

## MUISTIO

17.11.2017

### **Etelä-Karjalan elinikäisen oppimisen ja ohjauksen verkoston yhteistyöryhmän kokous**

**Aika** 9.11.2017 klo 12.30–15.30

**Paikka** Lappeenranta, Kaakkois-Suomen TE-toimisto, Villimiehenkatu 2 B nh Kokouskulma  
Lisäksi Skype-yhteys

#### **Osallistujat**

Saimaan ammattiopisto	Markku Vengasaho
Saimaan ammattiopisto	Anu Nieminen
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	Mari Trinidad
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	Minna Hämäläinen
Kaakkois-Suomen TE-toimisto	Pirkko Korhonen
Kaakkois-Suomen TE-toimisto	Vesa Auvinen
Akava	Juho Liiri
SAK	Sonja Laitinen
STTK	Pia Roiha
Lappeenrannan kaupunki, liiketoimittaja Oy	Terhi Jantunen
Joutsenon kansanopisto	Ida-Maria Valtori
Etelä-Karjalan Ohjaamo	Jenna Ahlberg
4H	Johanna Auranen
Srkopisto Jaakkima	Helena Markkanen
Etelä-Karjalan liitto	Anu Talka
OPH	Sari Turunen-Zwinger, Skype-yhteys
Hämeen ELY-keskus	Merja Rossi
Hämeen ELY-keskus	Minna Taipale
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Tea Munne
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Heikki Melolinna
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Juha Linden
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Ritva Kaikkonen

#### **1. Kokouksen avaaminen, läsnäolijoiden toteaminen ja esittely**

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus*

Ritva Kaikkonen toivotti Etelä-Karjalan ELO-yhteistyöryhmän tervetulleeksi kokoukseen.

## **2.a. Ajankohtaista OPH: Uutta osaamista pk-yrityksiin – Osataanko ulkomaalaisia opiskelijoita hyödyntää pk-yrityksissä?**

Opetushallitus ja Owl Group yhdessä Suomen yrittäjien kanssa toteuttivat pk-yrittäjille suunnatun Uutta osaamista -hankkeen 2016-2017. Hankkeessa haluttiin selvittää hyödyntävätkö pk-yritykset ulkomaalaisten harjoittelijoiden, työssäoppijoiden ja suomalaisista korkeakouluista valmistuneiden ulkomaalaisten osaamista. Millaisia hyötyjä, haasteita ja ratkaisuja pk-yritykset ovat kokeneet? Millaisia toiveita pk-yrityksillä on oppilaitosten kanssa tehtävälle yhteistyölle? [www.uuttaosaamista.fi](http://www.uuttaosaamista.fi)

*Videoneuvotteluyhteys*

*Vastaava asiantuntija Sari Turunen-Zwinger, Kansainvälistymispalvelut, Opetushallitus*

## **Kohderyhmät: Suomeen tulleet kv-vaihto-oppilaat, tutkintoa suorittavat ja tutkinnon suorittaneet vastavalmistuneet.**

### **Miksi Uutta osaamista -hanke? CIMO halusi selvittää**

- Hyödyntävätkö pk-yritykset ulkomaalaisten harjoittelijoiden ja työssäoppijoiden sekä suomalaisista korkeakouluista valmistuneiden ulkomaalaisten opiskelijoiden osaamista?
- Yritysten kokemia hyötyjä, haasteita ja niihin löydettyjä ratkaisuja.
- **Työpaikat syntyvät pk-yrityksiin ja kansainvälistyminen on keskeinen kasvun keino.** Taustalla on oletus, että kv-osaajat ovat hyödyntämätön voimavara.
- Tavoitteena on madaltaa pk-yritysten kynnystä hyödyntää kv-osaajia.

### **Yritysten motiivit kv-osaajien ottamiseksi:**

Aineiston perusteella on mallinnettu erilaisia profiileja sen mukaan, mikä on ollut yrityksen motiivi opiskelijan ottamiseen. Motiivit ovat osin päällekkäisiä.

- "Kansainvälistyjät" ovat halunneet hyödyntää opiskelijan osaamista kansainvälistymiseen.
- Talent hunterit" ovat usein valmiiksi kansainvälisiä, jolloin osaajan taustalla ei ole väliä. Osaaminen ja potentiaali ratkaisevia.
- "Kotimaassa kansainvälistyjät" ovat ottaneet kv-osaajan lisäavuksi tai vahvistaakseen esim. ulkomaalaisten asiakkaiden palveluosaamista.
- "Yhteiskuntavastuulliset" ottavat kv-osaajia pyydettyä lisäresurssiksi tai työyhteisön kielitaidon ja kulttuurintuntemuksen kehittämiseksi.

### **Keskeiset viestit oppilaitoksille:**

#### **Tietoa mahdollisuuksista**

- Viestikää siitä kuinka kv-osaajien osaamista voi hyödyntää.
- Markkinoikaa ja tehkää hyötyjä näkyväksi.

#### **Osuvuutta rekrytointeihin**

- Kv-osaajien ja yritysten "mätsääminen" perustuu henkilötuntemukseen. Miten voitte edesauttaa sitä?

### Yritysyhteistyö

- Toimikaa sillanrakentajana yrityksiä kuunnellen: yritysvierailut, kutsut, messut, rekrytreffit – keinoja on paljon. Yritykset ovat erilaisia, mikä tulee huomioida yhteistyössä.

### Ohjauksen ja opetuksen kehittäminen

- Uraohjaus ja kieliopinnot paremmin kiinni arkeen.
- Opiskelijoille lisää valmiuksia tuoda oma osaamisensa näkyväksi.

Ks. aineisto [Uutta osaamista pk-yrityksiin](#)

## 2.b. Ajankohtaista OPH: Kansainvälistyvä koulutus ja työelämä eurooppalainen Euroguidance verkosto [www.euroguidance.eu](http://www.euroguidance.eu)

*Senior Information Specialist, Mika Launikari, Finnish National Agency for Education, Euroguidance Finland*

Mika Launikari Opetushallituksesta kertoi kansainvälistyvistä koulutuksesta ja työelämästä. Aluksi hän tiedusteli Kaakkois-Suomen kansainvälistymistoimenpiteitä ELO-verkostolta. Asiastaan innostuneet asiantuntijat kertoivat casejä: logistiikasta Kiinaan, koulutusviennistä, yrittäjyyskasvatuksesta, yrittäjyyskasvatuksen mittaristosta (viety yli 20 Euroopan maahan, opettajien käyttämät yrittäjämäiset menetelmät), yrittäjyyskasvatusstrategiasta, NY-yrityksistä ja Latvian foorumista, kv-valmisteluhankehakemuksista, Maailmalle!-tilaisuuksista ohjaajille ja nuorille (KASELY, Ohjaamot, OPH järjestäneet verkostoyhteistyönä), kv-tapahtumista ohjaamoissa EVS, CIMOn tuista nuorten matkaryhmille, kv- kokemuksista, työryhmästä liittyen teemaan ”kansainvälistyminen TE-palveluissa ja tulevilla kasvupalveluissa”, Suomalais-venäläisestä kulttuurifoorumista Pietarissa 21.–23.9.2017 (n. 200 kulttuurihanketta alkamassa), Kaakkois-Suomi – Venäjä CBC –ohjelman ja rahoituksen mahdollistamista kehittämishankkeista, Kymenlaakson liiton monista verkostoista ja vierailijoista.

Launikari on OPH:sta Euroguidance-tiimistä, joka on osa eurooppalaista Euroguidance-verkosta. Tehtävänä on tukea ohjaustaidon ammattilaisia kansainvälistymisessä, tuottaa materiaalia, järjestää koulutuksia, varmistaa että ohjaajilla opetushallinnossa ja TE-palveluissa on valmiudet neuvoa ja opastaa omia asiakkaitaan ulkomaille lähtöön liittyvissä kysymyksissä. Erityisesti tuolloin puhutaan opiskelusta, työharjoittelusta, EVS:stä (vapaaehtoistöistä). TE-palvelut / EURES puolestaan ohjaa ulkomaille töihin hakeutuvia.

Euroguidance-verkoston kuuluu yli 30 maata. Se on ensisijaisesti tiedonvaihtoa ja yhteistyöverkoston toimintaa. Verkosto viettää tänä vuonna 25-vuotispäiviään. Suomessa rahoitetaan OPH:sta ja TEM:stä. Palvellaan opetus- ja TE-hallinnon väkeä sekä nuoria (nuorten parissa työskenteleviä). Ks. [www.euroguidance.eu](http://www.euroguidance.eu)

### Suuntaviivoja elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikalle ja palvelujärjestelyille YHTEISET TAVOITTEET JA PERIAATTEET EU:N JÄSENMAILLE JA KOMISSIOLLE

<http://www.elgpn.eu/publications/browse-by-language/finnish/suuntaviivoja-elinikaisen-ohjauksen-toimintapolitiikalle-ja-palvelujarjestelyille-yhteiset-tavoitteet-ja-periaatteet-eu-n-jasenmaille-ja-komissiolle>

Suomi ohjauksen kärjessä, Raimo Vuorinen vetänyt ELGPN-verkoston, joka on tehnyt töitä seuraavien 4 painopisteen eteen:


1. Urasuunnittelutaitojen kehittäminen
2. Ohjauspalvelujen saatavuus
3. Ohjauksen laatu
4. Eurooppalainen, kansallinen /valtakunnallinen, alueellinen ja paikallinen yhteistyö neuvonta- ja ohjauspalvelujen kehittämisessä

**Julkaisuja:**

<http://www.elgpn.eu/publications>


<http://www.elgpn.eu/publications/browse-by-language/finnish>

Käännetty suomeksi:

 [Raportti Eurooppalaisen elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikan verkoston työstä kaudella 2011–12: toimintakertomuksen tiivistelmä](#)

 [Elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikka: Eurooppalaisia lähtökohtia kansalliselle kehittämistyölle](#)

Käännetty suomeksi elinikäisen ohjauksen tiivistelmiä:

 [Vaikuttava elinikäinen ohjaus. Tutkimusperustainen opas ohjausjärjestelyjä koskevaan päätöksentekoon ja palvelujen toteuttamiseen. Tiivistelmä.](#)

 [Suuntaviivoja elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikalle ja palvelujärjestelyille. Yhteiset tavoitteet ja periaatteet EU:n jäsenmaille ja komissiolle](#)

 [Urasuunnittelutaidot: Toimintapolitiikan suunnittelu ja toteuttaminen. Tiivistelmä](#)

 [Elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikan laadun ja tutkimusperustaisuuden vahvistaminen. Tiivistelmä](#)

 [Suuntaviivoja elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikalle ja palvelujärjestelyille. Yhteiset tavoitteet ja periaatteet EU:n jäsenmaille ja komissiolle. Tiivistelmä](#)

**ELGPN-verkoston työn jälkeen on odotettu komissiolta reagoitua, miten edetään.**

Komissiovetoisesti vai jokin EU-jäsenmaa ottaisi vetovastuun? Suomi on puheenjohtajamaa vuoden 2019 jälkipuoliskolla; voisiko ajatella, että saisimme uuden ohjauspäätöslauselman Suomen puheenjohtajuuskauden aikana.

**Uusi osaamisohjelma** liittyy ihmisten oikean osaamisen varmistamiseen – liittyen koulutukseen ja työelämään, aikuisväestön selviämiseen alati muuttuvasta työelämästä. Ohjaus ja neuvonta toki mainitaan uudessa osaamisohjelmassa. Tavoitteena, että kansalaisten osaamistaso on nykyajan työelämän vaatimusten mukaista. Keinoja ja ratkaisuja kouluttautumiseen ja työelämään; aikuisten sopeutuvuus, adaptiivisuus.

Ks. Euroopalle uusi osaamisohjelma 10/06/2016

Euroopan uudella osaamisohjelmalla pyritään korjaamaan työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaa. [https://ec.europa.eu/finland/news/new\\_skills\\_1606010\\_fi](https://ec.europa.eu/finland/news/new_skills_1606010_fi)

**Ks. Erasmus+**

<http://www.cimo.fi/ohjelmat/erasmusplus>

*Huom! Euroguidance-utiskirje, facebook ja Twitter*

**Ks. Komission julkaisema visio "Towards a European Education Area by 2025"**  
[http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-17-4521\\_en.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-17-4521_en.htm)  
[http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-17-4521\\_fi.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-17-4521_fi.htm)

Ks. Mika Launikarin aineistot:

- [Kansainvälistyvä koulutus ja työelämä, Opetushallitus](#)
- [7th European Conference](#)
- [Kansainvälistyminen TE-palveluissa](#)

### **3. [OKM ja TEM -ohjeistus ELO-toiminnan painopisteet v. 2018](#)**

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus*

Ritva Kaikkonen esitteli OKM:n ja TEM:n ohjeistukset. Vuosina 2016 - 2019 ELO-toiminnalla tuetaan hallitusohjelman työllisyyteen, kilpailukykyyn, osaamiseen ja koulutukseen sekä hyvinvointiin ja terveyteen liittyviä linjauksia ja tavoitteita.

Vuonna 2018 ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinoitua Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti. Tavoitteena on yhteistyön tiivistäminen, ohjauksen ja ohjausroolin sekä ohjauksen laadun kehittäminen ja toimintojen yhteensovittaminen. Verkostoyhteistyön tiivistäminen: ELO, LUOVAT, TYLA, YRITYS-SUOMI, ETNO ja EU-hankkeet. ELO-yhteistyöryhmät johtavat, suuntaavat ja seuraavat ELO-toimintaa.

**Ratkaisujen Suomi: puolivälin tarkistus**

**Hallituksen toimintasuunnitelma vuosille 2017 -2019**

[http://vnk.fi/documents/10616/4610410/Toimintasuunnitelma+H\\_5\\_2017+280417.pdf](http://vnk.fi/documents/10616/4610410/Toimintasuunnitelma+H_5_2017+280417.pdf)

**Hallituskauden tavoitteet / Osaaminen ja koulutus**

- Oppimisympäristöjä on modernisoitu, digitalisaation ja uuden pedagogiikan mahdollisuuksia hyödynnetään oppimisessa.
- Koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevien nuorten määrä on vähentynyt. Koulutuksen keskeyttäneiden määrä on laskenut.
- Koulutuksen ja työelämän välinen vuorovaikutus on lisääntynyt.
- Tutkimus- ja innovaatiotoiminnan laatu ja vaikuttavuus ovat kääntyneet nousuun.
- Koulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisyys on lisääntynyt ja koulutusviennin esteet on purettu.

<http://valtioneuvosto.fi/hallitusohjelman-toteutus/osaaminen>

**Ks. aineisto otsikon linkin alla.**

### **4. Tilannekatsaus ESR-toimintaan**

*Rahoitusasiantuntija Merja Rossi, Hämeen ELY-keskus*

Merja Rossi kertoi, että käynnissä olevia ESR-hankkeita Etelä-Karjalassa on 31 kpl. Rahaa on sidottu ja varattu 5,8 milj. euroa.

**ESR-haku 3.10.2017:**

Etelä-Karjalaa koskevia hakemuksia on käsitellyssä 7 kpl.

- KV-valmisteluhankkeita 2, et. 10.1.
- Et. 9.1. hakemuksia 2, molemmat yhteisiä Kymenlaakson kanssa
- Et 9.2. hakemuksia 1, liittyy ennakkointiin
- Et. 10.1. hakemuksia 2

#### **Kevään 2018 haun ennakkotietoja:**

Ennakkotietoa tulevasta hausta (muutokset mahdollisia): Haku päättyy helmi-maaliskuun vaihteessa. Avoinna toimintalinja 3: Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus, 6.1. Nuorten ja heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymisen edistäminen, 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen ja 8.1. Sukupuolten tasa-arvon edistäminen.

[www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi) -> Etelä-Suomi -> Ajankohtaista -> Hakuajat

Tarkemmat hakupainotukset julkaistaan joulu-tammikuussa!

Ks. aineistot:

- [Etelä-Karjalan ESR-hankkeet, Hämeen ELY-keskus](#)
- [ESR-tilannekatsaus Etelä-Karjala, Hämeen ELY-keskus](#)

#### **5. Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan suuntaaminen v. 2018**

Painopisteitä: monialainen ohjaus, uraohjaus, ohjaamot, siirtymät, yrittäjyyskasvatus, monikanavaiset TNO-palvelut, kansainvälistyminen, verkostoyhteistyön tiivistäminen.

#### **Oppilaitosten ja elinkeinoelämän kanssa tehtävän yhteistyön systematisointi ja mallintaminen**

Terveisiä WorldSkills-kisasta Abu Dhabista

Pilotit Sampon tuotekehitystyöpajat, kondiittoriala

*Projektipäällikkö, lehtori Markku Vengasaho, Saimaan ammattiopisto Sampo, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä*

*Projektipäällikkö, lehtori Markku Vengasaho kertoi huippuosaajia ammatillisesta koulutuksesta – World Skills –valmennusta kohti Abu Dhabia 2017 ja jakoi kirjallisen materiaalin.*

Ensin on Taitaja9-kilpailut, jotka ovat alueelliset kilpailut peruskoulun 9-luokkalaisille. Ryhmässä on 3 opiskelijaa. Alueelta valitaan yksi kilpailijapari alueelliseen karsinta-kilpailuun.

Ammatillisessa koulutuksessa on valtakunnalliset Taitajakilpailut. Tänä vuonna ne on Helsingissä ja ensi vuonna Tampereella. On myös TaitajaPLUS-kilpailut erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille. Nämä vastaa Suomen mestaruustason kilpailuja. Sen jälkeen tulee EuroSkills-kilpailut joka toinen vuosi, jossa on tietyt kilpailulajit. Ne on vuorossa ensi vuonna. Huippuna on WorldSkills-kilpailut, joista Vengasaho kertoi Emeliinan tarinan. WorldSkills on kahden vuoden välein. Tänä vuonna ne olivat Abu Dhabissa. Ammatillisen koulutuksen kilpailurakenteen keihään kärki. Kaikkea johtaa ja hallinnoi Skills Finland ry, jonka takana on koulutuksen eri järjestäjät.

Markku Vengasaho on lajipäällikkönä. Jokaisessa lajissa on lajipäällikkö ja ekspertti. Lajipäällikön tehtävänä on vastata kansainvälisestä kilpailuvalmennuksesta. Vengasaho on toiminut lajipäällikkönä 4 vuotta. Hän haluaa keskittyä ainakin seuraavat 4 vuotta alueelliseen yhteistyöhön ko. alan yritysten kanssa. Toivottavasti kahvila-alan

konditoriakulttuuri alkaa voimistumaan. Täällä on hyviä kahviloita jo tällä hetkellä, mutta esimerkiksi jäätelö puuttuu meidän konditorioista.

#### **Emeliinan tarina:**

Emeliinasta on tullut 21-vuotias julkisuuden henkilö, maailmanmestari. Vengasaho on valmentanut häntä 2014 vuodesta alkaen. Emeliina on jalat maassa oleva nuori nainen, joka ei etsi itselleen julkisuutta, mutta hän haluaa olla ammatillisesti yksi Suomen parhaita konditoreja. Hän eteen ammattiasia edellä. Hän on erittäin sinnikäs, erittäin taitava ja sosiaalisesti lahjakas.

Emeliina oli Taitajakilpailussa 5. vuonna 2014. Taitajakilpailussa 2015 hän voitti kultaa ja hänet valittiin Taitajien Taitajaksi. Kultamitalisteista valitaan aina yksi Taitajien Taitaja, jonka kilpailun tuomaristo valitsee haastattelujen perusteella. Emeliina sai Viking Linelta vuodeksi auton käyttöön. Hän ajoi sillä ja edusti ammatillista koulutusta. Tämän jälkeen hän valmistui leipuri-kondiittoriksi keväällä ja pääsi heti töihin MBakerylle Turkuun, joka on valittu Suomen parhaaksi leipomoksi. Kilpailusta hänelle tarjottiin työtä MBakerylta.

Suomen kokkimaajoukkue kysyi Vengasaholta olisiko tiedossa hyvää nuorta kondiittoria heidän maajoukkueeseen. Emeliinaan otettiin yhteyttä ja hän löysi kilpailijaparin Kluuvikadun Fazerilta, Marikan. He voittivat hopeaa. Emeliina tuli valmistuttuaan Sampoon oppisopimusopiskelijaksi ja oli Turussa töissä. Oppisopimus kesti 1,5 vuotta; hän oli kondiittorin ammattitutkintoon valmistavassa koulutuksessa. Kokkimaajoukkuekilpailu ja WorldSkills-kilpailu sisältyvät ammattitutkintoon valmistavaan koulutukseen.

Valmistautuminen Abu Dhabiin ammattitaidon MM-kilpailuun: 58 maata osallistui. Tähän mennessä Suomen paras sijoitus on ollut 8. sija. Matka vahvisti sen, että valmennuksen yhteistyöllä voidaan menestyä, kun sitä halutaan. On löydettävä oikeita ihmisiä, jotka ovat sitoutuneita kilpailutoimintaan. Tiimin keskinäinen imu menee kaiken edelle. On löydettävä eri asiantuntijoita työelämästä ja eri oppilaitoksista. Yhdessä on tunnistettava mitä en osaa ja mistä löydän osaamisen. Se on keskeistä.

Vengasaho esitteli tiimin sivut: <https://emeliinapapinniemi.wordpress.com/>. Otsikko: Matkalla mestariksi - Emeliina Papinniemi. Valmennustiimi! Kilpailuaika kesti 16 tuntia. Vengasaho esitteli Emeliinan portfolion. Sokeriständin ja hyydykekekakun. Teemoina oli graffiti ja katutaide. Mustaherukkayogurttivanilja –kakku. Muu kaikki on tehty tomusokerista. Opiskelija Emeliina on suunnitellut itse kaikki. Suklaaveistos, suklaapatukoita ja jälkiruoka.

3 kk Emeliina harjoitteli kilpailutöitä koululla juuri ennen kilpailuja ja tuolloin hän ei ollut töissä. Tuolloin tehtiin valmennussuunnitelma. Emeliina suunnitteli myös portfolion. Sivuilta kohdasta ajankohtaista löytyy artikkeleita:

- 20-24.8.2017: ” **Emeliinan** yhteistyökumppani Finnbakels mahdollisti hänelle valmentautumismatkan tulevien WorldSkills-kilpailujen isäntämaan, Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien, naapurimaahan Qatarin elokuun loppupuolella. Tavoitteena oli konditoria-alan osaamisen kartuttamisen lisäksi myös arabimaiden kulttuuriin ja ilmasto-olosuhteisiin tutustuminen. Yksin ei Emeliinaa kuitenkaan reissuun lähetetty, vaan mukaan lähti ekspertti **Outi**.
- Finnbakelsin toimitusjohtaja **Tommi Leander** järjesti Emeliinalle ja Outille mahdollisuuden osallistua Finnbakelsin tytäryhtiön, belgialaisen Bakbelin järjestämiin koulutustilaisuuksiin dohalaisissa konditoria-yrityksissä. Kouluttajana toimi belgialainen konditoria-alan huippuosaa ja kokenut kilpailija **François Galtier**.”

Huomenna perjantaina 10.11.2017 on juhlaseminaari Saimaan ammattiopistossa. Juhlaan on kutsuttu yhteistyökumppaneita, läheisiä – myös mummu on kutsuttu. Läheiset ovat tosi tärkeitä. Emeliina saa kukat ja todistuksen.

#### **Keskustelua, kysymyksiä:**

Kilpailujen, voiton merkitys Emeliinan urakehitykselle? Mediahässäkki on tullut voiton jälkeen. Uusi työsopimus. Useita työpaikkoja. Yhteydenottoja kouluttajan ominaisuudessa; Emeliinaa on kysytty kouluttajana kurssia vetämään. Kunnioitetaan nuorta. Kaikki on hyvin. Työnantaja hyödyntää menestystä markkinoinnissa. Joulumarkkinoinnissa tulee Emeliinan suklaapatukka ja jälkiruoka. Kansainvälinen suklaayritys pyysi Emeliinan suklaapatukasta reseptin, kuvan ja millä muotilla se on tehty. Reseptin myyminen yritykselle (sis. Emeliinan nimen). Kyseessä on iso kansainvälinen suklaayritys. Maailmanmestarin kehittämän tuotteen myyminen. Resepti oli julkinen kilpailussa.

#### **Huippuosaajasta yrittäjäksi – hanke**

Hankkeen toteuttaa Saimaan ammattiopisto Sampo.

[http://www.edusampo.fi/tietoa\\_samposta/hankkeet/kaynnissa\\_olevat\\_hankkeet/huippu\\_osaajasta\\_yrittajaksi](http://www.edusampo.fi/tietoa_samposta/hankkeet/kaynnissa_olevat_hankkeet/huippu_osaajasta_yrittajaksi)

**Sampon tuotekehitystyöpajat ovat kondiittorialan pilotteja paikallisille yrittäjille.** Siinä on ajatuksena se, että pienet yrittäjät voisivat tulla oppilaitoksen tiloihin tekemään omia tuotteita yhdessä opiskelijoiden kanssa. Yhteisiä matkoja ja tutustumiskohteita; ensi vuonna yhteinen jäätelökoulutus yrityksille ja opiskelijoille ja Helsinkiin tehdään yhteinen matka. Mennään opiskelemaan yhdessä jäätelön tekoa. Mahdollisesti jäätelökone Leipuri Oy:ltä ollaan saamassa lainaksi 1 vuodeksi. Oppilaitoksen tiloissa yritykset voivat käydä harjoittelemassa jäätelön tekoa.

#### **Suomen kisamenestys WorldSkills:**

<http://skillsfinland.fi/fi/kansainvaliset-kilpailut/suomen-kisamenestys/>

WorldSkills Abu Dhabi 2017

Suomelle hieno mitalisaalis WorldSkills Abu Dhabi 2017 -kilpailusta: kolme kultaa ja yksi hopea. Lisäksi tänä vuonna yhdeksässä lajissa ylitettiin lajin keskiarvo, mistä palkitaan Medallion for Excellence -tunnustuksella. Best of the Nation on Emeliina Papinniemi.

[Lue tiedote \(pdf\)](#)

**Seurasi tehtäväksiannot keidastyöskentelyyn, jolloin ”Parviällyn avulla suunnattin tulevaisuuteen”. Keitaiden teemat olivat seuraavat:**

- 1. Oppilaitosten ja elinkeinoelämän kanssa tehtävän yhteistyön systematisointi ja mallintaminen**  
\*Vuorovaikutuksellista ideointia huomioon otettavista asioista ja toimenpiteistä johti Juha Linden / KASELY ja Markku Vengasaho/Saimaan ammattiopisto Sampo
- 2. Kansainvälistyminen**  
\*Vuorovaikutuksellista ideointia huomioon otettavista asioista ja toimenpiteistä johti Heikki Melolinna / KASELY ja Minna Hämäläinen / Lappeenrannan teknillinen yliopisto
- 3. Konkreettiset ohjaustoimenpiteet, strateginen kumppanuus**  
\*Vuorovaikutuksellista ideointia huomioon otettavista asioista ja toimenpiteistä johti Ritva Kaikkonen / KASELY, Terhi Jantunen / LPR liiketoiminnat Oy ja Jenna Ahlberg / Etelä-Karjalan Ohjaamo, LPR.



Keidastyöskentelyn tulosten jatkotyöskentelyä jatketaan skypepalaverissa, jonka Ritva Kaikkonen kutsuu koolle. Näin suunnataan konkreettisten toimenpiteiden valintoja em. teemojen osalta ja edetään kohti vuoden 2018 suunnittelua.

**6. Etelä-Karjalan uusi maakuntaohjelmaluonnos ja innovaatiostrategialuonnos ELO-toiminnan näkökulmista**

*Kehittämispäällikkö Anu Talka, Etelä-Karjalan liitto*

Anu Talka avasi innostavalla tavalla Etelä-Karjalan maakuntaohjelmaluonnosta ja innovaatiostrategialuonnosta.

Ks. aineisto:

- [Etelä-Karjalan maakuntaohjelma](#)

**7. Muut mahdolliset asiat**

TEM on pyytänyt artikkelia 15.11.2017 mennessä ELO-toiminnasta. Kaakkois-Suomen ELO-toiminnasta tehdään artikkeli ja laitetaan TEMiin sähköpostitse.

**8. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja kiitti kokoukseen osallistujia ja päätti kokouksen.

## Etelä-Karjalan ELO-yhteistyöryhmä marraskuu 2017

## JAKELU

	<u>Jäsen</u>	1. Varajäsen	2. <u>Varajäsen</u>
Etelä-Karjalan liitto	Anni Laihanen		
Etelä-Suomen AVI	Virve Smarzoch	Tiina Mäkitalo	
Saimaan ammattiopisto Sampo	Anssi Martikainen	Riitta Moilanen	
Saimaan ammattikorkeakoulu	Kristiina Rita	Pia Ruukki	
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	Mari Trinidad	Minna Ranta	
Kaakkois-Suomen TE-toimisto	Pirkko Korhonen	Sirpa Valtonen	Tiia Piikki
Kaakkois-Suomen TE-toimisto		Tuija Luodelahti	
Kaakkois-Suomen TE-toimisto		Jari Saarinen	
Akava	Juho Liiri	Aku Lipsanen	
	<a href="mailto:juholiiri@hotmail.com">juholiiri@hotmail.com</a>	<a href="mailto:aku.lipsanen@pp.inet.fi">aku.lipsanen@pp.inet.fi</a>	
SAK	sonja Laitinen	Ritva Miettinen (@jhl.fi)	
STTK	Pia Roiha	<a href="mailto:pia.roiha@ovako.fi">pia.roiha@ovako.fi</a>	Tuula Rantamo
EK, ry	Jukka Lempiäinen	Elina Moisio	
Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy	Antti Oravuo	Katja Vehviläinen	
Lappeenrannan kaupunki, liiketoimittaja Oy	Terhi Jantunen	Johanna Väyrynen	
Etelä-Karjalan kauppakamari	Petra Kuitunen	Mika Peltonen	
Socom Oy	Pirkko Haikara	Leena Kaljunen	Marjukka Heikkilä
Opetustoimen edustaja LPR	Tuija Willberg	Mari Routti	
Opetustoimen edustaja Imatra (seutu)	Jenni Harju		
Joutsenon kansanopisto	Ulla Huhtilainen	Ida-Maria Valtori	
Etelä-Karjalan Ohjaamo	Sirpa Räikkönen	Jenna Ahlberg	
4H	Helena Puustinen	Johanna Auranen	
Srkopisto Jaakkima	Helena Markkanen	Heli Mursinoff-Loikkanen	
TyönVuoksi Ry	Eija Palsinajärvi-Äikäs	Kirsi Reiman	Maritta Uuttu
Laptuote-säätiö	Esa Karhu	Pirjo Miikki	Virpi Ulmanen
Intoa Työstä ry	Kirsi Kärkäs-Vaittinen	Mika Salminen	
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Tea Munne		
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Tarja Paananen		
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Heikki Melolinna		
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Ira Kuvaja		
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Ritva Kaikkonen		
Kokoukseen pyydetty			
Hämeen ELY-keskus	Merja Rossi		
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Juha Linden		
Sampo	Markku Vengasaho		
LUT	Elena Ruskovaara		
LUT	Minna Hämäläinen		
TE-palvelut	Vesa Auvinen		
Kinno	Reijo Vaurula		
Sampo	Päivi Ovaska		
OPH	Sari Turunen-Zwinger		
Etelä-Karjalan liitto	Anu Talka		
Asiantuntijat ja suunnittelijat Kaakkois-Suomen ELY-keskuksesta ja TE-toimistosta			