



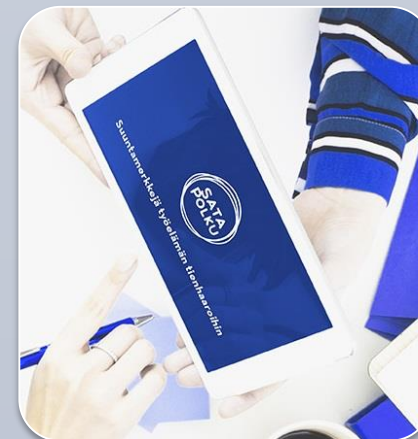
HANKKEET 2014-2020

TIEDOT PÄIVITETTY 24.1.2018

Listan päivityksestä huolehtii SataPolku

Tietojen ollessa virheellisiä, olethan yhteydessä: [kira.murto\[at\]ely-keskus.fi](mailto:kira.murto@ely-keskus.fi)

*Toimintalinja 3.
Työllisyys
ja työvoiman
liikkuvuus*



SataPolku

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.6.2015

Päättyy:
31.8.2018

Organisaatio:
Satakunnan
ELY-keskus

satapolku.fi

SataPolku parantaa viranomaistoiminnan ja välityömarkkinoiden vaikuttavuutta sekä edistää rakennetyöttömyyden purkua. Hankkeen varsinaisia kohderyhmiä ovat työllisyydenhoidon eri toimijat: viranomaiset, yritykset ja kolmas sektori. Lopullisia hyödynsaajia ovat kuitenkin nuoret ja pitkäaikaistyöttömät, joiden käyttämiä palveluita hankkeella pyritään kehittämään.

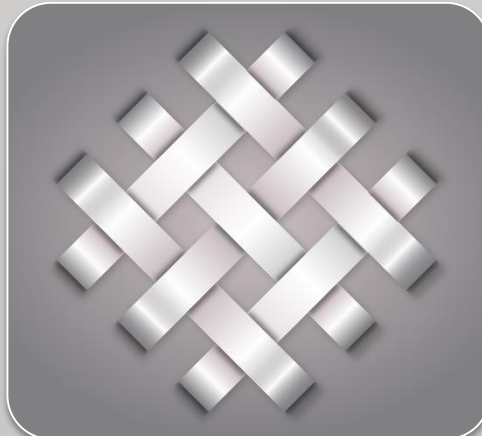
SataPolku-hankkeessa etsitään toimivia malleja, jotka tarjoavat ratkaisuja rakennetyöttömyyden haasteisiin. Uusia malleja rakennetaan satakuntalaisten toimijoiden kanssa. Hankkeen avulla levitetään ja juurrutetaan myös olemassa olevia työllisyyden hoidon malleja ja tuetaan toimijoiden keskinäistä benchmarking –toimintaa. Tärkeintä on löytää toimivimmat mallit!

Päivi Lankoski-Raitio,
projektikoordinaattori

Kira Murto,
suunnittelija (hankkeen assistentti)

etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

*Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen*



3D InDesigner

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.9.2017

Päättyy:

31.8.2019

Organisaatio:

**Tampereen
ammattikorkeakoulu
Oy**

3D-tulostuksen hyödyntäminen yrityksen omassa tuotekehityksessä ja tuotevalmistuksessa sekä uusien liiketoimintamahdollisuuksien luomisessa vaativat uutta osaamista. 3D InDesigner hankkeen tarkoituksena on lisätä yrityksiä 3D-tulostukseen liittyvää osaamista ja tukea uuden tekniikan käyttöönottoa yrityksissä. Hankkeen erityinen tavoite on yritysten 3D-tulostussuunnitteluosaamisen kehittäminen ja yrityskohtaisen tarpeen mukainen suunnittelukoulutus ja siihen liittyvä yrityksille tarjottava pilotointimahdollisuus kehittyneillä metalli- ja muovitulostuslaitteistoilla.

Pääasiallisena kohderyhmänä 3D InDesigner hankkeessa ovat erityisesti mikro- ja pk yritykset, jotka pääsevät näin hyvin pienellä omalla panostuksella kehittämään omaa 3D tulostus- ja tulostussuunnitteluosaamistaan.

Sakari Lepola,

projektipäällikkö

040 630 6745

etunimi.sukunimi@tamk.fi

Toimintalinja 5.
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta



Ahkerasti yhdessä

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.8.2017

Päättyy:
31.7.2020

Organisaatio:
Karhuseutu ry

[karhuseutu.fi/
leader_karhuseutu/porin
lahiot/ahkerasti_yhdessa](http://karhuseutu.fi/leader_karhuseutu/porinlahiot/ahkerasti_yhdessa)

Hankkeen tavoitteena on parantaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työ- ja toimintakykyä, edistää maahanmuuttajien kotoutumista sekä ehkäistä syrjäytymistä erityisesti kaupungin reuna- ja lähiöalueilla. Hankkeen toiminta perustuu kansalaistoimijälähtöisyyteen ja tiiviiseen yhteistyöhön alueen kolmannen sektorin ja julkisen sektorin toimijoiden kesken.

Hankkeella edistetään työttömien työllistymistä sekä työ- ja toimintakykyä mahdollistamalla pienten työtehtävien välittämistä työnetsijän ja satunnaisia ja lyhytaikaisia palveluita tarvitsevien yhdistysten välillä.

Hanke toimii myös tukena välityömarkkinoilla toimiville pienille yhdistyksille tarjoamalla tukipalveluita, koulutusta ja työ- ja toimintakykyyn liittyviä valmennuksia järjestöille. Näin voidaan parantaa niiden tarjoamien työllistämispalveluiden tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä kasvattaa paikallisten järjestöjen roolia työllisyyden edistäjänä.

Raisa Ranta,
projektipäällikkö

Marko Juutilainen,
hanketyöntekijä

Outi Rantanen,
hanketyöntekijä

etunimi.sukunimi@karhuseutu.fi

Tavoitat kaikki yhteisellä sähköpostilla:
ahkerasti@karhuseutu.fi

LEADER

Karhuseutu

Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen



ALL IN –
Satakunnan kaikkien
opiskelijoiden yhteinen
kiihdyttämö

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.9.2015

Päättyy:
28.2.2018

Organisaatiot:
**SAMK, DiaK,
Sataedu, Winnova,
UTu**

all-in.fi

Satakuntaan synnytetään uusi toimintaympäristö,
kaikille opiskelijoille yhteinen yrityskiihdyttämö.
Yrittäjämäinen toiminta juurrutetaan kaikkiin
oppilaitoksiin. Korkeakouluille ja
ammattioppilaitoksille luodaan yhteinen
mentoriverkosto.

Ammattioppilaitoksille rakennetaan ja jalostetaan
heille soveltuvat yrityskiihdyttämön käytänteet
yhdessä oppimalla ja yhteisesti kehittämällä.
Mallina käytetään Satakunnan
ammattikorkeakoulun yrityskiihdyttämöä, joka on
osoittanut toimivuutensa noin 20 vuoden olemassa
olonsa aikana. Toimintaa kehittävä jatkuva arviointi
varmistaa tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden.
Satakuntalaisilla oppilaitoksilla on vahva tahtotila
yhteisen yrityskiihdyttämön synnyttämiselle.

Pia Marjanen,
projektipäällikkö

Teppo Lundell

Petri Martikkala

Marko Mikkola

Pirjo Tuomi

etunimi.sukunimi@samk.fi

*Työvoima- ja
yrityspalveluiden
alueellinen
kokeilu*



**PORI**



Alueellinen työvoima- ja yrityspalvelu- kokeilu



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Alkaa:
1.8.2017

Päättyy:
31.12.2018

Organisaatio:
Porin kaupunki

pori.fi/tyollisyydenhoito.html

Porin kaupunki hoitaa 1.8.2017 alkaen laissa (505/2017) määriteltyjen työnhakijoiden työvoimapalvelut. Kokeilussa palveluja tarjoavat Porin kaupungin henkilöstön lisäksi Satakunnan TE-toimistosta siirtyneet työvoima-asiantuntijat.

Porissa kokeilun kohderyhmiä ovat alle 25-vuotiaat nuoret, joiden työttömyys on pitkittynyt yli puolen vuoden sekä ne TE-toimiston asiakkaat, jotka ovat saaneet työmarkkinatukea työttömyyden perusteella yli 200 päivää. Kohderyhmiin kuuluvia oli Porissa elokuussa n. 1 700.

Kokeilu yhdistää valtion ja kunnan resurssit, osaamisen ja verkostot yhden työnjohdon alle yhteisiin tiloihin. Tavoitteena on lisätä asiakaslähtöisyyttä ja kehittää erityisesti yritys yhteistyötä, digitaalisia palveluita sekä työelämäkokeilu-palvelua kuntouttavan työtoiminnan sijaan.

Lisätietoja työllisyydenhoidon päällikkö **Juha Laineelta** tai TYP-päällikkö **Jenni Ketoselta**:

etunimi.sukunimi@pori.fi

Toimipiste: Teljänkatu 5 (katutaso)
Puh. kaupungin keskus 02 6211100



DigiBusiness – parempaa tulosta liiketoimintaasi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.1.2016

Päättyy:

31.3.2018

Organisaatio:

Satakunnan
Yrittäjät ry,
osatoteuttaja Prizztech Oy

[satakunnanyrittajat.fi/
digibusiness](http://satakunnanyrittajat.fi/digibusiness)

prizz.fi/digibusiness#.WdNq0Fck6B4

Hankkeen tavoitteena on parantaa yrittäjien digitaalisia valmiuksia ja sitä kautta kehittää heidän liiketoimintaansa ja yrityksen tuottavuutta. Yrittäjän oma digitaalinen osaaminen sekä sen hyödyntäminen omassa liiketoiminnassa on hankkeen keskiössä. On oleellista, että yrittäjät itse ovat aktiivisia, innovoituneita ja motivoituneita tuottavuuden kehittämiseksi ja tuotteiden lisäarvon kasvattamiseksi. Digitaalisten työkalujen ja omien mahdollisuuksien tunnistaminen parantaa myös oleellisesti työhyvinvointia.

Digitalisaatio on laaja käsite ja tässä hankkeessa halutaan toiminta keskittää taloushallinnon, myynnin ja markkinointiviestinnän osaamis-alueille. Keskittymällä näihin osa-alueisiin parannetaan jo huomattavasti yrittäjän osaamista hyödyntää oppimaansa tietoa ja sitä kautta hakea kasvua liiketoimintaan ja parantaa omaa sekä mahdollisen henkilökunnan työhyvinvointia.

Hankkeen video:

youtube.com/watch?v=j5j3dxLOTTE

Irma Salo,
projektipäällikkö
irma.salo@yrittajat.fi

Jari-Pekka Niemi,
osatoteuttajan projektipäällikkö,
Prizztech Oy
jari-pekka.niemi@prizz.fi

*Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen*



Digi HOP

Kotihoidon digitaalinen oppimisympäristö
1.2.2016 – 31.12.2018



DigiHOP –
Kotihoidon
digitaalinen
oppimisympäristö

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.2.2016

Päätyy:
31.12.2018

Organisaatio:
**Länsirannikon
Koulutus Oy
WinNova**

digihop.fi

DigiHOP - Kotihoidon digitaalinen oppimisympäristö -hankkeessa luodaan interaktiivinen digitaalinen oppimisympäristö lähihoitajakoulutukseen. Tavoitteena on tarjota autenttisia oppimisen mahdollisuuksia aidoissa kotihoidon asiakastilanteissa. Hankkeen lähtökohtana on nykynuorten tapa oppia ja soveltaa oppimaansa. Digitalisoituminen antaa mahdollisuuden kehittää ja kokeilla uusia oppimismenetelmiä ja – ympäristöjä, joissa oppijoiden erilaisuus ja yksilöllisten tarpeiden on aiempaa helpompaa.

Digitaali- ja mobiiliteknologiaa hyödyntävä oppimisympäristö mahdollistaa ammatillisen tiedon haun, siirron, reflektoinnin ja sosiaaliseen jakamisen. Oppija nähdään mobiilina, joka oppii mobiiliteknologiaa hyödyntäen ammatillisia taitoja aidoissa asiakastilanteissa. Kotona asuvat ikääntyneet ja heidän kotinsa muodostaa oppimisympäristön toisen puolen.

Johanna Aappola,
projektipäällikkö

Susanna Alarvo-Messo,
asiantuntijaopettaja

Pilvi Koskela,
asiantuntijaopettaja

Maija Peltomäki,
asiantuntijaopettaja

Jonna Vuorinen,
asiantuntijaopettaja

Anna Blom,
tekninen asiantuntija

etunimi.sukunimi@winnova.fi

*Toimintalinja 3.
Työllisyys ja
työvoiman
liikkuvuus*



Ees jotai
järkevää

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.8.2017

Päättyy:

31.1.2018

Organisaatio:

Sosiaalipedagogiikan
säätiö

[facebook.com/
eesjotaijarkevaa](https://facebook.com/eesjotaijarkevaa)

“Ees jotain järkevää” on lyhyt, kokeilukulttuurin mukainen hanke, jonka tarkoituksena on tasa-arvoa lisäävien menetelmien kehittäminen työttömien miesten työllistämisen edistäjinä Porissa.

Hankkeessa pyritään löytämään keinoja kauimpana työmarkkinoista olevien nuorten 18-29-vuotiaiden, työttömien miesten osallisuuden tunteen sekä työelämää ja koulutukseen hakeutumiseen lisäämiseen. Ainutlaatuista hankkeesta on se, että osallistujat pääsevät itse määrittämään sen, millaista omaa projektia he lähtevät tekemään – aidosti omista kiinnostuksen kohteista lähtien.

Lisäksi osallistujista halukkaat voivat toimia seuraavissa nuorten projekteissa vertaisohjaajina, eli ottaa ohjaajan vastuuta uudesta projektista.

Toisin sanoen hankkeen toteutuksessa hyödynnetään kulttuuripajamallia – ensimmäistä kertaa suoraan työllistymiseen liittyvässä hankkeessa.

Juha Heurlin,
hanketyöntekijä

etunimi.sukunimi@sosped.fi

Toimintalinja 3.
Työllisyys ja
työvoiman
liikkuvuus



Hyvä
alku
Länsirannikolla



Hyvä alku
Länsirannikolla

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.1.2016

Päättyy:

31.8.2018

Organisaatio:

Länsirannikon
Koulutus Oy
WinNova

[winnova.fi/winnova/
hankkeet/kaynnissa...](http://winnova.fi/winnova/hankkeet/kaynnissa...)

Hyvä alku Länsirannikolla -osahankkeen tavoitteena on kehittää ja toteuttaa Länsirannikolle kotouttamisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus, joka on kaikkien maahanmuuttajien käytössä tarpeen mukaan. Malli ja sitä tukeva materiaali paikallistetaan Satakunnan tarpeisiin mm. haja-asutusalueet huomioon ottaen. Malli on kuitenkin sovellettavissa valtakunnallisesti. Palvelua suunniteltaessa otetaan huomioon erilaisissa tilanteissa olevat maahanmuuttajat. Mietitään, mitä tietoa ja palvelua tarvitsevat esim. erilaiset perheet ja yksinäiset ihmiset, naiset ja miehet. Miten voidaan palvella esim. luku- ja kirjoitustaidotonta tai muuten erityistarpeista asiakasta?

Päivi Suominen-Tontti,
opettaja

Niina Engblom,

etunimi.sukunimi@winnova.fi

*Järjestö 2.0: mukana
muutoksessa –
avustusohjelma
yhdenvertaisuuteen
digitalisoituvassa
toimintaympäristössä*



SATAKUNNAN
YHTEISÖKESKUS



**Järjestö 2.0:
mukana
muutoksessa –
avustusohjelma
yhdenvertaisuuteen
digitalisoituvassa
toimintaympäristössä**



Alkaa:
Elokuu 2017

Päättyy:
Joulukuu 2020

Organisaatio:
**Satakunnan
Yhteisökeskus**

yhteisokeskus.fi

Satakuntalaisten järjestöjen ja tulevan maakunnan sekä kuntien välisen yhteistyörakenteiden luomiseen sekä alueen väestön tarpeisiin vastaaminen. (Järjestöjen Satasote 2017–2020) (Järjestö 2.0 - mukana muutoksessa - avustusohjelman osahanke).

Hankkeen tuella kehitetään ja innovoidaan alueellista järjestötoimintaa vastaamaan maantieteellisesti, sisällöllisesti ja palvelumuotoilultaan alueen väestön tarpeisiin. Tavoitteena on, että järjestöt toimivat monimuotoisena älykkäänä verkostona kumppaneidensa kanssa ja pystyvät vastaamaan toiminnallaan muuttuneen toimintaympäristön haasteisiin.

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[Instagram](#)

#yhteisökeskus #järjestöt #JYTRY

Satakunnan yhteisöt ry

Heli Väisänen,
hankekoordinaattori

Marika Westergård,
viestinnän asiantuntija

etunimi.sukunimi@yhteisokeskus.fi

*KeKo –
kehittämisen
koordinaatio-
hanke*



**KeKo –
kehittämisen
koordinaatiohanke**



Alkaa:
1.1.2017

Päättyy:
31.12.2019

Organisaatio:
Vates säätiö sr

[vates.fi/vates/projektit/
keko-kehittamisen-
koordinaatiohanke.html](https://vates.fi/vates/projektit/keko-kehittamisen-koordinaatiohanke.html)

KeKo on kolmivuotinen hanke, jonka tarkoituksena on koota alueittain työllistämistä hoitavat kolmannen sektorin toimijat yhteen sekä auttaa ja tukea näiden yhteistä kehittämis- ja projektityötä.

Tavoitteena on rakentaa Vatesin valtakunnallisen toiminnan rinnalle eri alueille työllistämistoiminnan kehittämistä tukeva malli. Kokonaisuus kattaa palvelujen tuotteistamisen sekä hanke- ja verkostotyön. Vates on projektin koordinoija ja alueellisten toimijoiden yhteen kokoaja.

Tavoitteena on auttaa kehittämään järjestöjen ja toimijoiden profiilit sellaiseksi, että ne omassa toiminnassaan voivat nostaa työllistymisen tuen ja työllistymisen palveluiden osuutta. Tämä tapahtuu yhteisiä toimintamalleja etsien ja yhteisellä kehittämisellä. Tällöin saavutamme tavoitteemme; järjestöjen elinvoiman säilyminen vahvoina paikallisina ja alueellisina kumppaneina.

Hanketta rahoittaa STEA.

Mari Toivonen,
hankepääällikkö

Kaija Ray,
kehittämispääällikkö

etunimi.sukunimi@vates.fi

Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen



TAMPEREEN
TEKNILLINEN
YLIOPISTO

Kestävä kehitys
mikro- ja pk-
sektorilla -
osaamisen
kehittämisen pilotointi

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.8.2017

Päättyy:

31.8.2019

Organisaatio:

TTY Porin yksikkö,
Prizztech Oy,
WinNova

tut.fi/kekeos

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on tukea yritysten osaamisen uudistumista kohti kestävä kehitystä ja vahvistaa yritysten siirtymistä kohti resurssitehokkuutta, vähähiilisyttä ja kiertotalousmallin mukaista toimintaa. Satakunnalle ominainen korkea materiaali- ja energiantensiivisyys tekee maakunnasta ainutlaatuisen kehittämisympäristön, kun siirrytään lineaaritaloudesta luonnonaroja säästävään kestäväan kehitykseen. Kestävän kehityksen osaaminen synnyttää uutta liiketoimintaa ja yrittäjyyttä, parantaa työllisyystilannetta sekä vahvistaa yritysten kasvuedellytyksiä.

WINNOVA

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

Ulla Jaakkola,
projektipäällikkö,
TTY Porin yksikkö
ulla.jaakkola@tut.fi

Tuula Raukola
projektipäällikkö, Prizztech Oy
tuula.raukola@prizz.fi

Petri Sotaranta
projektipäällikkö, WinNova
petri.sotaranta@winnova.fi

Prizztech

*Toimintalinja 3.
Työllisyys ja
työvoiman
liikkuvuus*



TAMPEREEN
TEKNILLINEN
YLIOPISTO



LUT
Lappeenranta
University of Technology



TURKU AMK



TAMPEREEN
AMMATTIKORKEAKOULU

**Kevyesti
kasvuun –**
yrityksen sisäisellä
Startup –ajattelulla
kohti kokeilevaa ja
tuottavaa työelämää

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.2.2017

Päättyy:
31.1.2019

Organisaatio:
TTY-säätiö

[kevyestikasvuun.
wordpress.com/](http://kevyestikasvuun.wordpress.com/)

Hankkeen tavoitteena on henkilöstöä sitouttamalla parantaa kohdeyrityksien kehittämiskykyä, tuottavuutta ja työhyvinvointia. Osallistuville yrityksille tarjotaan koulutus- ja kehittämisjakso, joissa valituista digitalisaation, verkostomaisen toimintaympäristön, tiimioppimisen, muutosjohtamisen, innovaatiotoiminnan sekä tuottavuuden ja työhyvinvoinnin sisältöalueiden osaamisista siirretään ketterillä kehittämiskokeiluilla osaksi yritysten arkea. Kohdeyrityksiin tuodaan kokeilukulttuuria, jossa kiinnitetään huomiota asenteisiin ja kehitetään uusia toimintamalleja, jotta saadaan vahvistettua työn merkityksellisyyden ja työn hallinnan tunnetta. Tämä mahdollistaa alueiden ja eri toimialojen välisen tiedon, asiakasarvon tuotannon ja hyvien käytänteiden vaihdon. Lisäksi tehdään ristiinpölytystä osapuolten tiedon ja osaamisen välillä. Konkreettinen kehittämistoiminta räätälöidään osallistujille.

Marko Seppänen,
hankejohtaja

Hannele Väyrynen,
projektipäällikkö

etunimi.sukunimi@tut.fi



Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen



Kiertotalous,
ympäristö ja
meriklusteri

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.8.2016

Päättyy:
31.5.2018

Organisaatio:
Turun yliopisto

[utu.fi/fi/yksikot/mkk/
hankkeet/kiertotalous/...](http://utu.fi/fi/yksikot/mkk/hankkeet/kiertotalous/...)

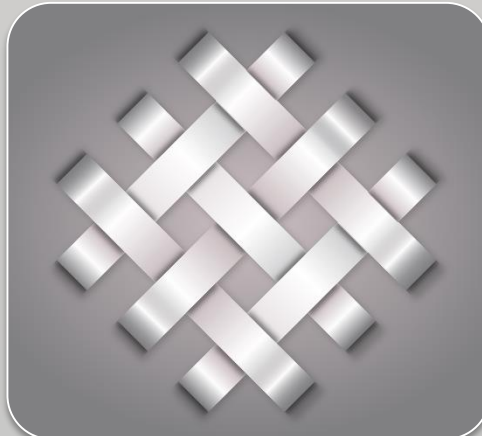
Kiertotaloudella voidaan vaikuttaa positiivisesti liiketoiminnan kannattavuuden parantamiseen ja uudistamiseen sekä kestävän kehityksen edistämiseen. Hankkeen tavoitteena on lisätä kiertotalousosaamista meriklusterialan pk-yrityksissä ja sitä kautta edistää kiertotalouden taloudellisia ja ympäristölle ystävällisiä hyötyjä. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan 25 opintopisteen laajuinen täydennyskoulutuskokonaisuus "Kiertotalous, ympäristö ja meriklusteri" yhteistyössä alan yritysten ja toimijoiden kanssa. Täydennyskoulutuksen lähipäivät ovat avoimia kaikille kohdealueen pk-yrityksille. Lisäksi hankkeessa tuotetaan oppimateriaalia. Tavoitteen on kehittää meriklusteri- ja logistiikka-alan täydennyskoulutuksen laatua ja osuvuutta sekä sisältöjä ja menetelmiä.

Talvikki Välimaa,
projektipäällikkö
talvikki.valimaa@utu.fi

Anne E. Suominen,
tiedottaja
anelsu@utu.fi

Sari Nyroos,
koulutuspäällikkö, Rauma
Brahea keskus, MKK-merifoorumi
sari.nyroos@utu.fi

Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen



Kohti työtä 2.0 ja Winkkari

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kohti työtä 2.0:
Alkaa: 1.8.2017
Päättyy: 31.12.2019

Winkkari:
Alkaa: 2.10.2017
Päättyy: 31.12.2019

Organisaatio:
Länsirannikon
Koulutus Oy
WinNova

[sataedu.fi/hankkeet/
kohti_tyota_20](http://sataedu.fi/hankkeet/kohti_tyota_20)

Kohti työtä 2.0 -hankkeessa luodaan opiskelijoille positiivinen ja houkutteleva kuva tämän päivän ja tulevaisuuden työelämän mahdollisuuksista ja laajennetaan näkökulmaa erilaisista mahdollisista tulevaisuuden työympäristöistä ja -tehtävistä. Hankkeessa tuodaan uudenlaisia työkaluja ja elementtejä työelämäyhteistyöhön ja rakennetaan opinnollinen kokonaisuus, jota voi toteuttaa myös osittain ja integroimalla sen opintojen eri vaiheisiin. Hanke hakee näin uusia malleja koulutuksesta työelämään siirtymisen tukemiseksi ja koulutuksen ja työelämän vuorovaikutuksen lisäämiseksi.

Winkkari-hankkeen tavoitteena on edistää opiskelijoiden nopeaa siirtymistä työelämään, sekä työttömänä olevien henkilöiden hakeutumista opiskelijaksi oppilaitokseen. Hanke kohdistuu erityisesti koulutuksesta työmarkkinoille siirtymisen nivelvaiheeseen. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat pääosin nuoret ammattiin valmistuvat nuoret ja nuoret aikuiset, mukaan lukien maahanmuuttajat, jotka ovat heikossa työmarkkina-asemassa kielitaidottomuuden vuoksi.

-

etunimi.sukunimi@winnova.fi

*Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen*



Konetekniikan ja
automaatiotekniikan
koulutus - ja
tutkimusedellytysten
kehittäminen Varsinais-
Suomessa ja
Satakunnassa

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.4.2016

Päättyy:

31.12.2018

Organisaatio:

Turun yliopisto

-

Varsinais-Suomen ja Satakunnan maakuntien kehitysnäkymät ovat myönteiset. Pelkästään Turun telakan kaupan ja sitä seuranneiden risteilyalustilausten työllistävä vaikutus alueella on arviolta 10 000 – 12 000 henkilötyövuotta, lisäksi välillisesti niiden arvioidaan työllistävän tuhansia henkilöitä. Alueilla on myös monipuolinen toimialarakenne ja niissä on joko alkamassa tai käynnissä mittavia investointeja esimerkiksi lääketeollisuuteen, autonrakennukseen ja merenkulkuun liittyen.

Tulevaisuuden teknologiat ja megatrendit muodostavat kuitenkin jatkuvan uudistumisen haasteen osaamisen kehittämiselle ja toimintatavoille, minkä vuoksi kilpailukyvyyn ja elinvoimaisuuden kannalta huippuosaamisen, innovaatiokyvykkyyden ja koulutuksen määrätietoinen vahvistaminen strategisesti valituilla fokusalueilla on ratkaisevaa.

Timo Vasankari,
projektipäällikkö

etunimi.sukunimi@utu.fi

*Toimintalinja 3.
Työllisyys
ja työvoiman
liikkuvuus*



Prizztech



Learn Fast –
kokeilevan
kehittämisen
ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.2.2015

Päättyy:
31.1.2018

Organisaatio:
Prizztech Oy

www.prizz.fi/learnfast

Learn Fast - on kokeileva kehittämisohjelma, jonka tavoitteena on tuoda pk-kenttään kokonaan uusi, kokeilevampi kehittämisen kulttuuri. Perinteinen liiketoiminnan suunnittelu ei enää tuota riittävää näkemystä siitä, mihin suuntaan ja miten nopeasti pitää muuttua markkinoiden mukana. Suunnittelu-kulttuurin sijaan olisi tärkeää siirtyä kokeilemisen kulttuuriin, joka toisaalta varmistaa ideoiden jalostumisen useiden mielipiteiden kautta ja toisaalta rakentaa siltaa muutosten jalkauttamiselle. Oivallettuja mahdollisuuksia ei enää ole varaa hukata.

Tavoitteena on tuottaa pk-yrityksille vahvempaa tietoa tulevaisuuden mahdollisuuksista liiketoimintaa koskevan päätöksenteon tueksi. Tämä saavutetaan olemalla enemmän vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa, kokeilemalla ja testaamalla, ymmärtämällä, mikä liiketoiminnassa toimii sekä oikealla Can Do-mindsetillä.

Marika Lähde,
projektipäällikkö

etunimi.sukunimi@prizz.fi



ME-talot



SATAKUNNAN
YHTEISÖKESKUS



ME-talo Pori

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[Instagram](#)

#metalopori #yhteisökeskus

me.
talo

Alkaa:

Heinäkuu 2017

Päättyy:

?

Organisaatio:

Satakunnan
Yhteisökeskus

[www.yhteisokeskus.fi
/me-talo](http://www.yhteisokeskus.fi/me-talo)

Me-talon tavoitteena on vähentää eri asuinalueiden välistä eriarvoistumista ja parantaa ihmisten hyvinvointia. Me-säätiö haluaa tavoittaa alueen kaikki ihmiset – nekin, jotka ovat syytä tai toisesta jääneet yhteisen toiminnan kuten erilaisten harrastusten ulkopuolelle.

”Eri asuinalueet ovat palvelujen ja harrastusmahdollisuuksien kannalta eriarvoisessa asemassa. Toiminnan ulkopuolelle jää jatkuvasti ihmisiä esimerkiksi raha- tai motivaatio-ongelmien takia. Me-talon tavoitteena on luoda sellaista toimintaa, jolla tavoitamme nämäkin ihmiset ja saamme heidän äänensä kuuluviin”.

Toiminnan periaatteena on hallitusohjelmaankin kirjattu ajatus siitä, että toimintaa ja palveluita rakennetaan alueen ihmisten omista tarpeista lähtien, ei valmiiksi suunniteltuna.

Sanna Paala,
koordinaattori

etunimi.sukunimi@yhteisokeskus.fi

*Toimintalinja 3.
Työllisyys ja
työvoiman
liikkuvuus*



**Ohjaamo
Satakunta**

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.7.2017

Päättyy:
30.6.2020

Organisaatio:
Porin kaupunki

www.facebook.com/ohjaamosatakunta

Ohjaamo on paikka, joka tarjoaa kaikille nuorille palveluja matalan kynnyksen periaatteella. Ohjaamon tavoitteena on auttaa ja tukea nuorten siirtymää työelämään ja sitä edistävien palveluiden piiriin. Erityisen huomion saavat nuoret, jotka ovat vailla työtä ja toimeentuloa tai eivät opiskele.

Satakunnan Ohjaamolla (Pori, Rauma, Pomarkku) on kolme tavoitetta. Ensimmäisenä tavoitteena on luoda matalan kynnyksen palvelupiste yhden luukun periaatteella. Asiantuntijaverkosto keskitetään yhteen paikkaan ja nuori polutetaan kohti työllistymistä. Tuotoksena nuori saa palvelua samasta palvelupisteestä ja toimenpiteisiin pääsy nopeutuu.

Toisena tavoitteena on ohjata nuori oikeaan palveluun yksilöllisen palvelutarvearvioinnin perusteella. Nuori kohdataan yksilönä. Tuotoksena nuori saa juuri hänen tarvitsemansa ydinpalvelun sekä tukipalvelut.

Jyri Träskelin,
hankepäällikkö

Hanna-Riikka Vesterholm,
hankesuunnittelija

Marko Lundenius,
hanketyöntekijä

Seija Petman,
hanketyöntekijä

Anu Lindfors,
hankeassistentti

etunimi.sukunimi@pori.fi



OI! -
Osaamisperusteiset
oppimisprojektit -
innovatiiviset ja
osaavat
ammattilaiset

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.1.2016

Päättyy:
30.6.2018

Organisaatio:
**Länsirannikon
Koulutus Oy
WinNova**

[winnova.fi/winnova/
hankkeet/kaynnissa...](http://winnova.fi/winnova/hankkeet/kaynnissa...)

OI ! - Osaamisperusteiset oppimisprojektit – innovatiiviset ja osaavat ammattilaiset – hankkeen tavoitteena on edistää joustavien ja yksilöllisten opinpolkujen toteutumista Satakunnan alueen ammatillisessa koulutuksessa. Hanke lisää ammatillisen koulutuksen ja työelämän vuoropuhelua vahvistaen koulutuksen aitoa työelämälähtöisyyttä verkostoiden opiskelijat työelämään jo opintojen aikana.

Työelämälähtöisyys toteutuu perinteisestä työssäoppimisesta poikkeavalla tavalla. Hankkeen kautta versoo työelämään uusia ideoita ja mahdollisuuksia aiempaa monipuolisempaan yhteistyöhön oppilaitosten kanssa.

Hankkeen keskeisenä toimenpiteenä projektipajatyöskentely kannustaa ja motivoi nuoria opiskelijoita aktiivisesti etsimään ja kokeilemaan uusia ratkaisuja työkokonaisuuksien taloudelliseen, tehokkaaseen ja kestävän kehityksen mukaiseen toteuttamiseen.

Liisa Sarasoja,
projektipäällikkö
liisa.sarasoja@winnova.fi

Mirva Julkunen,
projektitoimija
minna.julkunen@winnova.fi

Pasi Kallioinen,
projektitoimija, Sataedu
pasi.kallioinen@sataedu.fi

Pekka Vuorisalo,
projektitoimija, Kankaanpään opisto
pekka.vuorisalo@kopisto.fi

Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen



OPIN  PORTAILLA
SATAKUNNASSA



Opin portailla Satakunnassa

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.2.2016

Päättyy:
31.1.2019

Organisaatio:
Diakonia-
ammattikorkeakoulu
Oy

peda.net/diak/op

Hankkeen tavoitteena on edistää korkeakoulutuksessa aliedustettujen ryhmien, erityisesti maahanmuuttajien, osallisuutta ja koulutuksellista tasa-arvoa parantamalla heidän mahdollisuuksiaan päästä korkeakoulutukseen. Hankkeessa luodaan korkeakouluvalmiuksia edistävä kulttuurisensitiivinen tukirakenne, joka edistää maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden sujuvaa siirtymistä 2. asteen opinnoista ammattikorkeakouluopintoihin. Tukirakenteessa parannetaan opiskelijoiden suomen kielen taitoa, verkko- ja monimuoto-opetuksessa tarvittavien välineiden ja sovellusten hallintaa sekä annetaan vertaistukea opiskelijamentoroinnin kautta. Hankkeen toisena tavoitteena on valmistaa helposti saavutettavaa digitaalista tietoa koulutusmahdollisuuksista Suomessa keskeisillä maahanmuuttajakielillä. Materiaali auttaa maahanmuuttajia sopivan koulutuksen löytämisessä ja nopeuttaa integroitumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Materiaali helpottaa myös maahanmuuttajien kanssa työskentelevien ohjaustyötä.

Anu Halonen,
projektipäällikkö
anu.halonen@diak.fi

Jaana Mäki,
projektivastaava, Sataedu
jaana.maki@sataedu.fi

Marja Tomberg,
projektivastaava, WinNova
marja.tomberg@winnova.fi

Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen



Opsodiili Länsi-Suomi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.4.2015

Päättyy:

31.12.2017

Organisaatio:

Jyväskylän
Koulutuskuntayhtymä

[opsodiili.com/
hankkeenperustiedot/](http://opsodiili.com/hankkeenperustiedot/)

...

Länsi-Suomen suuralueen teemana on Yritykset nuorten oppisopimuksen mahdollistajina - nuoret osaajat yritysten voimavarana. Teema korostaa oppisopimuskoulutuksen win-win -luonnetta, jossa sekä nuoret että yritykset ovat voittajia; nuoret saavat koulutus- ja työpaikan ja työnantajat saavat tulevia tuottavia ja innovatiivisia nuoria osaajia yrityksiinsä kasvamaan.

Länsi-Suomen suuralueen hanke on osa ESR - nuorisotakuun osiota Nuorten oppisopimuskoulutuksen toteutusedellytysten vahvistaminen, johon samanaikaisesti on haussa koordinoiva hanke sekä Pohjois-Suomen, Etelä-Suomen ja Itä-Suomen suuralueiden hankkeet. Länsi-Suomen suuralueen hanke täydentää omalta osaltaan valtakunnallista kehittämistyötä ja hankkeet muodostavat selkeän toisiaan tukevan kehittämiskokonaisuuden nuorten oppisopimuskoulutuksen toteutusedellytysten vahvistamiseksi.

Teijo Wahlman,
projektipäällikkö, Satakunta
teijo.wahlman@winnova.fi

Tarja Puura,
projektipäällikkö, Länsi-Suomi
tarja.puura@jao.fi

*Toimintalinja 5.
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta*



PARTY -
Parempaa työ- ja
toimintakykyä

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.4.2015

Päättyy:
31.3.2018

Organisaatio:
Rauman kaupunki

rauma.fi/kaupunki-ja-hallinto/hankkeet/party-hanke/

PARTY-hankekokonaisuudessa vakiinnutetaan ja jatkokehitetään valtakunnallisesti työllistämistä edistävän monialaisen yhteispalvelun toimintaa. Kuntoutuskoordinaatio, ohjausosaaminen sekä sosiaalisen, lääkinnällisen ja ammatillisen kuntoutuksen kehittäminen ovat hankkeessa avainasemassa, samoin kuin työ- ja toimintakyvyn arviointimallien kehittäminen. Aikuisten työ- ja valmennuspajoja ja ryhmätoimintaa kehittämällä luodaan TYP-toiminnan tueksi uusia toimintamalleja ja työkaluja.

Kuntien yhteisenä tavoitteena on edistää kuntien sosiaalisen kuntoutuksen ja työhön kuntoutuksen palveluja tukemaan etenkin osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien palveluja ja heidän positiivisia siirtymiään työllisyyspolulla. Kuntien roolin kasvaessa työllisyyden hoidossa tarvitaan lisää osaamista pitkäaikaistyöttömyyden hoitoon. Hankkeessa selvitetään myös työpankin mahdollisuuksia sekä kehitetään uusia työllistymismalleja, kuten palkkatuen siirtomallia.

Marianne Kivelä,
projektipäällikkö

Minna Rautalin,
projektikehittäjä / sihteeri

etunimi.sukunimi@rauma.fi

*Toimintalinja 5.
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta*



Porin seudun
VALO-valmennus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

PORI

Alkaa:
1.2.2016

Päättyy:
31.12.2018

Organisaatio:
Porin Sininauha ry

valo-valmennus.fi

Porin seudun VALO-valmennus -hanke tarjoaa heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille mahdollisuuden suorittaa ammatillisen tutkinnon osia näyttötutkinnoin. Toimintamalli lisää työllistämistä/ toimenpidejaksojen vaikuttavuutta ja mallin avulla tehostetaan henkilöiden eteenpäin ohjausta ammatilliseen koulutukseen ja/tai työelämään.

Hankkeen varsinaisina tavoitteina on VALO valmennustoiminnan käynnistäminen työpajatyypisenä, sekä uutena elementtinä jo olemassa olevien kolmannen sektorin toimijoiden avustaminen näyttötutkintojen "tuotteistamisessa", aloittamisessa ja järjestämisessä. Hankkeeseen osallistuvia valmennettavia opastetaan sähköiseen asioiden hoitoon.



Porin Sininauha

Hannele Tuomainen,
hankepääällikkö
h.tuomainen@porinsininauha.fi
puh. 045 667 4430

Anne Mikkilä,
valmentaja
a.mikkila@porinsininauha.fi
puh. 045 667 3161

Pasi Suominen,
valmentaja rakennusala
p.suominen@porinsininauha.fi
puh. 045 667 3053

Valmentaja, rakennusala
puh. 045 691 6573



Satakunnan polut hoitoon ja kuntoutukseen



Alkaa:

1.4.2017

Päättyy:

31.10.2018

Organisaatio:

Porin kaupunki

satasote.fi/?page_id=2069

Satakunnan Polut hoitoon ja kuntoutukseen -hanke koskee kaikkia niitä osatyökykyisiä, jotka ovat työelämässä tai työttömänä, työnhakijoina, opiskelijana tai kuntoutustuella. Hankkeen tavoitteena on, että osatyökykyiset pysyvät työelämässä tai työllistyvät avoimille työmarkkinoille. Tarkoituksena on kehittää saumaton, oikea-aikainen ja tarkoituksenmukainen työkyvyn tuen palveluketju sekä työhön paluun että työllistymisen kannalta. Asiakkaan työkyvyn tuen palvelutarpeet tunnistetaan varhaisessa vaiheessa ja asiakas etenee nopeasti ja joustavasti monialaisessa kuntoutusketjussa.

Satakunnan polut hoitoon ja kuntoutukseen -hankkeessa kehitettävä toimintamalli on työkyvyttömyyden uhatta olevien, osatyökykyisten ja työkyvyttömiä hoitoon ja kuntoutukseen ohjaamista ja työkyvyn tuen toteutumista edistävä maakunnallinen, eri toimijat yhdistävä toimintamalli, joka parantaa kohderyhmän työkykyä, työssä pysymistä, työhön palaamista, elämänlaatua ja osallisuutta.

Mari Sanila,
projektipäällikkö

Elisa Bruk,
projektsihteeri

Projektisuunnittelijat:
Tuija Kallio
Heidi Koskinen
Milla Lappalainen
Mari Pihl

etunimi.sukunimi@pori.fi

Toimintalinja 3.
Työllisyys
ja työvoiman
liikkuvuus



Satakunnan
VALO-valmennus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
16.2.2015

Päättyy:
15.2.2018

Organisaatio:
Rauman Seudun
Katulähetys ry

valo-valmennus.fi

Hankkeen tavoitteina on vaikeimmassa asemassa olevien nuorten ohjautuminen pajatoiminnoista eteenpäin ammatilliseen koulutukseen, työelämään tai työllistymistä edistäviin palveluihin. Nuorten eteenpäin ohjautuvuuden kehittäminen yhteistyössä alueen kuntien kanssa. Kohderyhmän elämäntilanteen vahvistaminen. Alueellisen yhteistyön kehittäminen toiminnallisilla keinoin. Koulunsa keskeyttävien ongelmien kartoittaminen. Pitkäaikaistyöttömien osaamisen päivittäminen. Tukipalveluiden yhtenäistäminen ja saatavuuden helpottaminen.

Toimenpiteiden avulla edistetään nuorten työllistymistä alueelle ja jatko-opintomahdollisuuksia sekä -väyliä. Valmennustoiminnan avulla moipuolistetaan kouluttautumisen mahdollisuuksia etenkin työvaltaisella menetelmällä. Vastuunotto omasta elämästä kasvaa ja syrjäytymiskierteet katkeavat sukupolvien välillä.

Maija Kares,
valmentaja, Rauma

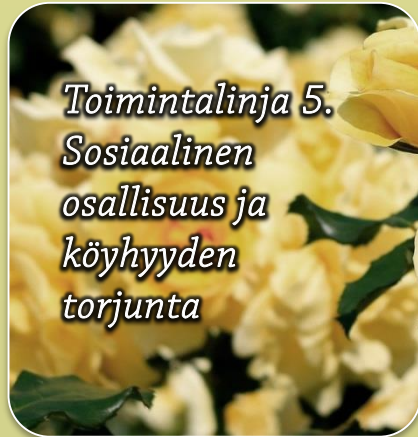
Arja Korventausta,
valmentaja, Eura & Eurajoki

Katja Raittinen,
valmentaja, Eura, Eurajoki & Rauma

Rebekka Ylén,
kehittämispäällikkö

Tomi Aalto,
valmentaja, Rauma

etunimi.sukunimi@rskl.fi



Satakunto



Alkaa:

1.2.2017

Päättyy:

31.1.2020

Organisaatio:

Porin kaupunki

satasote.fi/?page_id=2047

Satakunto-hankkeessa vaikeasti työllistyvät ihmiset kehittävät ammattilaisten kanssa kuntoutuspolkuja.

Tavoitteena on, että asiakkaiden mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa omien kuntoutuspalveluidensa suunnitteluun paranevat. Hankkeen tarkoituksena on myös lisätä yhteistyötä eri toimijoiden kesken, ja siten vähentää kuntoutuspoluissa tapahtuvia katkoksia. Lisäksi Satakunnassa on tarkoitus ottaa käyttöön yhtenäinen toimintakyvyn mittari.

Minna Viinamäki,
projektisuunnittelija

Minka Leino-Holm,
projektisuunnittelija

Elisa Bruk,
projektisihteeri

etunimi.sukunimi@pori.fi



SATAOSAA –
Satakunnan mallit
työllistymiseen ja
osallisuuteen



Alkaa:

1.3.2017

Päättyy:

31.12.2018

Organisaatio:

Porin kaupunki

satasote.fi/?page_id=1959

Hankkeen tavoitteena on luoda uusi yhtenäinen maakuntamalli, jossa yksilöllisesti asiakasta palveleva verkosto auttaa osatyökykyistä siirtymään joustavasti töihin opinnoista, sairauslomalta, työttömyydestä tai muusta tilanteesta. Palvelua kehitetään asiakkaan lähtökohdista katsoen ja osatyökykyinen on aina itse osallisena oman polkunsuunnittelussa. Osatyökykyinen voi näin ollen olla entistä aktiivisemmin mukana omien tavoitteidensa asettamisessa. Yksilöllistä tukea saavat myös he, joille työelämään siirtyminen ei ole ajankohtaista, tukemalla arjen hallintaa ja edistämällä osallisuutta.

Elina Patana,
projektipäällikkö

Kirsi Harjula,
projektsihteeri

Projektisuunnittelijat:

Sari Hatanpää
Sari Ljungman
Tarja Mannila
Tero Mäkinen
Tiia Nieminen
Mari Takala
Niina Tammi
Jaana Tuomela

etunimi.sukunimi@pori.fi

*Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen*



Siirtymät sujuviksi (SISU)

- kohti ammattia ja
työelämää joustavissa
alueellisissa verkostoissa

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.8.2015

Päättyy:
31.3.2018

Päätoteuttaja:
**Pohjois-Karjalan
Koulutuskunta-
yhtymä**

[arjenarkki.fi/menetelma/
pankki/hankkeet/1304](http://arjenarkki.fi/menetelma/pankki/hankkeet/1304)

Valtakunnallisen hankkeen
Tavoitteina ovat

- mallintaa koulutuksellisia siirtymiä
- järjestää aiempaa vahvempia ohjauksellisia ja erityispedagogisia tukitoimia siirtymien tueksi
- rakentaa yksilöllisiä koulutuspolkuja
- kehittää henkilökohtaistamisen käytäntöjä sekä
- tukea opiskelijoiden yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia suorittaa toisen asteen ammatillinen tutkinto.

**Länsirannikon Koulutus Oy
WinNova**

Jonna Malmivuori,
projektikoordinaattori
jonna.malmivuori@winnova.fi

*Toimintalinja 5:
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta*



**STEP
BY
STEP**



**Step by step –
nuorten
kulttuurialan
elämänhallinta ja
työllisyysshanke**

**Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020**



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.8.2016

Päättyy:
31.7.2019

Organisaatio:
Porin kaupunki

stepbystephanke.fi

Step by step – nuorten kulttuurialan elämänhallinta- ja työllisyysshanke on interventiohanke jonka keskeiset sisällöt ja toimenpiteet ovat nuorten sosiaalisessa vahvistamisessa, yhteisökasvatuksessa sekä koulutus- ja työelämävalmennuksessa toiminnallisista ja kulttuurin keinoin.

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on vaikuttaa positiivisesti työelämän ja opintojen ulkopuolelle jääneiden syrjäytyneiden tai syrjäytymisuhan alla olevien 17-30 -vuotiaiden nuorten toiminta-, opiskelu- ja työkyvyn sekä sosiaalisen osallisuuden ja elämän laadun parantamiseen. Nuoren ongelmiin etsitään hankkeessa työkokeilun aikana ratkaisuja non-formaalisen oppimisen, työ-, yksilö- ja ryhmävalmennuksen sekä palveluohjauksen keinoin.

Erja Lehtonen,
hankevastaava

Taru Peura,
hanketyöntekijä

Anne Rantala,
hanketyöntekijä

Anne Rinnetmäki,
hanketyöntekijä

etunimi.sukunimi@pori.fi

Toimintalinja 5.
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta



Tartu hetkeen

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

2.1.2017

Päättyy:

31.12.2019

Organisaatio:

Rauman Seudun
Katulähetys ry &
Porin Sininauha ry

[porinsininauha.fi/
tartu_hetkeen.php](http://porinsininauha.fi/tartu_hetkeen.php)

Tartu hetkeen -hankkeella haetaan ratkaisua haastavan kohderyhmän etenemiseen kohti työllistymistä Raumalla ja Porissa. Kohderyhmä on moniongelmaista ja jäävät usein työvoimapalveluiden ulkopuolelle.

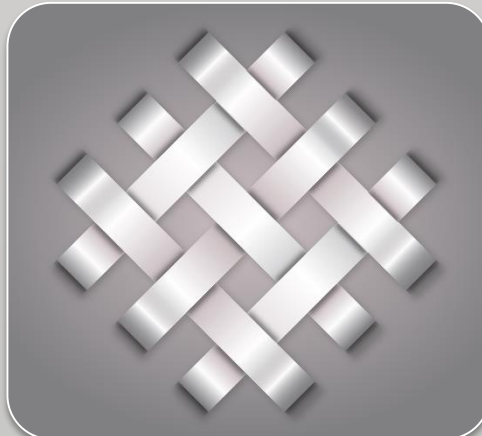
Hankkeen tavoitteena on tarjota haastavalle kohderyhmälle ryhmäpalveluja, jotka sisältävät mm. työllisyyttä edistävää talousvalmennusta ja erilaisten harrastus mahdollisuuksien kartoittamista sekä ilmaisutaitoa. Asiakkaan on mahdollista myös tehdä yksilöllisesti räätälöityjä työtehtäviä, jotka perustuvat vapaaehtoisuuteen. Hankkeen ajatuksena on tarjota asiakkaalle mielekästä tekemistä ryhmään osallistumalla ja mahdollisuuden tehdä merkityksellisiä työtehtäviä kun henkilö on motivoitunut ja selvinpäin. Asiakas voi aloittaa ryhmässä tai työtehtävässä välittömästi ilman viranomaiskontakteja. Tartu hetkeen -hankkeen tavoitteena on motivoida kohderyhmää eteenpäin. Hankkeessa henkilö kiinnittyy palveluprosesseihin ja näin ollen syrjäytymiskierteet katkeavat.

Heidi Saviaro,
hankepäällikkö, Rauma
heidi.saviaro@rskl.fi

Saija Kivi,
hanketyöntekijä, Pori
s.kivi@porinsininauha.fi

Mervi Parviainen,
projektiassistentti, Rauma
mervi.parviainen@rskl.fi

*Toimintalinja 5.
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta*



TUKEE!

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.9.2017

Päättyy:

31.3.2020

Organisaatio:

**Satakunnan
ammattikorkeakoulu**

-

Aikaisemmissa tutkimuksissa ja hankkeissa on noussut esiin, että kohdennetun mielenterveydellisen tuen tarpeessa olevia nuoria pitäisi kuulla vahvemmin palveluiden kehittämisessä. Tämä huomio toimiikin TUKEE! -hankkeen lähtökohtana. Hankkeen keskeisiä teemoja ovat nuorten aktiivinen osallistaminen aidosti monialaisten ja jalkautuvien palveluiden kehittämiseen sekä heitä motivoivien, innovatiivisten ja elämyksellisten työtapojen luomiseen.

Hankkeessa kehitetään ja mallinnetaan olemassa olevien hyvien käytäntöjen rinnalle uusia sektorirajat ylittäviä, jalkautuvia, elämyksellisiä ja kokemuksellisia työtapoja. Niiden avulla tuetaan nykyistä vaikuttavammin mielenterveydellisen tuen tarpeessa olevia nuoria ja ehkäistään heidän syrjäytymistään. Hankkeen keskeisenä työotteena on nuorten osallistamiseen ja kuulemiseen panostavat työtavat sekä nuoria motivoiviin ympäristöihin jalkautuvat palvelut.

Minna Kahala,
hankepäällikkö

Hanna Hannukainen,
asiantuntija

etunimi.sukunimi@samk.fi



Työhyvinvoinnin tekijät

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.4.2016

Päättyy:

30.8.2018

Organisaatio:

Länsirannikon
Koulutus Oy
WinNova

[winnova.fi/winnova/
hankkeet/kaynnissa...](http://winnova.fi/winnova/hankkeet/kaynnissa...)

Yrityksillä on tarvetta erilaisille ratkaisuille työhyvinvoinnin ja henkilöstön jaksamisen parantamiseksi. Yksilöiden hyvinvointi heijastuu koko organisaatioon. Hankkeessa parannetaan yritysten henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista sekä yritysten menestymistä ja tuottavuuden kasvua kehittämällä niiden muutosvalmiuksia uusien digitaalisten palveluiden ja toimintamallien kautta. Hankkeen käytännön toimenpiteitä ovat työhyvinvoinnin pika-analyysin kehittäminen ja pilotointi yrityksissä, coaching- ja vermeprosessien hyödyntäminen, tavoitteenasettamisen ja seurannan sovelluksen kehittäminen ja työhyvinvoinnin kymppi valmennuksen kehittäminen ja suunnittelu.

WinNova:

Johanna Alanen, projektipäällikkö

Juha Harikkala, projektitoimija

Teija Harju, projektitoimija

Tuula Lehtonen, projektitoimija

Jarno Ojanen, projektitoimija

etunimi.sukunimi@winnova.fi

Kankaanpään opisto:

Marja Gustafsson, projektitoimija

Hillevi Korkeamäki, projektitoimija

etunimi.sukunimi@kopisto.fi

Sataedu:

Eveliina Alinen, projektitoimija

Mika-Markus Mäkelä, projektitoimija

etunimi.sukunimi@sataedu.fi

*Toimintalinja 3.
Työllisyys ja
työvoiman
liikkuvuus*



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



TE-palvelut
tjänster | services



Työkykykoordinaattori-
pilotoinnit
osatyökykyisten
työllistymisen
edistämiseksi (TKK-
pilotit)

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.8.2016

Päättyy:

31.7.2019

Organisaatio:

Keski-Suomen elinkeino-,
liikenne- ja
ympäristökeskus



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM) on valmistellut
Osatyökykyisten työllistämisen edistämisen ESR-
hankkeen toteutettavaksi osana rakennerahasto-
ohjelman 2014 – 2020 valtakunnallisia toimia.
Hankkeessa rakennetaan vaihtoehtoisia
osatyökykyisten työllistymisen palvelumalleja
pilotoitavaksi osana TE-palveluja.

Marja Laakso,
*Työkykykoordinaattori,
Satakunnan TE-toimisto*

etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi

Toimintalinja 3.
Työllisyys
ja työvoiman
liikkuvuus



**Työpeili ja
Foorumix –**
Esimiesverkostot
työkykyjohtamisen tukena

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työpeili:
Alkaa: 1.8.2017
Päättyy: 31.7.2020

Foorumix:
Alkaa: 1.2.2015
Päättyy: 31.12.2018

Organisaatio:
Satakunnan
ammattikorkeakoulu

foorumix.fi

Työpeili-hankkeessa kehitetään uusi ryhmämuotoinen yrityspalvelu - Työpeili-konsepti. Se suunnataan erityisesti yksinyrittäjille sekä mikro- ja pienyrityksille, jotka nykyisin vähiten hakeutuvat palveluiden pariin. Työpeilin ajatus kiteytettynä on refleктоiva vertaisryhmässä tapahtuva kehitysprosessi, johon kytkeytyy asiantuntijaosuuksia. Tarve tälle hyvinvoinnin ja tuottavuuden yhdistävälle konseptille on havaittu Foorumix-hankkeessa (ESR, SAMK).

Foorumix - Esimiesverkostot työkykyjohtamisen tukena -hankkeessa pilotoidaan esimiesten vertaisfoorumeita satakuntalaisissa pk-yrityksissä. Kokemusten perusteella luodaan malli, jonka avulla työpaikoilla voidaan perustaa työssäjaksamista ja tuottavuutta edistäviä vertaisfoorumeita, jotka jäävät pysyviksi rakenteiksi yrityksiin. Hanke tekee aktiivisesti näkyväksi, miten paljon voimaa esimiesten keskinäisellä verkostoitumisella voi olla sekä esimiesten että samalla kokonaisten työyhteisöjen hyvinvoinnille.

Kaarina Latostenmaa,
projektipäällikkö

Pirjo Tuomi,
projektiassistentti

Niina Inberg,
projektitutkija

Tapio Myllymaa,
lehtori, vertaisasiantuntija

Merja Koivuniemi,
lehtori, työterveysasiantuntija

etunimi.sukunimi@samk.fi

*Toimintalinja 3.
Työllisyys ja
työvoiman
liikkuvuus*



VIERTO –
vapautuva
itsenäistä elämää
rakentamaan,
työhön ja osalliseksi

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.2.2017

Päättyy:
31.1.2020

Organisaatio:
**Silta-
Valmennusyhdistys ry**

[siltavalmennus.fi/
index.php/vierto-hanke/](http://siltavalmennus.fi/index.php/vierto-hanke/)

Rikostaustaisten sopeutuminen yhteiskuntaan on usein haasteellista, koska heidän on vaikea löytää asuntoa, vahvistaa omaa osallisuutta ja rikoksettoman elämän puitteita sekä työllistyä. Seuraamusjärjestelmän painopisteen siirtyminen kohti avoimempia seuraamuksia mahdollistaa entistä moniammatillisemman ja katkeamattomamman tuen työllistymisen edistämiseksi mutta asettaa samalla haasteita oikea-aikaisen ja riittävän pitkäkestoisen tuen rakentamiseen uudenaikaisessa tilanteessa. Hankkeen ja sen kansainvälisen yhteistyön avulla pyritään löytämään innovatiivisia toimintatapoja uusintarikollisuuden estämiseen, sosiaaliseen integraatioon ja työllistymiseen.

Hankkeessa kehitetään rikostaustaisten yhteiskuntaan osallistava ja työllisyyttä edistävä valmennusmalli, jolla ehkäistään tehokkaasti uusintarikollisuutta ja integroidaan vapautuvia vankeja yhteiskuntaan.

Tanja Tourunen,
projektipäällikkö

Jonna Laine,
projektityöntekijä

etunimi.sukunimi@siltavalmennus.fi

*Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen*



**Yksilöllisyyttä
opintopoluille**
(osatoteuttajana Sasky
ja KSAO)

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
1.10.2015

Päättyy:
31.5.2018

Organisaatio:
**Etelä-Karjalan
Koulutuskunta-
yhtymä**

[yksilollisyyttaopinto
poluille.wordpress.com](http://yksilollisyyttaopinto
poluille.wordpress.com)

Hankkeen painopisteet liittyvät yksilöllisten ja joustavien opiskeluvalintojen mahdollistamiseen ja näkyväksi tekemiseen sekä sujuviin siirtymiin ja niissä ohjaamiseen, kun siirrytään koulutuksesta toiseen, koulutuksesta työhön ja työstä koulutukseen tutkinnon syntymiseksi. Sujuvat siirtymät eri menetelmineen ja työvälineineen ovat keskeisessä asemassa, kun halutaan lisätä koulutukseen osallistumista ja pidentää työuria alkupäästä. Toisen asteen koulutukseen tarvitaan keinoja ja opintopolkua, joilla tuetaan elinikäistä oppimista ja koulutuksesta työelämään siirtymistä. Opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamista parantamalla tuetaan moniammatillista yhteistyötä, jolla opiskelijoita ohjataan tekemään omia opiskeluvalintojaan HOPS:iin, työssäoppimis- ja työelämässä oppimisen oppimispaikkojen hakuun sekä monipuolisen oppimisympäristön hyödyntämiseen.

Sastamalan koulutuskuntayhtymä:
Mari Järvenpää,
koulutuspäällikkö
mari.jarvenpaa@sasky.fi

Saimaan ammattiopisto:
Susanna Kankaanranta,
projektipäällikkö
susanna.kankaanranta@edusampo.fi

Kouvolan seudun ammattiopisto:
Antti Hieta,
hankevastaava
antti.hieta@ksao.fi

Toimintalinja 3.
Työllisyys ja
työvoiman
liikkuvuus



YLÄFEMMA



Yläfemma!

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:
15.3.2016

Päättyy:
13.9.2018

Organisaatio:
Varsinais-Suomen
ELY-keskus

ylafemmablogi.fi

Yläfemma on valtakunnallinen koordinaatio ESR-hanke.

Hankkeen tavoitteet:

valtakunnallisella koordinaatiotoiminnalla on kolme päämäärää heikossa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden palveluprosessien tuloksellisuuden ja tasalaatuisuuden kehittäminen uudistuvassa TYP-toiminnassa. Työhönvalmennus-toiminnan valtakunnallinen tuotteistaminen ja palvelumallin yhdenmukaistaminen. Välityömarkkinoilla tapahtuvien palkkatukijaksojen tuloksia mittaavan palaute- ja arviointijärjestelmän kehittäminen

Hankkeen kohderyhmät:

alueelliset ESR-hankkeet, TYP-toimijat, TE-toimistot ja ELY-keskukset

Ritva Lindström,
projektipäällikkö

Taina Suonpää,
projektisuunnittelija

Sami Peltola,
projektikoordinaattori

etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Marko Aalto

marko.aalto74@gmail.com

Minna Vallila

Tuula Rauhala

etunimi.sukunimi@tyollistavatjarjestot.fi

**Työllistävät
järjestöt ry**



Ilse Vauhkonen

etunimi.sukunimi@raumantyottomat.com

**Rauman Seudun
Työttömät ry**



Niina Veko

etunimi.sukunimi@valtti.fi

**Kankaanpään
Aikuiskoulutussäätiö**



Elina Vanne

Elena Kim

etunimi.sukunimi@monikulttuuriyhdistys.fi

**Satakunnan
Monikulttuuriyhdistys**



TYPO-TOIMIJAT 2015 →

Nina Tuli

Lisbeth Lanne

Pirjo Katajamäki

etunimi.sukunimi@redcross.fi

**Suomen
Punainen Risti
Kontti Pori**



Tuija Vehmas-Bäck

kiertopiste@gmail.com

**Porilaiset
kulttuurijärjestöt**



Tarja Pääkkönen

Riitta Sookari

etunimi.sukunimi@pdl.fi

**Länsi-Suomen
Diakonialaitoksen
säätiö**



Jouko Harju

pkk.mopiili@outlook.com

**Porin
Kiinteistöomistajain
keskusjärjestö**



Kerttu Kuusisto

kirjatupa@gmail.com

**Pormestarinluodon
asukasyhdistys ry**



Erja Lehtonen

etunimi.sukunimi@pori.fi

**Porin Kaupunki,
kulttuuriasiainkeskus**



Tarja Sillanpää

etunimi.sukunimi@lannenkylayhdistys.net

**Lännen
kyläyhdistys ry**



AIKAISEMMAT TYPO-TOIMIJAT

Tommi Mattila

Rebekka Ylén

Ari Reunanen

Janne Rantala

etunimi.sukunimi@raumanseudunkatulahetys.fi

**Rauman Seudun
Katulähetys**



Maj-Len Niemi

Oskari Hautamäki

info@kierratyskpa.fi

**Kankaanpään
Tekevät ry**



Jarno Blomster

Juha-Pekka Räsänen

etunimi.sukunimi@tulsatakunta.com

TUL





PÄÄTTYNEET HANKKEET

*Toimintalinja 5.
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta*



Luonnollisesti Töissä

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Päätynyt:
30.4.2017

Organisaatio:
Porin kaupunki

pori.fi/tyollisyydenhoito/luonnollisestitoissa_0.html

Green Care nähdään uutena sosiaalisena palveluinnovaationa ja aktiivisena interventiona suomalaisessa palvelujärjestelmässä. Hankkeen päätavoitteena on sosiaalisen työllistämisen edistäminen luontoon tukeutuvia Green Care -menetelmiä ja resursseja hyödyntäen. Green Care on viherympäristöihin liittyvää toimintaa, jolla edistetään ihmisten hyvinvointia ja elämänlaatua. Green Care perustuu luonnon hyvinvointivaikutuksista tehtyihin tieteellisiin tutkimuksiin. Toisena keihäänkärkitavoitteena on Porin seudun Green Care Osaamiskeskuksen perustaminen. Päämääränä on myös kehittää ennaltaehkäiseviä ja työkykyä parantavia toimintamalleja, sosiaalisia tukiverkostoja ja sosiaalista osallisuutta sekä hyvinvointia tukevia palvelurakenteita. Hankkeessa toteutetaan myös pilottitoimintaa potentiaalisten toimijoiden kanssa, tehdään Green Care -toiminta tunnetuksi alueella ja seurataan alaan liittyvää tieteellistä tutkimusta.

Pekka Stenfors,
hankekoordinaattori

Mikko Kataja,
projektiasiantuntija

etunimi.sukunimi@pori.fi

Toimintalinja 5.
Sosiaalinen
osallisuus ja
köyhyyden
torjunta



LEADER
Karhuseutu



Lähde mukaan!
Työtä, hyvinvointia ja
yhteisöllisyyttä Porin
seudulle

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Päättynyt:
31.5.2017

Organisaatio:
Karhuseutu ry

karhuseutu.fi/leader
[karhuseutu/porin_lahiot](http://karhuseutu.fi/porin_lahiot)

Hankkeen tavoitteena on parantaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työ- ja toimintakykyä sekä vahvistaa kaupunginosien paikallista yhteisöllisyyttä kansalaistoimijalähtöisin menetelmin. Kehittämällä uusia asukaslähtöisiä toimintatapoja ja palveluita tuetaan laajapohjaista osallisuutta Porin kaupunginosissa.

Tavoitteena on vähentää työttömyyttä käynnistämällä useita työnhakuun motivoivia ja työn saantia sekä elämänhallintaa edistäviä toimenpiteitä sekä löytää paikallisia ratkaisuja työttömien ja syrjäytymisvaarassa olevien palveluohjauksen parantamiseksi. Hankkeen toimenpiteet perustuvat hankkeen alussa paikallisten toimijoiden yhdessä laatimiin kehittämissuunnitelmiin. Paikallisesti muodostetut monialaiset yhdistysten, asukkaiden sekä julkisen ja yksityisen sektorin edustajista koostuvat yhteistyöryhmät suunnittelevat ja toteuttavat osallistavan suunnitteluprosessin aikana esiin nousseita kehittämistoimenpiteitä alueilla.

Raisa Ranta,
projektipäällikkö

etunimi.sukunimi@karhuseutu.fi

Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen



Sertifiointin
avulla
kilpailukykyä
vientiin

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Päättynyt:
28.2.2017

Organisaatio:
Länsirannikon
Koulutus Oy
WinNova

winnova.fi/winnova/hankkeet/hankearkisto...

Sertifiointin avulla kilpailukykyä vientiin -hankkeen tavoitteena on vastata laivanrakennusteollisuutta kohdanneen rakennemuutoksen asettamiin haasteisiin. Hankehakemuksessa esitetyn sertifiointin tarkoituksena on kehittää aikuisten ammatillista ja työelämälähtöistä koulutusta laivanrakennusalalla seuraavien tavoitteiden mukaan:

Uudenlaisten arviointitapojen ja menetelmien avulla laivanrakennusalaan liittyvää ammatillista osaamista ja niihin liittyviä tehtäväkokonaisuuksia tunnistetaan uudella, asiakaslähtöisellä tavalla.

Tällaisen sertifiointin avulla voidaan tukea yritysten vientiponnisteluja sekä niiden etabloitumista vientikohteisiin eri puolella maailmaa.

Kyetään luomaan sellaisia uusia toimintakäytäntöjä, joiden avulla muuttuvat työelämän tarpeet voidaan joustavalla tavalla siirtää eri koulutusorganisaatioiden koulutustarjontaan.

Jouni Suominen,
projektipäällikkö

etunimi.sukunimi@winnova.fi



Sosiaalinen
kampus -
yksilöllisiä polkuja
kohti yhteisöllistä
oppimista

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Päättynyt:
31.1.2017

Organisaatio:
Satakunnan
ammattikorkeakoulu
Oy

[sosiaalinenkampus.
wordpress.com](http://sosiaalinenkampus.wordpress.com)

Sosiaalisen kampuksen tavoitteena on koulutuksesta työelämään siirtymisen nopeuttaminen kehittämällä uudenlainen palvelumanagerointiverkosto toimijoiden välillä. Palvelumanageroinnin näkökulma on oppilaitostasosta ja organisaatorajoista riippumaton. Manageroinnin pääperiaatteena on asiakas- ja tarvelähtöisyyden huomioiminen niin yksittäisen henkilön kuin yritysten näkökulmasta. Tavoitteena on, että projektin päätyttyä palvelumanagerointiosaaminen jää osaksi organisaatioiden normaalia toimintaa. Palvelumanagerien tehtävänä on tunnistaa opiskelijoiden yksilöllisiä tarpeita erityisesti koulutukseen tai työelämään siirtymisessä. Lähtökohtana on elinikäisen oppimisen polkujen yksilöllisempi tunnistaminen.

Tomi Kuusimäki,
projektipäällikkö

Saija Mustaniemi

Mikko Lehtonen

etunimi.sukunimi@samk.fi

*Toimintalinja 4.
Koulutus,
ammattitaito ja
elinikäinen
oppiminen*



UTUA –
uutta tulevaisuutta
luomassa

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Päättynyt:
31.12.2017

Organisaatio:
Turun yliopisto

utua-hanke.fi

Projektin yleistavoitteina on parantaa heikossa työmarkkina-asemassa ja työuran taitekohdissa olevien kuten pitkäaikaistyöttömien, rakenteellista työttömyyttä kohtaavien työnhakijoiden työhön pääsyä ja aktiivisuutta tukemalla heidän oma-aloitteisuuttaan, luovaa tulevaisuusajattelua ja etsimällä vaihtoehtoisia työllistymisen kanavia. Konkreettisenä tavoitteena on uudistaa erityisesti valmennuksessa ja ohjaavien toimenpiteiden kohteena olevien ihmisten osaamista ja työmarkkinavalmiuksia kehittämällä uusi tulevaisuusohjauksen malli. Projektissa kehitetään uusia toimintamuotoja, jotka edesauttavat tuloksellista valmennusta sekä luovat uudenlaisia ratkaisuja työllistymisen polkuihin. Uudenlaiset palvelut ohjauksessa ja monialainen verkostoyhteistyö ovat avainasemassa, kun luodaan tulevaisuuden työssä tarvittavia taitoja ja toimintatapoja.

Leena Jokinen,
projektin koordinaattori
leena.jokinen@utu.fi

Sari Miettinen,
projektipäällikkö

Kristiina Lindström,
projektsihteeri

Anne Arvonen,
viestintäasiantuntija

Kati Vuorisalo,
kouluttaja, WinNova
kati.vuorisalo@winnova.fi

*Toimintalinja 3.
Työllisyys
ja työvoiman
liikkuvuus*



Valtti-Center

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Alkaa:

1.2.2015

Päättyy:

31.12.2017

Organisaatio:

**Kankaanpään
aikuiskoulutussäätiö**

valtticenter.fi

Valtti-Center-hankkeen tavoitteena on parantaa nuorten saamien palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja saatavuutta. Matalan kynnyksen hanke ehkäisee syrjäytymistä, lisää osallisuutta ja vahvistaa heikossa työmarkkina-asemassa olevien nuorten työllistymismahdollisuuksia, työmarkkinoilla pysymistä sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia. Hankkeen kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat pohjoissatakuntalaiset työttömät ja työttömyysuhan alaiset nuoret. Tukea ja ohjausta annetaan n. 63 nuorelle. Hankkeen tavoitteena on lähipalveluiden turvaaminen ja TE-toimiston ja kuntien lisäkanavana toimiminen. Hankkeella pyritään ennakoidaan ja varautumaan julkisten palveluiden supistumiseen ja yhdistymiseen suuremmiksi yksiköiksi. Nuorten työllistymisen edistämisen tukemiseen, kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn pyritään seuraavin osatavoittein/toimenpitein: luodaan 1) avoin osaamista tukeva rekrykeskus, 2) coach-toimintamalli ja 3) vertaisjaksomalli nuorille.

Raija Vataja,
hankepäällikkö

Carita Ahtilinna,
muutosvalmentaja

Harri Hieta,
työelämäkoordinaattori

Jani Leppiniemi,
media-assistentti

etunimi.sukunimi@valtti.fi