

# KASVUPALVELUKOKEILUAIHIOT

- Lean kiitorata alkaville yrityksille – 1 - 3 v.
- Kasvupalvelukokonaisuuden ml. kansainvälistyminen kehittäminen
- Oivaltava hankinta
- Vaikuttavuusarvio julkisista palveluista/kohtaanto-ongelma

# 1. Kasvupalvelut/Mitä kokeilemme yhdessä? (**tarkennetaan tavoitteet/määrittelyt**) 1- 3

Aloittavan yrityksen kiitorata:

- neuvonta/kehittämisprosessissa pääsääntönä oltava yhden kontaktoinnin periaate
- keskiössä palvelutarpeen tunnistaminen ja palveluohjaus,
- toimijoiden omien ja yhteisten prosessien leanaus

Kasvupalvelukokonaisuudet:

- prosessin konkretisointi ja toimijoiden roolien kirkastaminen; tähän liittyy oivaltava hankinta

Oivaltava hankinta: (kts. liite)

- hankintastrategian jalkauttaminen johdolle, toimijoille, kokeiluna "hankintaPersonalTrainer"
- valintakriteerien huolellinen valinta, esim. paikallisuus, työllisyys, ympäristönäkökohdat

Julkisten palvelujen vaikuttavuusarvion tekeminen/vastaaminen kohtaanto-ongelmaan:

- matalan kynnyksen työllistämisen helpottaminen, 1. työntekijän palkkaus, toimialoina esim. kunnossapito ja kotiin tuotettavat palvelut, mestari-kisälli -mallin ja palveluseteleiden hyödyntäminen (mm. omistajavaihdos, HR-toiminta) kts. Seuraava dia

## Kasvupalvelut/liite kysymykseen 1 – tarkennus kokeiluun

Alueellisen työvoima- ja yrityspalvelujen kokeilun käynnistämistilaisuus 17.2.2017

### TUHAT UUTTA TYÖPAIKKAA

- Tavoitteena matalan kynnyksen työllistäminen, mm. henkilöstöpalvelualan yrityksiä kautta työllistäminen/työllistyminen.
- Kohderyhmänä pienyrittäjät, yhden henkilön yritykset. Toimialat: teollisuuden kunnossapito ja kotiin tuotettavat palvelut. Lisäksi asetetaan vertailuryhmä.
- Mestari-kisälli mallin (käytössä Ketillä) mukaisesti henkilö on yrityksessä tietyn jakson, esim. puoli vuotta. Jakso sisältää teoriaopintoja + työn tekemistä.
- Apuna mm. innovaatioasetelin hyödyntäminen (voi ostaa esim. asiantuntijapalveluja), perustamistuki, omistajavaihtoseteli jne.
- Tuotoksena yrityksen kasvutarinat, henkilö työllistyy vakituisesti, omistajavaihdos, henkilö perustaa oman yrityksen, osuuskunta tmv.
- Kohteena aikuiset ja nuoret
- Tekijät: kehittämisspalveluyhtiöt, henkilöstöpalvelualan yritykset, PKKY, TE-palvelut, Ely, ESR, asiantuntijapalveluyritykset/konsulttiyritykset
- Ensimmäinen askel: kysytään kohderyhmältä mitä he haluavat? Lounastilaisuus, johon yrittäjiä kutsutaan kokoon. Ely kutsuu koolle, kehittämissyhtiöt tarkentavat kohderyhmän.

## 2. Kasvupalvelut/Mihin kokeiluun oma organisaatiosi on AINAKIN valmis sitoutumaan? 1-2

Alkavan yrityksen kiitorata: Keti, Pikes, Josek, Tiedepuisto, Karelia, TE-toimisto, Kontiolahti, yrittäjät, PKKY

Kasvupalvelukokonaisuudet: Tiedepuisto, Keti, Josek, Pikes, Lieksa,

Oivaltava hankinta: Lieksa, Outokumpu, Kontiolahti, ELY,

Vaikuttavuusarvio/Kohtaanto: PKKY, TE-toimisto, PK-liitto, ELY

### 3. Kasvupalvelut/Mitkä olisivat seuraavat askeleet kokeilun käyntiin laittamisessa? 1-3

- Max 4 pilottia; kokeilujen toteutus Mikko Annalan oppien mukaan
- Sparrausta, innostusta toimijatasolle
- Infoa esim. hankinnoista johdolle, ruohonjuuritasolle
- Vastuullinen vetäjä kokeiluille
- Yritysten tarpeista lähtevä kokeilu