



9.11.2017

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen neuvottelukunnan teemakokous: Miten vaikutetaan alueen elinvoimaisuuteen?

Aika	keskiviikko 8.11.2017	Klo 13.00 - 15.05
Paikka	Kaakkois-Suomen ELY-keskus, neuvotteluhuoneet kahvitupa ja Lappee	
Läsnä	Tuula Dahlman, MTK Kaakkois-Suomi Matti Jaatinen, Etelä-Karjalan Yrittäjät Jussi Lehtinen, Kymenlaakson Liitto Jaakko Mikkola, Kymenlaakson Liitto, poistui klo 14.40 Mika Peltonen, Etelä-Karjalan kauppakamari Satu Sikanen, Etelä-Karjalan liitto Pekka Vainikka, Metsäkeskus Kaakkois-Suomi ELY-keskus: Leena Gunnar, puheenjohtaja Kari Halme Satu Mäkelä Marjaliisa Clack, sihteeri	

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi.

2. Kasvupalvelut elinvoiman tuojana

Johtaja Satu Mäkelä avasi tekijöitä, joista elinvoima muodostuu: mm. kansalainen, terveys, hyvinvointi, toimeentulo, palvelut, yritykset, ympäristö, liikkuminen, osaaminen, oppiminen, vauraus ja tasa-arvo. Kasvun agenda yhdistää elinkeinopolitiikan ja työvoimapolitiikan. Yritysten kasvu tuo työpaikkoja ja elinvoimaa mahdollistaen hyvinvointiyhteiskunnan kestävyden.

Kasvupalvelulaki on tällä hetkellä luonnoksena; hallituksen esitys annettaneen alkuvuonna 2018. Työ- ja elinkeinopalvelut siirtyvät maakuntien järjestämisvastuulle vuonna 2020. Palveluilla edistetään uutta yritystoimintaa, yritysten kasvua, uudistumista ja kansainvälistymistä, taloudellista kasvua ja kotoutumista sekä vastataan työmarkkinoiden muutoksiin.

Maakunnille tulee velvollisuus järjestää rekrytointi- ja osaamispalveluja sekä varata määrärahoja palkkatuen myöntämiseen. Maakunta voi tuottaa palvelut itse tai hankkia niitä markkinoilta. Asiakkaalla on vapaus valita tarjolla olevista palveluista. Maakunta voi järjestää kasvupalveluja yritystoiminnalle ja yrittäjyydelle. Team Finlandin palvelut ovat valtakunnallisia TEM:n vetäminä.

Neuvottelukunta keskusteli:

- tietosuoja-asetuksen vaikutus tulisi saada nopeasti yritysten tietoon
→ kauppakamarilla järjestetään maksuton jäsentilaisuus

9.11.2017

- monituottajamalli: palveluseteli-mahdollisuus?
- hyvän johtamisen periaatteita tarvitaan, jotta uudistus saadaan hyvin läpi kaikissa maakunnissa
- Miten uudessa mallissa panostetaan työvoiman liikkuvuuteen?
- On aloja, joille on vaikea saada ammattitaitoisia tekijöitä. Samat osaajat ovat haluttuja moneen paikkaan. Pitää lähteä nuorista liikkeelle ja saada asennetta muutettua, vietyä tietoa ja viestiä. Yrittäjien ja koulujen yhteistyö on kantanut hedelmää.
- Korkeakoulut ja oppilaitokset tulisi saada mukaan alueellisen vaikuttavuuden lisäämiseen. Muutokoulutukseen olisi hyvä saada yritykset mukaan.
- Koulutuksissa tulee kuunnella alueen tarpeita: on pulaa rakennusmestareista, suunnittelijoista, teknikoista. Ammattikorkeakouluilla on yhteiskuntavastuu. Koulutusta tulisi olla mahdollisuus jatkaa suoraan yliopistossa.
- Ohjelmistosuunnittelijoiden 20 aloituspaikkaa on saatu AMK:hon, muutokoulutus LUT:lle. Opintojen jälkeen on oltava työpaikka, jotta nuoret jäävät alueelle.
- tutkinto vanhenee kahdessa vuodessa, jatkuvasti opittava uutta
- Teoriaopetus vähenee koko ajan, mikä on jatko-opintojen kannalta huono. Nettiopiskelu ei sovi kaikille.
- Oppilaitokset ovat keskeisessä roolissa alueen elinvoimassa!
- Oleellista on, miten valmistuneet ovat työllistyneet. Kokeellisia irtiottoja pystytään koulutuksessa tekemään.
- Kansainvälisten opiskelijoiden rekrytoinnin onnistuminen ja toimiva maksujärjestelmä ovat tärkeitä. Korkeakoulujen tutkintokattoja pitäisi saada korkeammiksi.
- pohdittavaa: julkiset hankinnat, osaamisen kehittäminen ja koulutus, infra maataloille, puukuljetukset
- valinnanvapaus edistää pienten yritysten pääsyä palveluntuottajiksi
- Mitä palveluja oikeasti järjestetään uuden liiketoiminnan saamiseksi? Toiveena on muutakin kuin koulutusta ja rahoitusta.
- Valmisteilla on yhtenäinen valtakunnallinen tietojärjestelmä, työmarkkinatori (hakemukset ja CV:t kohtaavat) ei pelkkiä paikallisia palveluntuottajia. Nuoret otetaan TE-toimistojen erityisryhmäksi.
- innovatiiviset hankinnat: palveluntuottajat keksimään uudenlaisia tapoja työllistää ihmisiä
- samaan aikaan huoli sekä työvoiman liikkuvuudesta että pysyvyydestä
- työperusteiseen maahanmuuttoon suhtaudutaan maan eri osissa eri tavoin
- rakennetyöttömyys: on ihmisiä, jotka eivät työmarkkinoiden käytössä
- ongelmana ollut sitoutuminen pitkiin työsopimuksiin; palkka ei ongelma vaan muut kulut
- luopumisvaiheessa olevia yrittäjiä etsitään ja annetaan tukea omistajanvaihdoksessa
- TKI-toiminta Kaakkois-Suomessa ollut vaisua
- ELY-yhteistyö ja rahoitus olleet hedelmällisiä
- kasvupalvelutehtävän hoitoa ei tulisi liikaa hajottaa.

9.11.2017

- Kuntien ja maakunnan roolit ja yhteistyö elinvoiman kehittämisessä

Kasvupalvelulaki ei vaikuta kuntien toimivaltaan vaan ne voivat toimia kuten ennenkin. Yhteisenä tavoitteena on elinvoiman lisääminen alueella. Kehitysyhtiöiden perustehtävänä on luoda uutta yritystoimintaa, aktivoida kasvu sekä hankkia uusia alueelle sijoittuvia yrityksiä. Kehitysyhtiöillä ja kunnilla on rahoitusyhteistyömahdollisuus. Maakuntien ja kuntien päällekkäisiä palveluja vältetään. Mahdollista palvelupolkua käyttämällä asiakas ei välttämättä tiedä tuottajan vaihtumisesta matkalla. Toimijoiden osaamisen kehittäminen ja toisten tuotteiden tuntemus on tärkeää.

- Miten parhaiten toteutetaan asiakaslähtöisyyttä

Yhteinen asiakkuussuunnittelu ja tiedonvaihto sekä verkostoissa työskentely osaltaan vähentäisivät palvelujen päällekkäisyyttä. On tärkeää, ettei vain siirretä palveluja uuteen ympäristöön vaan käydään asiakaskunnan tarpeet läpi ja luodaan keinovalikoima uudesta näkökulmasta.

Asiakasnäkökulmasta tarvitaan vielä paljon konkretiaa. Toivottavasti keskitettyjen palvelujen purkamisen ei aiheuta mm. maksujen viivästymistä.

3 Muut asiat

Puheenjohtajalta tiedusteltiin, miten ELYn henkilöstö suhtautuu maakunta-uudistuksen valmisteluun. Puheenjohtaja vastasi, että henkilöstöä tietysti kiinnostaa, mihin työpaikkaan he vuoden 2020 alusta siirtyvät. Uudistuksen linjausten mukaisesti henkilöstö siirtyy tehtäviensä mukana joko jompaankumpaan Kaakkois-Suomen maakuntaan tai Luova-virastoon, jolle tulee joka maakuntaan toimipiste. Pienemmässä määrin henkilöstöä siirtyy mm. Liikennevirastoon. Juuri saadut tulokset Kaakkois-Suomen ELYn VMBarotyötyytyväisyyskyselystä sekä toisaalta viestintä- ja muutoskyselystä kertovat molemmat henkilöstön tyytyväisyydestä muutoksen eteenpäin vientiin ja viestimiseen ELYssä. Erityisesti ylimmältä johdolta henkilöstö on ilmaissut saaneensa riittävästi tietoa muutoksesta. Neuvottelukunta piti tulosta hyvänä.

Hallituksen linjauksen mukaisesti vain erityisestä syystä ihmisiä tulee siirtää paikasta toiseen. Muutoksiin liittyvä YT-prosessi voidaan aloittaa vasta uudistukseen liittyvien lakien tultua hyväksytyiksi. Tämän hetkisen tiedon mukaan prosessi alkaa syksyllä 2018 ja muutoskeskustelut pidetään keväällä 2019. Johdon henkilöstöinfot järjestetään jatkossakin kerran kuukaudessa.

4 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään helmikuussa 2018.

9.11.2017

5 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti neuvottelukuntaa antoisasta keskustelusta ja päätti kokouksen klo 15.05.

Muistion laati



Marjaliisa Clack
suunnittelija, sihteeri