

Valmennus osana työllistymistä

Miten Menee ?

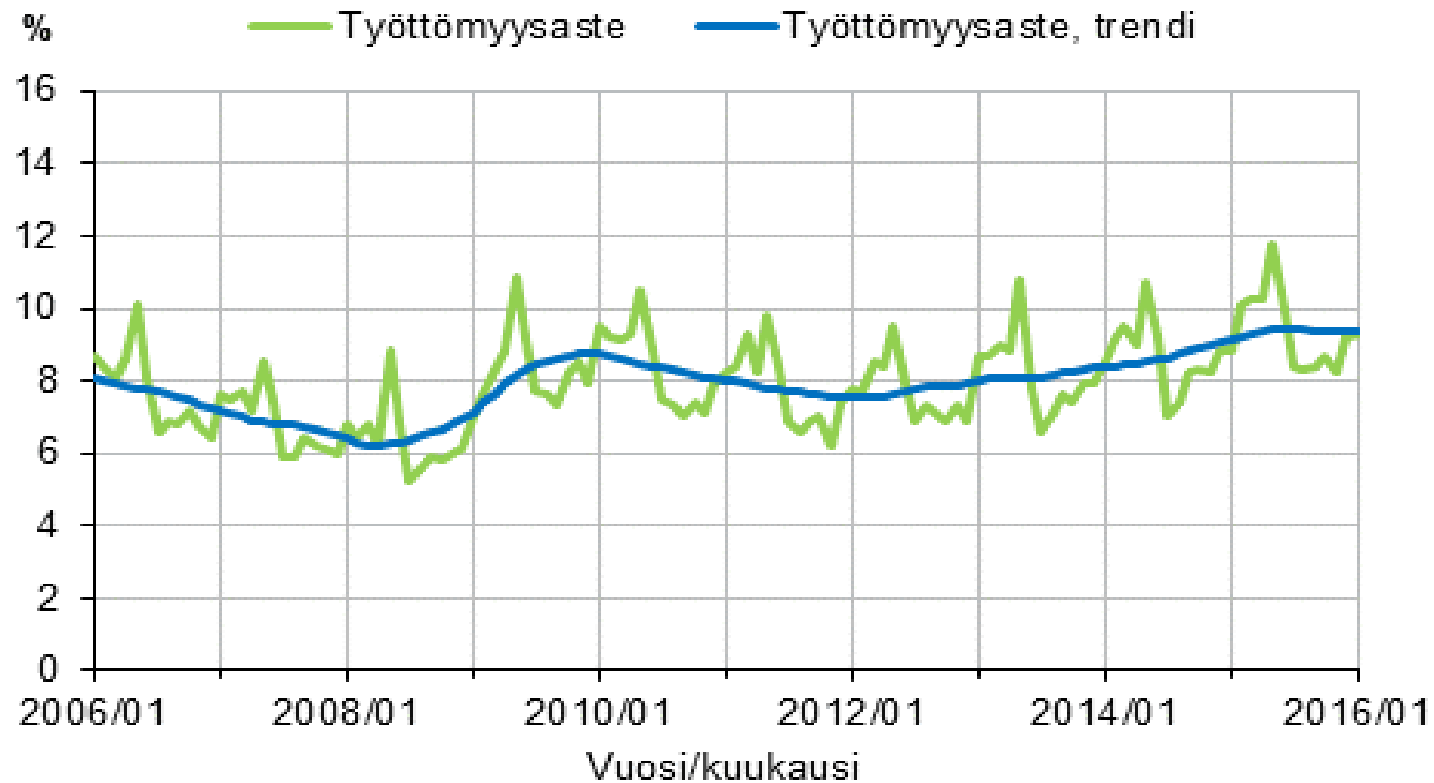
LÄNSIVALMENNUS OY

Pitkäaikaistyöttömyys

- Tilastokeskuksen mukaan tammikuussa oli 245 000 työtöntä, mikä oli 14 000 enemmän kuin vuosi sitten.
- Työttömistä yllättävän iso osa ei ole täysin työkykyisiä.
- työttömistä ainakin 20-25 prosenttia on tosiasiasa työkyvyttömiä tai tuen ja hoidon tarpeessa.

- Hälyttävää on erityisesti, miten paljon vaikeasti työllistyvillä on mielenterveyden häiriöitä ja miten yleistä niiden hoitamattomuus on.
- Prosenttiosuus voi olla suurempikin esimerkiksi Helsingissä, ja muissa isoissa kaupungeissa, joissa työmarkkinat vetävät paremmin terveet töihin
- Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut vuodessa 18,9 prosenttia.
- Työttömiä miehiä oli 135 000 ja naisia 110 000. Miesten työttömyysaste oli 10 prosenttia ja naisten 8,5 prosenttia.

Työttömyysaste ja työttömyysasteen trendi 2006/01-2016/01, 15-74-vuotiaat



Miten asiakkaat saadaan liikkeelle:

- Rohkeita avauksia yrityksiin
- ”Paketti” luotava mahdollisimman valmiiksi yritystä varten
 - Kokeilulomakkeen täyttö, palkkatukimahdollisuus/-tilanne
- Asiakkaan motivaatio, työajat, ASENNE!
- Osa asiakkaista ns ”siirrettävää mallia”, osoitetaan paikka, aika minne mennä
- Valmennus nivelvaiheissa erityisen tärkeää:
 - Kokeiluun siirtyminen
 - Työsuhteen aloittaminen
 - Myös yritys saattaa olla valmennuksen kohteena

- Jos ensimmäinen asiakascase menee metsään on jatkossa mielikuvaa hankala muuttaa
- Työkokeilun jatkaminen vai työllistyminen?
- Tarvitaanko lisäkoulutusta työllistämisen edistämiseksi

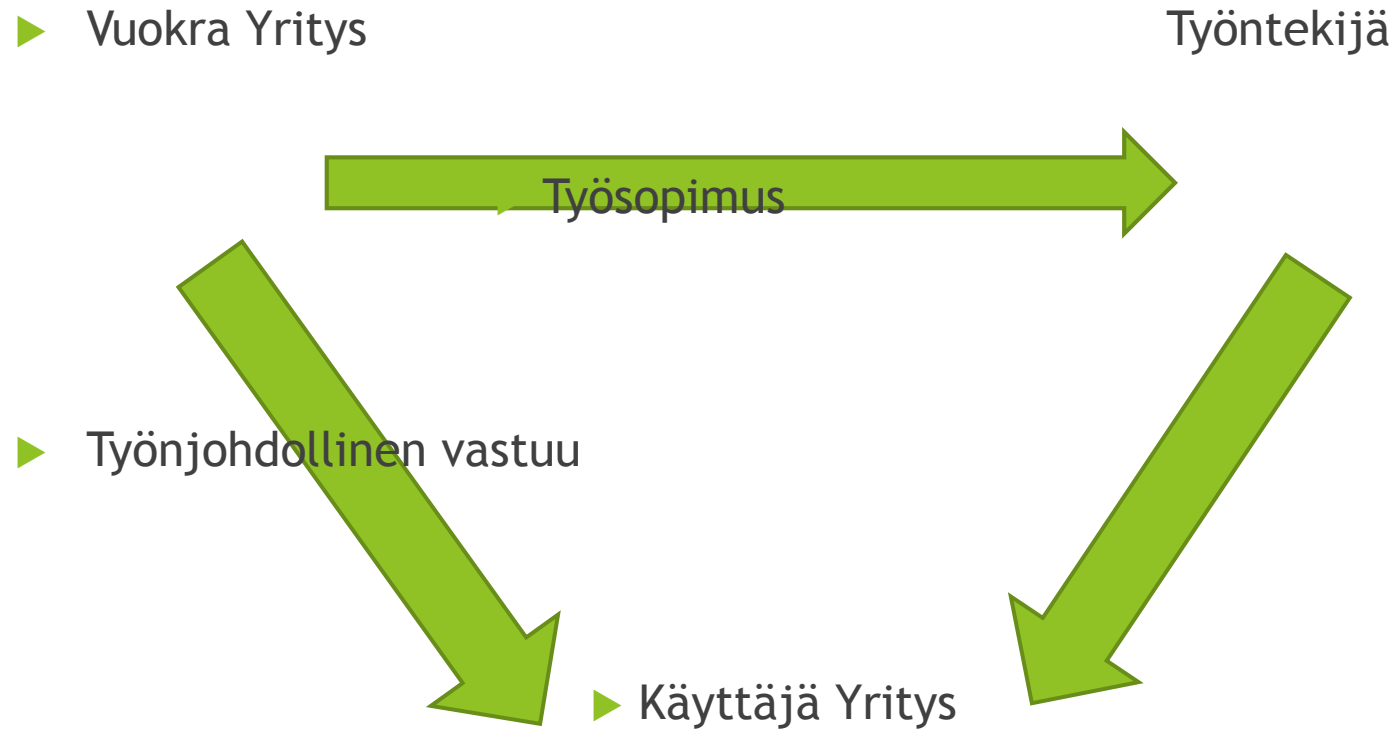
Valmentajan tehtävät ohjauksessa

- Olla tukena aloitusvaiheessa
- Selvittää/selkeyttää kokeilun tavoitteet
- Kokeilun tavoitteena aina työllistyminen?
- Mitä työkokeiluajalta saa korvausta
- Miten pitkä työkokeilujakso tarpeellinen 1-6kk
- Työajat kokeilun aikana 4-8h, iltatyö kokeilussa?
- Toimia yrittäjän ja työntekijän tulkkina, kohtaavatko ajatukset tehdystä työstä
- Kokeilun edetessä työsuhteeseen, huolehtia/selvittää palkka (TES)
 - Voi olla myös sopimuspalkka

Ongelmatilanteet

- Asiakas ei saavu työpaikalle
- Poissaolot, myöhästely
- Asiakas ei suoriudu annetuista työtehtävistä ajallaan
- Omien asioiden hoito työajalla
- Some
- Ulosottovelvoitteet

Vuokratyö



Miksi Vuokratyötä käytetään

- Ruuhkahuippujen tasaaminen
- Lyhytaikainen tarve
- Koeaika/ testaus ilman riskiä, soveltuvuus työhön
- Yt neuvottelut

Caset

”Kyllä kaveri ihan hyvin maalata osaa mutta pelkän maalin sekoittamiseen menee puoli tuntia” Maalausliikkeen yrittäjä, Pori

”Sovitaanko Jukka, että et vähään aikaan soittele näissä asioissa”, Tavaratalon johtaja, Pori

” Kyllä nyt täytyy olla huipputyyppi, jolla osaaminen ja omatoimisuus täys kymppi että palkata pystyy”, Metallirakennusalan yrittäjä, Rauma

”Jos tällä kaverilla on samanlainen kaksoisveli niin pyydä heti tänne töihin” Metallialan yrittäjä, Merikarvia