

# Hankekahvit Kajaanissa

7.9.2016

Osaamisen kehittäminen työllistymisen tukena  
työpaja



Kainuun TYPO  
koordinaatio  
2015-2017



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



TE-palvelut  
tjänster | services

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# 1. Minkälaisia osaamisen puutteita ja esteitä nousee esille asiakkaista?

- työelämän pelisäännöt
- yleinen työelämätietous
- työnhakutaidot
- oman osaamisen tunnistaminen
- osaaminen vanhentunut
- oman osaamisen markkinointi, tuotteistaminen
- fyysiset ja psyykkiset esteet oppimiselle
- itsetunto-ongelmat
- arjen elämänhallintataidot
- elämän tilanne

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

- vuorovaikutus ja sosiaaliset taidot
- puutteellinen kielitaito
- asenteet ja arvot



# Asiakkaan osaamisen tunnistaminen, miten?

- psykologiset testit
- ryhmätoiminta
- osaamiskartoitus
- työkokeilu
- työkykyarviointi
- kykyviisari
- ammatillinen itsearvio
- näyttötutkinto
- nelikenttämalli
- työtehtävien kautta
- todistukset



## 2. Työmarkkinoiden tarpeet, millaista osaamista yrityksissä kaivataan?

- Asenne ja motivaatio
- Halu oppia ja kouluttautua jatkuvasti (uudet työvälineet)
- Vuorovaikutus- ja sosiaaliset taidot
- Yhteistyö- ja tiimityötaidot
- Työyhteisöosaaja ja asiakaspalvelutaito
- Moniosaaja
- Sisäinen yrittäjä
- Joustava, luotettava, vastuuntuntoinen ja oma-aloitteinen
- Perustutkinto on oltava
- Huolehtii työhyvinvoinnista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



### 3. Kuinka voi kehittää osaamista vastaamaan työelämän tarpeita eli kysyntää?

- Yrityksiltä tieto suoraan asiakkaille, mitä työntekijältä odotetaan/vaaditaan/toivotaan
- Standardisoidut persoonallisuustestit
- Itsevarmuuden lisääminen, osaaminen -> lyhyt koulutukset esim. lyhyet korttikoulutukset
- Työhakuosaamisen ja työelämävalmiuksien vahvistaminen
- Mentorointi työpaikoilla / mestarikisällijärjestelmä / työkokeilujen laajempi hyödyntäminen
- Työpaikalla tarpeeksi laaja perehdyttäminen -> motivoituneempi työntekijä <- miten resursoida yrityksissä
- Valmentaminen moniosaajuuteen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

### 3. Mitä yhdistyksissä/hankkeissa pitää tapahtua vahvemmin, jotta asiakkaiden osaamista voidaan kehittää?

- Yhteistyö eri toimijoiden kanssa
- Hankkeitten järjestettävä tutustumiskäyntejä eri yrityksiin  
-> ajankohtaiset tiedot työelämän tarpeista
- Yhteiset oppimisprojektit/opintoryhmät
- Työhönvalmentaja / coach mukana matkalla
- Taloudellinen tuki
- Luovat menetelmät
- Valmennetaan moniosaajuuteen
- Turvallisuus lähtökohdat ja vastuut

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

## 4. Kehittämisen näkökulma, kenen vastuulla jatkossa on osaamisen kehittäminen?

- Yksilön omavastuu
- Toimijalla ja koulutusorganisaatiolla
- Ohjaajilla kyky tunnistaa tuentarve -> auttaa osaamisen tunnistamisessa
- Yhteiskunnallinen vastuu, poliittiset päätökset, (työelämälähtöisyyden huomioiminen, nopea reagoiminen)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma





## 4. Miten yhdistystoimijat/hanketoimijat asemoituvat Kainuussa osaamisen kehittäjinä tulevaisuudessa?

- Kehittämisenäkökulman huomioiminen yhdistys- ja hanketoiminnassa -> vaikuttavuus
- Positiivinen näkökulma ja pienet askeleet
- Kolmannen sektorin työntekijöiden vaihtuvuus on haaste
- Kolmannen sektorin resurssipula
- Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ja moniammatillisuus korostuvat jatkossa
- Yhdistys- ja hanketoimijoiden oman osaamisen kehittäminen (ammattitaitoinen henkilökunta osaamisen arviointiin)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kiitos kaikille osallistujille  
ja  
aurinkoa kesään!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto