

SUOMUSSALMEN TALENTTI -HANKE

Kaisu Lehtinen-Nevalainen

27.9.2018

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Miksi Suomussalmen Talentti?

- Suomussalmen Talentti -esiselvityshankkeen aikana (1.8.2017-31.3.2018) selvitettiin mahdollisuuksia synnyttää paikkakunnalle uudenlaisia tuettuja ja ohjattuja ammatillisen oppimisen mahdollisuuksia, jotka tukisivat olemassa olevia työllisyydenhoidon palveluita.
- Esiin nousi erityisesti opinnollistaminen, jonka mahdollisuudet korostuvat ammatillisen koulutuksen reformin myötä.
- Myös maakuntaudistus ja erilaiset työllistymistä tukevat mallit (esim. aktiivimalli, omaehtoinen opiskelu jne.) vaikuttavat hankkeen toimintaan ja asiakkaiden mahdollisuuteen rakentaa erilaisia ura- ja opintopolkuja
- Henkilökohtainen ohjauksen sekä palveluohjauksen tärkeys huomioitiin jo hanketta suunniteltaessa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Miksi Suomussalmen Talentti?

- Esiselvityshankkeen aikana rakentui yhteistyöverkostoja eri toimijoiden kanssa ja verkostojen rakentaminen jatkuu yhä.
- Samojen haasteiden parissa työskentelee paljon erilaisia toimijoita;

→ Joten, keskustellaan, opitaan ja peilataan omaan toimintaan!

Todellinen yhteistyö syntyy tekemisen kautta ja siten, että osapuolet aidosti hyötyvät toiminnasta!



Suomussalmen Talentti -hanke

- Hankkeen suunniteltu toteutusaika 1.6.2018-31.12.2020
- Kokonaiskustannusarvio 460 000 euroa, (75% ESR rahoitus ja kunnan oma rahoitus 25%)
- Henkilökunta: yhteensä kolme henkilöä (projektipäällikkö, ohjaaja, palveluohjaaja) / Kaisu Lehtinen-Nevalainen, Satu Moilanen ja Katja Kemppainen
- Kainuun TYPO koordinaatio hanke yhteistyö;
 - Ensimmäinen Eväitä opinnäлкään -koulutus alkaa jo marraskuussa



Hankkeen tavoitteet

1. Kehitetään ja juurrutetaan toimintamalli, jossa hyödynnetään erilaisia tapoja hankkia osaamista sekä parantaa työllistymisedellytyksiä.
2. Panostetaan asiakkaan lähtötilanteen selvittämiseen. Laadukas alkukartoitus ja palveluohjaus ovat tärkeitä, jotta asiakkaalle löydetään juuri hänelle sopiva polku. Erilaiset taustat ja tarpeet huomioidaan ohjauksessa (esimerkiksi maahanmuuttajat).
3. Perustetaan matalan kynnyksen seinätön oppimiskeskus, jossa tuetaan monimuotoista opiskelua. Tämä tarkoittaa esimerkiksi henkilökohtaista ohjausta sekä opintopiiri tyyppistä vertaistukitoimintaa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hankkeen tavoitteet

4. Koulutetaan työpajojen ja muiden työssäoppimispaikkojen ohjaajia tunnistamaan ja opinnollistamaan työssä tapahtuvaa oppimista/ osaamista. Myös arviointiin ja oppimisen havainnointiin tarvitaan ohjaajien työtä tukevaa koulutusta.

- Tähän kiinnitetään erityistä huomiota koko toiminnan ajan ja on osa toiminnan juurruttamista

5. Kehitetään yhteistyötä yrityksiin ja tuetaan yrityksiä erilaisien työllistämisen- sekä opiskeluvaihtoehtojen käytössä. Yhteistyötä rakennetaan myös jalkautumalla yrityksiin sekä osallistumalla paikallisten yrittäjäjärjestöjen tapaamisiin. Verkostomaista työskentelytapaa tuetaan järjestämällä tapaamisia eri toimijoiden kanssa.

- Toimijoita tulee saada saman pöydän ääreen ja tarjolla tulee olla selkeitä toimintaehdotuksia

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Mitä lähdettiin selvittämään ja mitä tulevassa tulee huomioida?

6. Panostetaan tiedottamiseen eri toimijoille olemassa olevista opiskelumahdollisuuksista. Esimerkiksi yhteistyö kunnan etsivän nuorisotyön, oppilaitosten (peruskoulu ja lukio) sekä aikuissosiaalityön kanssa on tärkeää.

- vaatii jalkautumista verkostoihin sekä tiedottamista.
- vaikuttaa paljon myös asiakasohjautuvuuteen.

7. Selvitetään erilaisia toiminnan järjestämisen organisaatiomalleja muuttuvassa toimintaympäristössä

- Mitä mahdollisuuksia maakuntauudistus ja kasvupalvelu-uudistus tuovat mukanaan? Kunta palveluntuottajana, ”rekrytointitalot” jne

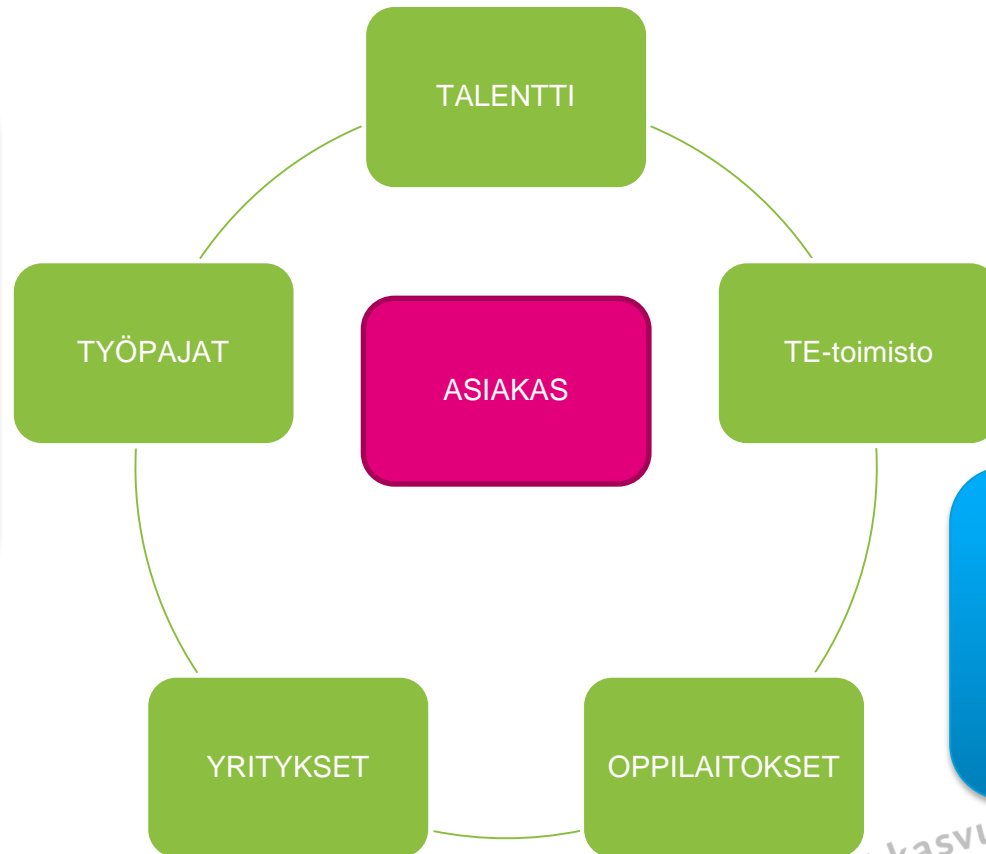
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Rakenne – Toiminta - Verkostot

- Yhteistyö
- Verkostot; niin uudet kuin olemassa olevat
- Oikea palvelu oikeaan aikaan sekä palveluohjaus

Henkilökohtainen ohjaus



- Toimijoiden osaamisen kehittäminen ja tukeminen!
→ Pajaohjaajat, yrittäjät, hankkehenkilökunta jne.

- Mahdollisuuksien luominen
- Järjestelmän rakentaminen ja juurruttaminen

Kestävää kasvua ja työtä

Rinnakkaishanke / Eväitä opinnäлкään -koulutus

- Koulutus I järjestetään 19.11.2018-15.2.2019 (60 pv)
- Haku päättyy 19.10.2018
- Info järjestetään 4.10.2018 Suomussalmen kunnantalon valtuustosalissa klo. 10-11
- Koulutuksen tavoitteena on henkilön oman osaamisen, vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistaminen suhteessa omiin mielenkiinnon kohteisiin työelämässä (ja alueen työvoimatarpeeseen). Asiakas työstää kouluttajan tuella toteuttamiskelpoisen jatkosuunnitelman, jossa on konkreettisesti määritelty työnhaun ja osaamisen kehittämisen seuraavat vaiheet. Asiakkaan ammatinvalinta selkiytyy koulutuksen aikana ja työelämävalmiudet lisääntyvät



Rinnakkaishanke/ Eväitä opinnäлкään -koulutus

- Tavoitteena on, että koulutuksen jälkeen opiskelijat ohjautuvat kohti työelämää tai hakeutuvat opintoihin. Mahdollisen laajemman ammatillisen jakson (tutkinnon osan tai koko ammatillisen tutkinnon) opiskelija voi suorittaa tämän koulutuksen jälkeen työvoimakoulutuksena, oppisopimuskoulutuksena tai omaehtoisena opiskeluna.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

