

12.12.2023

Regionala riktlinjer för anlitande av utländsk arbetskraft enligt Närings-, trafik- och miljöcentralen, Nyland

1. Den regionala linjedragningens syfte

Den regionala riktlinjen för anlitande av utländsk arbetskraft grundar sig på utlänningslagen (301/2004) och statsrådets beslut om allmänna förutsättningar för anlitande av utländsk arbetskraft

samt nationella riktlinjer (11.10.2012). Den regionala riktlinjen innehåller inte faktorer som redan behandlats i den riksomfattande riktlinjen. Därför måste den regionala riktlinjen läsas parallellt med den riksomfattande riktlinjen.

Syftet med den regionala riktlinjen är att stöda tillgången på arbetskraft i området för Nylands NTM-central med beaktande av särdragen på områdets arbetsmarknad. Riktlinjen bedömer tillgången på arbetskraft inom olika yrken. Prövning i anslutning till uppehållstillstånd för arbetstagare är en helhetsbedömning från fall till fall, vilken omfattar förhandstillsyn och bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandstillsynen genomförs bland annat genom att utreda anställningsvillkoren och hur arbetsgivaren klarar av sina skyldigheter.

Liksom i hela Finland har arbetslösheten ökat även i Nyland sedan våren 2023. Särskilt antalet permitterade har ökat. I oktober ökade det totala antalet arbetslösa i Nyland med 10 procent jämfört med året innan. Andelen arbetslösa arbetssökande av arbetskraften var 9,5 procent i Nyland i slutet av september, vilket motsvarar hela Finlands nivå. Arbetslösheten har ökat mest i yrkesgrupperna specialsakkunniga och byggnadsarbetare.

Ett nytt drag i Nyland är att de regionala skillnaderna i arbetslösheten ökar. Till exempel i Östra Nyland minskade antalet arbetslösa arbetssökande vid jämförelsetidpunkten. Sysselsättningsgraden har dock hållits på en god nivå i Nyland, främst på grund av att sysselsättningen bland äldre och deltidsarbetet har ökat. Tillväxten väntas dock stanna av 2024. På grund av det svaga konjunkturläget har problemen med tillgången på arbetskraft i viss mån lindrats och hinder för företagets tillväxt är nu snarare en svag efterfrågan.

Mer information om situationen regionalt i Nyland kan läsas i publikationen [Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2023](#), Arbets- och näringsministeriets publikationer

12.12.2023

Arbetsgivare verksamma i Finland ska i första hand rekrytera arbetstagare från den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden. Arbetsgivare ska publicera en annons om den lediga arbetsplatsen på AN-byråns webbplats www.te-tjanster.fi under minst två (2) veckor för att utreda om det finns arbetskraft på arbetsmarknaden för uppgiften. AN-byrån beaktar i sitt övervägande sökanden inom hela EU-/EES-området. Denna riktlinje har samlat de yrkesbranscher som kan understödjas i området utan ovan nämnda utredning om tillgång på arbetskraft.

2. Regionala riktlinjer

Inom följande yrkesbranscher har tillgången på arbetskraft i området försvårats.

Yrkebransch med tillhörande yrkesklass och yrkesbeteckning presenteras i en lista enligt ISCO-klassificeringsnummer.

Yrkesbransch	Yrkesklass	Yrkesbenämning och undantag
Hälso- och sjukvårdsbranschen	22 Specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård 32 Sakkunniga inom hälso- och sjukvård 53 Vårdservice-, hälso- och sjukvårdstjänster	2211 Allmänläkare 2212 Överläkare och specialläkare 2221 Överskötare och avdelningsskötare 2261 Tandläkare 2266 Audiologer och logopedier 2269 Övriga specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård utan annan klassificering 3211 Sakkunniga inom bilddiagnostik och med.teknisk utrustning 3212 Bioanalytiker (hälsovård) 3221 Sjukskötare m fl 3222 Barnmorskor 3251 Munhygienister 3255 Fysioterapeuter m fl 3258 Akutvårdare inom sjuktransporten 3259 Övr. sakkunniga inom hälso- och sjukvård utan klassificering 5311 Personal inom barnomsorgen 5321 Närvårdare 5322 Hemvårdare (service inom hemtjänsten) 5329 Övriga arbetstagare inom hälso- och sjukvården
Byggnadsbranschen	71 Byggnadsarbetare m fl	7126 Rörläggare 7121 Takmontörer och takreparatörer
Städbranschen/fastighetservicebranschen	91 Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare	9111 Hembiträden och städare 9112 Kontors- och hotellstädare

12.12.2023

Restaurangbranschen	51 Servicearbetare	5120 Restaurang- och storhushållsarbetare
---------------------	--------------------	---

Tilläggsuppgifter om uppehållstillstånd för arbetstagare och ansökningsprocessen

Migrationsverkets webbplats:

<https://migri.fi/sv/start>

AN-byråns arbetstillståndstjänster, riksomfattande webbplats:

<https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat/rekrytointi/tyontekijan-loytaminen-ulkomailta/ohjeita-ulkomaalaisen-tyontekijan-palkkaamiseen>

Kontaktuppgifter till Nylands AN-byrå:

<https://toimistot.te-palvelut.fi/uusimaa/yrityspalvelut/tyolupapalvelut>

Yrkesbranschernas ISCO-klassificering

<https://www.stat.fi/sv/klassificering/yrke/>

De regionala riktlinjernas giltighetstid: 16.12.2023–31.5.2024

NTM-centralerna ser till att eventuella behov av ändringar i riktlinjerna granskas med minst 6 månaders mellanrum. Giltighetstiden är högst 12 månader från tidpunkten

Mer information:

Kontaktuppgifter till arbetstillståndstjänster som behandlar ansökningar om uppehållstillstånd:

tyoluvat@te-toimisto.fi

Telefontjänst 0295040019 (må–fr 9–11)

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ämbetsverkets elektroniska ärendehanteringssystem. Sekreterare Föredragarens namn och ordförande Beslutstagarens namn.