

# 1. Työstä työhön/Mitä kokeilemme yhdessä? (tarkennetaan tavoitteet/määrittelyt) 1- 3

- Työnhakija/työpaikan vaihtaja tarvitsee rajun herätyksen
- Jatkuva oman motivaation ja aktiivisuuden ylläpito osaamiskartoituksen osana
- Työstä työhön infoihin työnantajat mukaan
- Osaamisen tunnistaminen ja siirtäminen uusiin työtehtäviin
- Miten voidaan tukea työnantajaa rekrytointikynnyksen madaltamisessa
- Osaamiskartoituksen yhteydessä oltava tieto mitä työnantajat kaipaavat, työnhakijan osaamisen esille nostaminen, ja miten tiedot saadaan jaettua eteenpäin

## 2. Työstä työhön/Mihin kokeiluun oma organisaatiosi on AINAKIN valmis sitoutumaan? 1-3

- Työstö työhön infot, sisällöntuottajana Opteam mukana
- Osaamiskartoitus yhteistyönä
- Yhteistyöhön ja yhteisiin tavoitteisiin sitoutuminen kaikilla
- PKKY: kaikki mikä liittyy osaamiseen, kartoitukset, näytöt, koulutusten ja tutkintojen järjestäminen
- TE-toimisto sitoutuu kaikkeen yhteistyöhön
- RTK-Henkilöstöpalvelu yhteistyössä mukana
- Aducate infoissa mukana, toimii palveluntuottajana, osallistuu suunnittelutyöhön

### 3. Työstä työhön/Mitkä olisivat seuraavat askeleet kokeilun käyntiin laittamisessa? 1-3

- Priorisointi ja tarkemmat kohdennukset, esimerkiksi toimiala ja aikajana, määritellään toimijavastuut
- Kohdennetussa osa-alueessa kuvataan prosessi asiakkaan näkökulmasta, LEAN-malli, päätetään osallistuvat toimijat, tietovarannot ja tietojohdaminen
- Monistetaan prosessi
- Korkeakoulutettujen edustus mukaan
- Metalliala tärkeä kohderyhmä