



Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan suuntaaminen (ELO-kyselyn vastauskooste)

Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmän
kokous 8.3.2016



Vapaamuotoinen palaute ELO-kyselyyn

- Kokouksien järjestelyt hyviä
- Asiat ovat sujuneet
- ELY on ollut aktiivisesti verkostoja kokoamassa, kiitos siitä.
- Jatketaan yhteistyössä yhteistä työtä.
- ELO-foorumi todellakin tarjoaa foorumin keskustelulle ja erilaisten kokemusten ja käytäntöjen vaihdolle.



Vapaamuotoinen palaute ELO-kyselyyn

- Ohjauksen kentällä tapahtuu monenlaista, ja kukin organisaatio tehtävästään käsin toteuttaa erilaisia toimenpiteitä ohjauksen kehittämiseksi.
- Tämä toisaalta näyttäytyy **myös toiminnan pirstaleisuutena ja ongelmana yhteistyössä** - näin ELO-fooruminkin kohdalla.
- **Löytyisikö verkoston toiminnan taustaksi sellaista yhteistä agendaa ja yhdistäviä tarpeita, joihin fokuointia ELO-foorumin toiminnassa ja jolta pohjalta ”yhdistää voimat”.**



Vapaamuotoinen palaute ELO-kyselyyn

- **Tulisiko hahmottaa niitä rajapintoja, jotka yhdistävät**
- **verkostossa toimivia**, ja organisoida ELO-toimintaa tältä pohjalta, jotta verkoston toimintaan osallistuminen
- **tuottaisi kaikille lisäarvoa ja konkretisoituisi myös hyötynä käytännön toiminnassa.**
- **Enemmän fokuointia!**



Vapaamuotoinen palaute ELO-kyselyyn

- Verkostoituminen on aivan loistavaa!
- Olen kiitollinen, että saan kuulua tähän verkostoon.
- Olen täältä saatua tietoa jakanut eteenpäin niin työpaikalla, kuin Sttk:n aluetoiminnassakin.
- Asiat ovat sujuneet.
- **Toiminnan jäntevöittäminen edelleen tärkeää.**
- **Rohkeutta ja kokeilukulttuuria kaivattaisiin lisää, samoin yhteistyötä yritysten ja julkisen tahon välillä.**



Vapaamuotoinen palaute ELO-kyselyyn

- Eri tahojen kanssa on tehty **vilkasta yhteistyötä.**
- Ohjauspalveluihin liittyvät **varsinaiset tulokset tulevat myöhemmin esille**, kunhan organisaatiomuutokset rauhoittuvat ja tehdyt suunnitelmat voidaan viedä täysipainoisesti käytäntöön.



3. Mitä elinikäisen ohjauksen tavoitteita ja toimenpiteitä organisaationne aikoo toteuttaa vuonna 2016?

- Ks. erillinen kooste



**4. Voiko Kaakkois-Suomen ELY-keskus/ELO-verkosto tukea organisaatiotanne sen omien tavoitteiden toteuttamiseksi esimerkiksi järjestämällä koulutustilaisuuksia, mistä aiheista?
Vastaajien määrä: 24**

- Ohjauksen toteutustavoista, kohtaamisesta ja vuorovaikutuksesta ohjauksessa
- Monialaisen yhteistyön arki
- Opiskelijan kohtaaminen (voi olla seminaarityyppisesti toteutettuna)
- Ohjaustoiminta, yrittäjyyskasvatus
- Tulevaisuuden ammatit, ennakointi, erilaiset oppimisympäristöt ja opetuksen toteutumismallit
- Maahanmuuttajien ohjauspalvelut
- Pk-yritysten kasvun tukeminen
- Työssäoppimisen osuus kasvaa koko ajan, miten kehittää sen ohjausta
- käytäntöjen jakamista



Koulutustilaisuuksia, yms. toiminnan tueksi

- Ohjaamoiden näkökulmasta sellaisia koulutuksia, jotka on sovittu ohjaamotoimijoiden kanssa tuumaten
- Kansainvälisten opiskelijoiden työ- ja harjoittelumahdollisuudet ja niiden tukeminen
- Pienryhmäohjauksen käyttö ohjauksen välineenä
- Työssä jaksaminen, osaamisen kehittäminen, oppimisen monet polut
- Tekemällä yhteistyötä eri koulutustilaisuuksien ja tilaisuuksien osalta
- Oppisopimuskoulutuksesta ja yrittäjän oppisopimuskoulutuksesta
- Moniammatillinen yhteistyö



Seminaareja, mistä aiheista?

- Monikulttuurisuus haasteena
- Työelämäfoorumi
- Aikuisten ja nuorten opinto-ohjauksen integrointi
- Digitalisaatio, heikot signaalit, ennakointi, skenaariot
- Yrittäjyys, yrittäjämäisyys, ks. myös edellinen kohta "koulutustilaisuudet"
- Silta opintojen mahdollisuudet II asteen ja korkeakoulujen kesken
- Ajankohtaista tietoa hyvin toimivista malleista, valtakunnallisia esimerkkejä
- Esim. Monikulttuurinen työyhteisö
- Osallistua osatoteuttajana yrityksille järjestettäviin tilaisuuksiin
- Korkeakoulutuksen tulevaisuus



Työpajoja, mistä aiheista?

- Työpaja, jossa koulutuksen edustajat ja työelämän edustajat yhdessä kehittäisivät työssäoppimisen ohjausta ja tunnistaisivat kehittämiskohteita
- Moniammatillinen yhteistyö ohjauksessa (esim. työpajatyypisestikin)
- Hyvien käytäntöjen jakopaja
- Maahanmuuttajataustaisten yrittäjien verkottaminen
- **ELO-verkosto voisi järjestää Ohjaamo-toimintaa ylläpitäville verkoston ja kokemustenvaihtotilaisuuksia**
- Alueen yhteistyö työelämään siirtymisen nopeuttamiseksi (OKM tavoite korkeakouluille)
- Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen valmennukseen ja käytännön koulutuksen aloitukseen
- Moniammatillinen yhteistyö, miten teen työtä yhdessä, asiakaslähtöisyys - mitä se on aidosti, ratkaisukeskeisyys
- Työn opinnollistaminen korkeakouluissa



Välittämällä tietoa elinikäisestä ohjauksesta, millä tavoin?

- Esim. opinto-ohjaajien verkostolle suora tiedottaminen?
- Tiedottaminen tapahtumista
- Hyvät linkit aiheeseen
- Ohjauksen jatkumo
- Ohjauksesta yrittäjänä toimimiseen ja pk-yrityksessä työskentelyyn. Tulevaisuuden työpaikat syntyvät suurelta osin juuri mikro - ja pk-yrityksiin
- Uutiskirjeet, kaupungin päättäjille tietoa ja perusteluita moniammatillisen, elinikäisen ohjauksen tarpeista
- Verkon kautta uusinta tietoa koulutuksesta yms.



Muuten, miten?

- Tiivistämällä yhteistyötä, tehostamalla tiedottamista ja markkinointia. Järjestämällä isompia yhteisiä tapahtumia.
- ELO-foorumi on menneenä vuonna tarjonnut laadukasta koulutusta toimijoille. Ongelmana on kuitenkin ollut eri organisaatioiden mahdollisuudet hyödyntää tarjottua tukea. TE-toimistossa resurssien niukentuessa henkilöstön koulutukseen osallistumisen tulisi olla entistä suunnitelmallisempaa, ja sen tulisi perustua ennakolta kartoitettuihin kehittämistarpeisiin. Mahdollisuudet osallistua koulutukseen ovat olleet erittäin rajalliset eivätkä tasapuoliset mahdollisuudet osallistua koulutukseen ole toteutuneet koko Kaakkois-Suomen alueella. Tilannetta helpottaisi merkittävästi, mikäli koulutukset olisivat seurattavissa videon välityksellä.
- Koulutustilaisuudet ja seminaarit ovat vain hankalia aktiiviemme osallistumista ajatellen. Itse ja ammattiliittojen toimitsijat pystyvät kyllä irrottautumaan arkipäivän ns. virka-ajan tilaisuuksiin, mutta aktiivimme jotka työpaikoilla toimivat, ovat pääsääntöisesti töissä k.o. aikaan
- Yhteistyön tiivistämisellä yritysyhdistysten ja yritysneuvonnan kanssa



5. Organisaatiomme haluaa jatkaa ELO-yhteistyöryhmässä

- Kyllä 27
- Ei 2

- **7. Organisaatiomme haluaa jatkossa kuulua vain ELO-verkostoon**