

Keko- Kehittämisen koordinaatiohanke - näin keräämme ja kehitämme alueellisia yhteistyötapoja

Mari Toivonen
Hankepäälikkö
19.9.2018
Suomussalmi



Vates 

Vates-säätiö 25 vuotta

- Toimii asiantuntijaorganisaationa vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden yhdenvertaiseksi työllistymiseksi.
- Vatesin toimintamuotoja ovat kehittäminen, vaikuttaminen, kouluttaminen, tiedottaminen ja verkottaminen.
- Vates toimii yhteistyössä työllistämisen, kuntoutuksen ja koulutuksen sidosryhmien kanssa.
- Vates on vammaisjärjestöjen perustama asiantuntijaorganisaatio, jonka strategisena taustavoimana on 45 taustayhteisöä, jotka ovat valtakunnallisia vammaisjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.
- Vates-säätiö on toiminut vuodesta 1993.

Keko – miksi?

- Toimintaympäristö muuttuu – järjestöjen asema tulevaisuudessa työllistymisen tukena?
- Järjestöjen vahva rooli kuntien ja maakuntien kumppanina - > luo uusia mahdollisuuksia tuottaa palveluita ja tehdä yhteistyötä
- Riskinä on, että vammaiset ja osatyökykyiset jäävät varjoon -> mikä taho vastaa ko. kohderyhmän eduista ja palveluista muutoksen pyörteissä?
- Järjestöjen työllistämistoiminnan muutokset? - > Yhdessä ratkaista millaista on järjestöjen työllistämistoiminta tulevaisuudessa?

Keko kokoaa

- Tavoite noin 10-15 eri verkostoa maakuntiin pääkaupunkiseudulta Lappiin
- Verkostoihin osallistuu järjestöjen, kunnan työllisyyspalveluiden, sosiaalipalveluiden, hankkeiden, te-palveluiden, Kelan toimijoita
- Verkostojen tarpeet/tavoitteet lähtevät paikallisten toimijoiden tarpeista
 - mm. yhteistyön luominen/yhteistyön tiivistäminen -> kumppanuuspöytä
 - yhteiset palvelut - > uudet ”vanhat” kumppanit
 - palvelukokonaisuudet
 - Vates-säätiö uutena kumppanina olemassa oleviin verkostoihin
 - mitä muuta?

Ympäri Suomea...Oulu, Joensuu, Rauma, Pori Rovaniemi, Kemi, Varkaus, Turku, Loimaa, Kuopio, Vaasa, Lahti, Tampere...



Me ollaan niin erilaisia ja samalla niin samanlaisia... Juha Hurme: Niemi

esinelöydöt ovat inasen Antrean jälkiä nuorempia, nykykäsitteiden mukaan Ruijasta tulleiden jättämiä. Joitakin satoja vuosia myöhemmin Inariin samottiin myös etelästä. Perimältään nykyiset niemeläiset eli suomalaiset ja saamelaiset ovat tulosta jokseenkin kaikista lännen ja idän välisistä eteläpuoleisista ilmansuunnista tulleesta vuosituhansia jatkuneesta maahanmuutosta. Saamelaisväestössä on pari pisaraa ekstraa Pohjois-Norjan sulien rantojen kautta vaeltanutta naimentolaisverta.

Siksikin on viisainta puhua tässä vaiheessa Niemestä, että genetiikan tai kielitieteen näkökulmasta yhtenäistä Suomea tai suomalaisuutta on mahdoton määritellä. Itä- ja länsisuomalaiset ovat geneettisesti loitompana toisistaan kuin länsisuomalaiset ja ruotsalaiset. "Niemen historian isä", turkulainen Henrik Gabriel Porthan, arvioi jo 1700-luvulla Kuopion torilla poikettuaan, varmallalla vaistolla, että savolaiset ja turkulaiset ovat kaksi eri kansaa.

Suomalaisten ja saamelaisten geenit ovat...
...vuoden maahanmuuttovirran tuloksina. Suomalaiset eivät saapuneet Niemelle valmiina kansana, ei sinne päinkään! Semmoista ei ole kuin "valmis kansa". Suomalaisuus kuten kaikki muutkin -laisuudet ja -läisyydet ympärimaapallon ovat tietenkin yhä liiketilassa, ihmiset kulkevat ja sekoittavat genejään. Se on ihanaa ja terveellistä! *Mixing The Colours*, kuten Iggy Pop laus...
...lajin kadotessa... ihmis-

”Että näitä järjestettäisiin säännöllisesti...tarvitsemme tahon, joka meidät kutsuu yhteen...”

- Järjestöt suhde kuntaan, maakuntaan, kasvupalveluihin, sotepalveluihin - > palveluntuottajia, yleishyödyllistä toimintaa, työllistäjiä...
- Järjestöjen rooli työllisyyspalveluissa ja välityömarkkinoilla on moninainen aina palveluntuottajasta matalalla kynnyksellä tukevaksi vapaaehtoistoiminnaksi
- Miten pienet järjestöt pärjäävät tulevaisuudessa?
- Miten toimivat mallit järjestökentältä mukaan valmisteluun?
- Järjestöjen vahvuudet
- Yhteistyö! Ja uudet kumppanuudet!

Järjestöjen vahvuuksia...

- Rinnalla kulkija
- Lähellä asiakasta
- Monipuolisia työtehtäviä
- Matala kynnyks
- Osaamista vaikeimmin työllistyvien tukemisesta
- Joustavuus
- Kehittämismyönteisyys
- Verkostoja
- Asiakas tunnetaan ja kohdataan arjen tasolla

Jne.

Miksi se yhteistyö on niin vaikeaa...

- Kilpailu
- Epävarmuus
- Sanotaan, että joo me tehdään yhteistyötä, mutta tapahtuuko jotain käytännössä?
- Ei tunneta toisia ja toistemme työtä
- Tuotammeko itse tarinaa, että työtämme ja meitä järjestötoimijoina ei tunnisteta/tunnusteta?

Yhteistyö edellyttää...

- Luottamusta
- Kunnioitusta
- Yhteistä kieltä, muutoksen sanoittamista - > missä me olemme nyt ja mihin me olemme menossa
- Yhteistä tavoitetta
- Herkkiä tuntosarvia
- Rohkeutta

Ja mitä muuta?



**KUULLAAN, NÄHDÄÄN,
KESKUSTELLAAN**

- 27.9. Pirkanmaa - Tampere**
- 28.9. Pohjois-Savo, Siilinjärvi**
- 9.-10.10. M/S Soste**
- 11.10. Päijät-Häme, Lahti**
- 25.10. Etelä-Pohjanmaa, Seinäjoki**
- 29.10. Keski-Suomi, Jyväskylä**
- 30.10. Etelä-Savo, Varkaus-järjestötreffit**
- 7.11. Uusimaa, Helsinki**
- 21.11. Pohjanmaa, Vaasa**
- 13.11. Varsinais-Suomi, Turku**
- 14.-15.11. Työllistämisen kehittämispäivät, Helsinki**
- 10.12. Hankeverkoston tapaaminen, Salo**

Suunnitteilla Satakunnan toimijoille järjestökoulutusta, Lappi – hack to work tapahtumaa, Kymenlaakson toimijoiden kanssa suunnittelua

Kiitos!

Ota yhteyttä!

Mari Toivonen
puh. 050 377 5432
mari.toivonen@vates.fi

Ilmoita hankkeesi
www.vates.fi