

Osaajien saatavuus

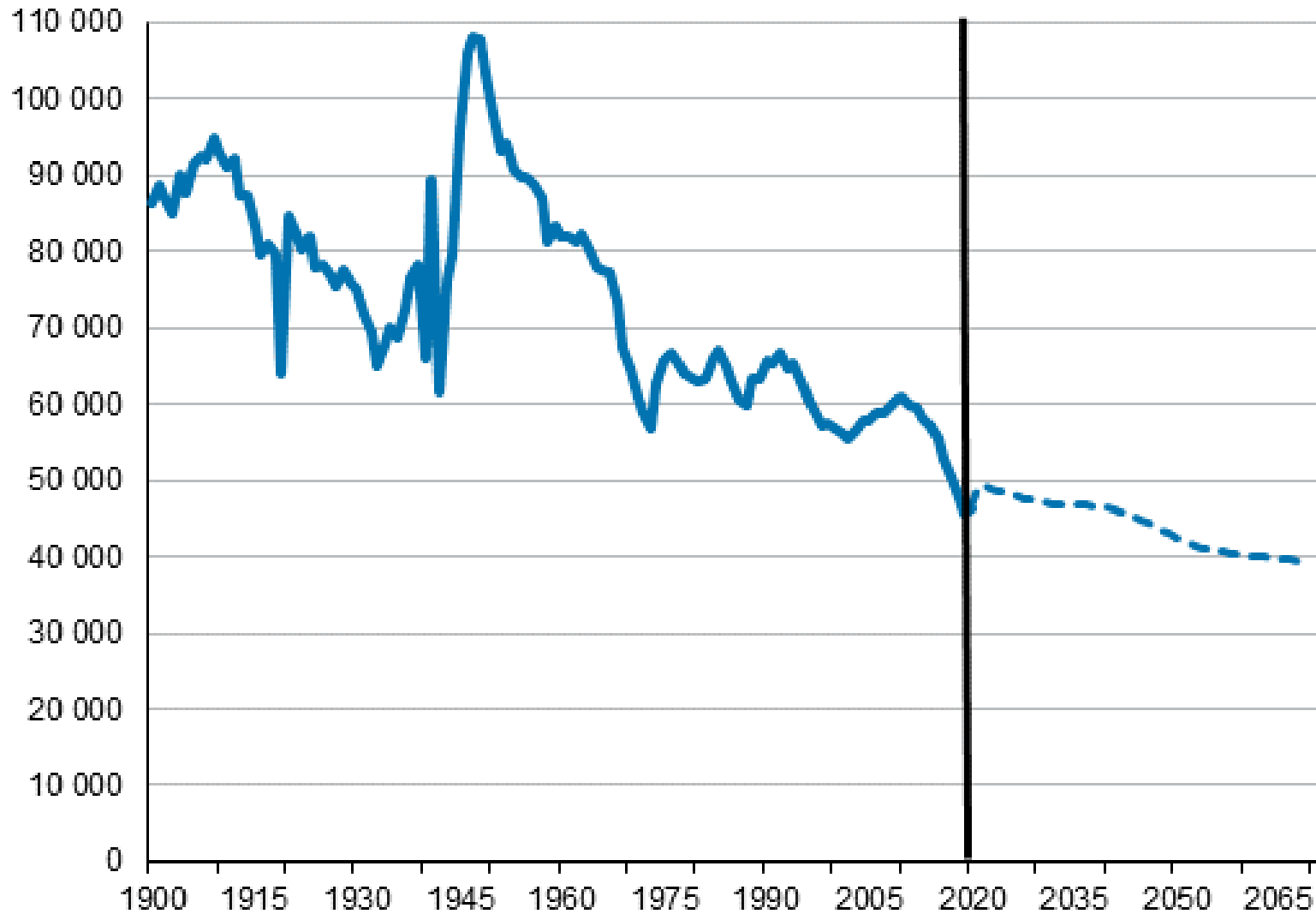
Pilkahduksia tulevaisuuden työllisyys-
ja elinkeinopolitiikasta

Kaupunginjohtaja, FT Laura Leppänen

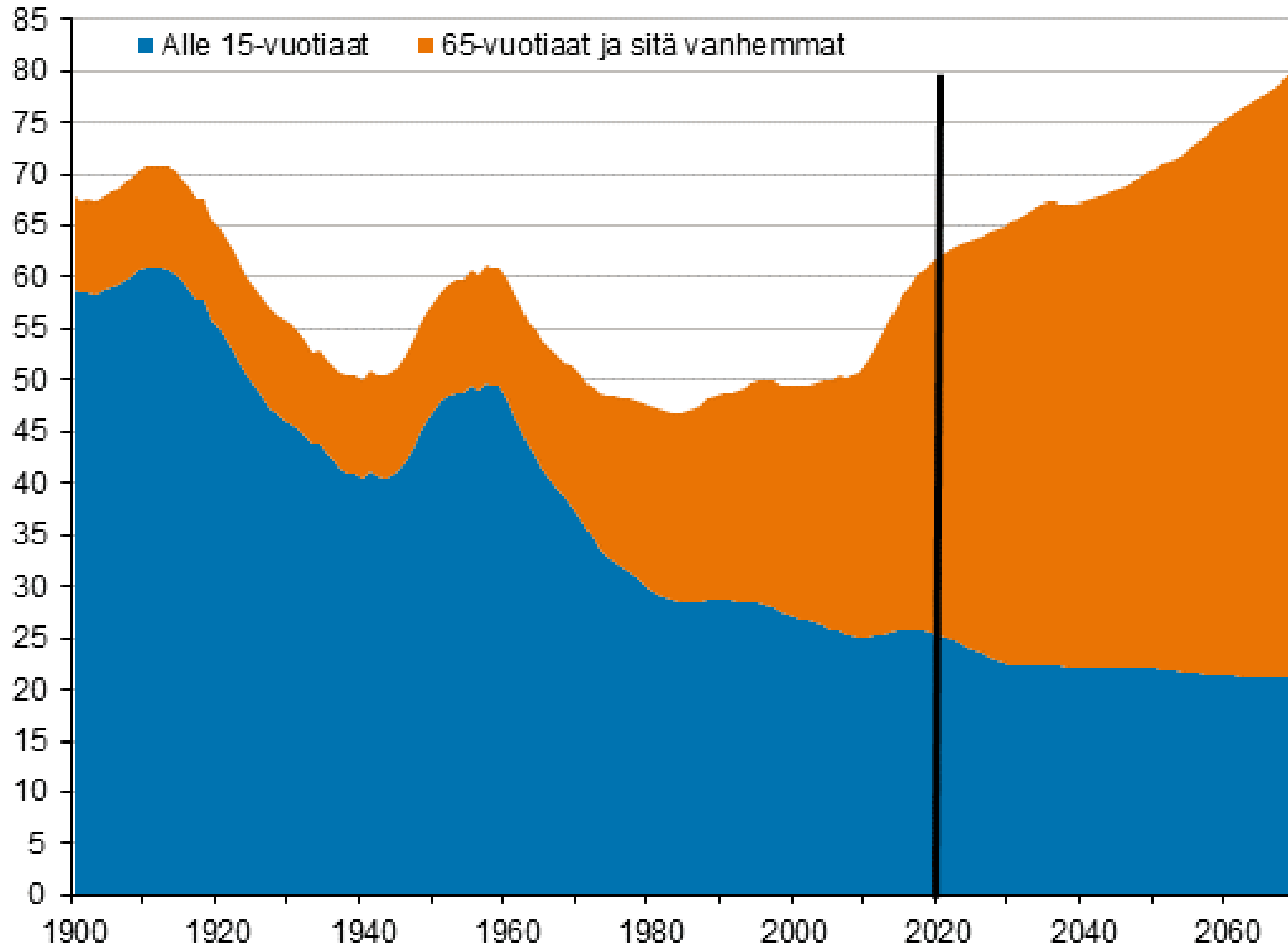
Naantali*



Elävänä syntyneiden määrä ja ennuste



Väestöllinen huoltosuhde ja ennuste



Tilanne Naantalissa

- Työvoima n. 9 100 hlö, työttömyysaste 6,5–7,1 %.
- Työttömänä 622 hlö
 - lomautettuna 65 hlö
 - työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä 76 hlö
 - pitkäaikaistyöttömyys nousi n. 35 % koronan aikana
 - Kuntakokeilun ulkopuolella olevat kunnat eivät saa työttömistä mitään tietoa. Ainoa tieto, mitä saadaan, on työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä olevien henkilöiden yksilöintitiedot.
- Vuosina 2021–2023 työvoiman kysyntäpoikkeuksellisen vilkasta Varsinais-Suomessa: hoivasektori, hotelli- ja ravintolasektori, teollisuus ja kaupan ala.
- Peruskunnissa tilanne näkyy ja varaudumme parhaillaan tulevaan: kaavoittajat, varhaiskasvattajat, kirjanpitäjät ja muut taloushallinnon osaajat, IT-osaajat.
- Yrityksissä lähes kaiken työvoiman saatavuus haasteena.

Pilkahdukset tulevasta

- Kansallisia toimia tarvitaan nopeasti:
 - Uusi **tapa puhua työllisyydestä**: työllisyyden ja sosiaalipalvelujen erottaminen toisistaan.
 - **Hyvinvointialueiden ja kuntien rajapinnat ja rahoitusmalli** suhteessa heikoimmin työllistyviin toimiviksi:
 - Sote-palvelut poissa kuntien käsistä: osatyökykyisten tuki, eläkepäätökset => Maksajana se, kenellä mahdollisuus vaikuttaa palveluihin
 - **SOTU-uudistus**: työnteen oltava AINA kannattavaa.
 - **Erilaisten esteiden purkaminen**
 - Tiedon liikkuminen, tieto työttömistä saatava heti kuntaan
 - Ansiosidonnaisen päivärahan pituus
 - Muutostilanteissa passivoivista tukipaketeista luopuminen
 - Erilaisten palvelujen mitoitusten uudelleentarkastelu

Pilkahdukset tulevasta

- Maahanmuutto
 - Pakolaiset ja kotouttaminen
 - Eurooppalaiset pakolaiset mahdollisuus Suomelle (ukrainalaiset): prosessien nopeuttaminen, kotouttamisen kehittäminen
 - Kansainvälisen rekrytoinnin kehittäminen
 - Eurooppalaisittain matala palkkataso, verotuksen korkea taso + muut veroluonteiset maksut
- Palvelujen uudet tuotantotavat
 - Seudullinen, kuntarajat ylittävä yhteistyö (kuntien volyymit pienentyneet, henkilöriski)
 - Kuntakonsernin johtaminen:
 - Kuntien toimintaa johdetaan jatkossa vahvemmin konsernina.
 - Oma vai ostettu osaaminen => yksityisen sektorin vahvempi käyttö => henkilöriskin siirto
 - Avainosaajien sitouttaminen
 - Yrittäjämäinen toiminta, yksinyrittäjien määrän kasvaminen

Pilkahdukset tulevasta

- Osaamisen kehittäminen
 - Oppilaitosyhteistyö, erityisesti toinen aste
 - Joustavat koulutusratkaisut yritysten, kunnan ja oppilaitosten yhteistyönä
 - Parempi ennakointityö
 - millaista osaamista tarvitaan => koulutustarjonnan ohjaaminen => yhteiskunnan vahvempi ote
- TE-palvelu-uudistuksen mahdollisuudet
 - Kuntaekosysteemin ja yritysrajapinnan hyödyntäminen: yritysten iholla oleminen
 - Uudenlaisen ekosysteemin kehittäminen, jossa kunnan kaikki toimialat edistävät työllistymistä ja työvoiman saatavuutta
 - Tilojen joustava käyttö ja monipaikkainen työ
 - Kunnilla työttömien aikaisempi aktivoiminen ja yksityisen sektorin ratkaisujen hyödyntäminen

Kiitos!

Naantali*

