

ESR -HANKKEET KYMENLAAKSOSSA OHJELMAKAUDELLE 2014 – 2020
tilanne 27.2.2017, yhteensä 34 rahoituspäätöksen saanutta hanketta

Nuorten ja työttömien sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen, koulutukseen ja syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät hankkeet (erityistavoitteissa 6.1. ja 10.1.)

Duunista toimeen, S20402, et 6.1.

Hakija Kouvolan Innovation Oy

Tavoitteena

on synnyttää ja lisätä Kouvolan seudulle nuorten työllisyyttä tukevaa myönteistä ilmapiiriä ja asennetta, tukea nuorisotakuun toteutumista, parantaa nuorisotyöllisyyttä ja edistää 17–29-vuotiaiden nuorten työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Tavoitteena on innostaa ja kannustaa yrityksiä työllistämään nuoria. Tarkoitus on saada 50 nuorta vähintään kahden kuukauden työsuhteeseen.

Kohderyhmä

Pohjoiskymenlaaksolaiset 17 - 29-vuotiaat työttömänä työnhakijana olevat nuoret, joilla on halu ja mahdollisuus työskennellä avoimilla työmarkkinoilla vähintään kahden kuukauden ajan

Yhteyshenkilöt

Reijo Vaurula, puh. 020 615 6457, reijo.vaurula@kinno.fi

Taru Rantanen, puh. 020 615 5484, taru.rantanen@kinno.fi

Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista, S20097, et 6.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy, Saimaan ammattikorkeakoulu Oy ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoitteena

on edistää nuorten taiteen tekijöiden työllisyyttä tuomalla ja muotoilemalla soveltavaa taidetta osaksi valittuja vanhuspalvelujen palveluprosesseja.

Kohderyhmä

Nuoret luovien alojen ammattilaiset, erityisesti siirtymävaiheessa koulutuksesta työhön, työttömät nuoret sekä työttömyysriskin alla olevat nuoret

Yhteyshenkilöt

Marjukka Heikkilä, puh. 050 408 4712, marjukka.heikkila@socom.fi

Paivimaria Seppänen, puh. 044 748 5310, paivimaria.heikkila@socom.fi.

SOSMET- työskentelemällä tutkinto, S20403, et 6.1.

Hakija Kouvolan kaupunki, Kouvolan ammattiopisto

Tavoitteena

on tukea ja nopeuttaa ammattiopistossa opiskelevien nuorten siirtymistä koulusta työelämään. Hankkeessa suunnitellaan ja rakennetaan työvaltaisia malleja vastaamaan työllistymisen haasteeseen.

Kohderyhmä

Syrjäytymisvaarassa olevat nuoret, esimerkiksi peruskoulun päättäneet, jotka jäävät ilman toisen asteen koulutuspaikkaa ja joiden osaamisen taidot ja motivaation puute voi olla esteenä työllistymiselle.

Yhteyshenkilöt

Miia Ojalainen, puh. 02061 55918, miia.ojalainen@ksao.fi

Sanna Taimisto, puh. 02061 58821, sanna.taimisto@kouvola.fi

Kotkan ohjaamo, S20702, et 6.1.

Hakija Kotkan kaupunki

Tavoite

Kotkan Ohjaamon tavoitteena on vahvistaa nuorten hyvinvointia monialaisella yhteistyöllä ja yhteisellä tekemisellä sekä yhteisöllisellä työotteella ja myönteisellä ihmiskäsityksellä. Tavoitteena on myös palvelutarjonnan yhteensovittaminen mukana olevien toimijoiden kesken. Päämääränä on luoda yhden oven periaatteella toimiva kynnyksetön palvelukokonaisuus kaikille nuorille ja nuorille aikuisille erityisesti työllisyyden edistämässä, koulutuksessa ja urasuunnittelussa. Fyysisten tilojen lisäksi huomioidaan digitaalinen ulottuvuus. Tavoitteena on nuorten yhteisöllisyyden, osallisuuden ja monikulttuurisuuden lisääminen ryhmä-, yhteisö- ja vertaistoiminnalla. Kaiken suunnittelun ja tekemisen perusteena on nuorilähtöisyys.

Kohderyhmä

Alle 30-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset. Erityisenä kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevat niin sanotut NEET -nuoret (Not in Employment, Education or Training). Alueellisena erityisryhmänä ovat alle 30-vuotiaat ilman koulutusta ja/tai työpaikkaa olevat maahanmuuttajanuoret.

Yhteyshenkilö

Leena Ruotsalainen, +358407790162, leena.ruotsalainen(at)kotka.fi

TYÖIKÄ – työtä kaiken ikää, S20762, et 6.1.

Hakija Kotkan kaupunki, Kouvolan ammattiopisto

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on edistää yli 50-vuotiaiden työttömien hakeutumista koulutukseen, työelämään tai muihin aktiivisiin toimenpiteisiin aktiivisella ja voimaannuttamalla heitä heidän ammatillisen osaamisensa, harrastuneisuutensa ja/tai omien mielenkiinnon kohteidensa avulla. Lisäksi kehitetään työelämäkumppanuutta erilaisten työntekijöiden työllistämiseksi.

Kohderyhmä

Kouvolan seudun yli 50-vuotiaat työttömät työnhakijat

Yhteyshenkilö

Riikka Kaasalainen, 020 615 6793, riikka.kaasalainen(at)ksao.fi

Arjen tuki – työllisty arjen tuen ohjaajaksi, S20785, et 6.1.

Hakija Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö

Tavoite

Hankkeella haetaan ratkaisua nuorten, työttömien nuorten ja vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työtilanteeseen. Hankkeessa toteutetaan Arjen tuen ohjaaja -koulutus, jossa koulutetaan työttömiä nuoria ja vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia ikääntyvän väestön arjen tueksi. Lisäksi hankkeen tavoitteena on yhteistyössä kolmannen sektorin yhteistyökumppanin kanssa kehittää toimintatapa ja portaali, jonka välityksellä Arjen tuen ohjaaja -koulutuksen suorittaneet voivat työllistyä ja heidän potentiaaliset asiakkaansa voivat saada tarvitsemiaan palveluita. Hankkeen toimenpiteiden tavoitteena on tukea ikääntyneiden kotona selviytymistä ennen kotihoidon tai kotisairaanhoidon palveluja ja myös täydentämään näitä palveluja. Arjen tuen palveluita ovat esim. ohjaaminen päivittäisissä toiminnoissa, ruoanlaitto, kodin- ja puutarhanhoito, liikunta, viriketoiminta, kulttuuriharrastukset sekä erilaiset asiointi- ja saattopalvelut.

Kohderyhmä

Nuoret, työttömät nuoret, pitkäaikaistyöttömät ja muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt sekä maahanmuuttajat. Lisäksi kehittämistoimenpiteisiin osallistuvat nuoret, kokemusasiantuntijat, 3-sektorin, yritysten ja muiden tahojen henkilöt

Yhteyshenkilö

Liena Silén, 0404826770, liena.silen(at)kvlakk.fi

Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille, S20130, et 10.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy ja Saimaan ammattikorkeakoulu Oy
Tavoitteena

on parantaa nuorten työllistymismahdollisuuksia yhdistysten palvelutuotantoa vahvistamalla sekä edistää nuorten osallisuutta ja työllistymisvalmiuksia vapaaehtoistyön uudenlaisten toteuttamistapojen avulla.

Kohderyhmä

Nuoret alle 30-vuotiaat ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat ja Kaakkois-Suomen alueella toimivien järjestöjen avainhenkilöt

Yhteyshenkilö

Heini Maijanen, puh. 040-830 6318, heini.maijanen@socom.fi

Siä päätät - ratkaisuja nuorten osallisuuden tukemiseen peli-innovaatiolla ja palvelumuotoilulla, S20160, et 10.1.

Hakijat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy) ,
Haminan kaupunki, Sotek-säätiö ja Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry

Tavoitteena

on kehittää ja löytää innovatiivisia ja käyttäjälähtöisiä pelillisiä toimintamalleja, joilla edistetään nuorten aikuisten 16 – 29 v. integroitumista yhteiskuntaan. Nuoret itse osallistuvat pelillisten toimintamallien suunnitteluun.

Kohderyhmä

Nuoret, työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevat 16-29 -vuotiaat nuoret pitkäaikaistyöttömät.

Yhteyshenkilöt

Tiina Kirvesniemi, puh. 044 702 8976, tiina.kirvesniemi@kyamk.fi

Merja Nätkinniemi, puh. 044 777 0372, merja.natkinniemi@sotek.fi

Nappivalinnoilla sujuvaa arkea, S20419, et 10.1.

Hakija Kymenlaakson Martat ry ja Etelä-Karjalan Martat ry

Tavoitteena

on nuorten arjen kotitaloustaitojen paraneminen ja sitä kautta fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen, nuorten talousosaamisen edistäminen, kiinnostuksen herättäminen omien raha-asioiden hoitoon ja talouden hallintaan sekä vastuulliseen kuluttamiseen ja kestäviin valintoihin.

Kohderyhmä

Alle 30-vuotiaat työttömät nuoret, työpajanuoret Kymenlaaksossa ja Etelä-Karjalassa

Yhteyshenkilö

Anne Saarikko, puh. 010 838 5652, anne.saarikko@martat.fi

OSKU mediatalo, S20606, et 10.1.

Hakija Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys

Tavoite

Hankkeen tarkoitus on luoda Kotkan-Haminan seudulle erityisen heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille uudenlainen innostava toiminta- ja oppimisympäristö. Toiminnan keskiössä on internetissä radio-ohjelmaa, videomateriaalia ja lehteä julkaiseva "Osku Mediatalo", jonka sisältöjen tuottaminen tarjoaa osallistujille erilaisia työtehtäviä ja

mahdollisuuksia. Toiminta edistää osallistujien yhteiskunnallista osallisuutta, elämänhallintaa ja yleistä toimintakykyä. Lisäksi kehitetään palveluprosesseja ja verkostoja tukemaan osallistujien oppimis- ja työelämävalmiuksia ja ohjautumista ammatillisiin opintoihin ja työhön.

Kohderyhmä

Nuorisotakuun piirissä olevat henkilöt sekä pitkään työelämästä poissa olleet henkilöt, jotka tarvitsevat tuetun työllistymisen palveluja edetäkseen kohti opiskelu- ja työelämää. Erityisiä kohderyhmiä ovat työttömät osatyökykyiset henkilöt, joilla on mielenterveys- ja päihdeongelmia sekä maahanmuuttajataustaiset henkilöt. Toiminta kohdistuu myös osallistujien kanssa työskenteleviin ammattihenkilöihin, vapaaehtoistyöntekijöihin ja organisaatioihin.

Yhteyshenkilö Pekka Kivilahti, p. 0405652146, pekka.kivilahti(a)innovi.fi

Työkykyä liikunnalla, S20897, et 10.1.

Hakijat IntoPajat ry, Laptuote-säätiö, Parik-säätiö

Tavoite Hanke etsii ratkaisuja psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen työkyvyn parantumiseen ja työelämästä syrjäytymisen ehkäisemiseen liikunnan ja elämäntapaohjauksen kautta. Asiakkaita kannustetaan omaehtoiseen terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen tarjoamalla tietoa ja erilaisia vaihtoehtoja sen toteuttamiseksi. Keskeisenä tavoitteena on asiakkaiden psyykkisen- ja fyysisen toimintakyvyn ja sitä kautta työllistymisedellytysten parantuminen säännöllisen ja sopivan kuormittavan ryhmässä tapahtuvan liikunnan avulla. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta siitä, kuinka oma toiminta ja elämäntapavalinnat vaikuttavat terveyteen. Tavoitteena on saada liikkumattomat asiakkaat liikkumaan ennen terveydellisten ongelmien syntymistä ja toisaalta ohjata jo terveysongelmista ja alentuneesta työkyvystä kärsiviä asiakkaita terveellisimpien elämäntapojen ja liikunnan piiriin. Yksilötasolla hankkeen tuloksena on toimintaan osallistuneiden henkilöiden työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisedellytysten parantuminen.

Kohderyhmä

Imatralaiset, lappeenrantalaiset ja kouvolaalaiset 17 - 64-vuotiaat työelämän ja koulutuksen ulkopuolella oleva henkilöt, joilla on tarve ja motivaatio fyysisen ja psyykkisen työ- ja toimintakyvyn parantamiseen. Erityisesti hankkeeseen pyritään saamaan pitkäaikaistyöttömiä, joilla on riski syrjäytyä työelämästä fyysisten ja psyykkisten rajoitteiden vuoksi.

Yhteyshenkilö Kirsi Kärkäs-Vaittinen, puh. 040 774 7892, kirsi.karkas-vaittinen(at)intoatyosta.fi

Motiivi – Nuorten tulevaisuustyöskentelyn uudet menetelmät, S20920, et.10.1.

Hakijat Metropolia amk, Kaakkois-Suomen amk, R3 Maahanmuuttajanuorten tuki ry

Tavoite 1) tukea heikommassa työmarkkina-asemassa olevia nuoria näkemään elämänsä kokonaisuutena, tunnistamaan ammatillisen kasvunsa edistäjiä ja esteitä sekä toimimaan kohti realistisia ammatillisia tavoitteita. Erityistä huomiota kiinnitetään maahanmuuttajataustaisten nuorten tukemiseen. Tavoitteena on tukea nuoria löytämään vastaukset kysymyksiin: kuka olen, mitä osaan ja mihin pystyn.
2) kehittää nuorten työpajojen, maahanmuuttajajärjestöjen ja Ohjaamojen kokonaisvaltaisia tulevaisuustyöskentelyyn liittyviä toimintamalleja yhdessä nuorten ja ammattilaisten kanssa vastaamaan entistä paremmin kohdan 1 tavoitteisiin. Toimintamallit vahvistavat ammattilaisten mahdollisuuksia tukea nuorten osallisuutta, yhteisöllisyyttä, terveyttä ja työelämävalmiuksia.

Kohderyhmä

16-29-vuotiaat, koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevat nuoret nuorten työpajoilla, maahanmuuttajajärjestöissä ja Ohjaamojen asiakkaina. Erityisenä kohderyhmänä ovat maahanmuuttajataustaiset nuoret, joista monilla ei ole toisen asteen tutkintoa. Huomiota kiinnitetään myös pitkäaikaistyöttömiin nuoriin.

Yhteyshenkilö Anu Iivanainen, p. 0406300908, [anu.iivanainen\(a\)metropolia.fi](mailto:anu.iivanainen(a)metropolia.fi)

Maahanmuuttajiin liittyvät hankkeet ja tasa-arvohankkeet

Masto-Maahanmuuttajien työllisyyden ja osallisuuden edistäminen, S20616, et 8.1.

Hakija Socom Oy, osatoteuttajina Wirma Oy, Saimaan amk ja Kymenlaakson amk (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on

- tukea maahanmuuttajanaisten osaamisen tunnistamista, täydentämistä ja hyödyntämistä suomalaisilla työmarkkinoilla sekä yrittäjyydessä (päävastuullinen toteuttaja Saimaan amk)
- vahvistaa maahanmuuttajanaisten voimaantumista, osallisuuden ja yhteisöllisyyden rakentumista sekä kulttuurin tuntemusta ja siten ehkäistä maahanmuuttajien syrjäytymistä (päävastuullinen toteuttaja Socom)
- kehittää tehokkaammat ja laadukkaammat maahanmuuttajien palveluprosessit kohdealueiden monialaisissa toimijaverkostoissa ja vahvistaa toimijoiden yhteistyötä (päävastuullinen toteuttaja Socom)
- helpottaa maahanmuuttajanaisten työelämään pääsyä valmentamalla heitä suomalaisiin toimintatapoihin ja erimuotoiseen, maahanmuuttajien omasta osaamisista nousevaan yrittäjyyteen (päävastuullinen toteuttaja Wirma)
- arvioida ja saada palaute- ja tulostietoa hankkeen toimenpiteiden onnistumisesta, osallistujien ja hanketoimijoiden kokemuksista sekä toimenpiteiden tuloksista hyödynnettäväksi sekä hankkeen aikana että sen jälkeisessä kehittämisessä, erityisesti palvelujen kehittämisessä ja hyväksi havaittujen toimintojen jalkauttamisessa (päävastuullinen toteuttaja Kymenlaakson amk)

Kohderyhmä

Suomessa jo asuvat maahanmuuttajataustaiset ja vasta oleskeluluvan saaneet naiset sekä yritystoiminnasta kiinnostuneet ja jo yrittäjinä toimineet maahanmuuttajanaiset.

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, p. 044 748 5300, [leena.kaljunen\(a\)socom.fi](mailto:leena.kaljunen(a)socom.fi)

Matti – Miesten matkat työhön, S20747, et 8.1.

Hakija Metropolia amk ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Päätavoitteena on kehittää voimavaraistavia sukupuolisensitiivisiä ohjauksmalleja 16-29-vuotiaiden työpajatoiminnassa mukana olevien miesten subjektiivisuuden vahvistamiseksi ja omien voimavarojen tunnistamiseksi. Tätä kautta tuetaan heidän mahdollisuuksiaan olla täysivaltaisia yhteiskunnan jäseniä ja saada työ- tai opiskelupaikka sekä vahvistetaan sukupuolten välistä tasa-arvoa. Hankkeessa kehitettävissä Elämäkulkupajoissa tuetaan miesten voimavaroja, osallisuutta ja työllistymistä tukevien, monisukupolvisten mallien ymmärrystä ja niistä oppimista. Elämäkulkupajoissa

pajoissa esille nousseiden tarpeiden pohjalta tuotetaan miesten kanssa ohjausmalli työpajojen käyttöön. Pelillisyyden pajoissa voimistetaan pelillisyyden avulla nuorten miesten kokemuksia aikaansaamisesta, osaamisesta, yhdessä tekemisestä ja oppimisesta sekä omaan elämään liittyviin asioihin vaikuttamisesta. Työpajojen nuoret miehet osallistuvat omaehtoisesti ja tasavertaisina toimijoina vanhempien miesten, hanketoimijoiden ja työpajojen valmentajien rinnalla koko kehittämisprosessiin.

Kohderyhmä

Nuoret (15-29-vuotiaat), syrjäytymisuhan alla olevat, työttömät miehet.

Yhteyshenkilö

Teija Rautiola, +358 40 630 0351, teija.rautiola(at)metropolia.fi

Kehittyvä naisyrittäjyys Kymenlaaksossa, S20783, et 8.1.

Hakija Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö

Tavoite

Tavoitteena on pääosin matkailu-, palvelu- ja hyvinvointialoilla toimivien naisyrittäjien osaamisen ja kasvuhakuisuuden edistäminen kehittämällä ja pilotoimalla valmennusohjelmat, joilla lisätään naisyrittäjien esim. digitaalista – ja liiketoimintaosaamista sekä valmiutta asiakaslähtöiseen palvelumuotoilun toteuttamiseen. Hankkeen vahvalla verkostoyhteistyöllä edistetään vertaisoppimista, verkostoitumista ja verkostoitumisen tuottamien synergiaetujen syntymistä.

Kohderyhmä

Kymenlaaksoiset naisyrittäjät, pääasiallisesti joilla on matkailu-, palvelu- ja hyvinvointialojen yritystoimintaa. Kohderyhmä sisältää myös maahanmuuttajataustaiset matkailu-, palvelu- ja hyvinvointialojen naisyrittäjät.

Yhteyshenkilö

Liena Silén, 0404826770, liena.silen(at)kvlakk.fi

Yrittäjyyden kehittämiseen liittyvät hankkeet**Business-Akatemia, S20464, 6.1.**

Hakijat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy), Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Kouvolan seudun ammattiopisto ja Aikuiskoulutuskeskus Kouvola

Tavoitteena

on kehittää ja toteuttaa valmennusohjelma yrittäjyydestä alle 30 –vuotiaille työttömille ja vastavalmistuneille. Hankkeessa voi kehittää omia yrittäjyystaitoja ja saada opastusta ja inspiraatiota, päästä käytännössä testaamaan omaa ideaa.

Kohderyhmä

Kymenlaaksossa olevat työttömät alle 30-vuotiaat nuoret, mutta osin myös työttömyysuhan alla koulutuksessa ja työssä olevat nuoret sekä erityisryhmänä maahanmuuttajat

Yhteyshenkilö

Pasi Jaskari, puh. 044 702 8966, pasi.jaskari@kyamk.fi

Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi, S20089, et 9.2.

Hakijat Cursor Oy, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Kouvolan seudun ammattiopisto

Tavoitteena

on Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategian, Väylä yrittäjyyteen – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategia ja toimintaohjelma 2020 käyttöönoton varmistaminen.

Kohderyhmä

Kuntien sivistystoimet, koulutusten järjestäjät, oppilaitosjohto, oppilaitokset, opetus- ja ohjaushenkilöstö

Yhteyshenkilö

Maarit Koverola, puh. 040 190 2545, maarit.koverola@cursor.fi

Siirtymävaiheet ja koulutuksellinen tasa-arvo, et 9.1.

Viisaat valinnat, S20320, 9.1.

Hakija Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämispalvelut HY+

Tavoitteena

on lisätä aliedustettujen ryhmien osallistumista peruskoulun jälkeiseen koulutukseen ja vähentää opintojen keskeytyksiä. Hankkeessa vaikutetaan nuorten asenteisiin, kehitetään opinto-ohjaajien osaamista ja rakennetaan kodin ja koulun yhteistyötä monikulttuurisessa toimintaympäristössä. Erityisesti selkiyttää nuorten koulutuspolkuja ja laajentaa näkökulmia omiin koulutusvalintoihin.

Kohderyhmä

Opinto-ohjaajat, opettajat ja oppilashuoltoryhmien jäsenet yläkouluissa, lukioissa ja ammatillisissa oppilaitoksissa. Hanke kohdistuu erityisesti nivelvaiheeseen luokkiin (7.-10. luokat).

Yhteyshenkilö

Marita Parkkonen, puh. 050 588 0777, marita.parkkonen@helsinki.fi

Opit työssä, S20114, et 9.1.

Hakijat Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, Kouvolan kaupunki/Kouvolan seudun ammattiopisto, Parik-Säätiö ja Sotek-säätiö

Tavoitteena

on luoda uudenlainen työvaltainen väylä ammatillisiin opintoihin sosiaalisen työllistämisen toimijoiden ja oppilaitosten yhteistyön keinoin.

Kohderyhmä

Työvalmentajat, Etelä-Kymenlaakson ja Kouvolan seudun ammattiopiston opetushenkilöstö, opinto-ohjaajat ja muu ohjaava henkilöstö, alle 30-vuotiaat piloteissa mukana olevat henkilöt

Yhteyshenkilö

Sari Häkkinen, puh. 040 834 6659, sari.hakkinen@ekami.fi

Carry on, S20618, et 9.1.

Hakija Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Tavoite

Carry on-hankkeen yleistavoite on parantaa opintojen läpäisyä ja vähentää keskeyttämisä kaikissa hankeverkosto-oppilaitoksissa (Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Kouvolan seudun ammattiopisto, Kouvolan Aikuiskoulutuskeskus, Harjun oppimiskeskus ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu) Kymenlaaksossa.

Hankkeen konkreettiset tavoitteet ovat

- Opintojen keskeyttämisen ennakoinnin ja keskeyttämisen ennaltaehkäisyn parantaminen.
- Koulutuksen läpäisyn parantaminen ja siirtymien sujuvoittaminen oppilaitoksesta toiseen.
- Ohjausosaamisen parantaminen ja opettajan roolin vahvistaminen
- Työkalujen ja välineiden laatiminen ohjauksen tueksi.

Kohderyhmä

Varsinainen kohderyhmä on opinto-ohjaajat ja opettajat/kouluttajat, jotka tekevät opiskelijoiden ohjaustyötä sekä muut oppilaitosten ohjaustoimijat (esim. kuraattorit, psykologit, nuoriso-ohjaajat).

Yhteyshenkilö

Hilkka Huisko, puh. 0407555056, hilkka.huisko(a)ekami.fi

HelliTalent, S20616, et 9.1.

Hakija Kouvolan kaupunki, Kouvolan Seudun ammattiopisto

Tavoite

HelliTalent–hanke tukee Kouvolan seudun ammattiopistossa opiskelevien nuorten opintojen läpäisyn tehostamista sekä heidän sujuvaa siirtymistä koulutuksesta työelämään ja jatko-opintoihin.

Hankkeessa integroidaan kahden em. tutkinnon opintoja työelämälähtöisiksi kokonaisuuksiksi. Opiskelijoita ohjataan ammattien rajapinnoissa toimimiseen, moniammatilliseen osaamiseen kartuttamiseen ja yrittäjämäiseen tiimitoimintaan yhteistyössä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

Kohderyhmä

Kouvolan seudun ammattiopiston sosiaali- ja terveys- ja liikunta-alan sekä yhteiskuntatieteiden-kaupan ja hallinnon alan opiskelijat. Mukana on myös erityistä tukea tarvitsevia-, ns. edistyviä- ja maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita. Heitä ohjataan ammattien rajapinnoissa toimimiseen, moniammatilliseen osaamiseen kartuttamiseen ja yrittäjämäiseen tiimitoimintaan.

Toisena kohderyhmäkokonaisuutena ovat ym. alojen opetus-, ohjaus- ja asiantuntijahenkilöstö.

Yhteyshenkilö Tuula Ritvanen, puh. 0206157042, tuula.ritvanen(a)ksao.f

Tukea koulutuspolkuun, S20668, et.9.1.

Hakija Valkealan kristillinen opisto

Tavoite

Tavoitteena on ehkäistä nuorten, erityisesti maahanmuuttajanuorten, syrjäytymistä ja eriytymistä. Hankkeen tavoitteena on aluksi selvittää maahanmuuttajanuorille tarjolla olevat koulutus- ja uraohjauspalvelut ja niiden kehittämistarpeet yhdessä alueen verkoston kanssa. Toiseksi tavoitteena on löytää malli maahanmuuttajanuorten koulutuspolun siirtymävaiheeseen. Kolmanneksi tämän hankkeen tavoitteena on lisätä maahanmuuttajanuorten ammattitaitoa alueen oppilaitoksissa ja muiden organisaatioiden ohjaushenkilöstössä.

Kohderyhmä

Nuoret maahanmuuttajat (alle 30-vuotiaat), jotka ovat vailla suunnitelmallista koulutus- tai urapolkua, peruskoulun keskeyttäneet nuoret, ilman ammatillista koulutusta olevat nuoret, yläkoulun opinto-ohjaajat, muut ohjaustyötä tekevät

Yhteyshenkilö

Saara Sorsa, 044 709 5939 saara.sorsa(at)valkealanopisto.fi

Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutus, koulutuksen kehittäminen, digitaalisuus, kestävä kehitys

SCAROIL Simulator training for cargo handling and oil recovery, S20604, et 9.2.

Hakija Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, osatoteuttaja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on luoda uusi merenkulun sekä satama- ja logistiikka-alan koulutuskonsepti, jolla lisätään aikuiskoulutuksen työelämävastaavuutta, laatua ja osuvuutta. Kehitettävän konseptin pilottikoulutusten sisällöksi on valittu kaksi teemaa: satamanosturinkuljettajien koulutus sekä öljyntorjuntakoulutus. Pilottikoulutus toteutetaan simulaatiopohjaisessa oppimisympäristössä noin 1 opintoviikon (1,5 op) laajuisina ja ne ovat suunnattu työelämässä jo oleville. Hankkeessa keskitytään koulutusmallin ja –menetelmien kehittämiseen sekä koulutusmateriaalien ja harjoitteiden suunnitteluun ja luomiseen. Koulutuksen kehittämiseen osallistuu työelämäedustajia muun muassa varustamoista ja satamaoperaattoriyrityksistä sekä pelastus- ja ympäristöviranomaisista.

Kohderyhmä

Satamaoperaattorit, varustamot, satamien/teollisuuden nosturinkuljettaja yritykset ja niiden henkilöstö, työntekijät sekä alan työttömät ja työttömyysuhanalaiset henkilöt. Öljyntorjuntaviranomaiset, pelastuslaitokset, ympäristöviranomaiset, öljyntorjuntaan linkittyvät yritykset ja vapaaehtoisjärjestöt ja niiden henkilöstö. Koulutusorganisaatiot Logistiikka- ja merenkulkualan nuorisoaste, ammatillista perustutkintoon valmistava koulutus sekä ammattikorkeakoulututkintoon valmistava koulutus, koulutushenkilöstö.

Yhteyshenkilö Simo Knutas, puh. +358400559191, simo.knutas(a)ekami.fi

Digitaidot varastotyössä, S20571, et 9.2.

Hakija

Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hankkeella haetaan ratkaisua digitalisaation mukanaan tuomaan uusiutumishaasteeseen logistiikassa. Hankkeen tavoitteena on lisätä tietoisuutta digitaalisen liiketoiminnan mahdollisuuksista varastotyössä. Välillisenä tavoitteena on uuden liiketoiminnan kehittyminen Kymenlaaksoon. Hanke tukee Kymenlaakson älykkääseen erikoistumiseen liittyviä osaamistarpeita. Hankkeessa tutkitaan miten kaupan, teollisuuden ja logistiikka-alan yritykset niin Suomessa kuin ulkomailla ovat kehittäneet valmiuksiaan vastata digitaalisuuden tuomiin muutoksiin varastotoiminnoissa. Asiantuntijaseminaarin ja vierailukäyntien avulla konkretisoidaan millaisia ratkaisuja on jo käytössä. Digitaaliseen osaamiseen liittyviä koulutustarpeita kartoitetaan Kymenlaaksossa. Kartoituksen pohjalta on mahdollista kehittää yritysten tarpeisiin kohdennettua koulutusta. Hankkeessa kartoitetaan myös paikallisten IT-palveluyritysten mahdollisuuksia tarjota varastotoimintojen digitaalisia ratkaisuja ja järjestetään B-to-B tapaaminen IT-palveluntarjoajien ja varastointia harjoittavien yritysten välille.

Kohderyhmä

Kymenlaakson kaupan ja teollisuuden pk-yritysten henkilöstö, varastointia harjoittavien logistiikkapalveluyritysten henkilöstö sekä alueen IT-palveluyritysten henkilöstö mukaanlukien yrittäjät. Kohderyhmään kuuluvat erityisesti PK-yritysten johto- ja päällikkötason henkilöstö sekä kehitystehtävissä toimiva henkilöstö.

Yhteyshenkilö

Tuomas Munukka, 044-7028521, tuomas.munnukka(at)kyamk.fi

Energiaopintojen elinkaari-polku, S20205, et 9.2.

Hakijat Kouvola Innovation Oy sekä Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämisspalvelut HY+ Oy, Kouvolan kaupunki/Kouvolan seudun ammattiopisto (KSAO), Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy) Lappeenrannan teknillinen yliopisto (LUT)

Tavoitteena

on energia-alan yhteistyöllä parantaa energia-alan koulutuksen tarjontaa, laatua ja tehokkuutta ja kehittää uudenlaisia opintopolkuja energia-alan opetukseen kytkemällä eri koulutustasojta sekä yritykset mukaan tarvearviointiin koulutuksen suunnittelemiseksi.

Kohderyhmä

Oppilaitokset ja niiden energia-alan henkilöstö ja Kymenlaakson energia-alaan liittyvät yritykset.

Yhteyshenkilö

Ville Rätty, puh. 020 615 6368, ville.raty@kinno.fi

Kiertotalouden uudet osaajat yrityksille S20537. et 9.2.

Hakija Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy) sekä Kouvolan seudun ammattiopisto, Kouvola Innovation Oy

Tavoite

Tavoitteena on vastata 2020 voimaan astuvan jätedirektiivin vaatimukseen luomalla osaamista, jonka avulla yritysten ja yrittäjiksi aikovien on mahdollista toimia direktiivin edellyttämällä tavalla ja mm. kierrättää 70% rakennusjätteestä materiaalina. Tavoitteeseen päästään ammatillisen toisen asteen rakennusalan ja/tai ympäristöalan sekä insinöörikoulutuksen ja näiden oppimisympäristöjen kehittämisellä. Lisääntynyt koulutuksen ja työelämän yhteistyö edesauttaa parempaa työllistymistä sekä mahdollistaa työvoiman paremman käytettävyyden eri toimintojen vaiheissa: suunnittelu, rakentaminen, purkutyöt, jätteenkäsittely ja –jalostaminen jne. Toisen asteen koulutuksen ja oppimisympäristön kehittämisessä huomioidaan myös mahdollisuus opintojen jatkamiseen ammatillisen tutkinnon suorittamisen jälkeen esim. ammattikorkeakoulussa tai täydennyskoulutuksen avulla.

Kohderyhmä

Erityisesti ympäristöalan yritykset (Umacon Oy, Kymenlaakson Jäte Oy, Hyötyvirta ry) ja koulutusorganisaatiot (KSAO, Kyamk).

Yhteyshenkilö Kirsi Tallinen, puh. 0447028420, [kirsi.tallinen\(a\)kyamk.fi](mailto:kirsi.tallinen(a)kyamk.fi)

Puurakentamisen osaamispääoman vahvistaminen koulutusyhteistyöllä, S20670, et 9.2.

Hakijat Kouvola Innovation Oy sekä Aalto-yliopistona toimiva Aalto-korkeakoulusäätiö, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy), Kouvolan kaupunki/Kouvolan seudun ammattiopisto

Tavoite

Tavoitteena on biotalouden ja sen osana puurakentamisen, vertikaalisen tutkimus-, osaamis-, innovaatio- ja koulutuskeskittymän kehittäminen. Koulutuskeskittymän tavoitteena on vahvistaa kasvualan kilpailukykyä ja edistää vähähiilistä taloutta.

Kilpailukykyä tuetaan tuottamalla yritysten käyttöön uutta osaamista kaikilta koulutustasoilta. Uudessa osaamiskeskittymässä eri koulutusasteet toimivat hallitusti yhteistyössä siten, että puurakentamisen koulutusketju muodostaa Suomessa ainutlaatuisen kokonaisuuden ja tuottaa parhaita ammattilaisia yrityksille sekä kotimaahan että soveltuvien osien vientimarkkinoille.

Kohderyhmä

Kohdealueella toimivat puutuote- ja rakentamisalan tutkimus- ja koulutusyksiköt sekä oppilaitokset, Aalto – yliopiston puurakenneprofessuurin ja sen alle lahjoitusvaroilla perustettava

tutkimusryhmä yliopiston rakennustekniikan laitoksella, sekä monitieteinen Aalto Wood - tutkimusverkosto sidosryhmineen.

Sen lisäksi kohderyhminä ovat tutkimus- ja koulutusyksikköjen sekä oppilaitosten ja Aalto – yliopiston rakennustekniikan, arkkitehtuurin ja puunjalostustekniikan laitoksen opiskelijat. Paikallisesti kohderyhminä ovat Kymenlaakson täydennys- ja aikuiskoulutusyksikköjen opiskelijat, ja yrittäjäkoulutuksiin osallistuvat opiskelijat.

Yhteyshenkilö

Vesa Junttila, 0206155509, vesa.junttila(at)kinno.fi

KAVIO Kansainvälisen palveluliiketoiminnan innostava oppimisympäristö, S20881 (et 9.2.)

Hakija Cursor Oy, Kotkan-Haminan Koulutuskuntayhtymä, Ekami

Tavoite

Hankkeessa kehitetään toimintamalli, joka mahdollistaa seudulle etabloituvien kansainvälistä palveluliiketoimintaa harjoittavien yritysten koulutustarpeiden kokonaisvaltaisen kehittämisen ja työvoiman kysyntään vastaamisen. Hankkeessa kehitettävä digitaalinen oppimisympäristö mahdollistaa koulutukseen liittyvän palveluliiketoiminnan skaalaamisen ja siihen perustuvan kansainvälisen liiketoiminnan kehittämisen myös hankkeen jälkeen. Hankkeella varmistetaan kasvavan palveluliiketoiminnan työvoiman saatavuus ja osaaminen. Hankkeessa kehitettävällä digitaalisella oppimisalustalla varmistetaan kustannustehokas ja nykyaikainen oppimisympäristö. Hankkeen vaikutuksena seudun palveluliiketoiminnan koulutus vastaa tulevaisuudessa entistä paremmin nopeasti kehittyvän kv-palveluliiketoiminnan työvoimavaatimuksia. Tuloksena syntyy kokonaisvaltainen yritysten ja niiden työvoiman kehittämissuunnitelma, joka on skaalautuva myös tuleviin tarpeisiin. Digitaalisen oppimisalustan kehittäminen ja käyttöönotto lisää kaikissa hankkeeseen osallistuvissa organisaatioissa digitalisaation osaamista ja hyödyntämistä.

Kohderyhmä

Kotkan-Haminan seudun työssä olevat, työttömät ja palvelualojen yrittäjät erityisesti Kotkan Kantasataman alueelta

Yhteyshenkilö

Salme Rajala, puh. +358 40 190 2532, salme.rajala@cursor.fi

Tuottavuus ja työhyvinvointi

Vertaiskehittäminen kaupan ja palvelualan yritysten kehittämiseksi, S20753, et 7.1.

Hakija Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hanke vastaa keskustan pienyritysten uudistumistarpeeseen, joka johtuu vähittäiskaupan rakennemuutoksesta. Hanke kohdistuu Kouvolan keskustan kaupan ja palvelualan pienyritysten, työntekijöiden ja johdon/yrittäjän uudistumiskyvyn parantamiseen. Hankkeessa käytetään uudistumisen keinona vertaiskehittämistä ja –oppimista, jossa tieto ja oivallus eivät tule jostakin valmiina, vaan se rakennetaan yhdessä henkilöiden kesken, jolloin syntyy uutta ymmärrystä ja osaamista. Yritysten sisäinen osaaminen vahvistuu ja mahdollistaa avoimemman yhteistyön muiden yritysten kanssa.

Hankkeen tuloksena on työpajoissa kehitettävä pienyritysyhteistyömalli, jonka avulla yritykset pystyvät uudistamaan omaa osaamistaan ja toimimaan verkostoissa mm. markkinoinnissa, työvoiman yhteiskäytössä ja uusien yhteisten palveluiden kehittämisessä.

Kohderyhmä

Kouvolan ydinkeskustan mikro- (1-9 henkilöä) ja pienyritykset kaupan ja palvelujen aloilta. Kohderyhmäksi katsotaan niin yritysten omistajat/johto kuin työntekijät. Yritysten määräksi otetaan hankkeessa 20 kappaletta.

Yhteyshenkilö Valdemar Kallunki, 0447028761, valdemar.kallunki(at)kyamk.fi

Tietojohtamisesta suorituskykyä logistiikkaan, S20754, et 7.1.

Hakijat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy) ja Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

Tavoitteena on parantaa rakennemuutoksesta kärsivien kymenlaaksolaisten logistiikkatoimialan pk-yritysten valmiuksia hyödyntää tietojohtamisen käytäntöjä ja välineitä johtamisen ja työn organisoimisen tehostamiseksi. Välillisenä tavoitteena on liiketoiminnan uudistaminen, uusien palvelujen synnyttäminen ja suorituskyvyn vahvistaminen. Hankkeen konkreettisina tavoitteina ovat ymmärryksen lisääminen tietojohtamisesta, uuden johtamis- ja innovaatiokulttuurin luominen, tietojohtamisen käytännön menetelmien ja työvälineiden pilotointi pk-yrityksiin, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden parantaminen sekä uuden tutkimustiedon tuottaminen suorituskykyä edistävästä tietojohtamisen käytännöistä pk-yrityksissä.

Kohderyhmä

Kymenlaaksolaisten logistiikka-alan pk-yritysten henkilöstö ja johto, mukaan lukien yrittäjät.

Yhteyshenkilö

Teija Suoknuuti, 044-7028517, teija.suoknuuti(at)kyamk.fi

Kansalaislähtöiseen toimintaan liittyvät hankkeet, et 10.1.

Asukkaat paikalliskehittäjinä Kouvossa, S20404

Hakija Pohjois-Kymen Kasvu ry

Tavoitteena

on mm. etsiä ja kehittää yhdistyksille työkaluja/toimintamalli asukkaiden aktivoimiseksi, lisätä yhdistysten verkostoja, pilottikohteiden (vähintään 3 kpl) avulla selvittää asukas-yhdistysten mahdollisuudet lisätä asukastyytyväisyyttä ja aktiivisuutta kaupunkiosayhdistysten alueella.

Kohderyhmä

Kouvolan ja Kuusankosken keskusta-alueella toimivat asukas-yhdistykset.

Yhteyshenkilö

Evita Reitti, puh. 040 586 1134, evita.reitti@pohjois-kymenkasvu.fi

Asukaslähtöinen kehittäminen Kotkassa 2015-2016, S20405

Hakija Kehittämissyhistys Sepra ry

Tavoitteena

on vuoteen 2020 mennessä saada Kotkassa kansalaisjärjestöt aktivoitua verkostomaiseen ja järjestäytyneeseen yhteistyöhön myös Kotkan keskusta-alueiden osalta. Tällä hankkeella halutaan käynnistää kansalaisitoimijalähtöisen toiminnan käytännön toteutus.

Kohderyhmä

Opiskelevat kuin työelämän ulkopuolellakin olevat nuoret, maahanmuuttajat erityisesti naiset, syrjäytymisvaarassa olevat, eri-ikäiset työttömät henkilöt, yhdistykset, jotka toimivat edellä mainittujen kohderyhmien tai yleisemmin asukkaiden aktiivisuuden ja osallisuuden parissa.

Yhteyshenkilö

Tolvanen Marjo, puh. 044 2774513, marjo.tolvanen@sepra.fi

Nuoret ja kansalaistoimijalähtöinen kehittäminen Etelä-Kymenlaaksossa 2017-2019, S20918,

Hakija Kehittämissyhdistys Sepra ry

Tavoite

1. Käynnistää ja kehittää kohderyhmän nuorten välistä yhteistoimintaa tukemalla esim. vammaisten, maahanmuuttajien ja romaninuorten yhdessä ideoimia ja toteuttamia tapahtumia sekä toimintaa saadaan kohderyhmän nuorille onnistumisen tunteita, uusia kokemuksia sekä kehitetään työelämävalmiuksia.
2. Väyliä luonti kohderyhmän maahanmuuttajanuorille osallistua kantasuomalaisten nuorten toimintaan. Toteutus lisää erityisryhmien nuorten taitoja ja kykyä toimia osana ympäröivää yhteisöä, ja vahvistaa kaikkien nuorten sosiaalisten taitojen kehittymistä.
3. Suunnitelmallinen nuorten ja viiteyhteisöjen toiminnan kehittäminen. Tavoitteena on löytää väyliä nuorille vapaaehtoistyöhön ja harjoitteluihin osallistumiseen niin, että he ovat itse auttamassa ja tukemassa toisia.
4. Erityisryhmien tarpeiden huomioiminen muiden yhteisöjen toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.

Kohderyhmä

Työttömyysuhan alla sekä syrjäytymisvaarassa olevat, usein yksinäisyydestä kärsivät 15-25 vuotiaat nuoret, erityisesti erityisryhmien edustajat (vammaiset, maahanmuuttajat, romanit, kielivähemmistöjen edustajat)

Yhteisöt, jotka toimivat edellä mainittujen kohderyhmien tai yleisemmin nuorten ja vähemmistöjen parissa.

Yhteyshenkilö Marjo Tolvanen, p. 044 277 4513, marjo.tolvanen(a)sepra.fi

Uusi tapa toimia, S20922

Hakija Pohjois-Kymen Kasvu ry

Tavoite

Vahvistaa asukkaiden toimintakykyä ja osallistumisen mahdollisuuksia Kouvolassa uudenlaisen yhdistystoiminnan avulla. Hankkeen tavoitteet ovat osallisuuden lisääminen sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen uudistamalla yhdistysten toimintatapoja sekä pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja maahanmuuttajien työllistämisen ja työelämävalmiuksien edistäminen.

Kohderyhmä

Varsinaisena kohderyhmänä ovat Kouvolan yhdistystoimijat (erityisesti asukasyhdistykset ja ruohonjuuritason kansalaisjärjestöt), nuoret ja maahanmuuttajat. Välillisenä kohderyhmänä hankkeessa ovat pitkäaikaistyöttömät sekä syrjäytymisvaarassa olevat Kouvolan asukkaat, työllisyys-, sosiaali- ja kuntoutuspalveluiden tarjoajat, yritykset, yhdistykset sekä Kouvolan kaupunki.

Yhteyshenkilö Evita Reitti, p. 040 586 1134, evita.reitti(a)pohjois-kymenkasvu.fi