

# Verkostojen johtaminen

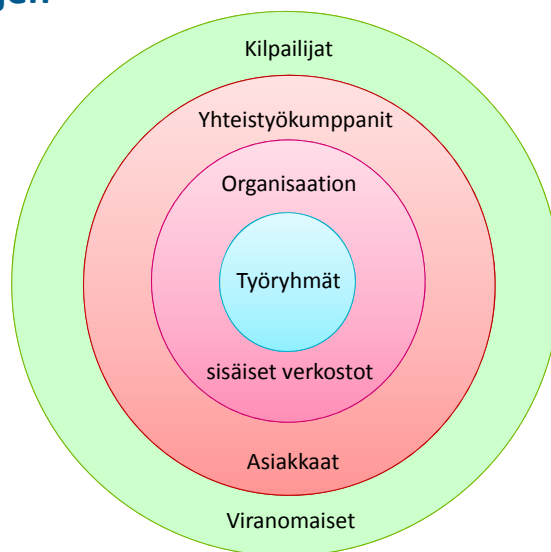
Kaakkois-Suomen ELO-verkosto 17.11.2014

Täydennyskoulutuspäällikkö Jari Kalavainen

Opettajankoulutus­päällikkö Hannele Torvinen

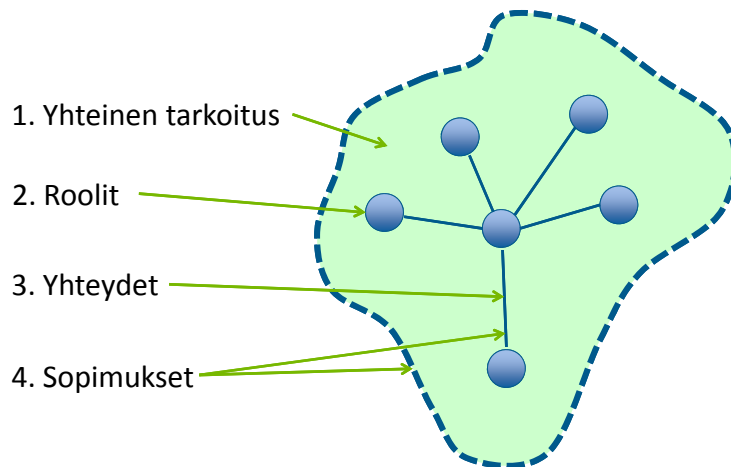


## Verkostojen tasoja



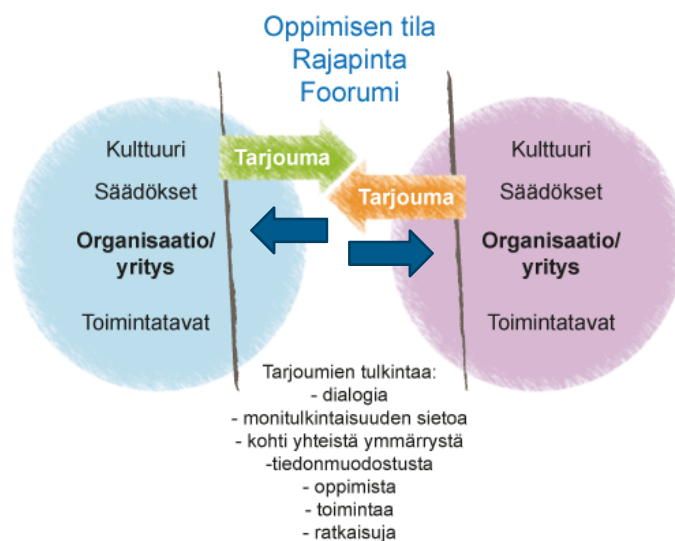
jamk.fi

### Toimivan verkoston elementit



jamk.fi

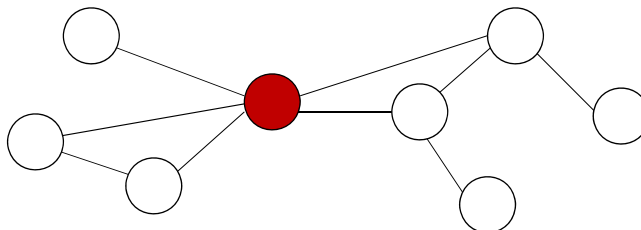
### Monialaisuus ja monihallinnollisuus – verkoston työskentely rajapinnoilla



c.fi

## Verkostot suhteina

Siltaaminen (betweenness) kertoo siitä, kuinka usein henkilö sijaitsee muiden henkilöiden välissä ja välittää heidän välistä vuorovaikutustaan



Roolit verkostossa?

jamk.fi

## Kehittäjäverkoston kohtaamia kysymyksiä

<i>Aito syy olla olemassa</i>	<i>Keinotekoisuus</i>
<i>Hyvä yhteys</i>	<i>Yhteensopimattomuus</i>
<i>Kumppanuuden hakeminen</i>	<i>Eistäytyminen</i>
<i>Informaation jakaminen</i>	<i>Informaation panttaaminen</i>
<i>Luottamus</i>	<i>Epäluottamus</i>
<i>Pelissäännöt</i>	<i>Kurittomuus</i>
<i>Toisten ymmärtäminen</i>	<i>Ymmärtämättömyys</i>
<i>Sitoutuminen</i>	<i>Sitoutumattomuus</i>
<i>Resurssien riittävyys</i>	<i>Resurssien puute</i>
<i>Oppimiskyky</i>	<i>Oppimiskyvyttömyys</i>
<i>Foorumien riittävyys &amp; laadukkuus</i>	<i>Vähäisyys &amp; toimimattomuus</i>
<i>Työnjaon selkeys</i>	<i>Työnjaon selkiintymättömyys</i>

jamk.fi

## Tarvitaan erilaisia rooleja toimijuuden tueksi

(mm. Hintikka 2012; Mäkelä 2012; Aalto 2012; Torvinen 2013)

### Kätilöinti

- käynnistäminen ja alkuvaihe
- toimijoiden kokoaminen ja osallistumisen varmistaminen  
→ osallisuus
- erilaisten intressien yhteen saattaminen ja tavoitteiden fokuointi

### Fasilitointi

- projektiluonteista toimintaa ja tapa/ menetelmä auttaa verkostoa tuottamaan haluttuja tuloksia

### Koordinointi

- ylläpitoa, aktivointia, kollaboratiiviset tietokäytännöt

### Moderointi

- verkoston valtuutus ohjata tai reivata verkoston toimintaa kohti tavoitteita – koordinoitua järeämpää aktiivisuutta

### Johtaminen

- yksi tai useampi kriittinen toimija tukee ja ohjaa; valtuutuksen antaminen verkostotoimijoille

Minä verkosto-toimijana?

Parviäly

<http://www.scoop.it/parvityo>

Kuratointi

jamk.fi

## Kehittämistyön periaatteita ja lähtökohtia

### Merkityksellisten tilanteiden rakentaminen

- oikeat ihmiset oikeassa paikassa
- toiminnan kannalta oleelliset askeleet

### Epätavanomaisten keskusteluyhteyksien mahdollistaminen

- tutkiva ote omaan työhön
- mielekkään vuorovaikutuksen edistäminen

### Käytännön ratkaisujen löytämisestä huolehtiminen

- suora sitoutuminen ja omaksi ottaminen
- keskittyminen asioihin, joihin voidaan vaikuttaa
- mielekäs toiminta tilanteissa, joita ei voida muuttaa

### Asioiden pitäminen läpinäkyvinä ja julkisina

- pyrkimysten avoin ilmaiseminen
- kaikilla tasavertainen mahdollisuus saada ja jakaa tietoa

### Organisaation ”moniäänisyyden” kuuleminen

- erilaisuuden ja moninaisuuden hyödyntäminen
- yhteistyö toiminnan kautta - ei konsensuksen

jamk.fi

Kiitos!

[jari.kalavainen@jamk.fi](mailto:jari.kalavainen@jamk.fi)  
[hannele.torvinen@jamk.fi](mailto:hannele.torvinen@jamk.fi)

jamk.fi