



TE2024 Kuntaklinikka: Rakennemuutokset

27.9.2023



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services






Ohjelma

- **Tilaisuuden avaus**, johtaja Petri Keränen, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- **Paikalliset äkilliset rakennemuutokset: PÄRM-toimintamalli**, johtaja Petri Keränen, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- **Muutosturvapalvelut yrityksille ja esimerkkejä rakennemuutostilanteista**, palvelujohtaja Tarja Jokimäki ja asiantuntija Marko Salmela, Pohjois-Pohjanmaan TE-palvelut
- **Ennakkokysymykset**, yksikön päällikkö Eine Kela, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- Tallennus päättyy
- **Kuntien kommentteja ja keskustelua**

Syksyn TE2024 Kuntaklinikat

Ajankohta	Teema
Ke 4.10.2023 klo 8-9:30	Kotoutuminen ja kansainvälinen rekrytointi
Ke 11.10.2023 klo 8-9:30	Palveluhankinnat



KOTO24- uudistuksen tapahtumia

Kotoutumislain kokonaisuudistuksen
(KOTO24) toimeenpanoa tukeva
Pohjois-Pohjanmaan aluekeskustelu
to 9.11. klo 13-16



Tietopaketteja Työmarkkinatorilta

- [Työvoiman saatavuus ja kohtaanto –raportti](#)
- [TE24-tietopankki](#)

TE2024 Klinikoiden materiaalit ja tallenteet Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen verkkosivuilla <https://www.ely-keskus.fi/pohjois-pohjanmaa/te-2024-uudistus>

TE-toimiston muutosturvatehtävät

Muutosturva-asiantuntijoita
työskentelee kaikissa TE-toimistossa



Tukea muutostilanteessa

- Muutosturvan toimintamallin osapuolia ovat työnantaja, työntekijä ja TE-toimisto.
- Muutosturvan kohderyhmä on **tuotannollisista ja taloudellisista** syistä irtisanotut sekä lomautetut.
- **Autamme** työnantajaa hoitamaan muutostilanteen: neuvomme, ohjaamme ja tuemme.
- **Tuemme** muutostilanteessa olevia työntekijöitä koko prosessin ajan ja autamme irtisanottuja eteenpäin.
- Pidämme infotilaisuuksia irtisanotuille ja lomautetuille henkilöille.



Säädöspohjaa

- Työsopimuslaki
- Yhteistoimintalaki
- Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella
- Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa
- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalveluista
- Työterveydenhuoltolaki
- Työttömyysturvalaki

Yhteistoimintalaki

- Lakia sovelletaan taloudellista toimintaa harjoittaviin yrityksiin ja yhteisöihin, joiden työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on **vähintään 20**.
- Työnantajan on **ennen** muutosneuvotteluiden aloittamista annettava kirjallinen neuvotteluesitys, josta on käytävä ilmi ainakin muutosneuvottelujen alkamisaika ja -paikka sekä pääkohdittainen ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista.
- **Vähennyksiä tai lomautuksia** koskeva neuvotteluesitys on toimitettava myös TE-toimistolle viimeistään muutosneuvottelujen alkaessa.

Muiden toimijoiden rooli muutosturvassa

- Valmennus- ja koulutuspalvelujen tuottajat, työterveyspalvelut sekä outplacement-palveluita tarjoavat tahot voivat olla mukana työsuhteen loppuvaiheen/päätymisen jälkeisten velvollisuuksien toimeenpanijoina.
- Suuremmat muutostilanteet: KELA, kassat, työterveys, työeläkeyhtiöt, kuntien/kaupunkien elinkeinoyhtiöt, uusyrityskeskukset ja työllisyyspalvelut saattavat olla mukana tarjoamassa neuvontaa henkilöasiakkaille erityisesti muutosprosessin loppuvaiheessa.
- ELY-keskus tarjoaa työnantajille yhteishankintakoulutusta ja yritysten kehittämispalveluja.

Työnantajan velvollisuuksia

Aikaa työnhakuun

- Kaikilla tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanotuilla työntekijöillä on irtisanomisaikana oikeus palkalliseen työllistymisvapaaseen.

Valmennus- ja koulutusvelvollisuus

- Koskee säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävää työnantajaa.
- Henkilöille, joiden työsuhde kestänyt vähintään 5 vuotta, ja jotka irtisanotaan tuotannollis-taloudellisista syistä.

Työterveys

- Koskee säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävää työnantajaa.
- Henkilöille, joiden työsuhde kestänyt vähintään 5 vuotta, ja jotka irtisanotaan tuotannollis-taloudellisista syistä.
- Työterveys järjestettävä 6 kuukauden ajan työntekovelvoitteen päättymisen jälkeen.



Neuvottelujen jälkeen

Neuvottelujen lopputuloksesta on ilmoitettava TE-toimistolle, mikäli irtisanottavia on vähintään 10.

55 vuotta täyttäneiden muutosturva

- 55 vuotta täyttäneille on säädetty uusi laajennettu muutosturva, ja työttömyyspäivärahan lisäpäivät poistuvat vaiheittain.
- Tavoitteena on tukea työstään tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanottujen 55 vuotta täyttäneiden henkilöiden nopeaa uudelleen työllistymistä.
- Työnantajalla on velvollisuus tiedottaa työntekijälle tämän oikeudesta 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan.

Hallituksen esitys: [HE 62/2022](#)

Laajennetun muutosturvan ehdot

Irtisanottu henkilö on oikeutettu 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan, jos

- hän on viimeistään irtisanomispäivänä täyttänyt 55 vuotta
- hänen työsopimuksensa on irtisanottu tuotannollisista ja taloudellisista syistä 1.1.2023 tai sen jälkeen
- hän on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 5 vuotta
- ja hän on ilmoittautunut työnhakijaksi TE-toimistoon 60 päivän sisällä irtisanomisesta.

Mitä laajennettuun muutosturvaan kuuluu?

Muutosturvaraha

- Muutosturvaraha vastaa suuruudeltaan noin kuukauden palkkaa. Muutosturvarahan maksaa työttömyysetuuden maksaja, eli työttömyyskassa tai Kela.

Muutosturvakoulutus

- Työntekijällä on oikeus yksilölliseen muutosturvakoulutukseen, jonka arvo vastaa enintään kahden kuukauden palkkaa. Koulutukseen osallistuminen on vapaaehtoista. Koulutuksen sisällöstä tulee aina sopia TE-toimiston kanssa ja sen on oltava ammatillisia tai yritystoiminnan valmiuksia tukevaa ja edistettävä nopeaa uudelleen työllistymistä.
- Koulutuksen hankinnasta vastaa ELY-keskus.

Pidennetty työllistymisvapaa

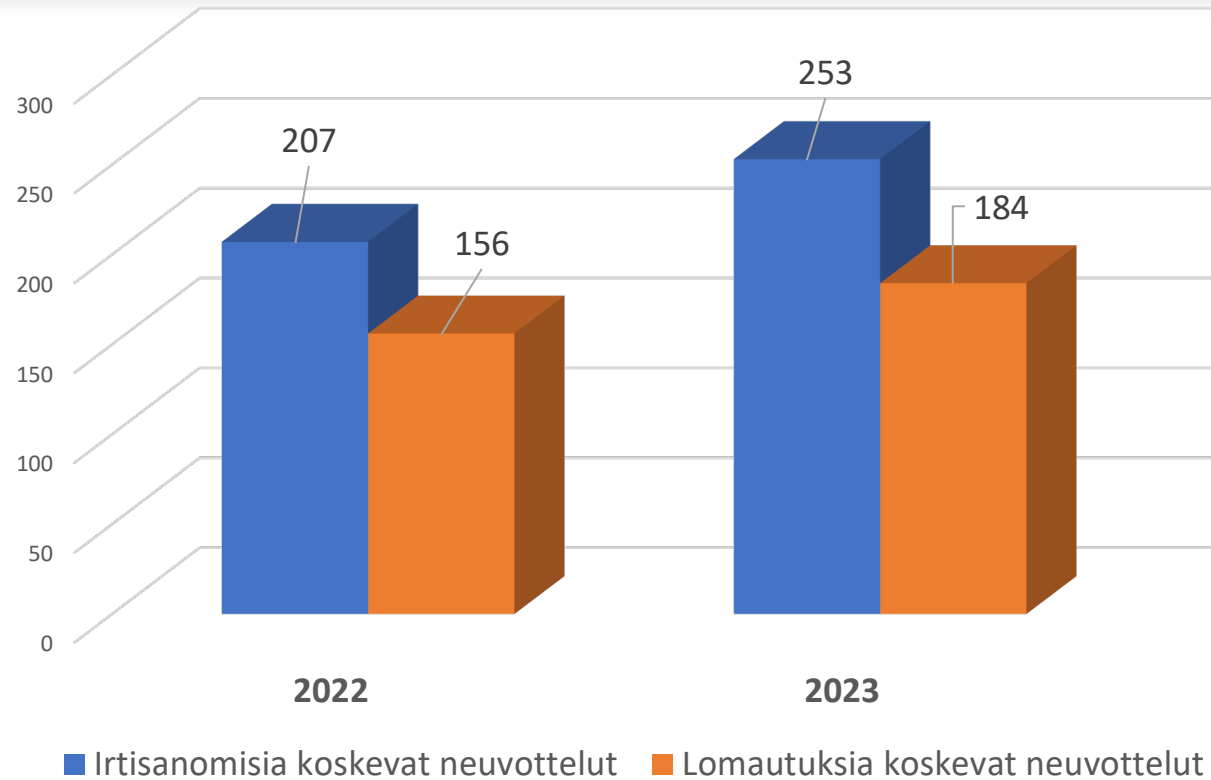
- Työllistymisvapaan pituus määräytyy irtisanomisajan mukaan ja se voi 55-vuotiaalla irtisanotulla olla enintään yhteensä 5-15 tai 25 työpäivää riippuen irtisanomisajasta.

Takaisinottovelvollisuus

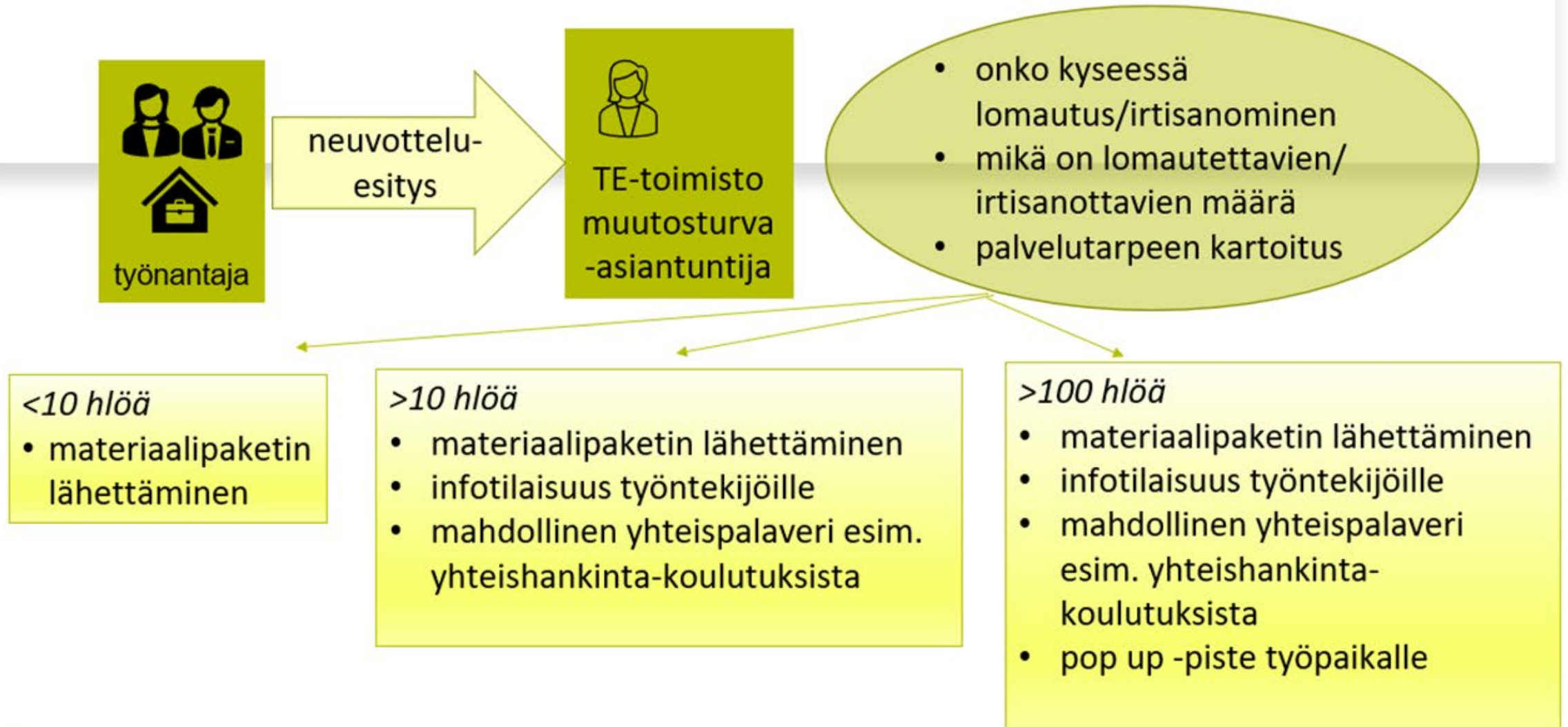
Jos työnantaja palkkaa **neljän kuukauden** sisällä tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanottujen henkilöiden työsuhteiden *päättymisen jälkeen* uutta henkilökuntaa, työnantajalla on velvollisuus tarjota työtä ensin **samoista tai samankaltaisista** tehtävistä tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotuille työntekijöille.

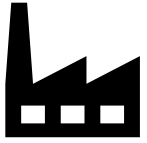
Jos irtisanotun työsuhde on kestänyt 12 vuotta, takaisinottoaika on **kuusi kuukautta**.

Muutostilanteita koskevat neuvottelut Pohjois-Pohjanmaalla (sisältää myös valtakunnalliset Pohjois-Pohjanmaata koskevat neuvottelut)



Muutosturvan prosessi TE-toimistossa





Case 1

Kuvitteellinen muutosturvatilanne: yritys irtisanoo merkittävän määrän työntekijöitä tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Yritysassiakas lähettää tiedon muutosneuvottelujen alkamisesta. Neuvottelujen piirissä on 200 työntekijää. Irtisanomisten arvioidaan jakautuvan koskemaan enintään 150 työntekijää, 25 ylempää toimihenkilöä ja 15 toimihenkilöä. Asiakkaan kanssa sovitaan alustavasti tarjottavista TE-palveluista.

Asiakas ilmoittaa, että yt-menettelyt saadaan päätökseen kuluvan viikon aikana ja mahdolliset irtisanomiset toteutetaan kahdella seuraavalla viikolla. Valtaosalla on kuukauden irtisanomisaika. Sovitaan tapaaminen avainhenkilöiden kanssa.

Tapaamisessa sovitaan palvelun etenemistavat ja kalenteroidaan infotilaisuudet. Käydään läpi myös [MuutosKoulutuksen](#) periaatteet.

Asiakas ilmoittaa päättyneistä neuvotteluista ja ajankohtaisista asioista. Työntekijöitä on irtisanottu 125. Työntekijöillä on työntekovelvoite. Asiakas kertoo, että työntekijät ovat kiinnostuneita kuulemaan tietoa mm. opiskelusta ja yrittäjyydestä. Sovitaan pop up –työnhakupisteen perustamisesta työnantajan tiloihin.

Järjestetään sovitut infot ja aloitetaan pop up –työnhakupisteen toiminta.

Irtisanotut ilmoittautuvat työnhakijaksi ja heidän yksilöllinen palveluprosessinsa alkaa 5 päivän sisällä työnhakijaksi ilmoittautumisesta.

Case 1, POP UP –pisteen perustaminen

Pop up -työnhakupiste

- Työnhakupiste toimii työnantajan tiloissa. Henkilöstöä tiedotetaan sisäisessä intrassa
- Voidaan toteuttaa **ilman ajanvarausta** asioiville ja/tai **ajanvarauksella** asioiville tiettyinä päivinä ja tiettyinä kellonaikoina.
- Työnantaja organisoii ajanvarausjärjestelmän, jonka kautta voi varata aikoja.
- Työnhakupisteessä on käytettävissä kannettava ja tulostin.
- Työnhakupisteessä saatavilla materiaalia: TE-toimisto, oppilaitokset, palveluntuottajat, avoimet työpaikat, cv-malleja jne.

Case 1, infojen aikataulutus

Muutosturvainfot:

Tunnin mittaisia infoja eri päivinä ja eri kellonaikoina.

Sisältö sama jokaisessa infossa: työnhakijaksi ilmoittautumisen tavat, TE-palvelut, työttömyysturva jne.

Koulutusinfot:

Tunnin mittaisia infoja eri päivinä ja eri kellonaikoina.

Sisältö sama jokaisessa infossa: koulutusvaihtoehdot, koulutuksen aikaiset etuudet jne.

Yrittäjäyysinfot:

Tunnin mittaisia infoja eri päivinä ja eri kellonaikoina.

Sisältö sama jokaisessa infossa: yrittäjyyden aloittaminen , yritysmuodot, starttiraha jne.

Case 1, Webinaarit

TE-palveluja verkossa työsuhteen aikana

- Webinaari tarkoittaa internetin välityksellä toteutettua virtuaalista tapahtumaa.
- Webinaariin ei tarvitse ilmoittautua ja se on kaikille maksuton.
- Webinaarin kesto noin 1 tunti.
- Webinaarien aiheita mm. sosiaalinen media työnhaussa, työnhaun kanavat ja piilotyöpaikat, erotu eduksesi työhakemuksella/cv:llä jne.
- Webinaarit löytyvät Tapahtumakalenteristamme: [Tapahtumat - TE-palvelut](#)

Case 1, TE-puhelinpalvelut

TE-palveluja puhelimitse työsuhteen aikana

- Koulutusneuvonta puh. 0295 020 702
- Uraohjaus puh. 0295 020 720
- Yritys-Suomi puh. 0295 020 500
- Henkilöasiakkaat puh. 0295 025 500
- Työttömyysturvaneuvonta puh. 0295 020 701

[Valtakunnalliset neuvontapalvelut - Info - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](https://tyomarkkinatori.fi)

Case 1, asiointitavat työsuhteen aikana

➤ Verkossa:

[Henkilöasiakkaat - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](https://tyomarkkinatori.fi)

➤ Kasvotusten:

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto palvelee kuudessa asiointipaikassa: Oulussa, Haapajärvellä, Kuusamossa, Pudasjärvellä, Raahessa ja Ylivieskassa

Asiointipaikkojemme yhteystiedot ja aukioloajat löydät osoitteesta:

[Yhteystiedot - TE-palvelut](#)

Case 1, muut kanavat

7. Tietoa paikallisista palveluistamme:



Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto



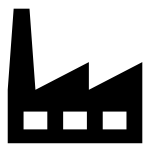
@pohjoispohjanmaantetoimisto



Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto



Te-palvelut



Case 2

Kuvitteellinen muutosturvatilanne: yritys on hakeutunut konkurssiin

TE-toimistoon saapuu tieto yrityksen konkurssista. Tiedon toimittaa konkurssipesä sähköpostitse.

Soitetaan pesänhoitajalle ja pyydetään lisätietoja. Pesänhoitaja kertoo, että kaikki 25 työntekijää irtisanotaan. Irtisanomisaika on 14 vrk.

Sovitetaan TE-palvelujen infotilaisuus samalle viikolle yrityksen tiloihin.

TE-palvelut –infossa kerrotaan mm. työnhakijaksi ilmoittautumisesta, työllistymistä edistävistä TE-palveluista ja työttömyysturvasta.

Irtisanotut ilmoittautuvat työnhakijaksi ja heidän palveluprosessinsa alkaa 5 päivän sisällä työnhakijaksi ilmoittautumisesta.

Case 1 ja 2: Työnhakijan palveluprosessi

Palveluprosessi



Palkkaturva 1/2

- Palkkaturva turvaa työntekijän työsuhteesta johtuvien saatavien maksamisen työnantajan maksukyvyttömyyden varalta.
- Palkkaturvana maksetaan työntekijän työsuhteesta johtuvia saatavia, joiden peruste ja määrä on saatu selvitettyä.



Palkkaturva 2/2

- Koko Suomen palkkaturva-asiat hoidetaan Uudenmaan ELY-keskuksessa. Palkkaturvahakemuksen käsittelyaikaennuste on keskimäärin noin neljä (4) kuukautta hakemuksen jättämisestä.
- Palkkaturvahakemus on jätettävä kolmen (3) kuukauden kuluessa saatavan erääntymisestä. Palkkaturvaa suositellaan hakemaan sähköisen asioinnin kautta. Palvelu on tarkoitettu yksityishenkilöille, ammattiyhdistyksille ja konkurssipesille. Palvelun käyttäminen vaatii vahvan tunnistautumisen (esimerkiksi pankkitunnukset tai mobiilivarmenteen).
- Palkkaturvan hakijana voi olla työntekijä tai ammattiliitto, jolle työntekijä on siirtänyt saatavansa perittäväksi.
- Jos työnantaja on konkurssissa, palkkaturvaa voi hakea työntekijöiden lukuun myös konkurssipesä.

Lisätietoja: <https://www.ely-keskus.fi/palkkaturva>

Positiivinen rakennemuutos



Prosessilinja Oy perustaa uuden tuotantoyksikön

Taustaa:

- Yritys perustaa uuden tuotantoyksikön paikkakunnalle, jossa sillä ei ole aikaisemmin ollut toimintaa
- Ensimmäisenä rekrytoidaan avainhenkilöt ja myöhemmin prosessin hoitoon henkilökunta
- Alueella ei ole ollut aikaisemmin vastaavaa toimintaa, joten osaajiakaan ei ole saatavilla
- Mikä neuvoksi? Kunnan yritysneuvoja neuvoo ottamaan yhteyttä TE-toimistoon

TE-palveluiden työkalut erilaisiin tarpeisiin

Työmarkkinatori
Ilmoitus ja hakijat

Työhakijoiden esittely
ja työtarjoukset

Tiedottaminen
työnhakijoille

Rekrytointilaisuus
yhteistyössä

TE-Live

Rekrykoulutus

Tarvittaessa EURES, työlupapalvelut, Work
in Finland, EOJD

Palkkatuki

Prosessilinja Oy käytti seuraavia TE-palveluja

Toimitusjohtajan haku:

Työmarkkinatori
Ilmoitus ja hakijat

TE-Live

Toimistosihteerin haku:

Työmarkkinatori
Ilmoitus ja hakijat

Työhakijoiden esittely
ja työtarjoukset

Palkkatuki

Prosessihenkilöstön haku:


Työmarkkinatori
Ilmoitus ja hakijat

Rekrytointilaisuus
yhteistyössä

TE-Live

Tiedottaminen
työnhakijoille

Rekrykoulutus



Linkkejä

- [Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus: TE-palvelut 2024 ja KOTO2024–uudistuksen ajankohtaisia uutisia](#)
- [Pohjois-Pohjanmaan liitto: Pohjois-Pohjanmaan TE2024 –hanke](#)
- [Työmarkkinatori: TE24, KOTO24, KEHA24 – kolme mittavaa uudistusta](#)
- [Työ- ja elinkeinoministeriö: TE-palvelut 2024 –uudistus](#)
- [Kuntaliitto: TE-palvelut 2024 -uudistus](#)



Yhteystiedot

- Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, suunnittelija Katja Vaitiniemi, katja.vaitiniemi@ely-keskus.fi
- Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto, asiantuntija Päivi Honkakoski, paivi.honkakoski@te-toimisto.fi



Kiitos!



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

