

1. Sparraten työhön

Tunnistaminen - alkuarviointi

- Miten tunnistetaan isosta massasta yhteisarviointiin tulevat?
- Palvelujen kohdentaminen niille asiakkaille, jotka niistä hyötyvät
- Asiakaslähtöinen arviointitapa – kyselyiden käyttö ei sovi kaikille asiakkaille
- Asiakaslähtöisyys ja asiakkaan tilanteen kokonaisvaltainen arviointi (keskustellen)
- Elämänlaatumittarin testaaminen jo olemassa olevissa palvelutarpeen arvioinnin tilanteissa (vertailu)

2. Sparraten työhön Ohjautuminen – miten/minne

- Onko kunnilla ja TE-toimistolla resursseja yhteisarviointeihin (nelikanta), jos mallista tulee maakunnallinen (vaihtoehtoiset mallit)?
- Onko ylipalvelua kyseiselle kohderyhmälle? Riittääkö kohderyhmälle kevyempikin malli (vaihtoehtoiset mallit)?
- Ryhmämuotoiset toimintamallit ja niiden hyödyntäminen
- Mitä uutta tuo verrattuna aktivointisuunnitelmiin?
- Konsultoitavatoimintatapa – yhteisarvionnista ei saa muodostua liian raskasta toimintatapaaProsessi toimimaan olemassa olevilla resursseilla

3. Sparraten työhön

Varsinainen tuki/apu (kasvupalveluiden personal trainer)

- Riittääkö tähän resursseja? Miten tiivis yhteistyö on? Voisiko ohjauksessa hyödyntää laajemmin kunnan resursseja
- Kompataan edellistä
- Harjoitusohjelma asiakkaan tarpeisiin, resurssit mietityttää
- Henkilökohtainen ohjaus järjestettävä tavalla tai toisella
- PT-palvelun sisällön kehittäminen suhteessa sosiaaliohjaukseen