



TYÖVOIMATIEKARTAT

Kommenttipuheenvuoro

Elina Korkeaoja
Työelämäpalveluiden johtaja
Salon seudun ammattiopisto

www.sskky.fi

Varsinais-Suomi, Salon seutukunta

- **Työvoimapulaa, kohtaanto-ongelmaa, nuorten osuus työmarkkinoilla vähenee**
 - Sote-ala, ravintola-ala, puhdistuspalveluala, kiinteistöpalveluala, eräät tekniset alat suhdanteiden mukaan (rakennusala, metalliala)
 - Kohderyhmänä koulutuksessa tulevaisuudessa entistä enemmän työttömät työnhakijat, alanvaihtajat (myös korkeasti koulutetut), uutta suuntaa hakevat aikuiset, maahanmuuttajat

Raportin toimenpide-ehdotukset

• Ammattisiirtymät

- Tärkeintä olisi, että saadaan lyhyessä ajassa konkreettisia vaikutuksia
 - Työvaltaiset ratkaisut
 - Tutkinnonosa koulutukset (polutus), nopea kytkentä työpaikkoihin, mahdollinen siirtymä oppisopimukseen
 - Joustavat alueelliset neuvottelukäytännöt OKM-työvoimakoulutuksista
 - myös jatkossa te-2024 uudistuksessa
 - Korkeakoulutettujen täydennyskoulutusmahdollisuus Jotpan ja työvoimapalveluiden avulla tärkeää

Ammattisiirtymät...

- Digitaalisten ohjausinstrumenttien lisäksi tarvitaan henkilökohtaista ohjausta -> olisi hyvä jos TE-palveluiden edustaja olisi oppilaitoksessa
- Jotpan avulla hakevan toiminnan vahvistaminen
- Yhteismarkkinointi tasapuolisesti alueella
- Mahdollistetaan siirtymät myös työvoimapula-ammateissa (henkilöä ei voi pakotetusti pitää jossain työssä)
- Aloituspaiikkoja alueella riittävästi -> keskitytään hakevaan toimintaan

- **Kansainvälinen rekrytointi**

- Tiiviimpi yhteistyö työvoimaviranomaisten ja oppilaitoksen välillä
 - Oma virkailija oppilaitokseen
- Avoin keskustelu, millaista palvelua ja millä kielellä alueella tarvitaan
 - > laajempi yhteiskunnallinen keskustelu
- Asuntopolitiikka ja julkinen liikenne kuntoon
- Työvaltaiset toteutukset räätälöitynä, omakielinen ohjaaja, oppimisvalmiuksia tukevat opinnot

• Työnvälityksen tehostaminen

- Työnvälityksen tehostaminen työnhakijoille ja tuki työnantajille
 - Oppilaitokseen oma te-palveluiden yhteyshenkilö
 - Oppilaitoksessa työpari työvoimahallinnon henkilölle, yksilölliset ratkaisut
 - Opetuksessa enemmän huomioon alan työllistymisen edellytykset -> työelämään ohjautuminen

• Työkyvyn ja osaamisen tukeminen

- Kuntouttava työtoiminta ja opinnollistaminen -> työvaltaisilla ratkaisuilla työpaikoille
 - Opinnollistamisen laajempi käyttö