

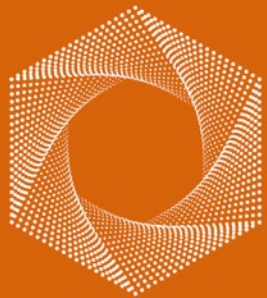


Närings-, trafik- och
miljöcentralen

Egentliga Finlands invandrings- strategi till 2020-talet

SAMMANDRAG AV MÅL
OCH ÅTGÄRDER





I Egentliga Finlands invandringsstrategi sätts målen utgående från landskapets särdrag. Strategin är ett stöd för kommuner, företag och andra aktörer i Egentliga Finland när det gäller att identifiera förändringar i befolkningen och arbetskraftens mängd. Aktörerna förutser i samarbete potentialen hos utländsk arbetskraft och de invandrare som redan är bosatta i landet samt etablerings- och integrationsåtgärder och genomförandet av dessa.



Främjande av balanserad utveckling

Invandringsstrategin främjar invandrares etablering i området och främjar samarbete på arbetsmarknaden. Det är viktigt att ta hänsyn till områdets alla invånares välbefinnande, trivsel och möjlighet att ta del av samhällslig verksamhet. I invandringsstrategin föreslås åtgärder som främjar en balanserad utveckling av kommunerna, företagen, den tredje sektorn och hela Egentliga Finland.



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Invandrings-
strategins tre
huvudmål är

1 att säkra tillgången
till kunnig arbetskraft,

2 att öka dragningskraften
och hållkraften samt

3 att främja goda
befolkningsrelationer.

Åtgärders lokal tillämpning

På grund av de regionala och lokala skillnader som finns mellan olika delar av Egentliga Finland har åtgärderna formulerats på ett sådant sätt att de ska vara så smidiga som möjligt att genomföra lokalt. Bakom åtgärderna i invandringsstrategin ligger tanken att varje företag, stad och kommun kan utnyttja dem enligt sina egna behov. Målet är att den offentliga sektorns aktörer, företag och andra aktörer ska identifiera sina egna starka sidor och utmaningar och utifrån det vidta strategins åtgärder i tillämpliga delar i samarbete med andra aktörer.



Invandrinstrategi huvudmål i Egentliga Finland

Mål 1:

Säkra tillgången till kunnig arbetskraft

1. Möjliggöra ansvarsfull och långsiktig arbetskraftsinvandring genom att identifiera behoven hos arbetsgivare som rekryterar.
2. Se till att den kompetens som finns hos invandrare som redan är bosatta i Egentliga Finland utnyttjas och ta i bruk effektivare och flexiblare sätt att identifiera kunnande.
3. Regelbundet ordna rekryteringsevenemang och vid rekryteringen dra nytta av de nätverk som personer med utländsk bakgrund har.
4. Främja en snabb och effektiv arbetstillståndsprocess för att trygga verksamheten och tillväxten vid företagen i regionen.
5. Ge arbetsgivare mer information och rådgivning om sysselsättning och arbetsliv.
6. Säkra tillgången till yrkesutbildning samt kompletteringsutbildning och examensinriktad fortbildning som motsvarar arbetslivets behov.

Mål 2: Öka dragningskraften och hållkraften

7. Skapa övergripande etableringstjänster för hela familjen.
8. Ge invandrare mångsidigare möjligheter att studera språk.
9. Skapa rådgivnings-, väglednings- och integrationstjänster enligt principen med samservice över myndighetsgränserna och dra nytta av de möjligheter som elektroniska tjänster erbjuder för att ge service på flera olika språk och på distans i hela landskapet.
10. Skapa ett permanent samarbete mellan arbetsgivare, arbetslivsorganisationer, sysselsättningstjänster, läroanstalter och medborgarorganisationer.

Mål 3:

Främja goda befolkningsrelationer

11. Skapa mer tillfällen för möten och diskussioner mellan människor med olika bakgrund.
12. Ordna utbildning i arbetslivets mångfald för arbetsorganisationer.
13. Stöda föreningarnas integrationsfrämjande verksamhet och invandrarnas egen föreningsverksamhet.
14. Stärka ett öppet diskussionsklimat genom att öka kunskapen om invandring och ordna regionala evenemang för att genomföra strategin.
15. Identifiera negativa fenomen som gäller invandring och söka lösningar på dem.

För tilläggsinformation kontakta;

Kalle Myllymäki
Migrations chef
tel. 050 395 2550

kalle.myllymaki@ely-keskus.fi
Närings-, trafik- och miljöcentralen