



TE-palveluiden muutokset (JTYP laki)

Työttömyysturvan käytön laajentaminen Työkokeilu Starttiraha

Infotilaisuus TE-palveluiden muutoksista 10.1.2017

ELY-keskus, työllisyysasiantuntija Sirpa Rintala



Työttömyysturvan käyttö laajenee 1.1.2017 alkaen

Työttömyysetuuksista voidaan jatkossa rahoittaa työttömän henkilön:



- Koskee työmarkkinatukea, peruspäivärahaa ja ansiopäivärahan perusosaa
- Oman yrityksen perustaminen, työntekijän rekrytointi sekä työn perässä matkustaminen helpottuvat
- Muutoksella taataan työllisyysmäärärahojen riittävyys
- Voimassa palkkatuen ja starttirahan osalta v.2018 loppuun.



Työkokeilu

- Työkokeilua käytetään entisin ehdoin ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi ja työmarkkinoille paluun tukemiseksi kuten aiemminkin.

Mikä muuttuu 1.1.2017 alkaen?

- Työkokeilun käyttöä laajennetaan kokeiluluonteisesti vuosina 2017-2018.
- Käytetään nimeä ***Rekrytointikokeilu***.



Rekrytointikokeilu

- Tavoitteena edistää työttömien työllistymistä ja alentaa työnantajien kynnystä palkata työtön
- Työnantajalla mahdollisuus arvioida potentiaalisen työntekijän soveltuvuutta tarjolla olevaan tehtävään ja työyhteisöön ennen työsopimuksen tekemistä.
- Tarkoitettu työnhaun tueksi erityisesti sellaisille työnhakijoille, joiden ammatillinen osaaminen ja yleiset työmarkkinavalmiudet ovat kunnossa.



Rekrytointikokeilu

- Kesto enintään 1 kuukausi samalla kokeilun järjestäjällä
- Työttömälle vapaaehtoista
 - ei työttömyysturvaseuraamuksia
 - ei oikeutta kulukorvaukseen
- Rekrytointikokeiluaika vähentää työsopimuslain mukaista koeaikaa



Rekrytointikokeilu

- Rekrytointikokeilun järjestäminen edellyttää, että henkilöasiakas pyytää palvelun järjestämistä yhdessä potentiaalisen työnantajan kanssa
- Työnantaja ei voi mainita työpaikkailmoituksessaan rekrytointikokeilumahdollisuudesta, koska tällöin aloite kokeiluun tulisi vain työnantajalta.
- TE-toimisto kertoo asiakkaille mahdollisuudesta käyttää rekrytointikokeilua työnhaun tukena.



Työnhakijalle

Työnantajalle

Näin asioit kanssamme

Paikalliset TE-palvelut

Löydä työntekijä | Henkilöstön kehittäminen ja muutostilanteet | Yrittäjälle

Etusivu » Työnantajalle » Löydä työntekijä » Tukea rekrytointiin » Tarjoa työkokeilumahdollisuus

Löydä työntekijä

Ilmoita avoin työpaikka

Etsi työntekijää

Rekrytoi ulkomailta

Kouluta oppisopimuksella

Tukea rekrytointiin

Palkkatuki

Palkkaa työntekijä, jolla on
Duuni-kortti

Palkkaa nuori, jolla on Sanssi-
kortti

Rekrytointikokeilu

Työhönvalmentajan tuki
työnantajalle

**Tarjoa
työkokeilumahdollisuus**

Työolosuhteiden järjestelytuki

Tarjoa työkokeilumahdollisuus

Tarjoamalla mahdollisuuden työkokeiluun työpaikalla voit auttaa esimerkiksi nuorta ammatinvalinnassa tai työmarkkinoille palaavaa osaamisensa kartoittamisessa. Työkokeiluun osallistuja tutustuu ammatteihin ja työympäristöön käytännössä.

Työkokeilu

- ei ole työsuhde, joten sen ajalta ei makseta palkkaa
- ei ole työsuhteen koeaika
- se ei kerrytä vuosilomapäiviä tai eläkettä.

Työkokeiluun osallistuva saa useimmiten työttömyysetuutta ja kulukorvausta.

Työkokeilun järjestäminen voi auttaa sinua työnantajana:

- Tutustut työkokeilijaan, josta voit myöhemmin rekrytoida talon tavat tuntevan työntekijän.

» OMA
ASIOINTI

LISÄTIETOA

- » Työkokeilun käytännöt ja säännökset
- » Tietoa ryhmävastuu- ja tapaturmavakuutuksista TE-palveluissa Pdf, 12 kt

LOMAKKEET

- » Sopimus työkokeilusta työpaikalla
- » Työkokeilun palautelomake työkokeilijalle



Starttiraha

- Enimmäiskesto lyhentynyt 18 kk 12 kuukauteen.
- Starttiraha on kaikille peruspäivärahan suuruinen (ilman korotusosaa) (32,40 € vuonna 2017).
- Säännös enintään 60% lisäosan myöntämisestä on kumottu.
- Starttirahaa voidaan myöntää, kun henkilö laajentaa sivutoimisen harjoittamansa yritystoiminnan päätoimiseksi ja jolla on toimeentulon tarve päätoimisen yritystoiminnan käynnistämisen ja vakiinnuttamisvaiheessa.