



Pohjois-Karjalan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Tulostavoiteasiakirja 2023

SISÄLLYSLUETTELO

Tulostavoiteasiakirja 2023	1
1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	3
1.1 Lisäämme elinvoimaa	3
1.1.1 Työllisyysasteen nostaminen.....	3
1.1.2 PK-yritykset uudistuvat ja kasvavat monipuolistaen elinkeinorakennetta	5
1.1.3 Elinkeinojen vastuullisuuden edistäminen	9
1.1.4 Saavutettavuuden edistäminen	10
1.1.5 Koulutus- ja osaamistaso nousee, ja osaavan työvoiman saatavuus paranee.....	10
1.2 Tavoittelemme hiilineutraaliutta	13
1.2.1 Hiilineutraaliuden edistäminen.....	13
1.2.2 Kiertotalouden ratkaisut.....	14
1.2.3 Edistämme ilmastonmuutokseen sopeutumista.....	15
1.2.4 Luonnon monimuotoisuus ja vesien tila	16
1.2.5 Kestävä kaupunkikehitys.....	18
1.3 ELY-keskuksen aluekohtainen strateginen tavoite	20
2 Toiminnallinen tuloksellisuus.....	21
2.1 Asiakkuudet, digitalisaatio ja yhteiset toimintatavat.....	21
3 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	24
4 Erikoistumis- ja keskitetyt tehtävät	25
5 Voimassaolo ja seuranta.....	25
5.1 Liite.....	25
6 Allekirjoitukset.....	26

Toiminta-ajatus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset edistävät alueellista kehittämistä hoitamalla valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä alueilla.

Yleistä

ELY-keskuksen tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, AVI-ELY -strategia-asiakirjaan, eri hallinnonalojen strategioihin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

ELY-keskukset hyödyntävät aktiivisesti sekä virastokokonaisuuden eri tehtäväalueiden, että ELY-keskusten keskinäisiä yhteistyömahdollisuuksia tässä tulossopimuksessa määriteltujen tavoitteiden saavuttamiseksi. ELY-keskukset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä kumppaniverkoston kanssa edistäessään alueen elinvoimaa, kestävästä kasvua ja tulevaisuutta sekä hyvinvointia ja sisäistä turvallisuutta.

Pitkän aikavälin strategiset linjaukset

Kansainvälisesti vetovoimainen alue, jota ELY-keskus edistää erityisesti seuraavilla painotuksilla:

- Älykkään erikoistumisen kärkialat (uudistuva teollisuus ja kehittyvät teknologiat, puhtaasti ratkaisut ja vihreä siirtymä, innovatiiviset ja kestävästi tuotetut palvelut);
- Kansainvälistyminen: osaavan työvoiman liikkuvuus, ulkomaiset investoinnit ja vilkas kansainvälinen yhteistyö kulttuurin, tutkimuksen ym. aloilla;
- Vahvat osaamis- ja innovaatiokeskittymät;
- Puhdas ja älykäs elinympäristö hyvinvoinnin tekijöinä.

Kilpailukykyiset, uudistuvat ja ympäristövastuulliset yritykset, joiden osalta ELY-keskus painottaa toiminnassaan seuraavia linjauksia:

- Tuottavuuden parantaminen ja kasvun tukeminen;
- Kestävän liiketoimintaosaamisen kehittäminen;
- Yritysten kannustaminen hyödyntämään kansainvälisiä arvoverkostoja;
- Ympäristövastuullisuus ja ilmastokestävyys yritysten kilpailutekijäksi.

Luonnonvaroja kestävästi käytävä biotalous ja toimiva kiertotalous, joihin ELY-keskus pyrkii erityisesti seuraavilla linjauksilla:

- Metsäbiotalouskeskittymän vahvistaminen ja jatkuva uudistuminen;
- Biotalousuotannon jalostusasteen nostaminen;
- Ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutoksen sopeutuminen
- Kiertotalouden ja kokeilujen hyödyntäminen;
- Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen;
- Sininen biotalous ja vesistöjen tilan paraneminen.

Työmarkkinoiden kohtaanto sekä nuorten työllisyyden parantaminen, joiden osalta ELY-keskus korostaa seuraavia painotuksia:

- Työllisyyden ja osaavan työvoiman saannin parantaminen moniammatillisia ja vaikuttavia palveluja kehittämällä erityisesti nuorten ja pitkään työttömänä olevien osalta;

- Työn ja tekijöiden kohtaannon nopeuttaminen ja parantaminen;
- Maahanmuuttajien työllisyyden edistäminen.

Sujuvia palveluja tuottava ja digitaalisesti kyvykäs virasto, joiden osalta ELY-keskus painottaa erityisesti:

- Palveluprosessien kehittäminen vaikuttavuuden ja asiakashyödyn lisäämiseksi tiiviissä yhteistyössä kumppaneiden kanssa;
- ELY-keskuksen ja TE-toimiston palveluiden saatavuuden turvaaminen läheltä Pohjois-Karjalassa;
- Verkostoyhteistyön tiivistäminen digitalisaation edellytysten luomisessa ja sen toteuttamisessa.
- ELY-keskus osallistuu aktiivisesti uuden strategiakauden valmisteluun ja erilaisten aluehallinnon rakennevaihtoehtojen määrittelyyn sekä arviointiin. Tuomme ennakkoivasti ohjaavien tahojen käyttöön tietoa alueiden tilasta ja aluehallinnon toimintaa koskevista mahdollisuuksista ja kipupisteistä.

1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus on jaettu strategiaan painopisteisiin *Lisäämme elinvoimaa* ja *Tavoittelemme hiilineutraaliutta* AVI-ELY -strategia-asiakirjan mukaisesti ja hallitusohjelmaan perustuen. AVI-ELY -strategian strateginen painopiste *Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta* on sisällytetty poikkileikkaavasti kohtiin *Yleistä* ja *Toiminnallisen tuloksellisuus*. ELY-keskukset osaltaan edistävät valtion aluehallinnon yhteisten strategisten painopisteiden tavoitteiden toteutumista. ELY-keskus toteuttaa ja ottaa huomioon omassa toiminnassaan Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelman mukaiset toimenpiteet, jotka koskevat viraston tehtäviä. Tästä toiminnasta ELY-keskus raportoi säännönmukaisesti myöhemmin erikseen annettavan ohjeen mukaisesti. Virasto varmistaa Suomen kestävä kasvun ohjelman (RRF-väline) toimeenpanossaan sisäisen valvonnan, seurannan ja raportoinnin toimivuuden EU:n RRF-asetuksen (2021/241) ja kansallisen RRF-toimeenpanosäädöksen ”Laki Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta” (537/2022) vaatimukset huomioiden.

1.1 Lisäämme elinvoimaa

1.1.1 Työllisyysasteen nostaminen

Tavoite: Työllisyysaste nostetaan 75 prosenttiin vuoden 2023 loppuun mennessä.

Osaavan työvoiman turvaaminen:

- Vahvistetaan maakunnan eri työllisyys- ja yrityspalvelutoimijoiden koordinoitua yhteistoimintaa.
- Nopeutetaan työpaikkojen täyttymistä tiedolla johtamisella ja tarjoamalla kohtaantoa vahvistavia palveluja kuten ammattitaito- ja osaamiskartoituksia.

12.12.2022

- Kohdennetaan koulutuspaikkoja tarvealoille, lisätään osaamisen kehittämisen yhteistyötä työnantajien kanssa ja aktivoidaan sopimuskouluttajaverkostoamme.
- ELY-keskusten välinen yhteistyö koulutusten suunnittelussa ja hankinnassa mahdollistaa vastaamisen pienempiin ja erityisempiin tarpeisiin.
- Vahvistetaan yritysyhteistyötä mm. kartoittamalla työelämän osaamis- ja työvoimatarpeita, markkinoimalla TE-palveluja ja aktivoimalla työnantajia hyödyntämään mm. kansainvälisen rekrytoinnin palveluja ja palkkatukea.
- Kehitetään muutosturvaa yhteistyössä kumppanien kanssa niin, että irtisanomistilanteissa siirtyminen uuteen työhön tapahtuu mahdollisimman. Huomioidaan palvelutuotannossa vuoden 2023 alussa voimaan astuvat lakimuutokset koskien yli 55-vuotiaiden muutosturvaa.
- Työllisyysasteen nostaminen ja työvoiman kysyntään vastaaminen edellyttää koko maakunnan työvoimapotentiaalin huomioimista ja sitä, että palveluja ja toimijoiden välistä yhteistyötä kehittämällä saamme mm. täsmätyökykyiset, maahanmuuttajat ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevat henkilöt integroitua työelämään entistä tiiviimmin.
- Vahvistetaan työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointia yhteistyössä maakunnan toimijoiden ja jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (jatkossa JOTPA) kanssa.
- Tuetaan elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen alueellisen toimintamallin ja palvelutarjonnan kehittymistä liittyen erityisesti työikäisten osaamisen kehittämiseen yhteistyössä JOTPA:n kanssa.
- Hiilineutraaliuuden edistäminen tuo mukanaan mahdollisuuksia, joiden hyödyntäminen luo uusia työpaikkoja ja vaatii osaamisen uudistamista laaja-alaisesti. Tätä tuetaan mm. uusia osaamispalveluja kehittämällä.

Työllisyyden lisääminen:

- Vahvistetaan yhteistoimintaa Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilun (jatkossa kuntakokeilu) kanssa sekä yhteensovitetään alueen palvelutarjontaa sekä luodaan yhteistä palvelualustaa.
- Työnantajapalveluja vahvistetaan tiedolla johtamisella sekä ELY-keskuksen ja TE-toimiston yrityspalvelujen yhteistyötä tiivistämällä.
- Nuorten palveluprosesseja ja siirtymiä koulutukseen ja työelämään nopeutetaan kehittämällä palvelutarjontaa.
- Kotoutumiskoulutuksessa ja muissa maahanmuuttajille suunnatuissa palveluissa kehitetään yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa työelämälähtöisiä malleja nopeuttamaan työelämään siirtymistä.
- Edistetään uusien yritysten syntymistä ja omistajanvaihdoksia.
- Kannustetaan yrityksiä uudistumiseen, työvoiman kehittämiseen ja kansainvälistymiseen. Tuetaan työelämän laadun kehittämistä verkostoyhteistyön avulla.
- Tuetaan aktiivisesti toimijayhteistyössä kansainvälisten työntekijöiden ja opiskelijoiden sekä maahanmuuttajien kiinnittymistä maakunnan työmarkkinoille.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Käynnissä olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto, vk (TA)	48	51	50	50
Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen, % (TA)	40	39	39	38
Rahoitetuissa hankkeissa keskimäärin syntyvät työpaikat yrityksissä (työpaikkakerroin)	2	2	2	2

TA = tavoite sisältyy valtion talousarvioon

1.1.2 PK-yritykset uudistuvat ja kasvavat monipuolistaen elinkeinorakennetta

Tavoite: Suomen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiomenot ovat 4 % bruttokansantuotteesta vuoteen 2030 mennessä. ELY-keskukset edistävät t&k&i tavoitetta erityisesti tukemalla pk-yritysten uusien tuotteiden, palvelujen ja tuotantomenetelmien kehittämiseen liittyviä hankkeita.

Pohjois-Karjalan ELY-keskus aktivoi pk-yrityksiä tki-kehittämiseen sekä hyödyntää täysimääräisesti alueella käytössä olevat myöntövarat yritysten tki-toiminnan kehittämiseksi ja kasvattamiseksi.

Erityisesti pk-yrityksiä kannustetaan kehittämään uusia tuotteita ja palveluita etenkin kansainvälisille markkinoille. Yrityksiä tuetaan ottamaan käyttöön tuottavuutta ja kasvua edistäviä innovaatioita sekä hyödyntämään vihreän siirtymän käytössä olevat mahdollisuudet tehokkaasti.

Pk-yrityksiä kannustetaan myös kehittämään kilpailukykyään osana eri arvoverkostoja, kehittämään uusia ansaintamalleja ja hyödyntämään digitalisaation mahdollistamia ratkaisuja liiketoiminnassaan ja tuottavuuden parantamisessa.

Hyödynnetään ELY-keskuksen monialaisuutta ja poikkihallinnollisuutta sekä lisätään asiantuntijayhteistyötä mm. tunnistamaan mahdollisuuksia ja uusia avauksia energiasiihtymän ja kiertotalouden edistämiseksi.

Aktivoidaan yritysten kehittämishankkeita, jotka kytkeytyvät laajempiin toimintaympäristön yhteiskehittämishankkeisiin (uusi alueellinen TKI-rahoitus ja valtakunnallinen EAKR:n Innovaatio- ja osaamisverkosto).

Mittari: *ELY-keskusten toimenpiteet tki- tavoitteen edistämisessä (rahoituspalvelut, innovaatioympäristöjen ja liiketoimintaekosysteemien edistäminen sekä innovatiivisten julkisten hankintojen hyödyntäminen) (sanallinen)*

Yrityksien kehittämiseen soveltuvan rahoituksen myöntövaltuudet ja kehittämispalvelut sijoitetaan alueelle mahdollisimman tehokkaasti. Mittarina myönnetty avustukset euroa /vuodessa (maaseuturahoituksen yritysrahoitus ja rakennerahastovarot) sekä KEHPA-palveluiden määrä (kpl/vuosi).

Alueen kärkitoimialoihin (mm. fotonikka, metsäbiotalous, valmistava teollisuus) liittyvien yritysverkostojen kehittymistä tuetaan ja yrityksiä kannustetaan pitkäjänteiseen kehittämis-yhteistyöhön tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa (toimintaympäristötukien määrä euroa / vuosi verrattuna aiempiin vuosiin). Osallistumme TEM:n sekä Joensuun kaupungin väliin ekosysteemineuvotteluihin, ja osaltamme tuemme sopimuksen täytännönpanoa.

Tavoite: *Aktivointitoimien avulla yhä useampi yritys kehittää toimintaansa kasvun mahdollistamiseksi*

Kehittämisrahoitusta saaneiden yritysten määrä kasvaa verrattuna aiempiin vuosiin (maaseuturahaston yritysrahoitus, Etelä-Savon ELY-keskuksen kautta Pohjois-Karjalaan kohdistettu rakennerahastojen ja oikeudenmukaisen siirtymän rahaston sekä Business Finlandin rahoitus). Pohjois-Karjalan TE-toimisto ja ELY-keskus vahvistavat suunnitelmallisesti EURES-palveluiden hyödyntämistä ja lisäävät palveluiden markkinointia mm. TE-Live.fi -palvelua hyödyntäen.

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen maaseuturahoitusta saaviin yritysryhmähankkeisiin tavoitellaan 20 yritystä ja maaseutuyritysten kehittämistuella autetaan kehittämään toimintaansa 50 yritysasiakasta. Yritysryhmähankkeiden hakemista yritysten kehittämistoimiin on tarpeen edelleen tehostaa.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Kasvu CRM-järjestelmään kirjattujen liidien määrä (kpl)	120	120	60	60

Tavoite: *ELY-keskukset sitoutuvat yhteisten Team Finland-tavoitteiden edistämiseen ja kehittävät yhteistyötään TF-verkoston toimijoiden kanssa.*

Pohjois-Karjalan ELY-keskus koordinoi Team Finland (TF)-yhteistyötä alueella. Vuoden 2023 painopisteinä ovat päivitetyn TF-strategian ja TF-palvelupolun alueellinen toimeenpano sekä pk-yritysten viennin ja kansainvälistymisen kehittäminen ja kehittämiseen liittyvien palvelujen käyttötason ylläpitäminen yritysten liiketoimintaympäristön haasteelli-

12.12.2022

suudesta huolimatta. Tavoitteena on kansainvälistymistä kehittävien pk-yrityksien määrän nykyisen tason ylläpito ja uusien yritysten mukaan saaminen. Kaikki alueen Team Finland -toimijat toimivat uudistetun Team Finland -palvelupolun mukaisesti. Kasvu CRM -asiakkuudenhallintajärjestelmää hyödynnetään kattavasti asiakkuustyön pohjana. Yhteistyötä kehitetään erityisesti Finnveran, Business Finlandin, TE-toimiston ja ulkoministeriön kanssa

Yhteistyössä TF-verkoston ydintoimijoiden ja kumppanien kanssa toteutetaan yritysten kansainvälistymistä sekä kasvua edistäviä tilaisuuksia. Maakunnan Team Finland -alueverkostoon kuuluvien toimijoiden, kuten kuntien elinkeinoyhtiöiden, kauppakamarin, yrittäjäjärjestöjen ja oppilaitosten kanssa tehdään yhteistyötä ja vaihdetaan tietoa säännöllisesti tavoitteena alueen yritysten kasvun ja kansainvälistyminen koordinoitu edistäminen.

Mittari: *ELY-keskuksen kehittämistoimenpiteet Team Finland -tavoitteiden edistämiseksi (sanallinen)*

Team Finland -palvelupolun perehdyttämistilaisuudet ja Team Finland -toimijoiden yhteistyössä toteuttamien tilaisuuksien määrä.

Team Finland -toimijoiden Kasvu CRM:n käyttöaktiivisuuden kehittyminen (merkinnät ja liidit).

Selkeytetään alueellista yhteistyötä laatimalla alueella yhteistyössä eri toimijoiden kanssa yritysasiakkuussuunnitelma. Verkosto kokoontuu säännöllisesti yhteisiin palaveriin, joita ovat mm. alueen yrityspalvelutoimijoiden kokous kerran kuukaudessa ja Team Finland -ydintoimijoiden kokoontuminen kvartaaleittain. Alueen Talent Boost -ekosysteemin kanssa toteutetaan yhteistyössä toimenpiteitä ja vaihdetaan tietoa säännöllisesti. Käynnistetään uusia ja jatketaan käynnissä olevia kasvuun ja kansainvälistymiseen liittyviä toimenpiteitä yhteistyössä alueen sekä kansallisten toimijoiden kanssa, joita ohjaamme ja tuemme vaikuttavuuden varmistamiseksi.

Tavoite: *Yritysrahoitusta saavat pk-yritykset kasvavat uudistamalla liiketoimintaansa ja kansainvälistymällä.*

Keskeisenä tavoitteena on edistää ja rahoittaa pk-yritysten liikevaihdon kasvuun, kansainvälistymiseen ja kilpailukyvyn kehittämiseen tähtääviä merkittäviä ja vaikuttavia pk-yritysten kehittämishankkeita.

ELY-keskuksen osalta maaseuturahoituksella saadaan keskimäärin kaksi työpaikkaa hanketta kohti ja kaksinkertainen liikevaihto sijoitettuun euroon verrattuna. Käytettävissä olevin keinoin pyritään vaikuttamaan siihen, että hankkeeseen sijoitettu euro tuottaisi keskimäärin suuremman liikevaihdon lisäyksen.

Työpaikkavaikutuksena tavoitellaan keskimäärin kaksi työpaikkaa/tukipäätös. Tehdään Team Finland -yhteistyötä eri toimijoiden kesken yritysten kehittämisaktiviteettien kasvattamisessa.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Rahoitetuissa hankkeissa syntyvä liikevaihdon kasvu yrityksissä, liikevaihtokerroin (arvio)	2	2	2	2
Rahoitetuissa hankkeissa syntyvä viennin kasvu yrityksissä, vientikerroin (arvio)				
Rahoitetuissa pk-yritysten hankkeissa syntyvät patentit ja muut aineettomat oikeudet, kpl (arvio)				

Tavoite: Korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan työpaikat lisääntyvät, osuus BKT:sta nousee ja työntekijöiden työskentelyedellytykset paranevat.

Edistetään kulttuurin, luovien alojen ja kulttuurimatkailualan toimijoiden työllisyyttä, yrittäjyyttä ja kansainvälistymistä neuvonnan, kehittämisspalvelujen, rahoituksen (yritys- ja hanketuet ml. Leader) sekä työvoimapalvelujen avulla.

Edistetään luovien alojen sekä kulttuuriin liittyvän matkailun verkostomaista toimintaa ja osaamisen hyödyntämistä kilpailukyvyyn kehittämiseksi myös muilla toimialoilla.

Luovaa taloutta ja kulttuurialaa kasvu-uralle saattamiseksi koronapandemian jälkeen tuetaan ELY-keskuksen rahoituksella ja TE-toimiston käytössä olevien työvoimapalveluiden avulla.

Vahvistetaan aluekehittämisen ja kulttuuritoimijoiden sekä muiden toimijoiden välistä yhteistyötä osallistumalla kansallisten ja maakunnallisten ohjelmien toteuttamiseen. Lisäksi tuetaan kansainvälistä yhteistyötä.

Tiedotetaan haussa olevista kulttuuriin ja luoviin aloihin liittyvistä rahoitusmuodoista.

Käytetään Cultura-säätiön asiantuntijapalveluita (kulttuurin, dialogin ja osallisuuden hyödyntäminen ja tiedonvälityksen parantaminen) venäjänkielisten kaksisuuntaisen kotoutumisen edistämiseen suomalaiseen yhteiskuntaan. Tuetaan Ukrainasta tulleiden pako-olaisten auttamista ja sodan vaikutusten lieventämistä taiteen ja kulttuurin alalla.

Mittari: Korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan toimintaedellytysten tukemista edistävät toimet (sanallinen).

ELY-keskus toimeenpanee Luovien alojen tiekartan linjauksia erityisesti yrityksille suunnattujen kehittämispalveluiden ja osaamisen kehittämisen osalta.

Erilaisten rahoitusmuotojen (yritys- ja hanketuet ml. Leader-rahoitus) avulla tuetaan kulttuurimatkailuun ja kulttuuriperintöön liittyvää yritystoimintaa ja tapahtumatuotantoa. Kulttuurimatkailun osalta ELY-keskus edistää toimenpiteitä, joilla vahvistetaan vierailukokemuksia ja -kestävyyttä maakunnassa ja yhteistyönä lähialueilla sekä edistää yhteistyötä palvelukonseptien ja kulttuurreittien luomiseksi.

Yrittäjyyskoulutusta järjestetään luoville aloille ja kulttuurialoille.

ELY-keskus edistää kulttuurialan verkostoitumista ja asiantuntijayhteistyötä osallistamalla maakunnallisen POKAT-kulttuuriryhmän sekä luovien alojen ryhmän toimintaan.

Osallistutaan Pohjois-Karjalan maakuntaohjelmaan kuuluvan kulttuuri ja luovien alojen toimenpidesuunnitelman toteuttamiseen ja seurantaan.

1.1.3 Elinkeinojen vastuullisuuden edistäminen

Tavoite: Edistetään erilaisten elinkeinojen vastuullisuutta ja kilpailukykyä, maa-, metsä-, kala- ja puutarhatalouden sekä palvelualojen kehittämishankkeita, matkailuelinkeinon toimintaedellytyksiä, kalastuselinkeinojen toimintaedellytyksiä kasvattaen kalatalouden arvoketjun arvoa sekä uusiutuvien luonnonvarojen kestävää hyödyntämistä. Edistetään vastuullisen ja uudistuvan ruokajärjestelmän kilpailukykyä ja alan yritysten vientiedellytyksiä.

Luontoympäristöä kunnostamalla parannetaan alueen vetovoimaa sekä matkailu-, hyvinvointi- ja kalastuselinkeinojen edellytyksiä.

Huomioidaan luontomatkailun merkitys alueellisena vahvuutena. ELY-keskuksen oma alueellinen strateginen tavoite: Maaseudusta ja luonnosta hyvinvointia ja elinvoimaa.

Edistetään kokonaisvaltaisesti maatalouden ja elintarviketuotannon kilpailukykyä huomioiden elintarviketurvallisuus sekä ympäristökuormituksen ja ilmastonmuutoksen hillitseminen.

Tuetaan elintarvikkeiden jatkojalostushankkeita ja vientiä. Edistetään luomutuotantoa ja luomutuotteiden jatkojalostusta.

Kehitetään tuki-, valvonta- ja rahoitusprosessien sujuvuutta ja nopeutta asiakaslähtöisesti.

Energian ja raaka-aineiden omavaraisuuden tarpeen kasvaessa yritykset toimivat vastuullisesti metsä-, bio- ja kaivosalalla.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Elintarvikeketjun turvallisuus ja vastuullisuus (säädösten vaatimukset täyttävien elintarvikeketjun toimijoiden osuus), %	90	90	90	90

1.1.4 Saavutettavuuden edistäminen

Tavoite: Väylänpidon toimenpiteet on kohdistettu asiakastarpeiden ja vaikuttavuuden perusteella. Myös alemman tieverkon kuntoon panostetaan.

1.1.5 Koulutus- ja osaamistaso nousee, ja osaavan työvoiman saatavuus paranee

Tavoite: Koulutus- ja osaamistaso nousee, ja osaavan työvoiman saatavuus paranee

Yrityslähtöisten rekrytointi- ja osaamistarpeiden tunnistamiseen panostetaan ja tarpeisiin vastataan yhteishankintakoulutuksilla.

Työnhakijoiden osuvaa palveluohjausta ja yksilöllistä osaamisen kartoitusta suhteessa työmarkkinoiden tarpeisiin vahvistetaan yhdessä kuntien työllisyyskokeilujen ja työllisyshankkeiden kanssa toteuttaen uuden työvoimapalvelumallin tavoitteita.

Jatkuvan oppimisen teemaa tehdään tutuksi maakunnan työnantajille ja työikäisille nostamalla esille olemassa olevia hyviä käytänteitä, jotka liittyvät valtakunnallisen jatkuvan oppimisen uudistustyön ja JOTPA:n tavoitteisiin.

Työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin vastaamiseksi kehitetään työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointia yhteistyössä maakunnan toimijoiden ja JOTPA:n kanssa.

Tuetaan työelämän laadun kehittämistä verkostoyhteistyön avulla hyödyntäen hankerahoitusta.

Palkkatuen ja koulutusten yhteensovittamista kehitetään, jolloin yritysten rekrytointitarpeita tuetaan ja työnhakijoiden osaamistasoa nostetaan.

Tuetaan työssä olevien jatkuvan oppimisen kehittämistyötä sekä alueella että valtakunnallisesti.

Maakunnassa aktiivisesti toimiva elinikäisen ohjauksen ja osaamisen koordinaatioryhmä toteuttaa maakunnallisen elinikäisen ohjauksen strategian painopisteitä toimintasuunnitelmansa kautta. Ohjauspalvelujen saavutettavuutta sekä laatua kehitetään maakunnallisesti toimijayhteistyössä. Huomioidaan elinikäisen ohjauksen strategia alueellisen ohjauspalvelujen koordinoinnissa.

Kehitetään yhteistyössä maahanmuuttajien osaamisen tunnistamisen välineitä. Edistetään maahanmuuttajien ja kv-opiskelijoiden mahdollisuuksia työpaikkoihin, työharjoitteluun ja oppisopimuksiin paikallisissa yrityksissä.

Mittari: *Osaamisen kehittämisen edistäminen alueella, jotta koulutus- ja osaajatarjonta vastaa elinkeinoelämän ja jatkuvan oppimisen tarpeisiin (sanallinen).*

Pohjois-Karjalan ELY-keskus ja TE-toimisto yhdessä Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilun kanssa tunnistavat uusia osaamistarpeita ja nostavat esille puuttuvaa osaamista erilaisten alueellisten verkostojen kautta sekä kehittävät tiedolla johtamista ennakoinnin välineenä. Verkostotyöskentelyllä ja tiedolla johtamisella ratkaistaan kohtaantongelmaa ja suunnataan resursseja niille aloille, joilla tarve on suurin.

Koulutus- ja osaajatarjonnan yhteensovittamisessa kiinnitetään huomiota yritysten kokonaiskehittämiseen. Yrityskäynneillä käydään läpi rekrytointitarpeet, ml. kansainvälisten osaajien rekrytointitarpeet sekä yrityksen työntekijöiden osaamiskehittämistarpeet.

Lisäämme yritysten tarpeet huomioivaa verkostoyhteistyötä ja tuomme esille palveluja, jotka tukevat osaavaan työvoiman saatavuutta. Yhteistyössä TE-toimiston kanssa kehitetään palvelujen markkinointia monikanavaisesti.

Osaamista kehittävien palvelujen osuus työvoimapalvelujen kokonaistarjonnassa on hyvällä tasolla ja alueen tarpeisiin sopivaa. Tehdään työelämän osaamistarpeiden ennakointia yhdessä työelämän, maakuntaliiton sekä alueen oppilaitosten kanssa ja sovitaan yhteen oppilaitosten ja työvoimapalvelujen koulutustarjontaa työelämän tarpeet huomioiden.

Mittari: *Elinikäisen ohjauksen palveluiden saatavuuden ja laadun seuraaminen ja kehittäminen (sanallinen).*

Ohjauspalvelujen saavutettavuutta vahvistetaan Elinikäisen ohjauksen ja osaamisen -koordinaatioryhmän ja muun toimijayhteistyön kautta. Ohjauksen palvelujen, niin yksilöiden kuin työpaikkojen tarpeisiin vastaavien, kehittämistä tuetaan mm. ESR-hanketoiminnan kautta.

Tavoite: *Maahanmuutolla ja kotouttamisella edistetään työllisyyttä, osaamista ja talouskasvua.*

Kansainvälisten osaajien potentiaali tuodaan läpileikkaavasti esiin TE- ja yrityspalveluissa ja tarjotaan kv. osaajiin liittyviä palveluita yrityksille niin ulkomaisen työvoiman rekrytoinnin osalta kuin yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja uudistumisen edistäjänä.

12.12.2022

Kehitetään toimijoiden yhteistyötä ja kansainvälisten osaajien rekrytoinnin koordinoitua työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton edistämiseksi. Kehitetään ulkomaisen työvoimatarpeen ja työvoiman saatavuuden ennakoitua ja arviointia. Tavoitteena on käynnistää toimijayhteistyössä laaja maakunnallinen ESR-kehittämishankekokonaisuus Pohjois-Karjalan kansainvälisen rekrytointimallin kehittämiseksi.

Alueellista työlupalinjausta päivitetään säännöllisesti huomioiden alueen työvoiman tarpeet ja turvataan osaavan työvoiman saatavuutta yrityksissä. Neuvotaan työnantajia aktiivisesti kansainvälisen rekrytoinnin mahdollisuuksista ja palveluista rekrytointitilanteissa.

Kehitetään kotoutumiskoulutusta työelämälähtöisemmäksi ja paremmin yksilölliset tarpeet huomioivaksi.

Panostetaan työnantajien rekrytointi- ja monimuotoisuusosaamisen kehittämiseen sekä alueelliseen veto- ja pitovoimaan kansainvälisten osaajien ja heidän perheidensä houkuttelemiseksi ja asettumiseksi. Vahvistetaan viestintää ja toteutetaan Talent Boost -viestintästrategiaa. Hyödynnetään yhteistyötä Work In Finlandin kanssa.

Edistetään kotoutumiseen liittyvää yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja huomioidaan hyvinvointialueen tuomat muutokset kuntien järjestämistehtävään. Varmistetaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tilapäistä suojelua saaneille riittävät kotoutumista ja työllistymistä tukevat palvelut sekä sujuva siirtyminen kuntalaiseksi. Valmistaudutaan tukemaan kotoutumislain uudistusta alueellisesti.

Mittari: *Panostukset kansainvälisten osaajien maahanmuuton lisäämiseksi ja osaamisen hyödyntämiseksi yritysten kasvussa ja kansainvälistymisessä (sanallinen).*

Maahanmuuttajien työllisyysaste nousee ja maahanmuuttajat työllistyvät nopeammin.

Työ- ja koulutusperäiseen maahanmuuttoon sekä kotoutumiseen liittyvää yhteistyötä tiivistetään maakunnan toimijoiden kanssa. Ulkomaisen työvoiman rekrytointiin, jo maassa olevien maahanmuuttajien, kansainvälisten opiskelijoiden, kotoutumiseen ja työllistymiseen sekä työnantajien tukemiseen liittyviä palveluita ja toimia järjestetään ja seurataan jatkuvasti toimijayhteistyössä.

Ulkomaisen työvoimatarpeen ennakoitua ja työvoiman saatavuuden alueellista arviointia tehdään toimijayhteistyössä ja tilannetta seurataan säännöllisesti.

Työ- ja koulutusperäiseen maahanmuuttoon liittyvän koordinoivan hankkeen suunnittelu ja toteuttaminen.

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen koordinoimaa Talent Boost -ekosysteemiä kehitetään yhdistäen alueen oppilaitosten, TE-toimiston, Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilun, Pohjois-Karjalan Kauppakamarin ja elinkeinoyhtiöiden voimavaroja.

Edistetään kotoutumista tukevia asettautumis-, neuvonta- ja ohjauspalveluja ja tuetaan kuntien kotouttamisohjelmatyötä.

Hyödynnetään Pohjois-Savon ELY-keskuksen koordinoimaa valtakunnallista kansainvälistä rekrytointimallia ja tiivistetään yhteistyötä EURES-verkoston kanssa.

Alueellista työlupalinjausta päivitetään kaksi kertaa vuodessa ottaen huomioon alueen työmarkkinatilanne ja yritysten työvoiman tarpeet. Tarveharkinnasta vapautetaan työvoimapulasta kärsivät toimialat.

Vahvistetaan jo maassa olevien maahanmuuttajien ja kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä tukevaa viestintää ja toimijayhteistyötä.

1.2 Tavoittelemme hiilineutraaliutta

1.2.1 Hiilineutraaliuden edistäminen

Tavoite: *Suomi on hiilineutraali vuonna 2035. Alueellisella ja paikallisella yhteistyöllä tuetaan siirtymistä hiilineutraalisuuteen, materiaalitehokkuuteen ja suljettuihin kiertoihin. Kehitetään joukkoliikenteen toimintaedellytyksiä. Toimien vaikutuksina päästöt vähenevät.*

ELY-keskus edistää aktiivisesti alueellista ilmastotyötä ja vaikuttaa päästöjen vähenemiseen osallistumalla, ohjaamalla ja tukemalla. ELY-keskus osallistuu valtakunnallisen ELY-ilmastosasiantuntijaverkoston ja AVI/ELY-strategiapäälliköiden ja ohjaavien tahojen ilmastoryhmän toimintaan. Ilmastotiekartan tavoitteita konkretisoidaan ja kehitetään sekä viedään käytäntöön. Tiekartan avulla tunnistetaan alueen tärkeimpiä ilmastokysymyksiä ja ilmastorajapintoja tehtäväkohtaisesti.

Edistetään liikenteen, erityisesti joukkoliikenteen, päästöjen vähenemistä mm. uusiutuvien polttoaineiden tuotantoa ja jakelua tukemalla.

Tuetaan alueelle ominaisten uusiutuvien energiaratkaisujen ja kiertotalouden toimien TKI-toimintaa sekä edistetään hiilensidonnan uusien liiketoimintamahdollisuuksien syntymistä. Edistetään tuotannon materiaalitehokkuutta. Uusien ja monipuolistuvien rahoitusinstrumenttien (EAKR, JTF ja Maaseuturahasto) hyödyntäminen on vaikuttavaa.

Pohjois-Karjalan kunnista yhdeksän on sitoutunut HINKU-verkoston (hiilineutraali kunta) tavoitteisiin. Edistetään muiden kuntien sitoutumista HINKU-tavoitteisiin. Tuetaan maakuntaa ja alueen kuntia HINKU-maakunta (hiilineutraali maakunta) statuksen mukaisessa toiminnassa ja sen edellyttämää sitoutumista maakunnan kasvihuonepäästöjen vähentämiseen 80 %:lla vuoteen 2030 mennessä.

Edistetään siirtymistä hiilineutraaliuteen mm. toteuttamalla maankäyttösektorin ilmasto-ohjelman toimenpiteitä maaperän hiilen säilyttämiseksi ja lisäämiseksi sekä edistämällä energian talteen ottoa ja energiatehokkuutta. Vaikutetaan alueen maaseutuun ja maatalouteen, vesitalouteen sekä maankäyttöä ja kaavoitusta ohjaaviin prosesseihin tulvariskien hallinnan, ilmastomuutokseen sopeutumisen ja kosteikkojen edistämiseksi.

Hiilineutraaliuden edistämistä tukevaa osaamista vahvistetaan.

Mittari: *Panostukset vähähiiliseen talouteen siirtymiseksi (sanallinen).*

Tuetaan Pohjois-Karjalan ilmasto- ja energiaohjelman ja ohjelmaa edistävän toimenpideohjelman toteuttamista. Yhteistyö ilmastotavoitteiden edistämisessä maakuntaliiton ja ELY-keskuksen välillä jatkuu tiiviinä.

Edistetään öljyvapaaseen ja vähähiiliseen Pohjois-Karjalaan 2040 -tiekartan toteuttamista. Ilmastotyössä hyödynnetään alueellisia tutkimuksia ja muita tietolähteitä sekä soveltuvien osin myös uusia työkaluja, kuten Suomen ympäristökeskuksen päästötietopalvelua ja skenaariotyökalua. Tuetaan biotalouden, uusiutuvan energian ja resurssiviisaisten ratkaisujen kehittämistä ja käyttöönottoa.

Toteutetaan Järvi-Suomen maaseudun ympäristö- ja ilmasto-ohjelman toimenpiteitä. Edistetään tilusjärjestelyhankkeita ja tilojen välistä yhteistyötä. Etsitään ratkaisuja hiili-neutraalisuuden edistämiseen numiviljelyyn perustuvassa nautakarjataloudessa. Rahoituksen toteumassa seurataan hiilineutraaliustavoitteen toteutumista.

Alueidenkäytön suunnittelussa korostetaan liikenteen vähähiilisyyttä huomioiden kevyen liikenteen ja joukkoliikenteen toimintaedellytykset sekä matkaketjut. Sähköautojen julkiset latauspisteet taajamissa yleistyvät ja liikennebiokaasun jakelu on aloitettu. Edistetään energiatehokasta maankäyttöä. Tuetaan bio- ja kiertotaloutta edistäviä maankäytön ratkaisuja.

Lisätään panostuksia tietoisuuden kasvattamiseksi hiilensidonnan tarpeista ja mahdollisuuksista maa- ja metsätaloudessa.

Osallistutaan ELY-keskusten ilmastoasiantuntijaverkostoon ja lisätään alueiden välistä yhteistyötä ilmastoasioissa.

Seurataan toiminta-alueen kasvihuonekaasupäästöjen kehitystä ja maakunnan hiilineutraaliuden saavuttamista vuoteen 2030 mennessä mm. Suomen ympäristökeskuksen kunta- ja ELY-keskuskohtaisen päästötietopalvelun avulla.

Huomioidaan ja tunnistetaan hiilineutraaliuteen ja kiertotalouteen liittyvät osaamistarpeet työvoima-, rekry- ja täsmäkoulutusten suunnittelussa.

1.2.2 Kiertotalouden ratkaisut

Tavoite: *Vahvistetaan Suomen roolia kiertotalouden edelläkävijänä.*

Edistetään laadullisesti korkeatasoisen jätehuollon toteuttamista, joka on osa kestäväää kiertotaloutta. Tehostetaan valtakunnallisen jätesuunnitelman tavoitteiden toimeenpanoa, alueen materiaali- ja energiatehokkuutta sekä kestäväää ja optimaalista luonnonvarojen käyttöä.

Edistetään Pohjois-Karjalan kiertotalouden tiekartan päämäärien toteuttamista, pääpainona rakentamisessa syntyvien jätteiden hyödyntäminen sekä yhdyskuntajätteen synty-paikkalajittelun kehittäminen.

Luonnonmateriaalien käyttö maanrakentamisessa vähenee kierrätyskelpoisten jättemateriaalien hyödyntämisen lisääntyessä.

Tuetaan hankkeita, joilla edistetään kiertotaloutta, energia- ja materiaalitehokkuutta ja vähähiilisyyttä, sekä niihin liittyvien elinkeinojen kehittymistä. Rahoitettavilla hankkeilla kehitetään kiertotalouden uusia liiketoimintamalleja sekä yhteistyömuotoja energian ja materiaalien tehokkaan käytön edistämiseksi.

Edistetään kansallisen muovitiekartan toimenpiteitä. Erityisesti maatalousmuovien talteenotto ja materiaalikäyttö tehostuvat.

Kehitetään yhteistyössä toimijoiden kanssa maatalouden ravinnekiertoja tehostamalla lannan käyttöä ja hyödyntämällä ravinteet maksimaalisesti.

Mittari: *Yhdyskuntajätteen kierrätyksen edistäminen (sanallinen).*

Toteutetaan valtakunnallisen jätesuunnitelman tavoitteita yhdessä sidosryhmien kanssa. Keskeisenä vaikuttamiskeinona on alueellisen yhteistyöryhmän toiminta itäisten ELY-keskusten alueella ja aktiivinen osallistuminen Circwaste -hankkeen toteutukseen. Valvonnessa sekä toimijoiden ja kuntien ohjauksessa huomioidaan muuttuvan jätelainsäädännön, erityisesti toiminnanharjoittajien muuttuneiden raportointivelvoitteiden, vaatimukset.

Kiertotalous tunnistetaan luontaiseksi osaksi eri sektoreiden toimintaa. Vahvistetaan alueen kiertotalouden yhteistyöverkostoa esim. lisäämällä tietoisuutta erilaisten kiertotaloutta tukevien hankkeiden toiminnasta. Edistetään kiertotaloudelle ominaisten kumppanuuksien syntymistä ja vahvistumista toimijaverkostossa. Lisätään vastuualueiden välistä yhteistyötä kiertotalouden tunnistamiseksi eri sektoreiden toiminnassa mm. sisäisillä foorumeilla. Tiivistetään yhteistyötä vastuualueiden ja Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastoyksikön kanssa hiilineutraaliutta ja kiertotaloutta tukevissa hankkeissa ja niiden rahoituksessa.

MATTI-tietojärjestelmän tiedot ovat luotettavia, kattavia ja ajantasaisia. Vaikutetaan, että järjestelmää kehitetään edelleen nykyistä toimivammaksi ja päätöksentekoa tukevaksi. Kuntien kaavoitusta ja maankäyttöä edistetään huomioiden järjestelmässä olevat kohteet.

1.2.3 Edistämme ilmastonmuutokseen sopeutumista

Tavoite: *Varmistetaan, että alueilla tehtävät ratkaisut ovat kestäviä muuttuvassa ilmastossa. Vaikutetaan alueen maaseutuun ja maatalouteen, vesitalouteen sekä maankäyttösektoriin liittyviin maankäyttöä ja kaavoitusta ohjaaviin prosesseihin tulvariskien hallinnan, maankäyttösektorin ilmastotavoitteiden sekä maaperän hiilensidonnan edistämiseksi.*

Edistetään ympäristöhallinnon ilmastonmuutoksen sopeutumisen toimintaohjelmaa sekä maankäyttösektorin ilmasto-ohjelman toimenpiteitä maaperän hiilen säilyttämiseksi ja lisäämiseksi.

Kaavoituksessa edistetään ilmastomuutosta hillitseviä ja ilmastokestäviä maankäyttöratkaisuja. Painotetaan yhdyskuntarakenteen eheyttämistä, liikennesuoritteiden vähentämistä ja taajamaviheralueiden merkitystä. Samalla tunnistetaan tavoitteiden erisuuntaisuus ja tarve erilaisille tapauskohtaisille priorisoinneille.

Edistetään riskienhallintaa ja ilmastomuutokseen sopeutumista ja näihin liittyvää kuntien työtä tulva- ja kuivuusriskien hallinnassa sekä luonnonmukaisten ratkaisujen käytössä. Huolehditaan, että viimeisin ilmastotieto on toimijoiden saatavilla.

Edistetään tulvasuojelua sekä peltojen ja metsien vesitaloutta vesistövaikutusten pienentämiseksi ja maaperän hiilensidonnan parantamiseksi. Tiedostetaan metsäisten maaseutualueiden merkitys hiilensidonnan kannalta tärkeinä alueina. Tuetaan hiilensidontaa edistäviä hankkeita. Otetaan ilmastoriskit huomioon valvottaessa yleistä etua vesi- ja kalatalouden tehtävissä alueellisessa suunnittelussa ja muissa menettelyissä.

Järvi-Suomen maaseudun ympäristö- ja ilmasto-ohjelman toimeenpanoa jatketaan yhdessä neljän muun Järvi-Suomen ELY-keskuksen kanssa. Neuvo-2020 toimenpiteellä edistetään maatilojen sopeutumista ilmastomuutokseen.

1.2.4 Luonnon monimuotoisuus ja vesien tila

Tavoite: *Luonnon monimuotoisuus vahvistuu toteuttamalla METSO-ohjelmaa sekä käynnistämällä elinympäristöjen tilan parantamisen toimintaohjelman mukaisia kunnostus- ja hoitohankkeita. Tehostetaan vieraslajien torjuntaa ja seuranta toteuttamalla haitallisten vieraslajien hallintasuunnitelmia.*

METSO-suojelun rinnalla tehostetaan luonnonsuojelun lisärahoituksen turvin soidensuojelun täydennysehdotuksen kohteiden suojelua.

Helmi - elinympäristöjen tilan parantamisen toimintaohjelman mukaisia kunnostus- ja hoitohankkeita jatketaan erityisesti Natura 2000-verkoston kuuluvilla lintuvesillä sekä lajistollisesti arvokkailla perinnebiotoopeilla sekä lajistollisesti arvokkaissa letto-, pienvesi- ja metsäelinympäristöissä. Painopiste on suunnittelussa ja toimeenpanossa.

Uhanalaisten lajien inventointeja jatketaan priorisointisuunnitelman mukaisesti hoitotoimien suunnittelun ja toteutuksen rinnalla.

Tehostetaan vieraslajien torjuntaa monimuotoisuudeltaan arvokkailla kohteilla, erityisesti tienvarsien uuselinympäristöissä.

Hyödynnetään maaseuturahoituksen ei-tuotannollisen investoinnin tukea kosteikkojen perustamiseen sekä maatalousluonnon ja maiseman hoitosopimusta perinnebiotooppien ja luonnonlaidunten hoitamiseen.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Luonnonsuojelualueiden toteutus (ha)	600	500	500	500

Mittari: *Luontotyyppien ja lajisuojelun edistäminen (sanallinen).*

Uusia Helmi-ohjelman mukaisia kunnostushankkeita saadaan vireille 15 kpl. Vuonna 2023 kunnostuksia toteutetaan 25 kpl. Uhanalaisten ja erityisesti suojeltavien lajien hoitotoimia toteutetaan 10 kohteella ja rajauspäätökset tai korvaava suojeluratkaisu tehdään 5 kohteelle. Uhanalaisten lajien seurantainventointeja tehdään 30 kohteella.

Tavoite: *Vesien tila paranee edistämällä vesien- ja merenhoidon suunnitelmien, niiden toimenpideohjelmien ja vesiensuojelun tehostamisohjelman toteutusta. Vesien ja meren hyvän tilan saavuttamiseksi edistetään maa- ja metsätalouden vesiensuojelua, rakennettujen vesien monimuotoisuutta sekä vesihuollon riskien hallintaa. Sovitetaan yhteen vesistön käytön, hoidon ja suojelun muuttuvat tarpeet mukaan lukien vaelluskalojen elinkieron elvyttäminen, metsien ja peltujen vesitalous ja tulvasuojelu sekä riskien hallinta muuttuvassa ilmastossa.*

Vuoteen 2027 ulottuvan Vuoksen vesienhoitosuunnitelman ja sitä täydentävän Pohjois-Karjalan toimenpideohjelman mukaisia toimia toteutetaan yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. Painopisteenä on hajakuormituksen ja haitallisten aineiden päästöjen vähentäminen sekä vesistöjen ja valuma-alueiden kunnostukset. Rakennetuissa virtavesissä edistetään toimia vaellusesteiden poistamiseksi ja kalojen elinympäristöjen parantamiseksi yhteistyössä Pohjois-Savon ELY-keskuksen kanssa, sovittaen yhteen vesienhoidon ja muut tavoitteet muuttuvissa oloissa. Vesiensuojelun tehostamisohjelman kautta vauhditetaan toimia vesien tilan parantamiseksi ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Edistetään ja tuetaan pohjavesien suojelusuunnitelmien laatimista kunnissa sekä osallistutaan yhteistyöhön pohjavesialueiden riskienvähennystoimenpiteiden edistämiseen kuntien kanssa.

Vesienhoidon toimeenpanoa jatketaan tukemalla hankkeita avustuksin sekä vahvistamalla vesistökunnostusalan toimijaverkostoa ja osaamisen kehittämistä yhteistyöhankeena Kainuun ELY-keskuksen kanssa. Edistetään vaikuttavien vesienhoidon tavoitteita tukevien valuma-aluelähtöisten yhteistyöhankeiden käynnistymistä ja eri rahoitusohjelmien hyödyntämistä. Osallistutaan avustushakemusten arviointiin tehostamisohjelman keskitetysti järjestetyissä teemoissa ja tuetaan hankkeiden toteutusta.

Toteutetaan pinta- ja pohjavesien seuranta vesien tilan arviointia varten huomioiden valvonnan, vesienhoitotoimien arvioinnin ja haitallisten aineiden tietotarpeet. Aloitetaan tietojen kokoaminen vuoteen 2033 ulottuvan vesienhoitosuunnitelman tarkistamiseksi. Osallistutaan valtakunnallisten vesien- ja merenhoidon työryhmien työhön sekä tietojärjestelmän (PISARA) kehittämiseen.

Turvataan pohjaveden kestäväää käyttöä yhdyskuntien vedenhankintaan ja elinkeinotoimintaan sekä edistetään pohjavesialueiden riskien hallintaa yhdessä kuntien kanssa. Varmistetaan tiedonvaihto ja vuorovaikutus vesihuoltoasioissa Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen ja Etelä-Savon ELY-keskuksen vesihuoltopalvelut -yksikön välillä.

Mittari: *Itämeren ja vesien hyvä tila (sanallinen).*

Painopisteenä on hajakuormituksen vähentäminen, haitallisten aineiden päästöjen hallinta ja vaikutusten arviointi sekä vesistöjen ja valuma-alueiden kunnostukset. Maataloudessa hyödynnetään uuden CAP27-suunnitelman toimenpiteitä tehokkaasti huuhoutumien vähentämiseksi. Metsätaloudessa painopisteenä on eroosiohaittojen torjunta ja perustasoa tehokkaampien vesiensuojelurakenteiden toteutus ojitushankkeissa. Vesistöjen kunnostuksessa edistetään rehevöityneiden järvien ja rakenteellisesti muuttuneiden virtavesien kunnostustoimia. Pohjavesialueilla PIMA-kunnostukset ja riski- ja selvityskohteiden tilan tutkimukset jatkuvat.

Tavoitteena on 15 alueellista sidosryhmä- ja muuta tilaisuutta, joissa edistetään vesienhoitoa.

Mittari: *Vesistökuunnostusten edistäminen (kpl/kpl) (sanallinen).*

Tuetaan paikallislähtöisesti virinneitä vesienhoidon tavoitteita, ravinteiden kierrätystä ja vesien hallintaa edistäviä hankkeita sekä edistetään laajempia valuma-alue lähtöisiä yhteistyöhankekokonaisuuksia

Tavoite on 15 alkavaa ja 8 päättyvää hanketta, sisältäen vesiensuojelun tehostamisohjelman sekä muut käynnistyvät/valmistuneet vesistö- ja valuma-aluekunnostus- sekä verkostohankkeet.

1.2.5 Kestävä kaupunkikehitys

Tavoite: *Tuetaan kestäväää kaupunkikehitystä. Kaupunkiseutujen kestävyys ja elinympäristön laatu paranevat. Kehitys kaupunkiseutujen ja maaseudun välillä on toisiaan tukevaa ja vuorovaikutteista. Kestävä alue- ja yhdyskuntakehitys ja kehittyvät liikennepalvelut ja toimivat yhteydet edistävät ihmisten arjen sujuvuutta ja elinkeinojen toimintaedellytyksiä ja mahdollistavat eri alueiden vahvuuksien ja voimavarojen hyödyntämistä kaikkialla maassa/erityyppisillä alueilla.*

Toiminnassa painotetaan valtakunnallisten alueidenkäyttötavoitteiden toimeenpanoa, erityisesti kuntien strategisen maankäytönsuunnittelun ja yhdyskuntarakenteen kehittämisen keinoin.

Alueidenkäytön edistämiseksi keskitytään maakuntakaavoitukseen ja merkittävimpiin yleiskaavoihin kuntien erityispiirteet ja tarpeet huomioiden. Huolehditaan, että elinympäristön turvallisuus, terveellisyys, viihtyvyys sekä kulttuuriympäristön arvot tulevat huomioidetuiksi suunnittelussa ja muissa menettelyissä.

Tuetaan kuntien maankäytönsuunnittelua niin kasvavien kuin taantuvienkin seutujen kysymyksissä. Yhdyskuntarakenteen eheyttämiseen ja liikennetarpeen vähentämiseen tähtäävät toimet kohdennetaan kasvaviin seutuihin ja taajamiin, joissa toimilla on saavutettavissa vaikutuksia.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Palvelujen ja joukkoliikenteen järjestämistä tukeva taajamarakenne (vähintään 20as/ha alueella asuvan väestön osuus koko kaupunkiseudun väestöstä (%)) (TA)	51,0	51,0	51,0	51,0

TA= tavoite sisältyy valtion talousarvioon

Mittari a): Alueiden kehittämisen painopisteet (sanallinen).

ELY-keskuksen ja TE-toimiston palvelujen (mm. osaava työvoima, yrittäjyys, elinkeinon kehittäminen) suuntaamisessa huomioidaan valtakunnalliset ja alueelliset aluekehittämistä koskevat painopisteet ja linjaukset.

Ylläpidetään yhteistyössä maakuntaliiton kanssa alueellista tilannekuvaa. Valmistellaan ja hyödynnetään toiminnan kehittämisessä alueen toimijoiden kanssa yhteistyössä valtakunnallisia barometrejä (PK yritysbarometri, Alueelliset kehitysnäkymät, ym.) ja muita selvityksiä.

Edistetään valtioneuvoston aluekehittämispäätöksen toimeenpanoa ja osallistutaan aluekehittämiskeskusteluprosessiin. Osallistutaan maakuntaohjelman ja sen toteuttamissuunnitelman laadintaan sekä toteuttamiseen. Osallistutaan toimintamme vaikuttavuuden kannalta merkittävimpiin alueellisten toimijoiden yhteisiin strategia- ja ohjelmaprosesseihin.

Kansalliseen Suomen TKI-tiekarttaan pohjautuva Pohjois-Karjalan älykkään erikoistumisen strategia ohjaa ja keskittää resursseja alueen tulevaisuuden kannalta potentiaalisimpiin teemoihin. Valinnoilla priorisoidaan alueen TKI-vahvuuksia alueen elinkeinoelämän tarpeisiin. Älykkään erikoistumisen painopisteitä ovat uudistuva tuotanto ja kehittyvä teollisuus, puhtaat ratkaisut ja vihreä siirtymä sekä innovatiiviset ja kestävästi tuotetut palvelut.

Aluekehittämisen näkökulmasta merkittävään rakennerahasto-ohjelman toteuttamiseen osallistutaan Itä- ja Pohjois-Suomi verkostoissa sekä mm. rahoitusstrategian määrittämisellä, toteutumisen seurannalla sekä eri ohjelmien toimenpiteiden yhteensovittamisella.

ELY-keskus ja TE-palvelut omilla välineillään tukevat valtion ja Joensuun kaupungin sopimuksellisuutta ekosysteemien kehittämisessä.

Ylimaakunnallisessa yhteistyössä korostuu Itä-Suomen näkökulma.

Mittari b): *Alueidenkäytön edistämisen painopisteet (sanallinen).*

Huomioidaan lainsäädännön muutoksista (rakentamislaki, RYTJ-laki, kaivoslaki kaavoitukseen vaikuttavien muutosten osalta, luonnonsuojelulaki ekologisen kompensaation osalta) aiheutuva erityinen tarve kouluttaa alueidenkäytön henkilöstöä. Henkilöstön valmius tukea kuntia muutostilanteessa paranee.

Korostetaan yleiskaavoituksen keskeistä merkitystä kaupunki- ja kuntakeskustoissa. Eri-tyisenä painopisteenä vuodesta 2023 alkaen on edistää käynnistyvää Joensuun seudun yleiskaavan uudistamista. Selvitetään mahdollisuuksia saada käyntiin ja edistää kaavoitukseen kytkeytyviä lieventämishierarkian ja ekologisen kompensaation pilottihankkeita kunnissa.

Painotetaan ELY-keskuksen roolia kuntien alueidenkäytön edistäjänä. Korostetaan avoimen, konsultoivan ja myös epävirallisen yhteistyön merkitystä. Pyritään luomaan uusia toimintamalleja kuntayhteistyöhön.

Tunnistetaan kaupunkien ja maaseutukuntien erilaisuus ja siihen liittyvät haasteet alueidenkäytössä. Painotetaan kulttuuriympäristön ja luonnon monimuotoisuuden merkitystä suunnittelussa.

1.3 ELY-keskuksen aluekohtainen strateginen tavoite

Strategisten tulostavoitteiden lisäksi ELY-keskus toteuttaa aluekohtaisia strategisia tavoitteita olemassa olevien määrärahojen puitteissa. Kaikki ELY-keskuksen tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, AVI-ELY-strategia-asiakirjaan, eri hallinnonalojen strategioihin, EU-osarahoitteisiin ohjelmiin ja suunnitelmiin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

2 Toiminnallinen tuloksellisuus

2.1 Asiakkuudet, digitalisaatio ja yhteiset toimintatavat

Tavoite: *ELY-keskukset sitoutuvat aktiivisesti toimintansa uudistamiseen ja ottavat järjestelmät käyttöön, kehittävät osaamistaan, hyödyntävät tietoa päätöksenteossa ja toimintansa kehittämisessä. ELY-keskuksen kehittämisen painopisteiden ja toiminnan osalta toteutetaan säännöllisesti CAF –arviointi. ELY-keskus viestii palveluistaan ja toiminnastaan laadukkaasti, oikea-aikaisesti ja ymmärrettävästi osallistuen aktiivisesti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.*

Tukihakemuksista ja HYRRÄ-asioinnista yli 90 % tapahtuu sähköisesti. Kasvu-CRM:n käytössä tavoitteena on saavuttaa hyvä taso verrattuna kaikkien ELY-keskusten käyttö-aktiivisuuteen ja muihin TEM:n alaisiin Kasvu-CRM -järjestelmää käyttäviin organisaatioihin verrattuna. Järjestelmien käytön osaamistason nostoon vaikutetaan järjestämällä säännöllisesti sisäisiä koulutuksia ja tiedottamalla tehdyistä uudistuksista sekä viemällä järjestelmien kehittämisehdotuksia käyttäjiltä ylläpidolle.

Käytetään CAF-menettelyä toiminnan kehittämisessä ja toteutetaan sitä valtakunnallisesti yhteisesti sovituin aikatauluin.

Kehitämme viestintäämme niin, että monikanavaisella, asiakaslähtöisellä ja oikea-aikaisella viestinnällä tuemme strategisten tavoitteiden toteutumista mahdollisimman tehokkaasti. Huomioimme saavutettavuusvaatimukset kaikessa viestinnässämme ja varmistamme tämän toteutumisen kouluttamalla henkilöstöämme. Osallistumme viestinnän kehittämistyöhön yhteistyössä muiden ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen kanssa. Valmistaudumme maaseuturahaston vuoden 2023 viestinnän vahvistamiseen. Mittaamme viestinnän vaikuttavuutta käytettävissä olevilla työkaluilla.

Tavoite: *ELY-keskuksen palvelut ja palveluprosessit ovat tehokkaita, helposti saavutettavissa, asiakastarpeet huomioivia ja asiakkaiden yhdenvertaisuudesta huolehditaan. ELY-keskusten asiakkuusstrategian toimeenpanoon sitoudutaan. Palveluiden laatua arvioidaan toimialaohjauksessa. Lisätään innovatiivisten hankintojen käyttöä. Edistetään sosiaalisten, ilmasto- ja kestävä kehityksen tavoitteiden toteutumista julkisten hankintojen kautta. Saumattomat palveluprosessit mahdollistavat yritystoimintaa ja tukevat uuden yritystoiminnan syntymistä.*

Ympäristövalvonnan yhteistyötä tiivistetään edelleen Itä-Suomen alueella Pohjois-Savon ja Etelä-Savon ELY-keskusten sekä Itä-Suomen aluehallintoviraston kanssa mm. yhteisiä toimintatapoja ja virkamiesvaihtoa kehittämällä.

Jatketaan tiimimäistä yhteistyötä hankinnan, säännöstelyjen, tulvariskien hallinnan ja hydrologian tehtävien hoidossa eteläisen ja itäisen vesistökokonaisuuden yhteistyöalueella.

Team Finland -toimintamallia edistetään yrityspalveluissa. Tavoitteena asiakkaiden kokonaisvaltainen palvelu ja sujuva asiakasprosessi eri palvelutarpeiden täyttämisessä.

Asiakaspalvelun kehittämisessä hyödynnetään Kasvu-CRM:n tiedonvaihtomahdollisuuksia eri organisaatioiden kesken.

Asiakkaiden palvelussa kehitetään edelleen palveluprosesseja niin, että ELY-keskuksen eri vastuualueiden palvelut saadaan nykyistä kattavammin ja järjestelmällisemmin niitä tarvitsevien asiakkaiden käyttöön.

Asiakaslähtöisen ja kustannustehokkaan LEAN-toimintatavan soveltamista jatketaan maaseutupalveluissa.

Kehitetään sosiaalisen median käyttöä entistä tehokkaammin asiakas- ja sidosryhmäviestinnässä ja otetaan käyttöön uusia kanavia mahdollisuuksien ja asiakastarpeiden mukaan.

Tavoite: *ELY-keskukset edistävät osaltaan uuden teknologian hyödyntämistä joustavan ja paikariippumattoman työskentelyn mahdollistamiseksi.*

Monipaikkaisen työn tarjoamat mahdollisuudet (mm. hybridityö) hyödynnetään ja otetaan huomioon meneillään olevan toimitilauudistuksen yhteydessä. Kehitetään monipaikkaisen työn johtamista ja valmistaudutaan monitilatyöskentelyyn.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
ELY-keskusten sidosryhmien kokonaistyytyväisyys (TA)	>4	>4	>4	>4
ELY-keskuksen asiakaspalvelutyytyväisyys (kokonaistulos) (TA)	>4	>4	>4	>4

TA= tavoite sisältyy valtion talousarvioon

Mittari: *Innovatiiviset julkiset hankinnat (sanallinen).*

Vastataan mm. uuden työvoimapalvelumallin myötä nouseviin uudenlaisiin palvelutarpeisiin muotoilemalla vaikuttavia hankintoja yhteistyössä kuntakokeilun ja TE-toimiston kanssa.

Tavoite: *Vahvistetaan alueellista, kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä ja osaamisverkostoja, lisätään sähköistä asiointia ja hyödynnetään digitalisaation mahdollisuuksia toiminnan ja asiakaslähtöisen asioinnin kehittämiseen. Parannetaan asiakaspalvelua pitämällä asiakkaiden kannalta keskeiset tietovarannot ajan tasalla ja huolehtimalla ajantasaisesta viestinnästä.*

ELY-keskus kehittää tiedolla johtamista, jota hyödynnetään yhdessä maakunnan muiden toimijoiden kanssa. Kehittämistyön tavoitteena on ajantasainen ja yhteisesti jaettu tilannekuva ja entistä sujuvampi ja tuloksekkaampi kumppanuustyö.

Tavoite: ELY-keskuksille, TE-toimistoille ja KEHA-keskukselle on käynnistetty yhteisen digikehitysohjelman toteutus KEHA-keskuksen koordinoimana. Osana Digikehitysohjelmaa panostetaan virastokokonaisuuden digikyvykkyyden nostamiseen, siirrytään palvelukoh-
taisesta/vastuualuekohtaisesta kehittämisestä toimijoiden yhteentoimiviin asiakaslähtöisiin palveluihin – kokonaistavoitteena on siirtyä eGovernment -tasolta Digital Government -tasolle vuoteen 2025 mennessä. Digikyvykkyyden nostamista tuetaan myös vuonna 2022 perustetun digiyhdyshenkilöverkoston avulla.

ELY-keskukset sitoutuvat osallistumaan KEHA-keskuksen koordinoiman digikehitysohjelman yhteiseen kehittämiseen ja palvelujen digitalisaatioon. ELY-keskukset ottavat käyttöön ohjelman tuottamia ratkaisuja ja sitoutuvat tukemaan niiden käyttöä virastoissa.

Vuoden 2022 aikana on toteutettu digikyvykkyyden ulkoinen asiantuntija-arviointi. Vuodelle 2023 ELY-keskusten yhteinen digikyvykkyyden tavoitetaso on vähintään 3,2 (asteikko 1–5).

ELY-keskus osallistuu yhteiseen digikehitysohjelman kehittämiseen ja on mukana palvelujen digitalisaatiossa sekä sitä koskevien suunnitelmien laatimisessa ja digikypsyyden arvioinnissa.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Maatalouden ja elintarviketurvallisuuden valvontasuunnitelmien toteuttaminen täysimääräisesti, %	100	100	100	100
Ympäristövalvonnan valvontasuunnitelmiin sisältyvän YSL:n mukaisen valvontaohjelman toteuttaminen (%)	100	100	100	100

Mittari: Tietoturvan taso (sanallinen).

Pohjois-Karjalan ELY-keskus on tiedonhallintalain mukainen tiedonhallintayksikkö, joka noudattaa yhteistä ELY/TET/KEHA-tiedonhallintamallia sekä osallistuu tiedonhallintamallin kehittämiseen ja ylläpitoon siihen asetettujen yhteistyöryhmien kautta.

Tiedonhallintalain viranomaisilta edellyttämiä tietoturvan vaatimuksia ja tiedonhallintalautakunnan antamia tietoturvallisuutta koskevia suosituksia noudatetaan. EU:n maksajavirastotoiminnassa noudatetaan ISO/IEC 27001 -standardin edellyttämää korkeampaa tietoturvan tasoa ja tähän liittyvien tietoturvadokumenttien tietosisältöjä päivitetään säännöllisesti.

Jatkuvuussuunnitelmat kriittisistä palveluista pidetään ajan tasalla. Virastoissa toimitaan riskienhallinta- ja tietoturvapoliittika-asiakirjoissa sovittujen periaatteiden mukaisesti

Riskien arviointi suoritetaan sekä hallintatoimenpiteet ja tavoiteaikataulut määritellään yksiköittäin vähintään kerran vuodessa. Riskiarviointia päivitetään sekä hallintatoimenpiteiden toteutumista seurataan yksiköissä säännöllisesti.

Osallistutaan uudistetun, usean viraston yhteisen monitilatyöympäristön edellyttämään tietoturvallisten työskentelytapojen kehittämiseen.

Henkilöstön tietoturvatietoutta kehitetään jatkuvasti velvoittamalla henkilöstö suorittamaan uudet tietoturvakoulutukset. Uusi henkilöstö saa tietoturvasta ja -suojausta perehdytyksen ja ohjauksen tietoturvakoulutuksiin. Esihenkilöt seuraavat Osaava-järjestelmässä, että tietoturvakoulutukset tulevat suoritetuksi. Tietoturva/tietosuojaosaamisen tärkeydestä, sen kehittämisestä ja ylläpidosta muistutetaan ajoittain intranetissä.

Tavoite: *Julkisen talouden neuvottelussa 5.4.2022 ELY-keskusten toimintamenoihin osoitettiin voimavaroja vihreän siirtymän vauhdittamiseen ja etusijamenettelyn toteuttamiseen. Resurssien käytössä tulee huomioida viranomaisyhteistyön tukeminen sekä se, että ko. resurssi ei saa pienentää perustehtävien rahoitusta. Voimavarojen käyttöä tullaan seuraamaan.*

3 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Tavoite: *ELY-keskusta johdetaan määrätietoisesti ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa noudattaen. ELY-keskukset panostavat henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen. Osaamisen varmistamisessa ja osaamisen kehittämisessä huomioidaan myös muuttuvat asiakastarpeet.*

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen ja TE-toimiston tavoitteena on luoda uutta osaamista erityisesti viraston monialaisuutta hyödyntävällä yhteistyöllä ja esimiesvalmennuksella. Työhyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen monipaikkaisessa työssä on kiinnitettävä erityistä huomiota. Toteutetaan Työn tekemisen uudet muodot –hanketta, jonka avulla kehitetään työntekemisen tapoja uudistuneessa ja yhä muuttuvassa tilanteessa.

Hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan erityisesti maakunnan oppilaitosten (Itä-Suomen yliopisto, Karelia AMK, ammattiopisto Riveria) koulutustarjontaa henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Esimiehiä ja johtavia asiantuntijoita valmennetaan uusiin johtamiskäytäntöihin, jotka tukevat henkilöstön osaamisen kehittämistä ja työhyvinvointia, painopisteenä johtamisen kehittämisessä on monipaikkaisen työn johtaminen. Otetaan käyttöön valmentavan esimiestyön käytännöt ja Osaava -järjestelmä sen tueksi.

Mittari	2023 Tavoite	2024 Alustava tavoite	2025 Alustava tavoite	2026 Alustava tavoite
Henkilöstöbarometrin tyytyväisyysindeksi (TA)	>3,6	>3,6	>3,6	>3,6

TA= tavoite sisältyy valtion talousarvioon

4 Erikoistumis- ja keskitetyt tehtävät

- Biosfäärialuetoiminta
- ENCORE-verkosto
- Rauhoitettujen lajien aiheuttamien vahinkojen koordinoinnin erikoistumistehtävä

5 Voimassaolo ja seuranta

Tulossopimuksessa asetettuja strategisten tulostavoitteiden toteutumista seurataan poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja osana kunkin hallinnonalan toimialaohjauksen määrittelyä. Tulostavoiteasiakirjassa tavoitteet asetetaan neljälle vuodelle. Tulostavoitteista sovitaan vuodelle 2023 sitovasti. Vuosien 2024–2026 tavoitteista sovitaan alustavasti. Tulostavoiteasiakirjan budjettivuoden tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa.

5.1 Liite

ELY-keskusten toimintamenomäärärahaajako.

12.12.2022

6 Allekirjoitukset

Hyväksymme osaltamme vuoden 2023 tavoitteet. Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Työ- ja elinkeinoministeriö

Tiina Korhonen, ylijohtaja

Maa- ja metsätalousministeriö

Jaana Husu-Kallio, kansliapäällikkö

Ruokavirasto

Antti-Jussi Oikarinen, pääjohtaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö

Ympäristöministeriö

Juhani Damski, kansliapäällikkö

Pohjois-Karjalan ELY-keskus

Ari Niiranen, ylijohtaja

Pohjois-Karjalan ELY-keskus

Janne Kärkkäinen, johtaja

ELY-KESKUSTEN TOIMINTAMENOMÄÄRÄRAHAN ALUSTAVA JAKO VUODELLE 2023, LUONNOS 24.11.2022

Liite

	Jako 2022 (pl. kerta- luonteiset, matkat, muut me- not, virkis- tys)	Matkat, muut me- not ja vir- kistys	Palkkaus- ten tarkis- tukset	Toimitila- ja mat- kasäästöt	Ympäristöso- pimuksiin (CAP27) liit- tyvät sopi- muskäsitte- lyt	Monitorointi (CAP27)	Luonnonsuojelu- lain uudistami- sesta johtuvat li- sätehtävät	Vihreän siirty- män vauhdit- taminen	Rahoituskau- den vaihtumi- sen lisäresurs- sit	HE kotoutu- mislain muuttami- sesta, tila- päinen suo- jelu	Muut muu- tokset	MÄÄRÄRAH A YHTEENSÄ
Uusimaa	14 060 741	530 080	322 500	-40 100	73 200	39 900	180 300	525 000	38 200	263 200	0	15 993 021
Varsinais-Suomi	12 816 800	738 020	294 000	-106 400	187 300	64 700	120 100	375 000	97 600	197 400	60 900	14 845 420
Satakunta	2 350 400	124 500	53 900	-15 600	54 400	41 200	0	0	28 400	65 800	0	2 703 000
Häme	6 028 400	203 760	138 300	-25 400	93 500	44 400	180 700	375 000	48 700	131 600	75 000	7 293 960
Pirkanmaa	6 231 000	392 200	143 000	-52 300	82 000	54 800	120 500	450 000	42 700	65 800	0	7 529 700
Kaakkois-Suomi	9 054 100	412 480	207 700	-57 200	47 900	37 400	90 400	75 000	25 000	65 800	0	9 958 580
Etelä-Savo	5 737 459	245 840	131 600	-26 300	92 000	25 500	60 300	0	48 000	65 800	1 013 000	7 393 199
Pohjois-Savo	7 663 600	415 140	175 800	-54 100	132 200	46 600	120 500	150 000	68 900	65 800	0	8 784 440
Pohjois-Karjala	4 097 300	182 060	94 000	-18 600	58 500	26 100	60 300	0	30 500	65 800	60 900	4 656 860
Keski-Suomi	9 505 300	365 560	218 100	-46 400	62 000	33 300	60 300	75 000	32 300	65 800	60 900	10 432 160
Etelä-Pohjanmaa	9 902 600	486 340	227 200	-75 800	31 100	77 900	120 500	825 000	16 200	65 800	0	11 676 840
Pohjanmaa	3 285 200	175 340	75 400	-20 300	82 000	59 000	0	0	42 700	131 600	0	3 830 940
Pohjois-Pohjanmaa	9 188 800	437 260	210 800	-66 900	134 500	61 100	120 500	525 000	70 100	65 800	1 317 800	12 064 760
Kainuu	3 687 200	188 420	84 600	-27 100	30 000	12 500	60 300	75 000	15 600	65 800	0	4 192 320
Lappi	9 360 900	487 920	214 800	-82 200	48 100	18 400	60 300	75 000	25 100	65 800	25 000	10 299 120
KEHA oma toiminta	24 663 200	899 300	565 800	-105 300	0	0	0	0	0	197 400	183 000	26 403 400
KEHA/ELY-keskusten yhteiset menot	36 559 868	0	0	-622 000	391 300	207 200	220 000	571 600	70 000	230 000	592 500	38 220 468
TE-ASPA	5 073 600	0	116 400	0	0	0	0	0	0	0	0	5 190 000
YHTEENSÄ	179 266 468	6 284 220	3 273 900	-1 442 000	1 600 000	850 000	1 575 000	4 096 600	700 000	1 875 000	3 389 000	201 468 188

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 27 pages before this page
Dokumentet inneholder 27 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 27 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 27 sider før denne side

Detta dokument innehåller 27 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende