

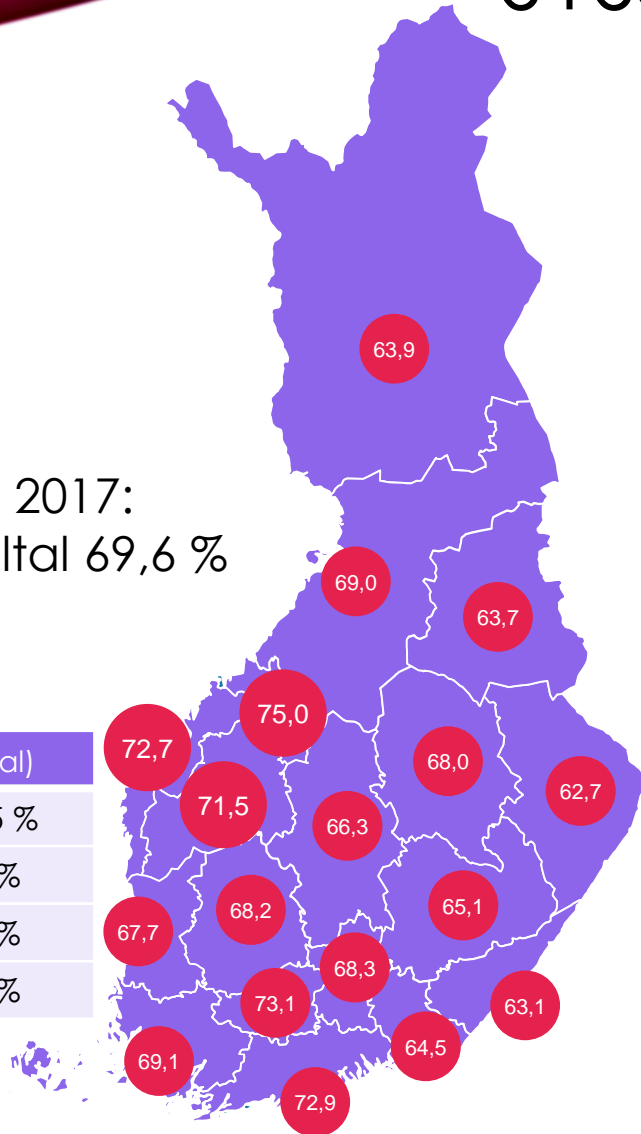
ÖVERSIKT ÖVER NÄRINGSLIVETS BEHOV & INTERNATIONELLA TALANGER SOM RESURS

Marja-Riitta Vest
Överdirektör
NTM-centralen i Österbotten

SYSSELSÄTTNINGSLÄGET

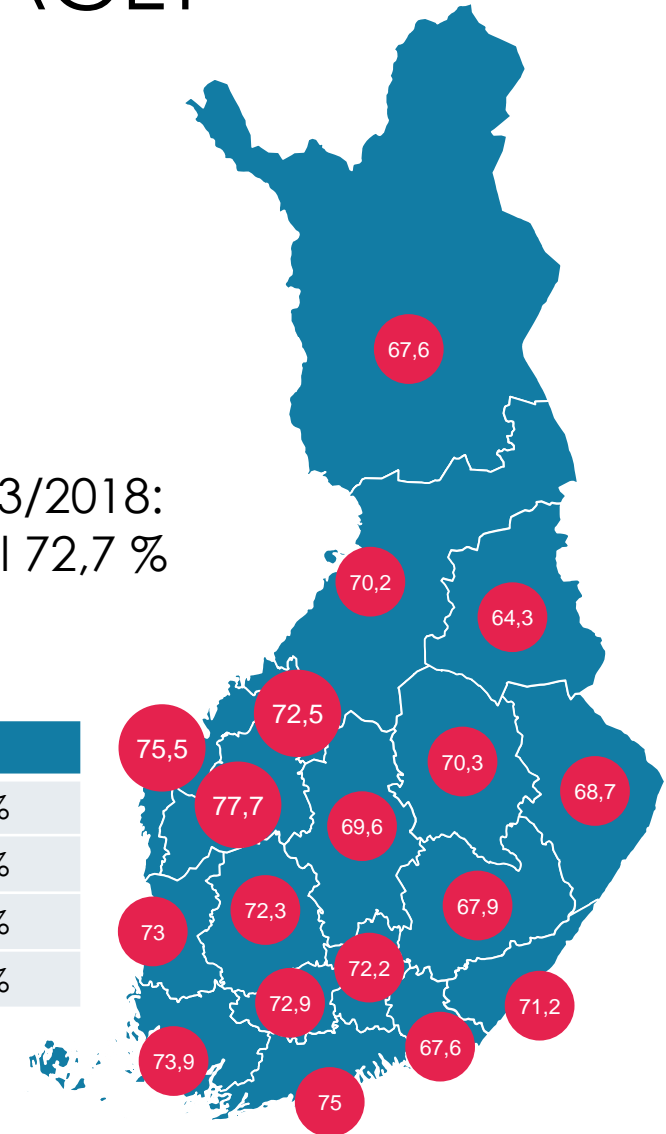
Sysselsättningsgrad 2017:
Hela landets medeltal 69,6 %

Arbetslöshetsgrad 2017 (medeltal)	
HELA LANDET	11,5 %
SÖDRA ÖSTERBOTTEN	8,9 %
ÖSTERBOTTEN	7,9 %
MELLERSTA ÖSTERBOTTEN	9,4 %



Sysselsättningsgrad Q3/2018:
Hela landets medeltal 72,7 %

Arbetslöshetsgrad 10/2018	
HELA LANDET	8,7 %
SÖDRA ÖSTERBOTTEN	6,6 %
ÖSTERBOTTEN	5,4 %
MELLERSTA ÖSTERBOTTEN	6,7 %



Österbotten i ett nötskal

Arbetslöshetsgrad

5,4 %

Oktober 2018

Invånare

180 900

Utländska medborgare

5,2 %

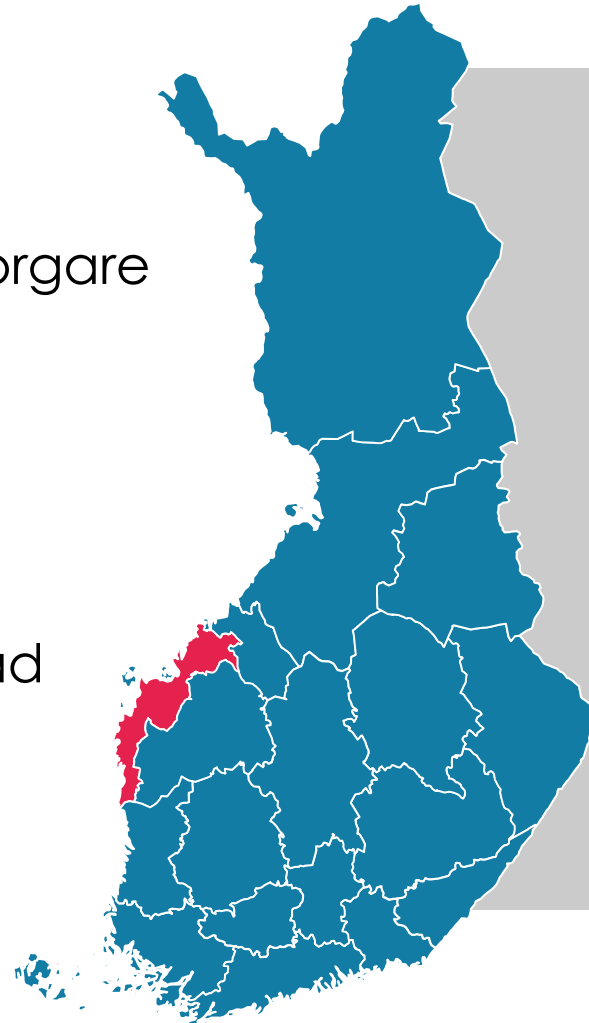
Sysselsatta

82 000

Sysselsättningsgrad

75,5 %

Hela Finland 72,7 %



Arbetslösa i genomsnitt

6 800

Deltar i service

3 600

Långtidsarbetslösa

2 000

Antal arbetsställen för företag

14 200

2,3 %

av de arbetslösa
i hela Finland

3,7 %

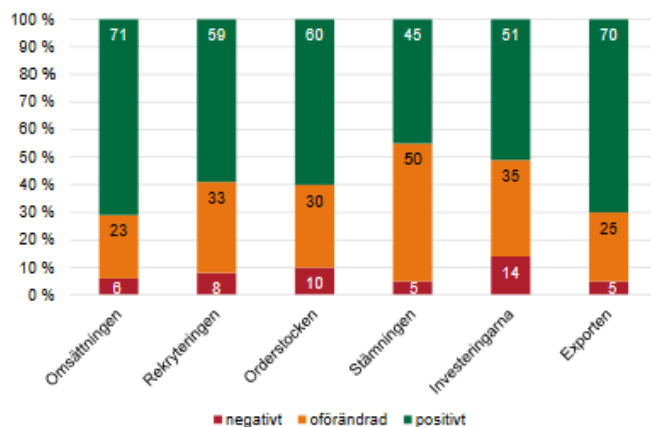
av arbetsställena
i hela Finland

Källor: ANM Arbetsförmedlingsstatistik, Statistikcentralen befolkningsstruktur, statistik över arbetsställen (2016)

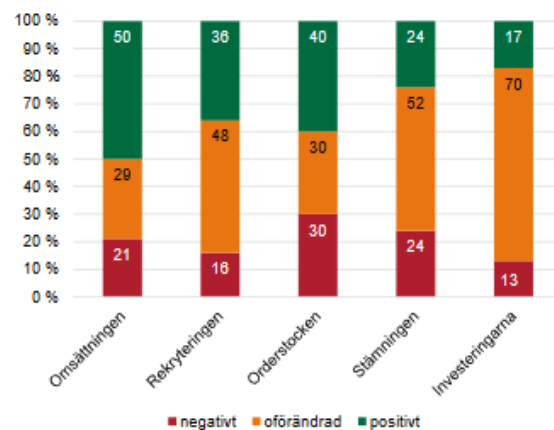
BUSINESS PANEL 11/2018

ÖSTERBOTTENS HANDELSKAMMARE

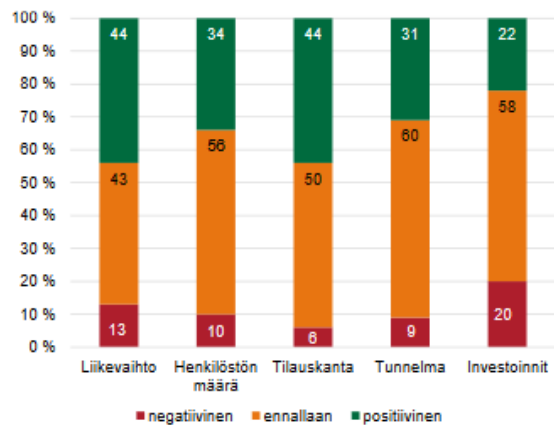
Industrin



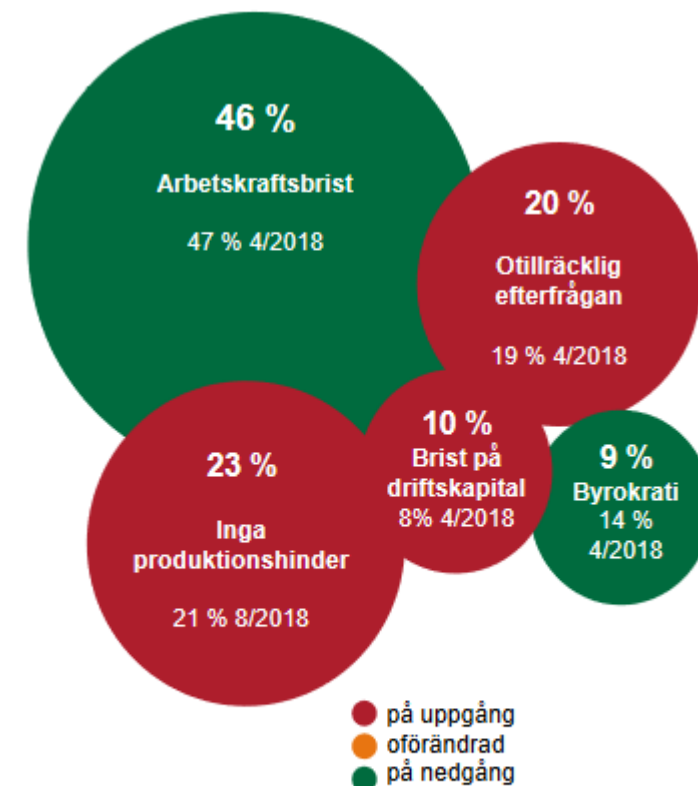
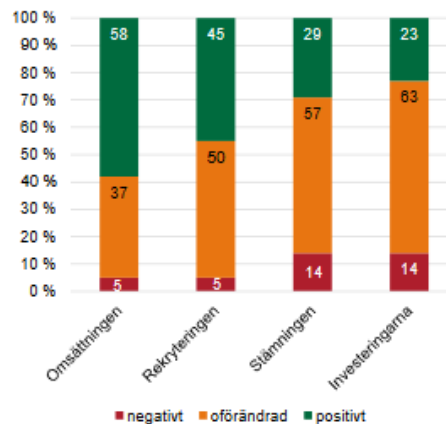
Byggbranschen



Privata tjänster



Handeln



PRODUKTIONSHINDER

Bransch: Energiklustret (maskin- och metallprodukt-industrin, elektronik- och elindustrin, automation)

Utmaningar som gäller kompetens och utbildning:

- Digitalisering och robotisering
- Produktutvecklings- och materialkompetens
- Öka intresset för tillväxt hos SMF-företag
- Problem med branschens dragningskraft
- Bristen på yrkeskunniga gäller flera olika utbildningsnivåer
- Bristen på ICT-expertter gäller också energiklustret

Åtgärder och lösningar:

- Framhäv energiklustrets betydelse
- Öka produktutvecklings- och materialkunnandet
- Knyt Vasas energikluster till Jakobstads och Karleby's industrikluster
- Samarbete mellan utbildningen och arbetslivet, bl.a. olika former för kontinuerligt lärande
- Dra nytta av internationella talanger

Bransch: ICT-branschen samt digitalisering och artificiell intelligens i brett perspektiv

Utmaningar som gäller kompetens och utbildning :

- Digitalisering och artificiell intelligens är det nya normala: vikten av att kunna utnyttja och analysera information ökar
- Svårt för utbildningen att hålla jämna steg med den snabbt föränderliga digitaliseringen
- Branschens brandproblem

Åtgärder och lösningar:

- Öka samarbetet mellan arbetsliv och läroanstalter: fortbildningar, livslångt lärande, interna företagsutbildningar...
- Omskolning för arbetslösa
- Dra nytta av internationella talanger
- Öka SMF-företags insikter om vilka möjligheter digitaliseringen och artificiell intelligens kan ge när det gäller att upprätthålla och utveckla konkurrenskraften
- Digitalisering och artificiell intelligens är ett av NTM-centralens fokusområden

BEDÖMNING AV KOMPETENS-BEHOVEN PÅ KORT SIKT

LANDSKAPET ÖSTERBOTTEN

Bransch: Social- och hälsovårdsbranschen

Utmaningar som gäller kompetens och utbildning :

- Osäkerheten inom branschen får arbetstagare att söka sig till andra branscher
- Den låga lönenivån är inget incitament för att stanna kvar i regionen

Åtgärder och lösningar:

- Primärvårdens status och branschens och regionens dragningskraft måste höjas
- Utveckla samarbetet mellan sjukhusen i Kvarkenområdet
- Nödvändiga resurser och beslut för att stabilisera den specialiserade sjukvården
- Möjligheter till flerformsstudier
- Dra nytta av internationella talanger också i biträdande uppgifter

Bransch: Byggnadsbranschen

Utmaningar som gäller kompetens och utbildning :

- Språkkunskaper, kunskaper i informationsteknik
- Öka branschens produktivitet
- Många går snart i pension
- Bristen på yrkeskunniga gäller flera olika utbildningsnivåer

Åtgärder och lösningar:

- Öka produktiviteten
- Förbättra språkundervisningen
- Utveckla utbildningarna så att de är ändamålsenliga för regionens företag

Dessutom bl.a. bristen på yrkeskunniga inom Jakobstads mångsidiga industri, utnyttjande av biodalens fulla potential

UTVECKLING BEHÖVS PÅ TVÅ FRONTER



Företag ska kunna
stärka sin tillväxt och
konkurrenskraft

Tillgången till kunnig
arbetskraft måste
säkras

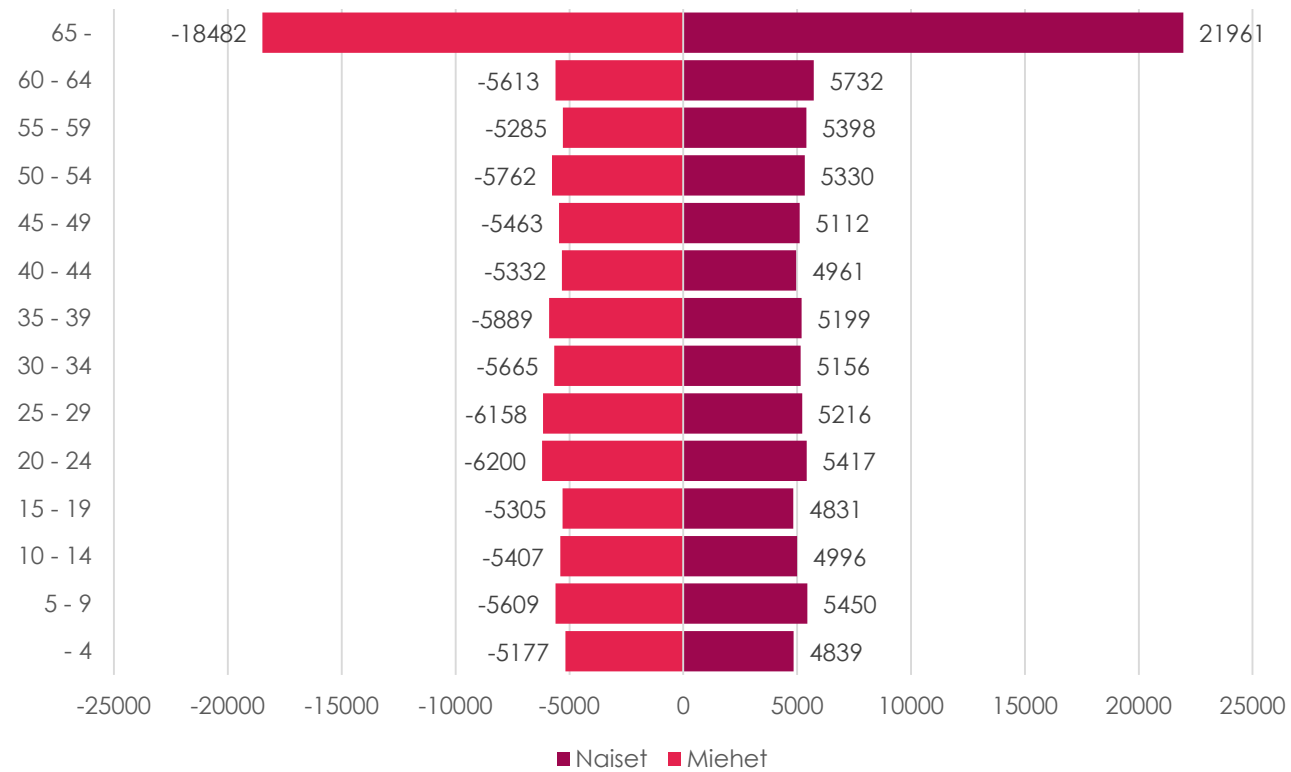
VAD KAN GÖRAS

1. Sammanjämka utbildning och arbetsliv. Moduler för kontinuerligt lärande, precisions- och rekryteringsutbildningar /Innovativ utveckling av utbildningens och näringslivets samarbetsformer, försök, modeller för lågtröskelsamarbete
2. Utnyttja arbetskraftsreserven fullt ut → arbetsförsök/rekryteringsstöd

3. Internationella talanger

→ I bakgrunden stödjande/utvecklande av företags tillväxt och internationalisering

Landskapet Österbotten - ålderspyramid 2017



Utlänningar i Österbotten - ålderspyramid 2017

