

Ajankohtaista ESR-rahoituksessa

Rahoitusasiantuntija Verna Mustonen

24.1.2018 Kuhmo



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

ESR:n toimintalinjat ja erityistavoitteet

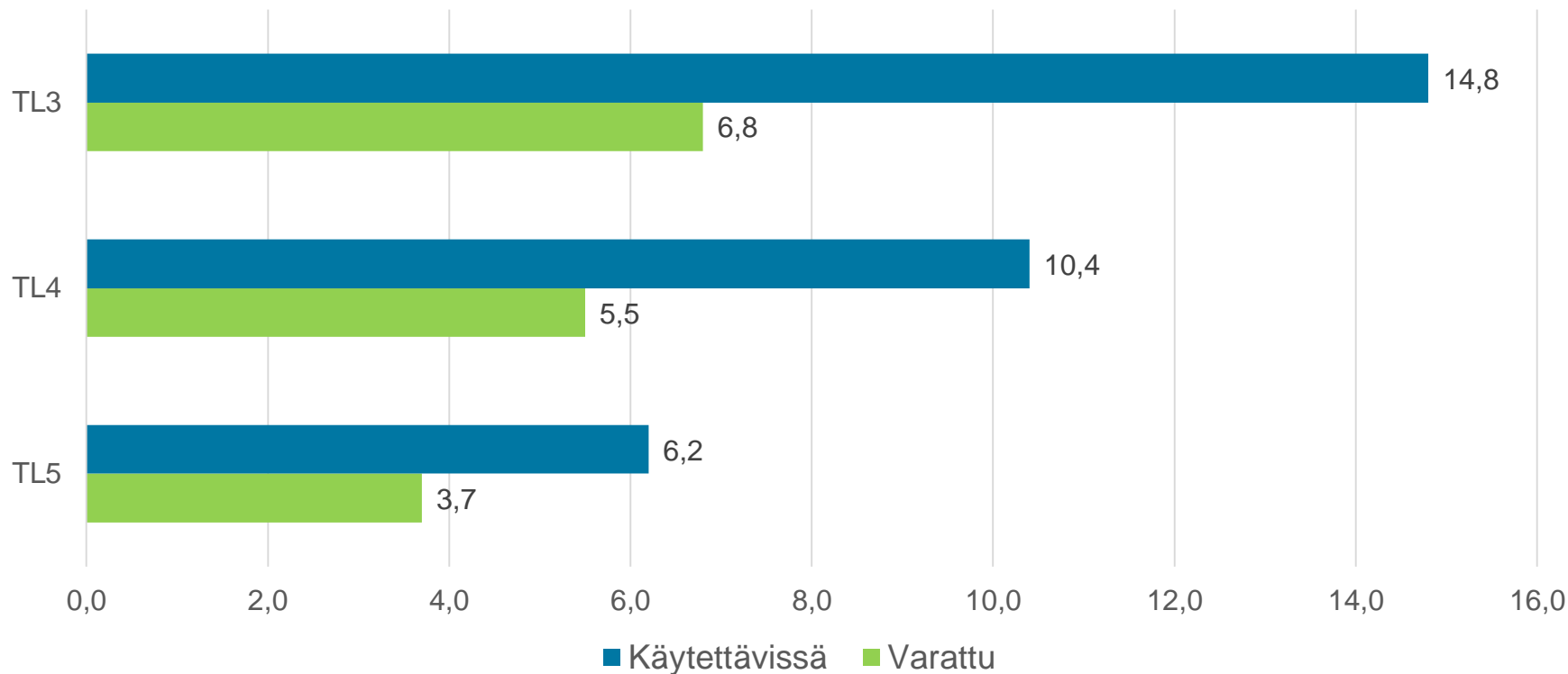
- TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus (47 %)
 - ET 6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
 - ET 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
 - ET 8.1 Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen
- TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen (33 %)
 - ET 9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
 - ET 9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen
- TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyiden torjunta (20 %)
 - ET 10.1 Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

Kestävä kasvu ja työllisyys

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Käytettävissä olevat ja varatut ESR-valtuudet toimintalinjoittain Kainuussa 2014-2020 (M€) (tilanne 24.1.2018)



Koko ohjelmakaudella käytettävissä n. 31,4 M€ (vuositasolla keskimäärin 4,5 M€, pienenevät kehykset ohjelmakauden lopussa), tähän mennessä varattu hankkeisiin n. 15,9 M€ (51 %).

Rahoitettuja hankkeita yht. 59 kpl, joista 12 ylimaakunnallista.

Päätyneitä hankkeita 22 kpl, käynnissä 37 kpl.

Kestävä kasvun ja työllisyys -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



ESR-rahoituksen kohdentuminen Kainuussa erityistavoitteittain € (tilanne 24.1.2018)



Tuleva haku, mitä odotetaan?

- **Haku päättyy 5.3.2018**, Kainuussa auki kaikki toimintalinjat ja erityistavoitteet
- Kainuussa toivotaan hakemuksia erityisesti:
 - **Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen: kohtaanto-ongelmien ratkaisut, aktiivinen työvoimapolitiikka, yritysysteistyö, alueellinen ja ammatillinen liikkuvuus**
 - Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen: työelämän laatua kehittävät hankkeet kohdistuen erityisesti mikro- ja pk-yrityksiin; osallistujina sekä johto että työntekijät
 - Erityistavoite 8.1. Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen: erityisesti miesten syrjäytymisen ehkäisyyn liittyvät hankkeet
 - Erityistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen: hankkeet jotka kohdistuvat erityisesti työttömiin ja työmarkkinoiden ulkopuolella oleviin alle 25-v. nuoriin -> tavoitteena koulutus; hankkeet jotka kohdistuvat matalan koulutustason henkilöihin (ei perusasteen jälkeistä tutkintoa)
 - Erityistavoite 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen: yritysten ja toimialojen tarpeista lähtevät koulutushankkeet, joissa selkeä elinkeinokytkenä
 - Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen: työllistymispolun alkuvaiheen palvelut

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tuleva haku, mitä odotetaan?

- Yleisesti: hankkeet, jotka kohdistuvat ensisijaisesti tuloskehukseen vaikuttaviin **tuotosindikaattoreihin ja tuottavat erityisesti ohjelmassa määriteltyjä tuotosindikaattoreita**
- Hankkeiden suunnittelussa **yhteistyö erittäin tärkeää**, työllisyshankkeiden osalta yhteys erityisesti TE-toimistoon ja TYP:iin jo hyvissä ajoin!
- Kuntarajat ylittäviä hankkeita, uusia toimijoita, innovatiivisia yhteishankkeita
- **Julkisia työvoimapalveluita** (palkkatuki, ei-tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus, valmennus) **sisältävien hankkeiden osalta käytön takaraja 31.5.2019**
- Yhteys rahoittajaan jo suunnitteluvaiheessa
- Maksimituki hankkeissa 80 %, mutta käytännössä suurimmalla osalla rahoitetuista hankkeista **tuki 70 – 75 %** -> osoittaa sitoutumisen hankkeeseen; kilpailu rahoituksesta kovaa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



ESR-hankkeiden tuotosindikaattorit (seur.raportit)

(tuloskehukseen kuuluvat eli vaikuttavat suoritusvarauksen saamiseen v. 2018)

Toimintalinja 3

- **Työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat alle 30-v. osallistujat** (ET 6.1) (Kainuussa n. 20 % työttömistä)
- **Työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat yli 54-v. osallistujat** (ET 6.1) (Kainuussa n. 36 % työttömistä)
- Työttömät ja työlliset (ml. itsenäiset ammatinharjoittajat) **yli 54-v. osallistujat** (ET 7.1)
- Tuettujen mikroyritysten sekä pk-yritysten lukumäärä (ET 7.1)
- Työelämän ulkopuolella olevat miehet ja työttömät miehet (ET 8.1)
- Yrittäjinä toimivat naiset (ET 8.1)

Toimintalinja 4

- **Henkilöt, joilla on alemman perusasteen tai ylemmän perusasteen koulutus** (Kainuussa n. 30 % työttömistä)
- **Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat**

Toimintalinja 5

- Työmarkkinaosapuolten tai kansalaisjärjestöjen täysin tai osittain toteuttamien hankkeiden lukumäärä
- **Työelämän ulkopuolella olevat, jotka eivät ole koulutuksessa** (Kainuussa 18-64 v. väestöstä n. 17 %: pääasiassa eläkkeellä & muut työvoiman ulkopuolella olevat)
- **Pitkäaikaistyöttömät** (Kainuussa yli 1 v. työttömänä 27 %, yli 2 v. työttömänä 14 %)

Työllisyysaste Kainuussa v. 2016 ka. 62,7 %, 2017 Q1 64,4 %, Q2 62,0 %, Q3 63,7 %. Hallituksen tavoite 72 %



EU:lta
Euroopan unioni

Kv-hankkeiden erillishaku

- Kansainvälisen yhteistyön ESR-hankkeiden erillishaku päättyy 11.5.2018
 - Kv-yhteistyötä tehdään toisissa EU-jäsenmaissa olevien kumppanuushankkeiden kanssa
 - Haku toteutetaan Suomessa neljässä teemassa:
 - työllisyyden edistäminen (Employment),
 - nuorten työllisyys (Youth employment),
 - koulutus ja ammattitaito (Learning and skills) sekä
 - sosiaalinen osallisuus (Social inclusion)
- Hakukuulutus julkaistu tammikuussa 2018, hakuinfo 26.1.

Komission tietokanta: [ESF Transnational Platform](#)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Hankehakemuksen laatimisessa huomioitavaa

- Sähköinen hakujärjestelmä (EURA2014-järjestelmä)
- Tukea haetaan ennen hankkeen aloittamista
- Tuki maksetaan jälkikäteen, perustelluista syistä mahdollisuus saada ennakkoa 30 %
- Hankerahoitusta kehittämiseen, ei yleistä toimintatukea
- Hankkeen uutuus- ja lisäarvo (ei rahoiteta vakiintunutta toimintaa)
- Toiminnan rajaaminen (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)
 - Selkeä tavoite, mihin hankkeella haetaan ratkaisua
 - > konkreettiset toimenpiteet selkeästi hakemukseen
 - Hakemus kohdennettava yhteen erityistavoitteeseen
 - Kohderyhmän määrittely ja rajaus
- Horizontaaliset periaatteet: sukupuolten tasa-arvo, kestävä kehitys (ekologinen, taloudellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys) sekä yhdenvertaisuus
- Varmistettava hankkeen kannalta tarpeellisten kumppanien sitoutuminen mukaan (yhteishankkeissa laadittava yhteistyösopimus)
- Hankkeen kytkeminen maakuntaohjelmaan ja TOPSU:un
- Kustannustehokkuus ja toteutuskelpoisuus
- Toiminnan jatkuminen hankkeen jälkeen
- Tulosten yleinen hyödynnettävyys ja julkisuus > hakemuksessa esitettävä suunnitelma toiminnan jatkumisesta ja vakiinnuttamisesta sekä tulosten levittämisestä

Lisätietoa

www.rakennerahastot.fi

www.ely-keskus.fi/pohjois-pohjanmaa > EU-rahoitus

www.eura2014.fi/rctiepa

ESR-yhteyshenkilö Kainuussa:

Rahoitusasiantuntija Verna Mustonen

Käyntiosoite: Kalliokatu 4, 87100 Kajaani

P. 0295 023 573

s-posti: verna.mustonen[at]ely-keskus.fi

Twitter: @VernaMustonen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto