



Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (HE 114/2022). Alueelliset linjaukset liittyvät työntekijän oleskeluluvan myöntämiseen ja työvoiman saatavuuden arviointiin ja niissä määritellään, millä ammattialoilla ammattiluokkatasolla työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Työntekijän oleskelulupahakemuksia keskitetysti käsittelevät TE-toimistot tarvitsevat työvoiman saatavuuden arvioinnin tueksi ajantasaiset alueelliset linjaukset niiltä alueilta, joilla työnteko tapahtuu.

Työntekijän oleskelulupa myönnetään kaksivaiheisesti. TE-toimisto tekee työntekijän oleskelulupahakemukseen osapäätöksen ja Maahanmuuttovirasto lopullisen päätöksen. TE-toimiston osapäätös perustuu kokonaisharkintaan, joka sisältää työvoiman saatavuuden, työsuhteen ehtojen sekä työnantajan ja työntekijän edellytysten arvioinnin.

Työvoiman saatavuus eri ammatti- ja toimialoilla vaihtelee alueellisten ja paikallisten työmarkkinoiden rakenteen ja tilanteen mukaan. Tämän alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten alueilla, huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa annetaan tiivis kuvaus työmarkkinatilanteesta ja arvioidaan työvoiman saatavuutta. Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004).

Tämä linjaus kattaa Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten alueet. Sitä on valmisteltu yhteistyössä alueen TE-toimistojen sekä alueen maahanmuuttoasiantoimikunnan kanssa, jossa on edustettuna myös työmarkkinaosapuolia.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Näköpiirissä oli jo syksyllä 2022, että kuluneen talven aikana talous Suomessa heikkenee, kustannukset ja inflaatio pysyvät korkeina ja rahoitusmarkkinat kiristyvät. Tämän arvioitiin näkyvän alueilla työllisyyden heikentymisenä. Lievää heikentymistä on tapahtunutkin mutta dramaattista muutosta heikompaan ei ole odotettavissa. Moni työnantaja on pystynyt ennakoimaan talouden muutosta ja sopeuttamaan työvoimatarpeensa siihen.

Vaikka työvoimaa vapautuu markkinoille, ei määrä riitä paikkaamaan pikaisesti laajaa työntekijäpuolaa. Moniin avautuviin työpaikkoihin ei edelleenkaan löydy tekijöitä, paikkaa hakevien määrä on usein suppea tai rekrytointiprosessit kestävät pitkään. Vaje osajista on jatkunut vuosia, eikä se ole sidoksissa talouden suhdannekiertoon.

Kainuu

Kainuun työttömyys väheni vuoden takaiseen verrattuna yhtäjaksoisesti maaliskuusta 2021 helmikuuhun 2023 mutta viime kuukausina työttömyyskehityksessä on ollut käännettä lievästi heikompaan suuntaan. Maaliskuun lopussa työttömiä työnhakijoita oli 6 henkeä vuoden takaista enemmän, yhteensä 2 968.

5.5.2023

Koronakriisiä edeltävästä vuoden 2020 maaliskuusta työttömyys väheni edelleen 14 %, selkeästi eniten ELY-keskusalueista.

Maakunnan työttömyyskehitys on ollut erinomaista viime vuosina, esimerkiksi vuoden 2016 maaliskuusta työttömyys on pienentynyt huimat 46 %. Positiivisen kehityksen taustalla on erityisesti väestön ikärakenne. Nuorten ikäryhmien koko on työmarkkinoilta eläköityviä selvästi pienempi ja työvoimasta eläköityy samanaikaisesti sekä työttömiä että työssä olevia, joiden työpaikat avautuvat nuoremmille ikäluokille. Kehitystä ei silti voi laittaa pelkästään eläköitymisten piikkiin vaan työllisyysaste on parantunut huomattavasti, työpaikkoja on ollut jo pitkään paljon tarjolla ja esimerkiksi kaivannaistoiminnan henkilöstömäärä on kasvanut merkittävästi. Niin ikään kaivannaistoiminnan, erityisesti Terrafame Oy:n merkitys Kainuun aluetaloudelle on suuri.

Ammattibarometrin viimeisen vuoden arvioissa suurin pula tekijöistä on sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä metalli-, ICT-, metsä- ja ravintola-aloilla. Näiden lisäksi ammattiryhmittäin tarkasteltuna erityisen kovaa pulaa on opettajista ja siivoojista. Tilastokeskuksen työnantajiedustelun mukaan rekrytointiongelmia olivat Kainuussa koko maan vaikeimmat vuosina 2018–2021 ja kolmanneksi suurimmat viime vuonna. Pula tekijöistä on pahentunut ympäri maata, joten ero muihin alueisiin on pienentynyt.

Merkittävimmät teolliset investointisuunnitelmat Kainuussa kohdistuvat biotalouteen ja kaivannaistoimintaan. Muita merkittäviä toimialoja investointien näkökulmasta ovat teknologiateollisuus ja matkailu. Esimerkkejä Kainuussa jo toteutuneista suurista investoinneista ovat CSC datakeskuksen suurteholaskennan tietokone Lumi Kajaanissa, Terrafame Oy:n akkukemikaalitehdas Sotkamossa ja Kainuun uuden keskussairaalan rakentaminen. Myös suunnitelmat KaiCell Fibers Oy:n biotuotetehtaasta ja tuulivoimahankkeet ovat Kainuun kehityksen näkökulmasta merkittäviä investointeja.

ICT-alalla puhuttaa tekoälyn vaikutus työelämään automatisaation yleistyessä. Robotiikan ja automatisaation parissa työskentelevistä, koulutetuista osaajista, tulee olemaan kysyntää. ICT-alan vauhdikas kehitys näkyy etenkin hyvinvointialalla, jossa digitalisaatio, kansainvälisyys ja osaavien työntekijöiden saatavuus puhuttaa.

Matkailualalla on tehty toimia, joilla pyritään korvaamaan venäläisten matkailijoiden jättämää aukkoa. Kainuussa suunnitellaan matkailua edistäviä hankkeita, joista pääosa sijoittuu Sotkamoon.

Raakapuun kysyntä on jatkunut vilkkaana ja puun hinnat ovat pysyneet viime vuoden aikana saavutetulla tasolla. Etenkin energiapuuhun kohdistuu edelleen kova kysyntä ja sen hinta tulee edelleen nousemaan. Kainuulaisen sahayritykset ovat viime vuosina investoineet tai investoivat tuotantolaitoksiinsa ja siten niiden valmiudet toimittaa sahatavaraa vientimarkkinoille ovat jatkossakin hyvät.

Kainuun työllisyysaste oli 2022 vuonna 69,7 %, mikä on 0,4 prosenttiyksikköä edellisvuotta enemmän ja enemmän kuin kertaakaan Tilastokeskuksen Työvoimatutkimuksen ensimmäisen tiedon eli vuoden 2011 jälkeen. Edelleen kuitenkin koko maan keskiarvoon on matkaa johtuen etenkin suuresta työikäisten eläkeläisten määrästä. Työvoiman kysyntä oli Kainuussa vuonna 2021 ennätysellistä ja jatkui vilkkaana viime vuoden alkupuolella mutta hiipui tämän jälkeen. Joulukuusta 2022 alkaen paikkamäärä on kääntynyt jälleen kasvuun ja helmikuussa 2023 uusia työtehtäviä tuli avoimeksi enemmän kuin kertaakaan Työnvälitystilaston historiassa. Pula osaavasta työvoimasta on siis edelleen merkittävä ja todennäköisesti pahenee tulevina vuosina. Kansainvälisen rekrytinnin merkitys on Kainuussa tunnustettu, ja siihen panostetaan maakunnassa eri toimin.

Pohjois-Pohjanmaa

Työttömyys kääntyi Pohjois-Pohjanmaalla kasvuun syksyllä 2022 ja työttömien määrä on jatkanut kasvua alkuvuodesta 2023. Isoa äkillistä työttömyyden lisäystä ei ole kuitenkaan tapahtunut ja muutamalla

5.5.2023

seudulla lisäys on vähäinen. Avointen työpaikkojen määrä on vähentynyt useissa ammattiryhmässä vuoden takaiseen verrattuna, mutta tarjonta on edelleen runsas. Alkuvuonna Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston alueella oli avoinna keskimäärin 13 000 työpaikkaa kuukaudessa, joista uusia paikkoja oli vajaa 7 000. Useissa kunnissa työttömien reservi ei riitä täyttämään avoimia paikkoja.

Rekrytointivaikeudet koskettavat laajalti samoja aloja ja ammatteja kuin aiemmin. Tilastokeskuksen tietojen mukaan puolella Pohjois-Pohjanmaan yrityksiä on vaikeuksia työvoiman hankinnassa. Tilanne on hieman helpottanut aiemmasta, mutta edelleen ongelma on laaja ja koskettaa kaikkia seutuja. Työvoimapulaa esiintyy eri ammattinimikkeissä rakentamisen, terveys- ja hoivapalvelujen, sosiaalipalvelujen, metalli- ja konepajateollisuuden, varhaiskasvatuksen, ICT:n, ravitsemisen, kuljetuksen, kone- ja laitekorjauksen ja taloushallinnon aloilla. Työvoiman ylitarjonta keskittyy Oulun seudulle (mm. sihteerit, eräät opetusalan ammatit). Myös useissa kulttuurin ja luovien alojen ammateissa esiintyy ylitarjontaa edelleen.

Maatalouden kustannus- ja kannattavuuskriisin seurauksena kohonneita kustannuksia on saatu siirrettyä tuotteiden hintoihin kohtalaisen hyvin. Energiakriisin takia maatilat ja maaseutuyritykset ovat investoineet merkittävästi aiempaa enemmän mm. aurinkosähköjärjestelmiin, bioenergiaan ja biokaasuun.

Kaivostuotannon puolella Raahen Laivakankaan kultakaivoksen toiminnan on ilmoitettu jatkuvan jo kesällä 2023. Ranuan Suhangon kaivoshankkeen odotetaan luovan työmahdollisuuksia vuodesta 2024 alkaen.

Maakunnan metalliklusterin kokonaisliikevaihto on ollut kasvussa, mutta viime vuonna, varsinkin vuoden loppupuoliskolla, yritysten liikevaihto taittui pudotukseen. Muiden muassa teräksen kysyntä on vähentynyt Euroopassa. Myynnin heikentyminen ei näkynyt loppuvuonna vielä henkilöstömäärissä. Useilla alan yrityksillä on kasvuhaluja ja suunnitelmia lisätä tai uudistaa tuotantoaan ja etsiä uusia markkinoita. Monissa metalli- ja konepajayrityksissä on huutava pula osaavista tekijöistä.

Saha- ja puutuotteiden kysynnässä on laskua ja alan toimijat sopeutuvat muutokseen lomautuksilla, myös irtisanomisilla. Puuteollisuudessa on meneillään tai vasta valmistunut useita investointeja mm. Oulussa, Utajärvellä, Pudasjärvellä ja Taivalkoskella. Mikäli poistuvat työntekijät hakevat työpaikan muilta toimialoilta, yrityksillä voi olla haastavaa saada työntekijöitä nousun alkaessa. Rakentamisen väheneminen ei heijastu kaikkiin puuteollisuuden toimijoihin – alan yrityksissä on myös halua toiminnan kehittämiseen sekä uusien toimintamallien selvittämiseen.

Pyhäjärven entiselle kaivosalueelle suunnitellaan pumppuvoimaan perustuvaa energiavarastoa ja hankkeelle on merkittävä energiatuki. Lähes kaikissa maakunnan eteläosan kunnissa on vireillä hankkeita biotuotelaitoksen rakentamiseksi. Aurinkovoimatuotantoa on vireillä useissa kunnissa – niin omille alueille kuin integroituna tuulivoimapuistoihin. Tuulivoimatuotannossa Pohjois-Pohjanmaa jatkaa maamme kärjessä. 40 prosenttia maamme tuulivoimaloista sekä tuulivoiman tuotantokapasiteetista sijaitsee maakunnassa. Suuren kokoluokan tuulivoimahankkeita tulee YVA-prosessiin tasaisena virtana. YVA-prosessi on vireillä n. 30 tuulivoimahankkeella ja esisuunnittelussa on lähes 60 hanketta. Merkittävä sähkötuotannon lisäys vaatii siirtoyhteyksien vahvistamista ja sähkön toimitusvarmuuden turvaamista.

Maakunnan ICT-klusterilla menee edelleen hyvin niin yritysten liikevaihdolla kuin henkilöstömäärillä mitattuna. Useissa yrityksissä tilanne näyttää vakaalta ja tilaus- ja projektikanta ovat hyvällä tasolla. ICT-sektorilla on huomattava osaajapula – työtä olisi runsaasti tarjolla, mutta tekijöitä ei löydy helposti.

Rakentamisen, erityisesti asuntorakentamisen, näkymät ovat heikentyneet selvästi aiemmasta. Rakennusalan yrityksiä on lopettanut toimintansa, yrityksiä on selvitystilassa tai ajautunut konkurssiin. Vähentynyt rakentaminen näkyy rakennustuoteteollisuuden yritysten tuotannossa. Useilla talotehtailla on normaalia heikompi tilauskanta. Työvoimapula on hieman hellittänyt rakentamisessa ja rakennustuoteteollisuudessa. Väli tuotteiden, osien ja laitteiden saatavuudessa on yhä haasteita (mm. talotekniikan laitteiden ja kodinkoneiden toimitukset). Isoja rakennuskohteita on kuitenkin käynnissä ja uusia alkamassa.

5.5.2023

Pohjois-Pohjanmaan matkailuyritysten liikevaihto- ja henkilöstökehitys ovat olleet hyvin vaihtelevia viime vuodet. Isossa kuvassa suunta on kuitenkin nousujohteinen.

Kohonneet hinnat ja kuluttajien vähentynyt ostovoima vähentävät yksityisten palveluiden käyttöä, mutta selkeää pudotusta palveluyritysten kokonaisliikevaihdossa ei ole nähtävissä. Palveluyrityksillä kauppa käy aktiivisesti. Yksityisten hoivapalvelujen tarve ja käyttö kasvavat ja uusia yksiköitä avataan. Laaja tekijäpula vaikeuttaa hoivatöiden organisointia. Uusi hyvinvointialue edellyttää yritysten yhteistyötä, kun palvelujen järjestämisalueet laajenivat.

3) Alueellinen linjaus

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston www.te-palvelut.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on seuraavaksi koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä. Tällöin TE-toimiston osaratkaisun tekemisessä voidaan edetä ilman, että työpaikkaa olisi laitettu ensin avoimeen hakuun TE-palveluiden sivuille.

Myönteinen osaratkaisu työlupaa käsiteltäessä edellyttää kokoaikatyötä tai ansiotasoa, joka on vähintään työttömyysturvalain työssäoloehdon mukainen päivärahoikeus.

a. Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

Ammattiala	Ammattiluokka		Ammattinimike ja poikkeukset
Sosiaali- ja terveysala	Lääkärit	2211	Yleislääkärit
	Muut terveydenhuollon erityisasiantuntijat	2261	Hammaslääkärit
	Yhteiskunta- ja sosiaalialan sekä uskonnollisen elämän erityisasiantuntijat	2634	Psykologit
	Yhteiskunta- ja sosiaalialan sekä uskonnollisen elämän erityisasiantuntijat	2635	Sosiaalityön erityisasiantuntijat
	Lainopilliset asiantuntijat sekä sosiaalialan ja seurakunnan työntekijät	3412	Sosiaalialan ohjaajat ja neuvojat ym.
	Terveydenhuollon tekniset asiantuntijat	3211	Lääketieteellisen kuvantamis- ja laitetekniikan asiantuntijat
	Terveydenhuollon tekniset asiantuntijat	3212	Bioanalyttikot (terveydenhuolto)
	Terveydenhuollon tekniset asiantuntijat	3213	Farmaseutit
	Sairaanhoitajat, kättilöt ym.	3221	Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat
	Muut terveydenhuollon asiantuntijat	3256	Avustavat hoitotyöntekijät
	Lähihoitajat, muut terveydenhuollon työntekijät ja kodinhoitajat	5321	Lähihoitajat, tarkoitetaan myös hoiva-avustajia

5.5.2023

	Lähihoitajat, muut terveydenhuollon työntekijät ja kodinhoitajat	5322	Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) Muut muualla luokittelemattomat terveydenhuollon asiant., toimintaterapeutit
	Muut terveydenhuollon asiantuntijat	3259	
ICT-ala	Systeemityön erityisasiantuntijat	2512	Sovellussuunnittelijat
	Systeemityön erityisasiantuntijat	2513	Web - ja multimediatekijät
	Systeemityön erityisasiantuntijat	2514	Sovellusohjelmoijat
	Systeemityön erityisasiantuntijat	2519	Muut ohjelmisto- ja sovelluskehittäjät
	Tietokantojen, -verkkojen ja järjestelmäohjelmistojen erityisasiantuntijat	2521	Tietokantasuunnittelijat ja -vastaavat
	Tietokantojen, -verkkojen ja järjestelmäohjelmistojen erityisasiantuntijat	2522	Tietojärjestelmien ylläpitäjät
	Tietokantojen, -verkkojen ja järjestelmäohjelmistojen erityisasiantuntijat	2523	Tietoverkkojen erityisasiantuntijat
	Tietokantojen, -verkkojen ja järjestelmäohjelmistojen erityisasiantuntijat	2529	Muut tietokanta- ja tietoverkkojen erityisasiantuntijat
Rakennusala	Rakennustyöntekijät ym.	7111	Talonrakentajat
	Rakennustyöntekijät ym.	7114	Betonirakentajat ja raudoittajat
	Rakennustyöntekijät ym.	7115	Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät
	Rakennusten viimeistelytyöntekijät	7121	Kattoasentajat
	Rakennusten viimeistelytyöntekijät	7122	Lattianpäällystystyöntekijät
	Rakennusten viimeistelytyöntekijät	7123	Rappaajat
	Rakennusten viimeistelytyöntekijät	7126	Putkiasentajat
	Rakennusten viimeistelytyöntekijät	7127	Ilmastointi- ja jäähdytyslaiteasentajat
	Maalarit ja rakennuspuhdistajat	7131	Rakennusmaalarit ym.
	Maalarit ja rakennuspuhdistajat	7132	Ruiskumaalajaajat ja -lakkaajat
Kone- ja metalliala	Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät ym.	7212	Hitsaajat ja kaasuleikkaajat
	Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät ym.	7213	Ohutlevysepät
	Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät ym.	7214	Paksulevysepät ja rautarakennetyöntekijät
	Sepät, työkaluntekijät ja koneenasettajat	7223	Koneenasettajat ja koneistajat
	Sepät, työkaluntekijät ja koneenasettajat	7224	Konehiojat, kiillottajat ja teroittajat
	Koneasentajat ja -korjaajat	7231	Moottoriajoneuvojen asentajat ja korjaajat
	Koneasentajat ja -korjaajat	7233	Maatalous-, teollisuuskoneasentajat ja -korjaajat
	Metalliteollisuuden prosessityöntekijät ja viimeistelijät	8122	Metallien teolliset päällystäjät ja viimeistelijät

5.5.2023

Maa- ja metsätalous-ala	Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat	6113	Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -työntekijät	
	Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat	6114	Yhdistetyn maan- ja vihannesviljelyn tai puutarhanhoidon ym. harjoittajat	
	Eläintenkasvattajat	6121	Liha- ja lypsykarjan, kotieläinten kasvattajat	
	Eläintenkasvattajat	6129	Muut eläinten kasvattajat ja hoitajat	
	Eläintenkasvattajat	6130	Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat	
	Metsurit ja metsätyöntekijät	6210	Metsurit ja metsätyöntekijät	
	Työkoneiden kuljettajat	8341	Maa- ja metsätaloustyökoneiden kuljettajat	
	Työkoneiden kuljettajat	8342	Maansiirtokoneiden kuljettajat	
	Maa-, metsä- ja kalatalouden avustavat työntekijät	9211	Maanviljelyn avustavat työntekijät	
	Maa-, metsä- ja kalatalouden avustavat työntekijät	9213	Yhdistetyn maanviljelyn ja karjankasvatuksen avustavat työntekijät	
	Maa-, metsä- ja kalatalouden avustavat työntekijät	9214	Avustavat puutarhatyöntekijät	
	Palvelualat	Taide- ja kulttuurialan asiantuntijat sekä keittiöpäälliköt	3434	Keittiöpäälliköt
		Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	5120	Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät
Tarjoilutyöntekijät		5131	Tarjoilijat	
Muut alat	Tekniikan erityisasiantuntijat (pl. sähkötekniologia)	2144	Konetekniikan erityisasiantuntijat	
	Sähkötekniologian erityisasiantuntijat	2151	Sähkö- ja automaatioinsinööri	
	Työnjohtajat kaivos-, teollisuus- ja rakennustoiminnassa	3122	Teollisuuden työnjohtajat	
	Peruskoulun alaluokkien opettajat ja lastentarhanopettajat	2342	Lastentarhanopettajat	
	Elintarviketeollisuuden prosessityöntekijät	8160	Elintarviketeollisuuden prosessityöntekijät	
	Sahatavaran sekä paperin ja kartongin valmistuksen prosessityöntekijät	8172	Puu- ja sahatavaran prosessityöntekijät	
	Koti-, hotelli- ja toimistosivoojat ym.	9112	Toimisto- ja laitossiivoojat ym.	

- b. Mikäli työtehtävä sisältää useamman eri ammattinimikkeen mukaisia tehtäviä, työlupahakemusta käsitellään osaratkaisuvaiheessa sen nimikkeen mukaisesti, jota

5.5.2023

tehtävä sisältää yli 50 %. Kunkin tehtävän osalta tulee noudattaa kyseistä tehtävää koskevia työehtoja.

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut: www.migri.fi

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

<https://toimistot.te-palvelut.fi/tyolupapalvelut/te-toimiston-osapaatos>

Work in Finland -neuvontapalvelu työnantajille: <https://www.workinfinland.com/fi/employers/>

Ammattialojen ISCO-luokitus: <https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika

Tämä alueellinen linjaus on voimassa **8.5.2023 alkaen** ja se korvaa aiemman 13.3.2023 alkaen voimassa olleen linjauksen ulkomaisen työvoiman käytöstä. Linjausta päivitetään puolivuositain.

Työntekijän oleskeluluvan osaratkaisut käsitellään valtakunnallisessa työjonossa.

Sähköpostiosoite: tyoluvat@te-toimisto.fi

Palvelunumero: 0295 040 019 (klo 9-11)

Käyntiasiointi vain ajanvarauksella

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto

Kirjaamo: Sepänkatu 20, 90100 Oulu

Uusikatu 52 (1. kerros), 90100 Oulu

Ylijohtaja
Kainuun ELY-keskus

Jaana Korhonen

Johtaja
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Petri Keränen

Jakelu TE-toimiston työlupapalvelut

Tiedoksi Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimistot
Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusalueiden
maahanmuuttoasiaintoimikunta

5.5.2023

Tämä asiakirja POPELY/1509/2023 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument POPELY/1509/2023 har godkänts elektroniskt

Hyväksyjä Keränen Petri 05.05.2023 13:32

Hyväksyjä Korhonen Jaana B 05.05.2023 13:45