



## **Uudenmaan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä**

### **1. Alueellisen linjauksen tarkoitus**

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisessa linjauksessa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Uudenmaan ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakoivalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakoivalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

Kuten koko Suomessa, myös Uudellamaalla työttömyys on ollut kasvussa keväästä 2023 lähtien. Erityisesti lomautettujen määrä on noussut. Lokakuussa työttömien kokonaismäärä nousi Uudellamaalla 10 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Uudellamaalla syyskuun lopussa 9,5 prosenttia, mikä vastaa koko Suomen tasoa. Eniten työttömyys on noussut erityisasiantuntijoiden ja rakennustyöntekijöiden ammattiryhmissä.

Uutena piirteenä Uudellamaalla nähdään työttömyyden alueellisten erojen kasvu. Esimerkiksi Itä-Uudellamaalla työttömien työnhakijoiden määrä laski vertailuajankohtana. Työllisyysaste kuitenkin on pysynyt hyvällä tasolla Uudellamaalla, pääasiassa ikääntyvien työllisyyden kasvun ja osa-aikatöiden lisääntymisen vuoksi. Kasvun kuitenkin odotetaan pysähtyvän vuonna 2024. Heikon suhdannetilanteen takia työvoiman saatavuusongelmat ovat jonkin verran helpotaneet, ja yritysten kasvun esteinä on nyt pikemminkin heikko kysyntä.

Lisätietoa Uudenmaan alueellisesti tilanteesta voi lukea julkaisusta [Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2023](#), Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

12.12.2023

## 2. Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

*Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla.*

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Terveydenhuoltoala	22 Terveydenhuollon erityisasiantuntijat 32 Terveydenhuollon asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon palvelut	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2221 Ylihoitajat ja osastonhoitajat 2261 Hammaslääkärit 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2269 Muut luokittelemattomat terveydenhuoltolan erityisasiantuntijat 3211 Lääketieteell. kuvantamis- ja laitetekniikan asiantuntijat 3212 Bioanalyytikot (terveydenhuolto) 3221 Sairaanhoidajat ym. 3222 Kätilöt 3251 Suuhygienistit 3255 Fysioterapeutit ym. 3258 Sairaankuljetuksen ensihoitajat 3259 Muut luokittelemattomat terveydenhuollon asiantuntijat 5311 Lastenhoitotyöntekijät 5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) 5329 Muut terveydenhuoltoalan työntekijät
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät ym.	7126 Putkiasentajat 7121 Kattoasentajat ja -korjaajat
Siivousala/kiinteistöpalveluala	91 Siivoajat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9111 Kotiapulaiset ja -siivoajat 9112 Toimisto- ja laitossiivoajat
Ravintola-ala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät

### Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

[www.migri.fi](http://www.migri.fi)

12.12.2023

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

<https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat/rekrytointi/tyontekijan-loytaminen-ulkomailta/ohjeita-ulkomaalaisen-tyontekijan-palkkaamiseen>

Uudenmaan TE-toimiston yhteystiedot:

<https://toimistot.te-palvelut.fi/uusimaa/yrityspalvelut/tyolupapalvelut>

Ammattialojen ISCO-luokitus\_

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

**Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 16.12.2023-31.5.2024**

*ELY-keskukset huolehtivat siitä, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.*

Lisätietoja:

Oleskelulupahakemuksia käsittelevän työlupapalveluiden yhteystiedot:

[tyoluvat@te-toimisto.fi](mailto:tyoluvat@te-toimisto.fi)

puhelinpalvelu 0295040019 (ma-pe 9–11)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty viraston sähköisessä asianhallintajärjestelmässä. Sihteerinä Esittelijän nimi ja puheenjohtajana Ratkaisijan nimi.