

HankekahvitSotkamossa

19.1.2017

***NUORTEN OSALLISUUS – HUONO-  
OSAISUUS JA HYVINVOINTI KAINUUSSA  
työpaja***



Kainuun TYPO  
koordinaatio  
2015-2017



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



TE-palvelut  
tjänster | services

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# 1. Hyvät käytänteet ja mitkä työtavat ovat olleet vaikuttavampia nuorten kanssa tehtävässä työssä, peilaten omaan työtehtävään?

- Ole kiinnostunut nuoresta, aktiivinen läsnäolo, kuuntelu ja hyväksyntä !
- Työskentele nuoren lähtökohdat huomioiden
- Laita itsesi peliin, ole aito
- Toivon luominen ja ylläpitäminen, mietittävä miten puhutaan ja kannustetaan, näkökulmien laajentaminen
- Intensiivinen palveluohjaus, rinnalla kulkeminen, osallistaminen ja saattaen vaihto oikeaan palveluun
- Nuorten starttityövalmennus



# Hyvät käytänteet jatkuu...

- Yksilöohjaus/ryhmätoiminta (ryhmytyminen, vertaistuki ) ja sen suunnitelmallisuus
- Kuntouttava työtoiminta
- Yritykset ja työnantajat mukaan suunnittelemaan toimia toimia työmarkkinoiden monimuotoistamiseksi
- Verkoston yhteistyö, yhteistyö/yhteisöllisyys > avoimuus
- Yhteiset säännöt, varhaisen välittämisen malli
- Ensivenkulan käsikirja, Spartak
- Mestari kisälli malli
- Ennaltaehkäisevä työ

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



## 2. Miten jakaisit hyvät käytännöt ja työtavat?

- Opetushallituksen sivusto, hyvät käytännöt  
<https://hyvatkaytannot.oph.fi/>
- Facebook ryhmä toimijoille ajatusten ja ideoiden jakamiseen ja testaamiseen?
- Blogi työllisyydenhoitoon liittyen > kirjoittajana eri toimijat
- Asiakkaat mukaan yhteisiin suunnittelu – ja kehittämispäiviin > osallisuus > asiakaslähtöisyys



### 3. Miten ottaisit itse selvää hyvistä käytännöistä ja työtavoista?

- Kysymällä esim. työkaverilta, yhdyshenkilöltä
- Hyödynnän hankeverkostoja, vinkkinä myös: Valtakunnallinen työpajayhdistys: <http://www.tpy.fi/> ja RR tietopalvelu
- Osallistumalla yhteisiin koulutuksiin
- Katso Googlesta : )
- Some, Facebook: innokylä
- Keräämällä palautetta
- Mitattujen vaikutusten hyödyntäminen, kohdennettuja koulutuksia työelämän tarpeisiin > työllistyminen



## 4. Mitä tarvitaan kehittämään/Miten kehittää/ Miten edistät nuorten asiakastyötä > nuorten asemaa nuorten yksilön näkökulmasta

- Palvelujen oltava nuorten näköistä, pois virkamiesmäisestä palvelusta
- Kajaanin Nuppa kajaanilaisille nuorille
- Kajaanissa paljon muitakin palveluita nuorille
- Millä motivoidaan osallistumaan?
- Yritysyhteistyö KAO ja Kajaanin kaupunki

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



## 5. Mitä tarvitaan kehittämään/Miten kehittää/ Miten edistät nuorten asiakastyötä > nuorten asemaa palvelujärjestelmän näkökulmasta (koulutus)

- Miten päästään ongelman ytimeen, ei silotella > koulumaailman tukitoimet?
- Päätäjille tiedoksi oman kunnan tilanne:
  - tilastot, tutkimukset
  - kehitys ja toimenpide ehdotukset
  - > ymmärrys ja resursointi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



## 6. Mitä tarvitaan kehittämään/Miten kehittää/ Miten edistät nuorten asiakastyötä > nuorten asemaa kunnan/maakunnan näkökulmasta

- Resurssit
- Tavoitteellisuus, jatkuvuus
- Yhteistyö, verkosto
- Jalkautuminen - kohtaamispaikka
- Prosessit läpinäkyväksi
- Hyvien toimintamallien jakaminen
- Toimiva puskaradio
- Tutkimusten hyödyntäminen

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma





Kiitos kaikille osallistujille  
aktiivisesta keskustelusta  
ja  
aurinkoa kevääseen!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto