

## Hämeen ELY-keskus

# ETELÄ-KARJALAN ESR -HANKKEET OHJELMAKAUDELLA 2014 – 2020

Tilanne 14.7.2017, rahoitettuja hankkeita yhteensä 31

## Nuorten ja muiden työttömien sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen, koulutukseen ja syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät hankkeet

### Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista, S20097, et 6.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy, Saimaan ammattikorkeakoulu Oy ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy

Tavoitteena

on edistää nuorten taiteen tekijöiden työllisyyttä tuomalla ja muotoilemalla soveltavaa taidetta osaksi valittuja vanhuspalvelujen palveluprosesseja.

Kohderyhmä

Nuoret luovien alojen ammattilaiset, erityisesti siirtymävaiheessa koulutuksesta työhön, työttömät nuoret sekä työttömyysriskin alla olevat nuoret

Yhteyshenkilöt

Marjukka Heikkilä, puh. 050 408 4712, [marjukka.heikkila@socom.fi](mailto:marjukka.heikkila@socom.fi)

Päivimaria Seppänen, puh. 044 748 5310, [paivimaria.heikkila@socom.fi](mailto:paivimaria.heikkila@socom.fi).

Hanke päättynyt 31.5.2017

### Yhdessä yrittäen, S20617, et 6.1.

Hakija Lappeenrannan kaupunki

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on yhteisen yrityksen toimintaedellytysten selvittäminen palvelutarpeiden ja toimintaympäristön näkökulmasta, kehittää toteuttamiskelpoista ja kannattavaa mallia yhteiselle yritykselle ja luoda toimiva yhteisen yrityksen toimintamalli. Tavoitteena on löytää yhteisen yrityksen avulla ratkaisuja ja uudenlaisia toimintamalleja työllisyyden lisäämiseksi erityisesti nuorten ja muiden heikossa asemassa olevien työllistämisen edistämiseksi. Hankkeella on tarkoituksena myös vähentää ennakkoluuloja yhteiskunnalliseen etuun pyrkivää yritystoimintaa kohtaan ja pyrkiä vaikuttamaan asukkaiden, julkisen sektorin ja yritysten asenteisiin käyttä ja ostaa palveluita yhteiskunnalliseen etuun pyrkivältä toimijalta.

Kohderyhmä

Nuoret ja muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat lappeenrantalaiset työttömät työnhakijat.

Yhteyshenkilö

Sanna Natunen, p. +358405229373, [sanna.natunen\(a\)lappenranta.fi](mailto:sanna.natunen(a)lappenranta.fi)

### **Osaava ja osallistava tekijä, S20647, et 6.1.**

Hakija Etelä-Karjalan Kylät ry

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on lisätä maaseudun ja taajamien työllisyyttä kouluttamalla 3 sektorin yhdistyksiä ja maaseudun mikroyrityksiä työnantajiksi sekä valtavirtaistamalla Etelä-Karjalan Kylät ry:n pilottina toteuttamaa työllisyyttä lisäävää, kumppanuuteen perustuvaa alueellisten palvelukeskusten mallia sekä tarjoamalla vuonna 2016 keski-ikäisille 50 -60 -vuotiaille ja vuonna 2017 heidän lisäksi yli 25 -vuotiaille pitkäaikaistyöttömille ja maaseudun työttömille maahanmuuttajille 3. sektorin yhdistysten ja maaseudun mikroyritysten toimesta tukityöllistettyä työtä tai työkokeilua sekä henkilökohtaisia tehostettuja reittejä kohti avoimia työmarkkinoita tai koulutusta ja vahvistaa heidän elämäntaitojaan.

Kohderyhmät

Työllistämistoimenpiteiden kohteena ovat vaikeasti työllistyvät pitkäaikaistyöttömät ja maahanmuuttajat, jotka ovat syystä tai toisesta jääneet viranomaisten kotouttamistoimenpiteiden ulkopuolelle.

Vuonna 2016 kohderyhmänä ovat keski-ikäiset 50 - 60 -vuotiaat vaikeasti työllistyvät pitkäaikaistyöttömät ja vuonna 2017 kohderyhmänä em. lisäksi yli 25-vuotiaat vaikeasti työllistyvät pitkäaikaistyöttömät.

Lisäksi kohteena ovat 3.sektorin yhdistykset, jotka eivät perinteisesti ole toimineet työnantajina ja/tai tarvitsevat koulutusta ja opastusta työnantajuuteen sekä maaseudun pienet mikroyritykset.

Yhteyshenkilö

Marja Jussila, 045-2769541, marja.jussila(a)taipalsaari.fi

### **Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille, S20130, et 10.1.**

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy ja Saimaan ammattikorkeakoulu Oy

Tavoitteena

on parantaa nuorten työllistymismahdollisuuksia yhdistysten palvelutuotantoa vahvistamalla sekä edistää nuorten osallisuutta ja työllistymisvalmiuksia vapaaehtoistyön uudenlaisten toteuttamistapojen avulla.

Kohderyhmä

Nuoret alle 30-vuotiaat ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat ja Kaakkois-Suomen alueella toimivien järjestöjen avainhenkilöt

Yhteyshenkilö

Heini Maijanen, puh. 050 325 0836, heini.maijanen@socom.fi

### **Toimari, S20064, et 10.1.**

Hakija Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimari

Tavoitteena

on kehittää kuntouttavaa työtoimintaa nuorille pitkään työttömänä olleille selkeästi työllistymistä edistäväksi, kannustavaksi ja osallistavaksi palveluksi sekä kuntien vaikeasti työllistyvien palveluiden kokonaisuuden kehittäminen. Tarkoituksena on hankkeen turvin perustaa toimintakeskus TOIMARI.

#### Kohderyhmä

Pääasiallisin kohderyhmä on nuoret ja myös heikossa työmarkkina-asemassa olevat työnhakijat, joiden kiinnittyminen muihin työllistämistä edistäviin palveluihin ei ole onnistunut tai heille osoitetut toimenpiteet eivät ole auttaneet työllistymisessä.

#### Yhteyshenkilö

Kirsi Kukkonen, puh. 020 617 3232, [kirsi.kukkonen@eksote.fi](mailto:kirsi.kukkonen@eksote.fi)

Päättynyt 31.3.2017

#### **Nappivalinnoilla sujuvaa arkea, S20419, et 10.1.**

Hakijat Kymenlaakson Martat ry, osatoteuttaja Etelä-Karjalan Martat ry

#### Tavoitteena

on nuorten arjen kotitaloustaitojen paraneminen ja sitä kautta fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen, nuorten talousosaamisen edistäminen, kiinnostuksen herättäminen omien raha-asioiden hoitoon ja talouden hallintaan sekä vastuulliseen kuluttamiseen ja kestäviin valintoihin.

#### Kohderyhmä

Alle 30-vuotiaat työttömät nuoret, työpajanuoret Kymenlaaksossa ja Etelä-Karjalassa

#### Yhteyshenkilö

Anne Saarikko, puh. 010 838 5652, [anne.saarikko@martat.fi](mailto:anne.saarikko@martat.fi)

Tuija Valjakka, puh 010 838 5658, [tuija.valjakka@martat.fi](mailto:tuija.valjakka@martat.fi).

#### **Uutta puhtia elämään, S20594, et 10.1.**

Hakija Etelä-Karjalan työ- ja asukastupayhdistys

#### Tavoite

Hankkeessa kehitetään yhdessä Työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa polku kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden avoimille työmarkkinoille siirtymisen tehostamiseksi sekä pyritään parantamaan kuntouttavan työtoiminnan työtehtävien sisältöjä vastaamaan paremmin avoimien työmarkkinoiden tarpeita.

Polku voi johtaa työkokeilun, työn ohessa kouluttautumisen tai palkkatukityön kautta kohti avoimia työmarkkinoita.

#### Kohderyhmä

30-54-vuotiaita pitkään työttömänä olleita henkilöitä, muunkin ikäisiä voi tuki olla mukana.

#### Yhteyshenkilö

Anu Olkkonen, p. 040 723 6251, [anu.olkkonen\(a\)ekta.fi](mailto:anu.olkkonen(a)ekta.fi)

#### **Yes We Can, S20615, et 10.1.**

Hakijat Socom Oy, osatoteuttajia Saimaan amk ja Laptuote-säätiö

#### Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on vahvistaa kehitysvammaisten ihmisten yhtäläisiä oikeuksia aktiivisina kansalaisina. Tätä tavoitetta tukevia osatavoitteita ovat:

1. Kehitysvammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnan uudistaminen heidän osaamisestaan ja kiinnostuksen kohteistaan lähtien sosiaalisen osallisuuden ja työllisyyden vahvistamiseksi
2. Kehitysvammaisten henkilöiden työllistymisen mahdollistavien vaihtoehtoisten organisaatiomallien selvittäminen (esim. osuuskunta, sosiaalinen yritys)

### 3. Henkilöstön työtteen muutos

### 4. Kehitysvammaisten ihmisten osaamisen edelleen kehittäminen

#### Kohderyhmä

Kehitysvammaiset ja muut oppimisessa, ymmärtämisessä ja kommunikoinnissa tukea tarvitsevat henkilöt (suurin osa kehitysvammaisia), työ ja päivätoiminnan henkilöstö, kehitysvammaisille ja muille tukea tarvitseville palveluja tuottavien organisaatioiden henkilöstö

#### Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, p. 044 748 5300, leena.kaljunen(a)socom.fi

### **Partex-paja, S20675, et 10.1.**

Hakijat IntoPajat ry, TyöVuoksi ry, Saimaan ammattikorkeakoulu

#### Tavoite

Hankkeen tavoitteena on vastata työttömien erilaisiin valmennustarpeisiin monimuotoistamalla työpajatoiminnan työtehtäviä sekä kehittämällä kustannustehokasta, vaikuttavaa ja laadukasta valmennustoimintaa kahden toimijaorganisaation yhteistyönä. Lisäksi pyritään vastaamaan vuosien 2016-17 jätelain muutoksiin ja kestävän kehityksen arvojen toteutumiseen mahdollistamalla ja etsimällä erilaisia poistotekstiili-materiaalin käyttötapoja. Hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä elinkeinoelämän ja ammatillisen koulutuksen kanssa uusien yritysten synnyttämiseksi poistotekstiilitoiminnan ympärille. Saimia AMK:n osuutena on selvittää valmennustyöhön liittyviä laadullisia tekijöitä mm. henkilöstömitoituksen suhteesta asiakkaiden valmennustarpeeseen.

Hankkeen lopputuloksena syntyy IntoPajat ry:n ja TyönVuoksi ry:n yhteisomistukseen jäävä pajatoiminta, joka antaa valmennusasiakkaille mielekkäitä, haastavia ja uuden oppimista tukevia työtehtäviä ja osaltaan mahdollistaa polun kuntouttavasta työtoiminnasta aina opiskelemaan ja työelämään saakka. PARTEX-pajan poistotekstiilitoiminnan ympärillä on laaja yritys yhteistyöverkosto.

#### Kohderyhmä

17-64-vuotiaat Imatran seutukunnalla asuvat vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat työttömät työnhakijat

#### Yhteyshenkilö

Kirsi Kärkäs-Vaittinen, +358 40 7747 982, kirsi.karkas-vaittinen(at)intoatyosta.fi

### **KATKE, S20645, et 10.1.**

Hakija Imatran kaupunki

#### Tavoite

Hankkeen tavoitteena on luoda käytänteet, jossa kolmannen sektorin työvoimatarpeet ja pitkäaikaistyöttömien työvoimaresurssit toimivat asukaslähtöistä toimintaa tukevalla tavalla. Hankkeessa koulutetaan pitkäaikaistyttömiä työelämävalmiuksien parantamiseksi. Tavoitteena on työllistymisen nopeutuminen ja työttömyysjaksojen lyheneminen. Hankkeessa suunnitellaan ja otetaan käyttöön toimintamalli ja prosessit kolmannen sektorin tarpeiden ja pitkäaikaistyöttömien työvoimatarjonnan koordinoimiseksi. Toimintamalli selkeyttää asukaslähtöisten yhteydenottojen käsittelyä ja ohjaa resursseja tehokkaammin

asukkaiden ja kolmannen sektorin tarpeisiin. Pitkäaikaistyöttömille järjestetään työelämään ja työnhakuun valmentavaa koulutusta yhteistyössä paikallisten oppilaitosten, yrityselämän ja julkisen sektorin kanssa, mm. korttikoulutuksia (työturvallisuus ja tulityö yms.) sekä halukkaille yrityksen perustamiseen liittyvää koulutusta.

Kohderyhmän henkilöistä muodostetaan työpareja, jotka toimivat mestari-kisälli -periaatteella. Näin siirretään työelämä- ja elämäkokemusta nuoremmille sukupolville. Pääsääntöisesti työtehtäviin kuuluu ympäristöhoitotöitä.

#### Kohderyhmä

Kolmannen sektorin toimijat Imatran alueella.

Pitkäaikaistyöttömät, erityisesti syrjäytymisvaarassa olevat pitkäaikaistyöttömät miehet (yli 54 vuotiaat) ja nuoret (alle 30 vuotiaat) pitkäaikaistyöttömät miehet.

#### Yhteyshenkilö

Tarja Hynninen, 0206172340, tarja.hynninen(a)imatra.fi

### **Toimari 2, S20876, et 10.1.**

Hakija Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimisto Eksote

#### Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on kehittää koko Eksoten alueen työllistymisen prosessia niin, että toiminta on asiakaslähtöistä, joustavaa ja vaikuttavaa. Palveluja kehitetään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa siten, että niistä muodostuu selkeä työllistymistä edistävä, kannustava ja saumaton palvelukokonaisuus. Saumattomalla eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä varmistetaan yhteiset tavoitteet ja vältetään toiminnan päällekkäisyydet. Tavoitteena on että kaikille toimintaan osallistuville asiakkaille saadaan luotua heidän työ- ja toimintakykyä vastaava väylä työelämään, koulutukseen tai muuhun palvelutarpeen mukaiseen palveluun.

Hankkeessa jatketaan toimintakeskus Toimarin kehittämistä ja laajennetaan toimintamalli koko Eksoten alueelle. Toimari on ensimmäinen matalan kynnyksen pysäkki, jossa yhdessä asiakkaan kanssa arvioidaan ja selvitetään eri vaihtoehdot ryhmämuotoisen kuntouttavan työtoiminnan jaksolla. Kehittäminen tapahtuu yhteistyössä asiakkaiden ja muiden toimijoiden kuten: TE-toimisto, Etelä-Karjalan Työvoiman palvelukeskus, kolmannen sektorin toimijat, KELA, yritykset sekä alueen kunnat ja Eksoten omat toimialat ja henkilöstö.

Kehitetään nykyisiä Eksoten työllistämispalveluja, edistetään nuorten ja pitkäaikaistyöttömien sekä työttömien lapsiperheiden vanhempien työ- ja toimintakykyä, osallisuutta sekä työllistymistä pidempiaikaisiin työsuhteisiin ja avoimille työmarkkinoille.

#### Kohderyhmä

Pääasiallisin kohderyhmä on nuoret ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat työnhakijat sekä lapsiperheiden työttömät vanhemmat, joiden kiinnittyminen muihin työllistämistä edistäviin palveluihin ei ole onnistunut tai heille osoitetut toimenpiteet eivät ole auttaneet työllistymisessä.

#### Yhteyshenkilö

Kirsi Kukkonen, kirsi.kukkonen@eksote.fi

### STEPPI- MATALA KYNNYS OSALLISUUTEEN, S20882, et 10.1.

Hakijat Laptuote-säätiö ja IntoPajat ry

#### Tavoitteet

Tavoitteena on kehittää ja juurruttaa uutta nuorten asiakastarpeita vastaavaa palvelua, jossa pitkäjänteisen, yksilöllisen ja oikea-aikaisen tuen avulla edistetään kohderyhmän yhteiskuntaosallisuutta ja luodaan nuorille edellytyksiä sitoutua mielekkääseen, eteenpäin vievään toimintaan. Hankkeessa luotavan palvelun avulla nuori on valmis siirtymään seuraavalle valmennuksen tasolle, esimerkiksi työpajoille tai muihin palveluihin, jotka vievät kohti kouluttautumista ja lopulta työllistymistä. Tavoitteena on kehittää palvelu, jonka kautta nuori löytää ”polun alun” kohti koulutusta, työelämää ja yhteiskuntaosallisuutta silloin kun kiinnittyminen mihinkään olemassa olevaan palveluun ei ole mahdollista.

1. Kaikkein matalimman kynnyksen ryhmävalmennuksen kehittäminen
- 2: Luonto- ja ympäristökasvatuksen pohjautuvan ryhmätoiminnan kehittäminen
- 3: Kohderyhmän palvelutarpeet huomioivan verkostoyhteistyön terävöittäminen ja palvelun juurruttaminen osaksi eteläkarjalaista nuorten palvelujärjestelmää

#### Kohderyhmä

Koulutuksen ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevat alle 29-vuotiaat nuoret, jotka ovat riskissä syrjäytyä ja joille on tarjolla vähän tarpeita vastaavaa palvelua. Näillä nuorilla ei ole riittäviä valmiuksia selvittää itsenäisesti arjessa, eivätkä he pysty vielä kiinnittymään esim. työpajatoimintaan, vaan kaipaavat intensiivistä tukea elämäntilanteensa selvittämiseen, arjenhallinnan parantamiseen ja tulevaisuuden suunnitelmien tekemiseen. Kohderyhmällä on haasteita esim. sosiaalisen toimintakyvyn heikkoutta, mielenterveysongelmia, oppimisvaikeuksia, päihdeongelmia, velkaantumista ja yhteiskunnallista ulkopuolisuutta.

#### Yhteyshenkilö

Esa Karhu, puh. 040 480 8009, esa.karhu@laptuote.fi

### Työkykyä liikunnalla, S20897, et 10.1.

Hakijat IntoPajat ry, Laptuote-säätiö, Parik-säätiö

Tavoite Hanke etsii ratkaisuja psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen työkyvyn parantumiseen ja työelämästä syrjäytymisen ehkäisemiseen liikunnan ja elämäntapaohjauksen kautta. Asiakkaita kannustetaan omaehtoiseen terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen tarjoamalla tietoa ja erilaisia vaihtoehtoja sen toteuttamiseksi. Keskeisenä tavoitteena on asiakkaiden psyykkisen- ja fyysisen toimintakyvyn ja sitä kautta työllistymisedellytysten parantuminen säännöllisen ja sopivan kuormittavan ryhmässä tapahtuvan liikunnan avulla. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta siitä, kuinka oma toiminta ja elämäntapavalinnat vaikuttavat terveyteen. Tavoitteena on saada liikkumattomat asiakkaat liikkumaan ennen terveydellisten ongelmien syntymistä ja toisaalta ohjata jo terveysongelmista ja alentuneesta työkyvystä kärsiviä asiakkaita terveellisimpien elämäntapojen ja liikunnan piiriin. Yksilötasolla hankkeen tuloksena on toimintaan osallistuneiden henkilöiden työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisedellytysten parantuminen.

#### Kohderyhmä

Imatralaiset, lappeenrantalaiset ja kouvolaalaiset 17 - 64-vuotiaat työelämän ja koulutuksen ulkopuolella oleva henkilöt, joilla on tarve ja motivaatio fyysisen ja psyykkisen työ- ja toimintakyvyn parantamiseen. Erityisesti hankkeeseen pyritään saamaan pitkäaikaistyöttömiä, joilla on riski syrjäytyä työelämästä fyysisten ja psyykkisten rajoitteiden vuoksi.

Yhteyshenkilö Kirsi Kärkäs-Vaittinen, puh. 040 774 7892, kirsi.karkas-vaittinen(at)intoatyosta.fi

## Maahanmuuttajiin liittyvät hankkeet ja tasa-arvohankkeet

### **Masto-Maahanmuuttajien työllisyyden ja osallisuuden edistäminen, S20616, et 8.1.**

Hakija Socom Oy, osatoteuttajina Wirma Oy, Saimaan amk ja Kymenlaakson amk

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on

- tukea maahanmuuttajanaisten osaamisen tunnistamista, täydentämistä ja hyödyntämistä suomalaisilla työmarkkinoilla sekä yrittäjyydessä (päävastuullinen toteuttaja Saimaan amk)
- vahvistaa maahanmuuttajanaisten voimaantumista, osallisuuden ja yhteisöllisyyden rakentamista sekä kulttuurin tuntemusta ja siten ehkäistä maahanmuuttajien syrjäytymistä ( Socom)
- kehittää tehokkaammat ja laadukkaammat maahanmuuttajien palveluprosessit kohdealueiden monialaisissa toimijaverkostoissa ja vahvistaa toimijoiden yhteistyötä(Socom)
- helpottaa maahanmuuttajanaisten työelämään pääsyä valmentamalla heitä suomalaisiin toimintatapoihin ja erimuotoiseen, maahanmuuttajien omasta osaamisista nousevaan yrittäjyyteen (Wirma)
- arvioida ja saada palaute- ja tulostietoa hankkeen toimenpiteiden onnistumisesta, osallistujien ja hanketoimijoiden kokemuksista sekä toimenpiteiden tuloksista hyödynnettäväksi sekä hankkeen aikana että sen jälkeisessä kehittämisessä, erityisesti palvelujen kehittämisessä ja hyväksi havaittujen toimintojen jalkauttamisessa (Kymenlaakson amk)

Kohderyhmä

Suomessa jo asuvat maahanmuuttajataustaiset ja vasta oleskeluluvan saaneet naiset sekä yritystoiminnasta kiinnostuneet ja jo yrittäjinä toimineet maahanmuuttajanaiset.

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, p. 044 748 5300, leena.kaljunen(a)socom.fi

### **Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen, S20489, et 10.1.**

Hakija Vantaan Nicehearts ry

Tavoitteena

on voimaannuttaa syrjäytyneitä, eri etnisen taustan omaavia naisia aktiivisiksi, oman arjen ja elämän hallitseviksi asuinalueensa toimijoiksi, vahvistamalla heidän kielitaitoaan, itsetuntoaan, kehittämällä heidän sosiaalisia taitoja, lisäämällä heidän tietoa eri kulttuureista ja suomalaisesta yhteiskunnasta ja pidemmällä aikavälillä saattaa heitä työelämän suuntaan. Tavoitteena on saada naisten piilevät taidot näkyviksi ja ääni kuuluviin (vaikuttaminen/ osaamisen tunnistaminen).

Kohderyhmä

Erityisessä syrjäytymisvaarassa olevat, eri etnisten taustan omaavien vähemmistöyhteisöjen naiset, ts. naiset, jotka eivät osallistu kodin ulkopuoliseen toimintaan tai joiden toiminta rajoittuu oman yhteisöön, jotka ovat työelämän ulkopuolella.

Yhteyshenkilö

Johanna Sjöholm, puh. 044 3679245, [johanna.sjoholm@nicehearts.com](mailto:johanna.sjoholm@nicehearts.com)

### **NASEVA, S20777, et 8.1.**

Hakija

Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

NASEVA hankkeen tehtävänä on löytää toimenpiteitä, joilla lukiolaisille tarjottavaa Elektroniikan perusteet (ELPER) -kurssia voidaan nykyistä paremmin hyödyntää naisten rekrytoinnissa LUT:iin ja erityisesti sähkö- ja energiatekniikan aloille. Hankkeessa keskitytään tunnistamaan ja muuttamaan niitä kommunikaatio- ja organisaatiokulttuuriin liittyviä piirteitä, jotka tällä hetkellä vähentävät tyttöjen kiinnostusta kurssille osallistumiseen sekä tekniikan alalle hakeutumiseen. Samalla pyritään löytämään toimintatapoja, joilla kulttuuria saadaan kehitettyä naishakijat ja -opiskelijat paremmin huomioivaksi.

Hankkeen tavoitteena on 1) nostaa naisten osuutta LUT:n tekniikan opiskelijoista erityisesti sähkötekniikan alalla, 2) tunnistaa niitä kommunikaatio- ja organisaatiokulttuuriin liittyviä piirteitä, jotka vähentävät naisten kiinnostusta tekniikan alaa kohtaan ja 3) kehittää toimintatapoja, joilla tekniikan opetuksessa pystytään paremmin huomioimaan naiset ja saamaan heidän vahvuutensa koko alan voimavaraksi.

Hanke edistää konkreettisesti koulutuksellisen tasa-arvon toteutumista tekniikan alalla ja vaikuttaa välillisesti naisten työllistymiseen tekniikan alalla ja sitä kautta myös etenemiseen uralla. Hanke edistää toisen ja kolmannen koulutusasteen välistä yhteistyötä ja tuottaa erityisesti opinto-ohjaukseen liittyvää lisäarvoa paljastamalla kulttuurillisia piirteitä, jotka tällä hetkellä karkottavat osan potentiaalisista naisista pois tekniikan alalta.

Kohderyhmä

Varsinaisia kohderyhmiä ovat Etelä-Karjalan, Kymenlaakson ja Päijät-Hämeen lukiolaiset (potentiaaliset ELPERin suorittajat) sekä lukioiden luonnontieteiden opettajat ja opinto-ohjaajat.

Yhteystiedot

Johanna Naukkarinen, 0406853134, johanna.naukkarinen(at)lut.fi

### **Naapurinäidit lähiötoiminnan mahdollistajana, et 10.1.**

Hakija Vantaan Nicehearts ry

Tavoitteena

Hankkeessa luodaan elinvoimaa lähiöihin aktivoimalla eri etnistä taustaa olevat naiset kehittämään ja tuottamaan naisten ja heidän yhteisöjensä tarpeisiin vastaavaa lähiötoimintaa.

Hankkeessa kiinnitetään erityistä huomioita eri etnistä taustaa olevien naisten yhteiskunnallisen osallisuuden edistämiseen. Päämääränä on, että naisten osaaminen tunnistetaan, tunnustetaan ja otetaan käyttöön aluekehityksen tukemiseksi sekä lähiötoiminnan kehittämiseksi ja toiminnan juurruttamiseksi.

Naapuriäidit toteuttavat ja juurruttavat asuinalueilla omia sekä yleisesti naisten tarpeita vastaavaa lähiötoimintaa (mm. ryhmätoiminta, mentorointi ja tukihenkilötoimiminen) ja tapahtumia, jotka on suunnattu

alueen naisille, perheille tai samassa elämäntilanteessa oleville. Toiminta edistää yhteisöllisyyttä ja osallisuutta, oman

osaamisen hyödyntämistä ja uusien toimintamuotojen syntyä alueella

Kohderyhmä

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä ovat yli kolme (3) vuotta Suomessa asuneet aktiiviset, eri etnistä tausta olevat naiset. He ovat työttömiä tai muista syistä työelämän ulkopuolella olevia. Usein naiset ovat äitejä, yksinhuoltajia tai pitkäaikaistyöttömiä. Heillä on heikko suomen kielen taito ja/tai koulutus. Yleensä heidän toimeentulonsa koostuu sosiaalituesta, kodinhoidon tuesta, lapsilisistä ja



asumistuesta sekä mahdollisesti joillakin prosentilla myös työttömyyskorvauksesta. Heillä on kuitenkin motivaatiota toimia naapuriäitinä ja vahvistaa oma osaamistaan. Hanke toteutetaan pääkaupunkiseudun alueella (Helsinki, Vantaa ja Espoo) ja Etelä- Karjalan alueella, Naapuriäititoimintamallia hyödyntäen.

Yhteyshenkilö

Johanna Sjöholm, johanna.sjoholm@nicehearts.com

## Yrittäjyyden kehittämiseen liittyvät hankkeet

### Yrittäjäksi ammatillisesta koulutuksesta ESR, S20033, et 9.2.

Hakijat Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä (Sampo) ja Saimaan ammattikorkeakoulu Oy (Saimia)

Tavoitteena

Hankkeen tavoitteena on saada ammatillisessa koulutuksessa olevia opiskelijoita suorittamaan opintojensa aikana yrittäjyysopinnot ja käynnistämään opintojen aikana oman yrityksen suunnittelu, mahdollisesti perustaminen ja toiminta. Tätä varten hankkeessa rakennetaan aivan uudenlainen yrittäjyysopinnot, matalan kynnyksen hautomon ja yrittäjämentoroinnin kokonaisuus.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat Saimaan ammattiopisto Sampon ja Saimaan ammattikorkeakoulun opiskelijat.

Yhteyshenkilöt

Marja-Liisa Vesterinen, puh. 040 543 8416, [marja-liisa.vesterinen@edusampo.fi](mailto:marja-liisa.vesterinen@edusampo.fi)

Päivi Ovaska, puh. 040 670 0168, [paivi.ovaska@edusampo.fi](mailto:paivi.ovaska@edusampo.fi)

### Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi, S20089, et 9.2.

Hakijat Cursor Oy, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Kouvolan seudun ammattiopisto

Tavoitteena

on Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategian, Väylä yrittäjyyteen – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategia ja toimintaohjelma 2020 käyttöönoton varmistaminen.

Kohderyhmä

Kuntien sivistystoimet, koulutusten järjestäjät, oppilaitosjohto, oppilaitokset, opetus- ja ohjaushenkilöstö

Yhteyshenkilö

Maarit Koverola, puh. 040 190 2545, [maarit.koverola@cursor.fi](mailto:maarit.koverola@cursor.fi)

### Yrittäjyysosaamista kasvualoille – SOTE-palvelut kartalla, S20614, et 9.2.

Hakija Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on kehittää kasvualojen nopeasti muuttuviin tarpeisiin koulutusmalli, jossa hyödynnetään korkeasti koulutettuja nuoria vastavalmistuneita, valmistumassa olevia, työttömiä ja/tai yrittäjiksi aikovia sekä tuetaan yritysten rakennemuutosta ja uusille kasvualoille suuntautumista tarjoamalla heille täsmäkoulutettuja osaajia ja edistämällä tuote- ja palveluinnovaatioita.

Pilottihankkeessa kehitetään ja testataan koulutusmallia tarjoamalla kohderyhmälle Yrittäjyys- sekä Kartta- ja paikkatieto-ohjelmoinnin koulutusta. Pilottihankkeen tavoitteena on lisätä koulutuksen ja työelämän yhteistyötä sekä lisätä yrittäjyys- sekä karttasovellus- ja paikkatieto-osaamisen hyödyntämistä SOTE-alan toiminnan tehostamisessa sekä rakennetussa ympäristössä. Hankkeen avulla törmäytetään eri puolen toimijoita (sovelluskehittäjät, ohjelmoijat, julkiset ja yksityiset SOTE-yritykset, rakennetun ympäristön asiantuntijat, yrittäjäverkostot, oppilaitokset (LUT & Saimia) uusien tuote- ja palveluinnovaatioiden synnyttämiseksi, lisätään koulutuksen ja työelämän yhteistyötä tarjoamalla kasvualoille täsmäosaamista, parannetaan innovaatiovalmiuksia sekä edistetään työllistymistä sekä yrittäjyyttä.

#### Kohderyhmä

Korkeasti koulutetut työttömät ICT-osaajat, työttömyysuhan alaiset, uusille aloille suuntautuvat, yrittäjiksi aikovat sekä alueen ohjelmointiyrietykset.

Yhteyshenkilö Sari Valkeapää, puh. +358 40 535 1935, sari.valkeapaa(at)lut.fi

### Siirtymävaiheet ja koulutuksellinen tasa-arvo, et 9.1.

#### HopeForYou, S20912, et 9.1

Hakija Etelä-Saimaan 4H-yhdistys

#### Tavoitteet

1. Matalan kynnyksen yrittäjyyden toimintamallin luominen

Tavoitteena on kehittää nuorille yrittäjyydestä ja sitä kautta työllistymisestä kiinnostuneille Saimaan ammattikorkeakoulu Oy:n ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston (LUT Konserni) opiskelijoille työmarkkinoille kiinnittymisen toimintamalli. Hanke edistää nuoria siirtymään koulutuksesta työelämään erityisesti hyvinvointialalle suuntautuneina yrittäjinä tai yrittäjämäisesti toimivina työntekijöinä.

2. Opiskelijoiden työelämään siirtymisen edistäminen

Tavoitteena on ohjata opiskelijoita hyvinvointiyrittäjyyteen antamalla opinnäyte- gradutöihin aiheita ja valmentaa opinnäytetyön sisällön tuottamiseen hyvinvointiyrittäjyyden näkökulmasta.

3. Yhteistyö muiden yrittäjyyskasvatushankkeiden ja muiden toimijoiden kanssa

Tavoitteena on muiden hankkeiden hyvien käytäntöjen ja verkostotyön hyödyntäminen.

#### Kohderyhmä

Lappeenrannan teknillisen yliopiston tietotekniikka- ja Saimaan ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalaa sekä kansainväliset alle 29 vuotiaat opiskelevat 45 nuorta. Nuoret ohjautuvat hankkeeseen opiskelijayhdistysten ja hankkeessa luodun tiedotuksen kautta.

#### Yhteyshenkilö

Helena Puustinen, 040 5437215, helena.puustinen@4h.fi

#### NASTA – Nuorten ammatillisia siirtymiä ja taitotakuuta

Hakija Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä/Saimaan ammattiopisto Sampo.

#### Tavoitteet

Päätavoitteena on lisätä kohderyhmien erityisesti alle 25-vuotiaiden ja yli 50-vuotiaiden valmiuksia osallistua ammatilliseen koulutukseen sekä parantaa heidän osaamistaan, työelämävalmiuksia sekä ammattitaitoaan ja näin edistää työllistymistä. Hankkeen toimenpiteillä voidaan kehittää siirtymävaiheita koulutuksesta koulutukseen ja koulutuksesta työelämään. Vähentää opintojen keskeyttämisiä ja vastata osaltaan nuoriso- ja koulutustakuuseen. Lisätä verkoston toimijoiden, johdon, opettajien, ohjaus- ja tukihenkilöstön osaamista sekä vahvistaa alueellista yhteistyötä.

Yksityiskohtaisempia tavoitteita ovat:

- Koota hanketta varten kehittämistiimi yhteistyöverkostosta
- Kehittää NASTA - ohjaus- ja toimintamalleja, joiden avulla kohderyhmät saavat mahdollisuuden osallistua ammatilliseen koulutukseen ja saavat tukea ja ohjausta siirtymävaiheissa
- Lisätä ammatillisten opettajien sekä ohjaus- ja tukipalveluhenkilöstön osaamista
- Vahvistaa alueellista yhteistyötä ja kehittää kumppanuutta eri toimijoiden ja työelämän kanssa kohderyhmien opinto- ja työllistymispolkujen edistämiseksi.

Kohderyhmät

- Opiskelijoina, työnhakijoina ja työssä olevat nuoret, pääsääntöisesti alle 25-vuotiaat
- Vähän koulutetut, pääsääntöisesti vain perusasteen suorittaneet, erityisesti yli 50-vuotiaat
- Aliedustetut ryhmät; pojat, miehet, etniset vähemmistöt, maahanmuuttajat
- Lukion päättäneet, ilman opiskelupaikkaa jääneet ja "välivuotta" viettävät nuoret
- Erityisryhmät (erilaiset oppijat)
- Uusi opettajuus -koulutukseen osallistuvat ammatilliset opettajat, ohjaus- ja tukipalveluhenkilöstö

Yhteyshenkilö

Tarpila Laura, 0400 92 8484, [laura.tarpila@edusampo.fi](mailto:laura.tarpila@edusampo.fi)

## Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutus, koulutuksen kehittäminen, digitaalisuus, kestävä kehitys

### Digitalous 2025, S20667, et 9.2.

Hakija Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

Hankkeessa nostetaan taloushenkilöiden osaamista, jotta digitaalisen talouden tarjoamat muutokset pystytään hyödyntämään. Henkilö- ja organisaatiotasoisella osaamisen kasvulla turvataan alan vetovoimaiset työ- ja koulutuspaikat sekä mahdollistetaan uuden tyyppisten taloushallinnon palveluiden tuottaminen ja vienti. Hankkeessa käynnistetään digitaalisen taloushallinnon opinnot tilitoimistoille sekä yrityksiä ja julkishallinnon taloushenkilöille. Opinnot vastaavat toimialan rakenne- ja digimurroksesta seuranneeseen tarpeeseen kehittää perustutkintojen jälkeisiä opintoja työssä oleville ja työelämään juuri siirtyville. Työelämälähtöisten, verkostomaisesti toimivien sekä digitalisuutta hyödyntävien opintojen avulla tilitoimistoille ja taloushallinnon parissa työskenteleville sekä oppilaitoksille kehittyä alan syvällistä yhteistä osaamista.

Kohderyhmä

Tilitoimistojen henkilöstö, taloushallinnon alalla yrityksissä ja julkishallinnossa työskentelevät, LUTin täydennyskoulutusopiskelijat ja Saimaan ammattikorkeakoulun täydennyskoulutusopiskelijat

Yhteyshenkilö

Leena Tynninen, 358 40 837 8700, [leena.tynninen\(at\)lut.fi](mailto:leena.tynninen(at)lut.fi)

### Digi-infra, Digitaalisuutta infra-alalle Etelä-Karjalassa, S20646, et 9.2.

Hakija

Saimaan ammattikorkeakoulu Oy

Tavoite

Tavoite 1. Infra-alan alueellisen osaamisverkoston luominen Etelä-Karjalassa  
Tulokset: Digi-Infra -hankkeen avulla on luotu Etelä-Karjalaan infra-alan alueellinen osaamisverkosto, joka on sitoutunut toimimaan uudella tavalla. Verkosto on pystynyt tuottamaan

toimintasuunnitelman hankkeen jälkeiseen toimintaansa ja hyödyntämään hankkeessa saatuja oppeja ja käytänteitä omassa toiminnassaan sekä kannustamaan siihen muita toimijoita.

Tavoite 2. Infra-alan toimijoiden osaamisen lisääminen Etelä-Karjalassa.

Tulokset: Pilottikoulutuksissa on testattu käytännössä koulutusten sopivuutta infra-alan toimijoille ja tuotettu uutta tietoa, hyviä koulutuskäytäntöjä sekä uusia menettelytapoja infra-alan toimijoille ja oppilaitoksille. Pilottikoulutusten tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä.

Hankkeen myötä tilaajien, urakoitsijoiden ja kouluttajien tietotaito on lisääntynyt ja toimijat pystyvät menettelemään uudella, kehittyneellä tavalla omissa hankkeissaan.

Tavoite 3. Infra-alan ammatillisen koulutusyhteistyön tiivistäminen Etelä-Karjalassa.

Hankkeen avulla on luotu yhteiset toimintatavat ja välineet infra-alan koulutusten toteutukseen Etelä-Karjalassa.

#### Kohderyhmä

Etelä-Karjalassa infra-alalla toimivien suunnittelutoimistojen, rakennusliikkeiden ja urakoitsijoiden ja muiden toimijoiden henkilöstö, sekä infra-alalla toimivien tilaajaorganisaatioiden henkilöstö, kuten kaupunkien ja kuntien. Hankkeen varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat myös Saimaan ammattikorkeakoulun ja Saimaan ammattiopisto Sampon kouluttajat ja opettajat, joiden avulla tietomalli- ja 3D-koneohjausosaaminen saadaan

#### Yhteyshenkilö

Sari Lyytikäinen, 0400531559, sari.lyytikainen(at)saimia.fi

### **Kestävät energiaratkaisut ESR, S20253, et 9.2.**

Hakija Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan ammattiopisto (Sampo)

#### Tavoitteena

on mm. uusiutuvan energian rakentamiseen, asennuksiin ja ylläpitoon liittyvän koulutuksen suunnittelu, opettajien osaamisen vahvistaminen aurinkoenergian, maalämmön ja biodieselveimälöiden toiminnasta, asennuksista ja ylläpidosta kestävien energiaratkaisujen sisällyttäminen Sampon opetussuunnitelmiin.

#### Kohderyhmä

Ammatillisen toisen asteen koulutuksen opettajat

#### Yhteyshenkilö

Laura Tarpila, puh. 040 092 8484, [laura.tarpila@edusampo.fi](mailto:laura.tarpila@edusampo.fi)

### **EKOODI-ohjelmointikoulutus, et 9.2.**

Hakija Saimaan ammattikorkeakoulu Oy

#### Tavoitteena

Kaksivuotisen hankkeen tavoitteena on kehittää joustava malli ohjelmisto-osaajien tuottamiseksi työmarkkinoille.

Hankkeen seurauksena saadaan syntymään pidempikestoinen ratkaisu alueen ohjelmistokehittäjien kasvavalle tarpeelle. Tällä pyritään ratkaisemaan Etelä-Karjalan alueen ohjelmisto-osaajien saatavuus tulevaisuudessa sekä luomaan mahdollisuus työmarkkinoilla työtä vailla oleville vaihtaa alaa tai päivittää oma ammatillinen osaaminen ohjelmisto -alalle.

Hankkeessa kehitetään myös uudenlainen lähellä työelämää oleva koulutusmalli, jossa yritys-elämä on jatkuvassa vuorovaikutuksessa opetustoiminnan kanssa ja tuo opetukseen omaa teknologia- ja toimialaosaamistaan sekä työelämälähtöisiä konkreettisia työskentelymalleja.

Tavoitteena on rakentaa opetuskokonaisuusmalli joka pystyy joustamaan ohjelmisto-alan jatkuvasti

muuttuvien osaamistarpeiden mukana ja tuottaa työelämään ajantasaisilla tiedoilla ja taidoilla vastustettuja ohjelmistoalan perusosaajia.

**Kohderyhmä**

Työttömät työnhakijat, joilla on aiempi koulutus esim. ICT- tai liiketalouden alalta. Lisäksi kohderyhmänä ovat osaamisen päivittäjät, alan vaihtajat ja ohjelmistoalalle haluavat.

**Yhteyshenkilö**

Minna Halinen-Balkir puh. 040 586 3570, [minna.halinen-balkir@saimia.fi](mailto:minna.halinen-balkir@saimia.fi)

## Tuottavuus ja työhyvinvointi

### **Vety-verkostoja, työhyvinvointia ja tuottavuutta Etelä-Karjalaan, S20593, et 7.1.**

Hakija Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

**Tavoite**

Tavoitteena on edistää Etelä-Karjalan alueen mikro- ja pk-yritysten tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämistä yrittäjän oman toiminnan johtamisen ja paremman henkilöstöjohtamisen kautta. Lisäksi tavoitteena on ohjata mikro- ja pk-yrityksiä parantamaan tuottavuuttaan mm. palvelumuotoilun sekä some-markkinoinnin ja verkkokaupan kehittämisen avulla. Kolmantena tavoitteena on luoda yritysvetoinen johtajuuden ja työhyvinvoinnin verkosto ja samalla luoda yhteinen toimintamalli hankkeeseen osallistuvien työelämän kehittäjäorganisaatioiden välille ja edistää niiden ja yritysten välistä verkostoitumista.

**Kohderyhmä**

Uudellamaalla ja Etelä-Karjalassa toimivien mikro- ja pk-yritysten henkilöstö ja johto, mukaan lukien yrittäjät. Erityisinä kohderyhminä ovat maahanmuuttajataustaiset ja ikääntyvät työntekijät pk-yrityksissä.

**Yhteyshenkilö**

Anu Iivanainen, Metropolia amk, [anu.iivanainen@metropolia.fi](mailto:anu.iivanainen@metropolia.fi)

Kaisu Laasonen, Saimaan amk, [kaisu.laasonen@saimia.fi](mailto:kaisu.laasonen@saimia.fi) puh. 040 5596902

### **Tuottavasti moninainen, S21057, et 7.1.**

Hakija Metropolia amk ja Saimaan amk

**Tavoite**

Työhyvinvointi ja tuottavuus paranevat hankkeeseen osallistuvissa pk-yrityksissä työntekijöiden ja johdon yhteiskehittämisen, vahvistuneen vuorovaikutuksen ja osallisuuden sekä moninaisuusosaamisen kasvun seurauksena.

PK-yrityksissä tunnustetaan työhyvinvoinnin ja tuottavuuden väliset yhteydet ja keskeisimmät niihin vaikuttavat tekijät. PK-yritykset oppivat hyödyntämään moninaisen henkilöstön, erityisesti maahanmuuttajataustaisten ja ikääntyvien työntekijöiden, osaamista kehittämisvoimavarana tuottavuuden edistämiseksi - voimavarojen ja kuormitustekijöiden tunnistamisessa sekä uudistumista ja kilpailukykyä edistävien ratkaisujen tuottamisessa.

Tuloksia ovat mm. levitettävissä oleva kuvaus Tuottavasti moninainen -kehittämismallista, pk-yritysten työhyvinvoinnin ja tuottavuuden yhdistävä mittari, jossa lähtökohtana on monimuotoisen työyhteisön ja työn tekemisen johtaminen ja yhteiskehittäminen sekä Digi-työkirja, jonka avulla pk-yritykset voivat itse tunnustaa, arvioida, kehittää ja johtaa työhyvinvointia ja tuottavuutta hyödyntäen maksimaalisesti työyhteistyön potentiaalin.

**Kohderyhmä**

Etelä-Karjalan alueen mikro- ja pk-yritysten johto ja henkilöstö.

**Yhteyshenkilö**

Laura Tarpila, p. 0400928484, [laura.tarpila\(a\)edusampo.fi](mailto:laura.tarpila(a)edusampo.fi)

## **Tuottavuutta ja työhyvinvointia Etelä-Karjalaan, S21061, et 7.1.**

Hakija Etelä-Karjalan liitto

Tavoite

Tuottavuutta ja työhyvinvointia Etelä-Karjalassa -hankkeen tavoitteena on:

1. Parantaa Etelä-Karjalan maakuntaan siirtyvän henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista tilanteessa, johon liittyy merkittäviä toimintatapauudistuksia ja jossa useat eri organisaatiot ja työyhteisöt yhdistetään ja toisaalta hajautetaan järjestäjä-tuottajamalliin.
2. Edistää Etelä-Karjalan maakunnan palvelujen järjestämisosaaamista huomioiden monituottajamalli ja asiakaslähtöisyys.
3. Edesauttaa Etelä-Karjalan maakuntakonserniin kuuluvien liikelaitosten ja mahdollisten yhtiöiden asiakaslähtöisyyttä ja tuottavuutta.

Hankkeen toimenpiteitä suunnataan siten, että ne koskettaisivat mahdollisimman laajasti siirtyvää henkilöstöä ja tukisivat heidän valmiuksiaan ja työhyvinvointia merkittävässä muutosvaiheessa.

Hankkeen puitteissa toteutettava esimiesten muutosvalmennusohjelma suunnitellaan siten, että koulutusten sisällöt tukevat henkilöstön osallistamista koulutusjaksojen välissä.

Valmennusohjelmaan pyritään saamaan mukaan mahdollisimman kattavasti kaikki nykyiset siirtyvien organisaatioiden esimiehet, jolloin toimenpiteet kohdistuisivat laajasti koko henkilöstöön.

Työkiertoon tavoitellaan yhteensä 50 osallistujaa tulevan maakuntakonsernin työntekijöistä.

Maakuntamessut ovat avoimia koko henkilöstölle, mutta käytännössä niihin voidaan odottaa enintään noin 500 osallistujaa/per tapahtuma.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä on Etelä-Karjalan maakuntakonserniin siirtyvä henkilöstö EKSOTE:sta, Lappeenrannan kaupungista (pelastustoimi, maataloushallinto, ympäristöterveydenhuolto), Imatran kaupungista (ympäristöterveydenhuolto), Parikkalan ja Savitaipaleen kunnista (lomituspalvelut), Kaakkois-Suomen ELY-keskuksesta, Kaakkois-Suomen TE-toimistosta, Etelä-Suomen aluehallintovirastosta (elintarvikevalvonta ja eläinten terveys ja hyvinvointitehtävät) ja Etelä-Karjalan liitosta.

Yhteyshenkilö

Satu Sikanen, p. 0400661318, satu.sikanen@ekarjala.fi

## **Kansalaislähtöiseen toimintaan liittyvät hankkeet**

### **Elinvoimaa ja osallisuutta, S20562, et 10.1.**

Hakija Lappeenrannan kaupunki

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on asukkaiden osallisuuden ja omatoimisuuden vahvistaminen Lappeenrannan kaupunkialueella, jotta asukkaiden riski syrjäytyä työelämästä tai irtautua yhteisöstä pienenee. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on asukkaiden tietoisuuden lisääminen omista vaikuttamismahdollisuuksistaan. Yhteisöllisyys, kehittäminen ja työelämävalmiudet lisääntyvät, kun hanke kerää aktiivisesti erilaisia ideoita asukkailta ja toteuttaa niitä yhdessä heidän kanssaan. Hankkeessa etsitään hyviä käytänteitä ja uusia tapoja kansalaisvaikuttamiselle sekä ansaintamahdollisuuksien lisääntymiselle. Hanke mahdollistaa tapahtumien ja tilaisuuksien toteutumisen yhdessä asukkaiden kanssa ja osallistavalla työtoteutuksella. Asukkaille välitetään tietoa

kansalaislähtöisestä kehittämisestä sekä työ- ja toimintakyvyn parantamisesta viestinnällisin keinoin ja monikanavaisesti.

Tuloksena asukkaiden työelämävalmiudet vahvistuvat, syrjäytymisriski vähenee ja sosiaalinen pääoma kasvaa. Omatoimisuuden paraneminen lisää vuorovaikutusta toimijoiden välillä. Lisäksi hanke parantaa asukkaiden paikallisidentiteettiä ja heidän positiivinen mielikuvansa kaupunki-imagosta vahvistuu.

#### Kohderyhmä

Kohderyhmänä ei ole henkilöitä, sillä tavoitteena on välillisen kohderyhmän palvelujen ja rakenteiden kehittäminen

Yhteyshenkilö Markku Heinonen, p. 040-5811998, markku.heinonen(at)lappeenranta.fi

Projektipäällikkö Marika Heinilä

#### **Ikioma Ihana Imatra, S20846, et 10.1.**

Hakija Kärki-Leader ry, tuen siirronsaajia Etelä-Karjalan liikunta ja urheilu ry, Vuoksen 4H-yhdistys

#### Tavoite

- 1) käynnistää kansalaislähtöisen kehittämisen toimintatavan juurruttaminen Imatran kaupunkialueelle,
- 2) lisätä sosiaalista pääomaa ja yhteisöllisyyttä, edistää työllistymis- ja ansaintamahdollisuuksia sekä sosiaalista osallisuutta ja ehkäistä syrjäytymistä kehittämällä yhdistysten toimintaa ja
- 3) kannustaa yhdistyksiä tekemään yhteistyötä yli totuttujen rajojen.

Hankkeen keskiössä ovat Imatralla asuvat työttömät nuoret, syrjäytymisvaarassa olevat sekä maahanmuuttajat. Tavoitteena on saada heidät itse suunnittelemaan ja tekemään pienimuotoisia konkreettisia toimenpiteitä, jotka heidän mielestään edistävät työ- ja toimeentulomahdollisuuksia sekä hyvinvointia ja viihtyvyyttä.

Hankkeen valmennusosa tähtää kansalaislähtöisen kehittämisen toimintatavan juurruttamiseen Imatralla. Valmennusosassa aktivoidaan potentiaalisia hanketoimijoita, järjestetään koulutusta ja hankeneuvontaa ja käynnistetään ”Imatra” -työryhmän toiminta. Valmennusosan rinnalla paikalliset yhdistykset toteuttavat useita osahankkeita, jotka tähtäävät sosiaalisen pääoman ja yhteisöllisyyden lisääntymiseen sekä työllistymis- ja ansaintamahdollisuuksien kehittymiseen. Osahankkeissa tehdään kansalaislähtöisiä ”ihmisen kokoisia” toimia, joilla on positiivisia vaikutuksia

- nuorisotyöttömyyteen,
- syrjäytymisen ehkäisyyn sekä
- maahanmuuttajien integroitumiseen osaksi suomalaista yhteiskuntaa.

#### Kohderyhmät

Yhdistysten ja muiden yhteisöjen (erityisesti Imatralla asuvien työttömien nuorten ja syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden sekä maahanmuuttajien parissa työskentelevien) aktiivitoimijat.

#### Yhteyshenkilö

Toiminnanjohtaja Riitta Bagge, riitta.bagge@karkileader.fi, puh. +358505969489



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

