

**VAHTERUS**

# TYÖVOIMAN SAATAVUUS JA TARVE

Petra Karresuo-Siitonen  
HR Business Partner  
Vahterus Oy  
7.3.2023

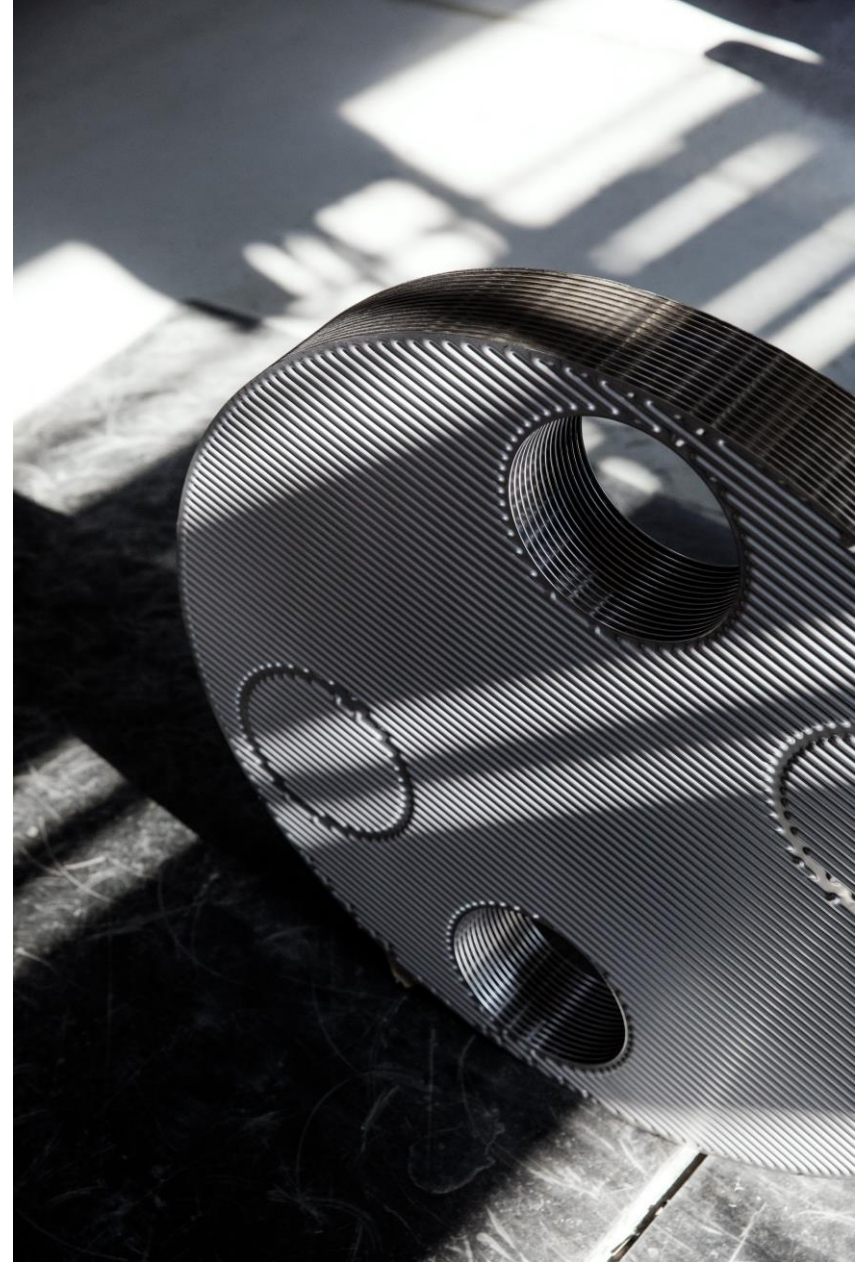
**VAHTERUS**



# VAHTERUS OY

- Perustettu 1990
- Metallialan perheyrittäjä
- Päätuote hitsattu levylämmönsiirrin
- Käyttökohteet:
  - kemia- ja prosessiteollisuus
  - voimalaitokset, öljynporaustalut, kaasutankkerit
  - pakkasvarastot ja jäähallit
- 95% tuotteista vientiin
- 2022 myynti: yli 100 milj. €.
- Vahterus työllistää Suomessa 370 henkilöä

**VAHTERUS**



# LÄHTÖTILANNE

- Tarve n. 60 metallialan osaajalle (hitsaajia, levyseppiä, koneistajia, jne.)
- Osaajapula iskee lujaa metalliteollisuuteen
- Pelkästään teknologiateollisuus tarvitsee seuraavan 10 vuoden aikana 130 000 uutta osaajaa
- **Osaamisen hankinta on ykkösasiamme:** osaajapula saattaa olla liiketoiminnan kasvun hidaste mutta meille ei ole vaihtoehto antaa sen olla kasvun este!

**VAHTERUS**



# HAASTEET

- Koulutuksen ja alan houkuttelevuus
- Työperäisen liikkumisen esteet ovat yhä merkittävä ongelma
  - Inhimilliset syyt, asuntotilanne, jne.
  - Sosiaaliturva; halutaanko sosiaaliturvalla luoda esteitä vai kannustimia?
  - Työn vastaanottamista tukevat avustukset; työnhakijoiden tietoisuus saatavista avustuksista?

**VAHTERUS**



# HAASTEET

- Työperäinen maahanmuutto:
  - Suomen houkuttelevuus kohtemaana
  - Työmarkkinat muuttuneet nopealla syklillä mutta niiden ympärillä olevat rakenteet pysyneet edelleen jäykkinä; onko tarveharkinta ajan tasalla - tulisiko poistaa kokonaan tai luoda yrityksiä palvelevampi, joustavampi malli?
  - Työluvut; käsittelyajat, tulkinta ja seuranta

**VAHTERUS**



# RATKAISUJA OSAAJAPULAAN

- Kansainvälinen rekrytointi, työperäinen maahanmuutto
- Mutta: myös katse sisäänpäin:
  - Oman henkilökunnan verkostot
  - Jo Suomessa asuvat työttömät maahanmuuttajat
- Kielivaatimusten uudelleen määrittely
- Tasa-arvoinen ja ennakkoluuloton rekrytointi

**VAHTERUS**



# RATKAISUJA OSAAJAPULAAN

- Aktiivisempi vuoropuhelu oppilaitosten kanssa:
  - Työelämän tarpeet muuttuvat nopeasti; oppilaitosten kokonaisymmärrys yritysten osaamistarpeista
  - Tehokkaat ja joustavat muuntokoulutukset, lyhytkoulutukset => tuotettava enemmän osatutkintoja
  - Oppiminen tapahtuu entistä enemmän työpaikoilla => huomioidaanko riittävästi yhteiskunnan taholta?

**VAHTERUS**





# RATKAISUJA OSAAJAPULAAN

- Verkostot, kumppanuudet ja yhdessä tekeminen
- Monimuotoinen työyhteisö on sekä välttämättömyys mutta erityisesti myös mahdollisuus: monimuotoiset työyhteisöt ovat luovempia ja valmiimpia tekemään asioita uudella tavalla

**VAHTERUS**



**[vahterus.com](http://vahterus.com)**