoilla.

Budapestin HVG-rekrytointimessuilla Kokka-hankkeen projektipäällikkö ja projektiasiantuntija olivat paikan päällä mukana ja projektipäällikkö osallistui kummallakin kerralla myös tapahtuman online-osioon pitäen webinaarin Suomen työmahdollisuuksista. Hanke kustansi myös Budapestin messuhallin osastovuokran. Budapestin näytteilleasettajat olivat pääasiassa unkarilaisia tai itävaltalaisia työnantajia – varsinaista maamarkkinointia Suomen lisäksi tekivät vain USA ja Australia. Suomella on Unkarissa jo entuudestaan hyvä maine ja moni korkeakoulutettu ja kielitaitoinen unkarilainen on motivoitunut hakemaan töitä ulkomailta, joten Suomen Work in Finland -osasto keräsi asiakkaita koko kahden päivän ajan jonoksi asti. Budapestin messuilla oli

Suomen kannalta runsaasti sopivia hakijoita: ICT-alan osaajia ja eri alojen insinöörejä. Tämä näkyi myös ansioluetteloissa, joita Suomen delegaatiolle jätettiin virtuaalialustan kautta yli kaksisataa.

Syyskuun 2023 messuilla Unkariin lähetettiin työnhakijoiden suuren kiinnostuksen vuoksi suurempi delegaatio ja hyödynnettiin paremmin myös messujärjestäjän tarjoama digitaalinen alusta. Messuille osallistui yhteensä 10 hengen vahvuinen tiimi, jossa oli mukana hankkeen ja Eures-asiantuntijoiden lisäksi Turun kaupungin edustajia. Syksyn messuilla ansioluettelonsa Suomen delegaatiolle jätti jälleen ansioluettelonsa yli 200 henkilöä, jotka olivat kiinnostuneet Suomen työmahdollisuuksista. Osa tiimistä päivysti paikan päällä myös kolmannen messupäivän, joka toteutettiin ainoastaan virtuaalisena.

6. Kansainvälistä rekrytointia edistävät markkinointimateriaalit

Syksyllä 2023 teetettiin yhteistyössä Business Finlandin kanssa 200 valokuvaa maamarkkinointikäyttöön koko valtakunnallisen Talent Boost -verkoston hyödynnettäväksi. Valokuvat on julkaistu Business Finlandin "Finland Toolbox" -kuvapankissa ja lisäksi osa jää Work in Finland -toimijoiden sisäiseen käyttöön. Kuvia tulaaan käyttämään Talent Boost -toimijoiden verkkosivuilla, painotuotteissa, sosiaalisessa mediassa, kampanjoissa, PowerPoint-esityksissä, messuilla ja muissa materiaaleissa. Palveluntuottaja Keksi Agency Oy:n kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä kuvausten suunnittelussa ja kuvien valikoimisessa, jotta kuvat palvelisivat mahdollisimman hyvin tilanteissa, joissa markkinoidaan Suomea potentiaalisena kohdemaana työperäisille maahanmuuttajille.

Valtakunnallisten workinfinland.fi -sivujen päivityksen yhteydessä havaittiin lisäksi tarve tuottaa verkossa julkaistavia informatiivisia videoita suomalaisille yrityksille, jotka suunnittelevat rekrytoimista ulkomailta. Kokka hanke valitsi videoiden tuottajaksi Videolle Productions Oy:n, joka kuvasi ja tuotti yhteensä viisi suomenkielistä videota, jotka julkaistaan Youtubessa ja workinfinland.fi -sivustolla. Videot kannustavat työnantajia kansainväliseen rekrytointiin kertomalla kv-rekrytointiprosessista sekä tarjolla olevista palveluista liittyen kv-rekrytointiin ja ulkomaisen työntekijän Suomeen asettautumiseen. Videoilla käsitellään myös työntekijän vastaanottamista suomalaisen työyhteisöön ja kuullaan yritysten onnistumiskokemuksia.

7. Arviointi- ja vaikuttavuus selvitys

Kokka kohti Suomea -hankekokonaisuudesta (valtakunnallinen Kokka kohti Suomea -hanke sekä alueelliset Kokka-hankkeet) teetettiin ulkopuolinen arviointi, jonka toteutti Gaia Consulting Oy. Selvitystyö käynnistyi kesällä 2023 aineistokeruulla ja raportti julkaistiin marraskuussa 2023 hankkeen loppuseminaarin yhteydessä, jolloin raportin kirjoittajat esittelivät selvitysraporttiin koottuja keskeisiä havaintoja hankkeiden toteutuksen onnistumisesta, esimerkkejä kehitetyistä toimintamalleista sekä arviointia hankkeiden toiminnan juurtumisesta osaksi organisaatioiden ja alueiden pysyvää toimintaa ja rakennetta.

Arviointi- ja vaikuttavuus selvityksellä pyrittiin selvittämään paitsi hankkeiden onnistuneimmat toimet, myös hankkeiden kohtaamat haasteet. Selvityksen toteuttaja keräsi aineistoa haastattelulla sekä hankkeiden materiaaliin tutustumalla. Lisäksi hanketoimijoille teetettiin verkkopohjainen kysely. Selvitys kuvaa, mitä toimenpiteitä toteutettiin valtakunnallisesti tai alueellisesti ja saivatko hankkeet synnytettyä kansainvälistä rekrytointia edistäviä toimintamalleja, käytänteitä, verkostoja tai yhteisöjä, jotka juurtuivat osaksi organisaatioiden ja alueiden pysyvää toimintaa ja rakennetta.

Selvitysraportissa todetaan, että hankkeiden tavoitteet on saavutettu riittävällä tasolla huolimatta toimintaympäristön muuttumisesta (Covid-19, Ukrainan sota) hankkeiden aikana, jolloin toimenpiteet ovat kohdistuneet suunniteltua enemmän jo maassa oleviin kansainvälisiin osaajiin. Raportissa todettiin myös, että hankkeet ovat kyenneet huomioimaan sekä kansalliset Talent Boost -tavoitteet että alueelliset

erityistarpeet. Hankkeiden onnistumiksi arvioitiin muun muassa hankkeissa luodut pysyvät rakenteet, tuotteet, palvelut ja toimintamallit sekä yritysten tietoisuuden lisääntyminen kansainvälisistä osaajista ja samalla kansainvälisten osaajien tietoisuuden lisääntyminen olemassa olevista palveluista. Lisäksi kerätyn haastatteluaineiston perusteella nähdään, että hankkeiden toimintojen juurruttaminen alueilla on onnistunut hyvin: Puolet alueista kertoo, että Kokka-hankkeissa kehitetty toiminta on juurtunut alueen pysyviin organisaatioihin ja puolet hankkeista kertoo, että toiminta jatkuu osittain hankkeiden päättymisen jälkeen, esimerkiksi hyvinä käytäntöinä ja kehitettyinä materiaaleina.

Arviointi- ja vaikuttavuus selvityksen raportti on saatavana kokonaisuudessaan Varsinais-Suomen ELY-keskuksen verkkosivuilta.

8. Hankkeen päätösseminaari

Kokka kohti Suomea -hankkeen päätösseminaari järjestettiin Helsingin Pörssitalolla 22.11.2023. Päivän mittaisessa seminaarissa kerrottiin hankkeessa toteutetuista toimenpiteistä ja hankkeen vaikutuksista alueelliseen ja valtakunnalliseen Talent Boost -toimintaan. Arviointiselvityksen toteuttaneet Gaia Consulting Oy:n edustajat esittelivät lisäksi selvityksen keskeisiä havaintoja, Työ- ja elinkeinoministeriön maahanmuuttojohtaja Sonja Hämäläinen luennoi työperäisen maahanmuuton mahdollisuuksista ja Arman Alizad piti Key Note -puheenvuoron suomalaisen yhteiskunnan toimivuudesta ja tasa-arvoisuudesta. Seminaarin juonsi useaan kertaan puhujana palkittu André Noël Chaker. Seminaari toteutettiin hybriditilaisuutena, joten etäyhteyksien avulla oli mahdollista seurata ohjelmaa sekä osallistua keskusteluun ja yleisön aktivointitehtäviin. Seminaarista tehtiin myös videotallenne, jossa suurin osa päivän puheenvuoroista on katsottavissa ELY-keskuksen Youtube-kanavalla. Seminaariin osallistui paikan päällä Helsingissä n. 100 henkilöä ja etäyhteyksin suurin piirtein saman verran. Osallistujat olivat suurimmaksi osaksi hankkeen tilaisuuteen kutsumia yhteistyökumppaneita valtakunnallisista ja alueellisista verkostoista, edustaen pääasiassa valtion, kuntien ja oppilaitosten toimijoita. Päätösseminaaria mainostettiin myös Helsingissä 12.10.2023 Talent Boost Network Day -tilaisuudessa, johon hankkeen henkilöstöä osallistui, sekä Talent Boost -toimijoiden Newsroom-infossa, joka järjestetään kerran kolmessa viikossa etäyhteyksin Työ- ja elinkeinoministeriöstä käsin. Päätösseminaarista saatu palaute oli erittäin hyvää, sillä osallistujien tilaisuudelle antamien arvosanojen keskiarvo oli 4,7, asteikon ollessa yhdestä viiteen.

Päätösseminaari toteutettiin hyödyntäen tapahtumatuottajaa, jonka vastuulla oli tilaisuuden järjestelyt Pörssitalolla, seminaarin striimaus etäosallistujille, tilaisuuden sisällön suunnittelu yhdessä tilaajan kanssa sekä ratkaisu seminaariin ilmoittautumiseksi ja seminaarin markkinoimiseksi. Tapahtumatuottajaksi valittiin 2.10.2023 Factor Nova Oy, joka valikoitui viiden tarjoajan joukosta suunnitelmalla, jonka sisältö vastasi parhaiten Kokka-hankkeen tarpeita ja toivomuksia.

9. Ohjausryhmätyöskentely

Hankkeen ohjausryhmä kokoontui yhteensä 16 kertaa. Ensimmäinen kokous pidettiin 3.6.2019 ja viimeinen hybridikokous 12.12.2023. Ohjausryhmätyöskentelyn päätti helmikuussa 2024 sähköpostikokous, jossa hyväksyttiin loppuraportti ja viimeisin maksatusjakso. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi koko hankkeen toiminta-ajan Outi Viljamaa (TEM). Ohjausryhmän työskentely oli aktiivista ja keskustelevaa, ja erityisesti ministeriön ja Business Finlandin edustajilta saatiin arvokkaita vinkkejä liittyen hankkeen toimien kytkemiseen valtakunnalliseen Talent Boost -toimintaan. Ohjausryhmän kokoukset pureutuivat hankkeen toimiin ja suunnitelmiin perusteellisesti ja kantaa ottavasti, joten pelkän asialistan noudattamisen sijaan kokoukset palvelivat ikään kuin hankkeen laajennettuna työryhmänä. Koronapandemian aikana kokoukset pidettiin ainoastaan etäyhteyksin, muuten kokoukset järjestettiin Helsingistä käsin hybridimuotoisina.

Ohjausryhmän palaute hankkeen toiminnasta oli kiittävää. Hankkeen toimet nähtiin relevantteina myös valtakunnallisen kehittämistyön näkökulmasta, samoin uusien palvelujen ennakkoluuloton pilotointi. Lisäksi hankkeen joustavuutta ja nopeaa reagoitua muuttuvassa toimintaympäristössä pidettiin hyvänä – esimerkiksi Ukrainan tilanteen heijastuessa Suomessa ulkomaisen kausityövoiman saatavuuteen Kokka-hanke osallistui sekä alueellisiin että valtakunnallisiin työryhmiin, joissa haettiin ratkaisuja korvaavan työvoiman löytämiseen sekä Suomeen tulleiden ukrainalaisten työllistymiseen. Ohjausryhmä tuki rahoittajalle jätettyjä muutoshakemuksia, joita hankkeen aikana tehtiin useampi johtuen toimintojen uudelleen suuntaamisesta sekä toiminta-ajan jatkamisesta.

Ohjausryhmän jäsenistössä oli edustajat Työ- ja elinkeinoministeriöstä, Business Finlandista, TE-toimistosta, Kainuun ELY-keskuksesta, Suomen Kuntaliitosta, Akava ry:stä, Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry:stä, Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK ry:stä, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:stä, Suomen Yrittäjät ry:stä sekä Työvoiman liikkuvuus Euroopassa -hankkeesta.

10. Hankehenkilöstö ja henkilöstön kehittäminen

Hankkeessa on työskennellyt enimmillään neljä henkilöä: Projektipäällikkö, projektikoordinaattori, projektiasiantuntija ja projektisuunnittelija. Tammikuussa 2019 projektissa aloitti projektipäällikkö, huhtikuussa 2019 projektikoordinaattori ja projektisuunnittelija. Syyskuussa 2019 hankkeeseen rekrytoitiin lisäksi projektiasiantuntija, jonka työnkuva olivat erityisesti kilpailuttamiseen liittyvät työtehtävät. Ensimmäisen projektipäällikön menestyttyä yllättäen keväällä 2020 tehtävää hoiti tilapäisesti projektikoordinaattori, joka valittiin syyskuussa uudeksi projektipäälliköksi. Uusi projektikoordinaattori rekrytoitiin hankkeeseen 21.10.2020, mutta hän siirtyi muihin tehtäviin 25.4.2022. Asettautumispalveluiden ollessa jo käynnissä todettiin, että neljännen henkilön rekrytointi hankkeen loppuajaksi ei ollut tarkoituksenmukaista, vaan hanketiimi jatkoi kolmihenkisenä toukokuusta 2022 alkaen. Hankehenkilöstö on osallistunut hankkeen aikana koulutuksiin ja benchmark-matkoille, jotka ovat tukeneet henkilöstön osaamista sekä projektinhallintaan ja hankintoihin että Suomen veto- ja pitovoiman edistämiseen liittyen.

Lokakuussa 2019 projektikoordinaattori matkusti osana Suomen delegaatiota Ruotsin Göteborgiin ja Tukholmaan. Delegaatiossa oli mukana TEM:n, Business Finlandin ja kaupunkien edustajia sekä EURES-asiantuntijoita. Matkan aikana perehdyttiin mm. Ruotsissa toteutettaviin asettautumispalveluihin ja osaavan työvoiman houkutteluun liittyviin palveluihin. Marraskuussa projektipäällikkö puolestaan osallistui Portugalissa Future Place Leadership:n järjestämille koulutuspäiville, jossa opiskeltiin hyviä käytäntöjä siitä, miten kaupungit voivat houkuttaa osaavaan työvoimaa ulkomailta, ja millaisia palveluja tulijoille pitää luoda integraation toteuttamiseksi. Projektipäällikkö osallistui marraskuussa myös Joensuussa Työvoiman liikkuvuus Euroopassa -hankkeen järjestämille EURES-päiville, joiden aikana keskusteltiin mm. kolmansiiin maihin suuntautuvasta työvoiman houkuttelusta.

Joulukuussa 2019 projektipäällikkö ja projektiasiantuntija osallistuivat PTC Services:in toteuttamaan koulutukseen ”Julkisten hankintojen peruskurssi; Hankintailmoitus, tarjouspyyntö ja hankintasopimukset”. Koulutus kustannettiin hankkeen koulutusbudjetista, ja tarkoituksena oli lisätä projektin ammattitaitoa ennen edessä olevia suuria ostopalveluhankintoja. Hankintakoulutusta jatkettiin vielä keväällä 2023, jolloin projektipäällikkö ja projektiasiantuntija osallistuivat koko päivän kestävään ”Julkisten hankintojen kilpailuttaminen” -koulutukseen, jonka järjesti Tietosanoma. Toukokuussa 2021 hankkeen henkilöstö osallistui puolen päivän mittaiseen projektihallintatyökalu Trello:n käyttökoulutukseen.

Lokakuussa 2022 projektipäällikkö ja projektiasiantuntija osallistuivat Helsingissä Keskuskauppakamarin seminaariin ”Suuri osaaja- ja rekrypäivä”. Yhtenä teemana olivat kansainväliset osaajat ja kasvava työvoiman tarve. Seminaarissa esiteltiin myös Keskuskauppakamarin teettämän yrityskyselyn tuloksia, joita voidaan hyödyntää myös Talent Boost -toimenpiteiden pohjana. Syksyn 2023 vastaavassa seminaarissa keskusteltiin

työvoiman saatavuudesta, kansainvälisen rekrytinnin eettisyydestä ja vastuullisuudesta sekä nykyhetken ja tulevaisuuden rekrytointiratkaisuista tutkimuksen ja työnantajakokemusten valossa.

Toukokuussa 2023 projektipäällikkö ja projektiasiantuntija osallistuivat Hämeenlinnassa Eurooppa-päivän seminaariin. Projektipäällikkö osallistui lisäksi elokuussa Tampereella koulutukseen, joka oli suunnattu TE-toimiston ja ELY-keskusten asiantuntijoille, jotka markkinoivat yrityksille kv-rekrytointiin liittyviä palveluja.

Hankkeen aikana projektipäällikkö, projektikoordinaattori ja projektiasiantuntija suorittivat työnantajan tukemana Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon (JYET), josta ei aiheutunut hankkeelle kustannuksia. Opinnoissa teemoina oli mm. etäjohtaminen, kehityshankkeiden läpivienti ja projektijohtamista, jotka olivat hankkeen tavoitteiden edistämisen kannalta tarpeellisia aihealueita.

LIITE 1 – Alueellisten hankkeiden toteuttajat, kohderyhmät ja keskeiset toimenpiteet

Entergr8

Alue	Pirkanmaa
Toteutusaika	1.5.2020 – 30.9.2022 (alun perin 31.5.2022 saakka)
Päätoteuttaja	Tampereen kaupunki
Osatoteuttajat	Tampereen Aikuiskoulutuskeskus, Spring House Oy
Pääasialliset kohderyhmät	Teollisuus-, palvelu- ja teknologia-alan yritykset ja kansainvälistä taustaa olevat sinikaulustyöntekijät
Pääasialliset toteutettavat toimet	Viranomaispalvelujen kehittäminen International HUB Tampereen yhteyteen.
	Yritysten ja kansainvälisten työnhakijoiden <u>kohtaannuttaminen</u> ja työllistämiskynnyksen alentaminen työnhakijoiden ammattiosaamisen kartoituksilla.

Lahti TalentHub

Alue	Häme, Päijät-Häme
Toteutusaika	1.8.2020 – 31.5.2023
Päätoteuttaja	Lahden kaupunki
Osatoteuttajat	-
Pääasialliset kohderyhmät	Lahden (seudun) yritykset, <u>ky</u> -osaajat työllisyystilanteesta tai sijainnista riippumatta
Pääasialliset toteutettavat toimet	Yritysten tarpeen kartoitus, alueella olevan osaamisen kartoitus
	Työllistymiseen johtavan harjoitteluohjelman kehittäminen
	<u>Matchmaking</u> -tapahtumien toteutus ja eri metodien pilotointi
	Alueelle asettumista helpottavien palveluiden ja tietopakettien valmistus
	Yrittäjyyttä edistävän ohjelman pilotointi
	Ulkomaalaistaustaisten työllistämisen etuja ja alueen mainetta edistäviä viestintäkampanjoita

TOPPA-hanke

Asettautumispalvelut Kajaaniin ja Kainuuseen muuttaville ulkomaalaisille työntekijöille, opiskelijoille ja heidän perheilleen

Alue	Kainuu
Toteutusaika	01.03.2020 – 30.6.2022 (alun perin 28.2.2022 saakka)
Päätoteuttaja	Kajaanin kaupunki, maahanmuuttajapalvelut
Osatoteuttajat	-
Pääasialliset kohderyhmät	Kansainväliset työntekijät ja opiskelijat sekä heidän perheenjäsenet. Puolison luokse ulkomailta Kainuuseen muuttaneet.
Pääasialliset toteutettavat toimet	<ol style="list-style-type: none"> 1) Rakennamme uudelle palvelulle yhteistyöverkoston (ekosysteemi) 2) Kehitämme ja toteutamme asiakkaille henkilökohtaisia/perhekohtaisia asettautumis- ja kotoutumissuunnitelmia 3) Toteutamme teemakeskusteluja (ensitietoinfot) 4) Kokoamme tietoa ja tuotamme materiaalia kohderyhmälle 5) Mallinamme etsivän kotouttamistyön ja jalkaudumme maakuntaan (KotolInfot) 6) Järjestämme tervetulo- ja verkostoitumistapahtumia 7) Käynnistämme palvelupistetoiminnan (tietoa, ohjausta ja neuvontaa) 8) Välitämme työnantajille tietoa palvelusta ja asettautumispalvelujen hyödyistä

HOKSAUTUS / REALIZE

Alue	Keski-Suomi
Toteutusaika	1.4.2020 – 31.05.2023 (alun perin 31.12.2022 saakka)
Päätoteuttaja	JAMK Jyväskylän ammattikorkeakoulu
Osatoteuttajat	Jyväskylän kaupunki ja Jyväskylän yliopisto
Yhteistyötahot	Keski-Suomen kauppakamari sekä Keski-Suomen TE-palvelut
Pääasialliset kohderyhmät	Keskisuomalaiset työnantajat: yritykset ja muut työnantajat sekä yrityskehitysorganisaatiot. Välillinen kohderyhmä: kansainväliset opiskelijat ja osaajat Suomesta sekä EU/ETA alueelta
Pääasialliset toteutettavat toimet	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Madalletaan keskisuomalaisten työnantajien kynnystä palkata kansainvälisiä osaajia ✓ Lisätään olemassa olevien työkalujen tunnettuutta ✓ Tehdään kokeiluja osaajien houkuttelemiseksi Keski-Suomeen ✓ Parannetaan organisaatioiden ja kohderyhmien välistä viestintää

Become Karelian! – Work and live in North Karelia

Alue	Pohjois-Karjala
Toteutusaika	01.04.2020 – 30.11.2022 (alun perin 31.3.2022)
Päätoteuttaja	Business Joensuu Oy
Osatoteuttajat	Joensuun kaupunki, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto
Pääasialliset kohderyhmät	Joensuun seudulla jo toimivat tai seudulle sijoittuvat yritykset sekä <u>kv</u> -opiskelijat ja <u>kv</u> -osaajat
Pääasialliset toteutettavat toimet	1) osaajapulaa kokevien yritysten kasvun tukeminen testaamalla uudenlaisia rekrytointin muotoja ulkomailta 2) mallintaa International House of Joensuu -palvelukokonaisuus, joka tukee kansainvälisten osaajien sijoittautumista alueelle ja lisää alueen elinvoimaa sekä 3) parantaa alueen houkuttelevuutta kansainvälisesti luomalla yhteinen, alueen brändiä ja vetovoimatekijöitä

Talent Hub Robotics

Satakunta Region Offers Robotics, AI and Automation Career opportunities in Smart Factories

Alue	Satakunta
Toteutusaika	1.4.2020 – 31.8.2022 (alun perin 28.2.2022 saakka)
Päätoteuttaja	Prizztech
Osatoteuttajat	WinNova, <u>Sataedu</u>
Pääasialliset kohderyhmät	Teknologia, teollisuus ja liiketoiminnan erityisosaajat erit. insinöörit, <u>Dit</u> ja sellaisiksi opiskelevat maakunnassa, Suomessa ja Euroopassa
Pääasialliset toteutettavat toimet	1) <u>Talent Boost</u> toiminnan käynnistys ja Talent Hub verkoston kokoaminen sekä juurruttaminen alueelle 2) Rekrytointi & osaajahoukuttelupilotit <u>sis</u> mm Hackathonit Eurooppalaisissa ja globaaleissa teknologiakeskitymissä 3) International Talent <u>Mentoring</u> valmennukset 4) Soft <u>landing</u> palveluiden kokoaminen

Kansainväliset työyhteisöt ja osaajat

Alue	Kaakkois-Suomi, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso
Toteutusaika	1.5.2020 – 31.10.2022 (alun perin 30.4.2022 saakka)
Päätoteuttaja	LAB-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Cursor Oy, LUT-yliopisto, XAMK-ammattikorkeakoulu, Etelä-Karjalan ammattiopisto Sampo, Kouvola Innovation Oy, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, Kouvola aikuiskoulutussäätiö sr
Pääasialliset kohderyhmät	Yritykset (start upit, pk-yritykset, suuret yritykset, julkinen sektori), kehitysyritykset, yrittäjäjärjestöt, kv-osaajat ja –opiskelijat, järjestöt; sidosryhminä TE-viranomaiset, maahanmuuttoviranomaiset, maakuntaliitot, kaupungit, kunnat
Pääasialliset toteutettavat toimet	<p>1. International Workplace: Yritysten kv-osaamisen ja toimintakulttuurin tarvelähtöinen kehittäminen</p> <p>2. Kv-osaajaverkoston ja verkostotyön kehittäminen: Yrityksiä ja kv-osaajia tukevan toimija- ja sidosryhmäverkoston kokoaminen ja toiminnan kehittäminen tukemaan kv-osaajien työllistämistä ja työllistymistä</p> <p>3. Sosiaalinen verkosto ja yhteistyö: Kv-taustaisten työntekijöiden, opiskelijoiden ja heidän perheidensä linkittyminen sosiaalisiin yhteisöihin vapaa-ajan toimintojen ja järjestöyhteistyön tuella (asettautumisen tukeminen)</p> <p>4. KV-osaajaverkosto: Alueellisten kv-osaajaverkostojen toiminnan mallintaminen ja vakiinnuttaminen tukemaan yrityksiä löytämään kv-osaajia ja vahvistamaan kv-taustaisten osaajien kiinnittymistä maakuntiin.</p>

Talent Coastline Employment

Alue	Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa
Toteutusaika	1.5.2020 – 31.12.2022 (alun perin 30.4.2022 saakka)
Päätoteuttaja	Vaasan kaupunki
Osatoteuttajat	Kokkolan kaupunki, Vaasan Yliopisto, Yrkesakademin i Österbotten ja Vamias
Pääasialliset kohderyhmät	<p>1. Kansainväliset osaajat: työperäiset maahanmuuttajat sekä tutkinto- ja jatko-opiskelijat, tutkijat</p> <p>2. Kansainvälisten osaajien mukana mahdollisesti seuraavat puoliset ja perheenjäsenet</p> <p>3. Elinkeinoelämä Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakunnissa</p>
Pääasialliset toteutettavat toimet	<p>TEEMA 1. ELÄ MEILLÄ!</p> <p>1.1 Alueella asuvien ja alueelle muuttavien kv-opiskelijoiden ja osaajien kielen sekä kulttuurin osaamisen vahvistaminen.</p> <p>1.2 Alueen kv-osaajat kokemusasiantuntijoina tulomuuttoverkoston palvelujen kehittämisessä</p> <p>TEEMA 2. TYÖSKENTELE MEILLÄ!</p> <p>2.1 HR-ammattilaisten verkoston kehittäminen, kv-osaajien verkostojen luominen</p> <p>2.2 Ulkomaalaisia työntekijöitä rekrytoivien työnantajien palvelut (rekrytietopaketti).</p> <p>2.3 Kansainvälisten osaajien työllistämiseen tähtäävä viestintäkampanja alueiden työnantajille</p> <p>2.4 Kulttuurienvälinen osaaminen ja monimuotoisen työyhteisön johtaminen –valmennus</p> <p>TEEMA 3. APUA MEILTÄ!</p> <p>3.1 Pohjanmaan Talent Hub “LivingRoomVaasa” sosiaalisena platformina ja asettautumispalveluna. Alueelliset alkuinfot työperäisille maahanmuuttajille perheineen</p> <p>3.2 Alueellisen pitovoiman kehittäminen Kokkolassa (esim. sähköinen tieto, neuvonta ja ohjaus)</p>

Kokka kohti Etelä-Pohjanmaata

Alue	Etelä-Pohjanmaa
Toteutusaika	01.02.2020 – 30.6.2022 (alun perin 28.02.2022 saakka)
Päätoteuttaja	Seinäjoen ammattikorkeakoulu
Osatoteuttajat	Into Seinäjoki, Kauhajoen kaupunki, Sedu, Suomen Yrittäjäopisto
Pääasialliset kohderyhmät	Kv-osaajat (erit. alueen kv-opiskelijat) ja yritykset
Pääasialliset toteutettavat toimet	<u>Kv-opiskelijoiden ja yritysten kohtauttaminen</u> <u>Eng.kielisen yrittäjyysvalmennuksen kehittäminen</u> Alueen houkuttelevuuden ja vetovoiman lisääminen Yritysten valmentaminen ja aktivointi (<u>kv-rekrytointi</u>) <u>Talent Hub Etelä-Pohjanmaa –verkoston kokoaminen</u>

Kokka kohti työmarkkinoita

Alue	Uusimaa
Toteutusaika	1.6.2020 – 31.12.2021 (alun perin 30.9.2021 saakka)
Päätoteuttaja	Helsingin kaupunki
Osatoteuttajat	-
Pääasialliset kohderyhmät	Kansainvälisten osaajien puoliset
Pääasialliset toteutettavat toimet	<u>Career Track -työllistymispolun pilotoiminen</u> Tavoitteena edistää puolisoitten nopeaa työllistymistä Välillisenä tavoitteena perheiden kokonaisvaltainen kotoutuminen

Oulu Talent Hub

Alue	Pohjois-Pohjanmaa
Toteutusaika	1.2.2021 -31.1.2023
Päätoteuttaja	BusinessOulu/ Oulun kaupunki
Osatoteuttajat	Oulun yliopisto, Oamk, Osao, Oulun Kauppakamari
Pääasialliset kohderyhmät	<u>Kv</u> osaajat Oulussa sekä Suomessa, alueen työvoimapula-alojen yritykset
Pääasialliset toteutettavat toimet	<u>Kv</u> osaajien palvelujen tuotteistaminen helposti löydettäväksi kokonaisuudeksi, ekosysteemimaisesti toimivan verkoston kokoaminen Yritysvierailut, alakohtaiset infot, rekrytointitapahtumat Harjoittelun Tandem-mallin testaus (suomalainen ja kv opiskelija tekevät harjoittelun yhdessä) Valmennukset, mentorointi ja keskitetty neuvonta yrityksille Viestintä & markkinointi Oulun tunnettavuuden ja houkuttelevuuden lisäämiseksi

UNICOM

Alue	Varsinais-Suomi
Toteutusaika	1.3.2021 – 30.6.2023 (alun perin 28.2.2023 saakka)
Päätoteuttaja	Turun yliopisto
Osatoteuttajat	Åbo Akademi, Turku Science Park
Pääasialliset kohderyhmät	Korkeasti koulutetut kansainväliset osaajat (tohtorikoulutettavat, tutkijatohtorit, opiskelijat) varsinaissuomalaiset yritykset (Tech, Health, <u>Clean</u>)
Pääasialliset toteutettavat toimet	Yritystyöskentelyjaksot yksityiselle sektorille suuntaaville kansainvälisille tohtorikoulutettaville ja tutkijatohtoreille
	Kansainvälisten osaajien ml. opiskelijoiden työelämävalmiuksia kehittävät valmennukset
	Tukipalvelut yrityksille

Kokka kohti tulevaisuuden Etelä-Savo

Alue	Etelä-Savo
Toteutusaika	01.04.2021 – 31.05.2023
Päätoteuttaja	Etelä-Savon Koulutus Oy
Osatoteuttajat	Itä-Savon koulutuskuntayhtymä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy
Pääasialliset kohderyhmät	Etelä-Savon maakunnan kansainväliset osaajat (ml. opiskelijat) sekä yritykset ja muut työnantajat, jotka kärsivät työvoimapulasta
Pääasialliset toteutettavat toimet	<u>Talent Hub Etelä-Savo</u> –verkosto <u>Kv</u> -rekrytoinnin alueellisiin haasteisiin tarttuminen
	Kansainvälisten osaajien ja yritysten <u>kohtauttaminen</u>
	<u>Kv</u> -opiskelijoiden sitouttaminen maakuntaan

Kokka kohti Kanta-Hämettä

Alue	Häme, Kanta-Häme
Toteutusaika	1.6.2021 – 31.5.2023
Päätoteuttaja	Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Osatoteuttajat	Hämeen ammattikorkeakoulu Oy, Hämeen Yrittäjät ry ja Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Pääasialliset kohderyhmät	<ul style="list-style-type: none"> Kansainväliset osaajat, jotka suuntautuvat työvoimapula-aloille ja haluavat työllistyä Kanta-Hämeeseen. Yritysten rekrytoinneista ja perehdytyksestä vastaavat, joilla on tarve rekrytoida ja perehdyttää kansainvälisiä osaajia työvoimapula-aloille. Kanta-Hämeen yritykset ja elinkeinoelämä, oppilaitokset ja maakunta
Pääasialliset toteutettavat toimet	Työperäistä maahanmuuttoa edistävän palvelupolun rakentaminen
	Työelämään kiinnittymistä tukevien palveluiden muotoilu ja pilotointi
	Kansainvälisten opiskelijoiden osaamisen kohdentaminen yritysten työvoimatarpeisiin ja kansainvälisyyden vahvistaminen
	Työperäisen maahanmuuton strategiatyö ja hankkeen tulosten kiinnittäminen maakuntaohjelman toteuttamissuunnitelmaan