



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Yhteishankintakoulutus

- TäsmäKoulutus lisää kilpailukykyä
- MuutosKoulutus tukee muutoksen hallinnassa
- RekryKoulutus auttaa löytämään uusia ammattitaitoisia työntekijöitä

Yhteishankintakoulutus on yrityksen kanssa yhdessä järjestettävää, suunniteltavaa ja toteutettavaa työvoimapolitiittista koulutusta:

RekryKoulutus

Kun osaavaa työvoimaa ei löydy valmiina

TäsmäKoulutus

Yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin soveltuvaa ammatillista lisä- tai peruskoulutusta

MuutosKoulutus

Taloudellisista ja tuotannollisista syistä irtisanottujen tai lomautettujen työntekijöiden tukikoulutusta

	REKRY	MUUTOS	TÄSMÄ
Kohderyhmä	Kaikki työnantajat	Kaikki työnantajat	Kaikki työnantajat, erityisesti pk-yritykset
Käyttötilanne	Rekrytointitilanne	Irtisanomistilanteet, toistaiseksi voimassa oleva lomautus	Teknologiset tai toiminnalliset muutokset, määrääikainen lomautus
Rahoitus	TA:n osuus 30%	TA:n osuus 20%	TA:n osuus 20-75%, yleis-, tai erityiskoulutus, yrityksen koon mukaan
Sisältö	Ammatillista koulutusta, amm. valmiuksia täydentävää (väh. 10 pv, enintään 2 v/ opiskelija, jaksaina tai osa-aikaisesti. Keskim. 3-9 kk)	Ammatillista koulutusta, myös valmistava (väh. 10 pv - 2 v opiskelija, jaksaina tai osa-aikaisesti)	Ammatillista koulutusta, ammatillisia valmiuksia täydentävää (väh. 10 pv - 2 v/ opiskelija, jaksaina tai osa-aikaisesti)

Miten liikkeelle?

Ota yhteyttä paikalliseen TE-toimistoon tai ELY-keskukseen tehdäkseen tilannearvion yhteistyössä työhallinnon kanssa. Esitys yhteishankintakoulutuksesta tehdään lomakkeelle, jonka löydät osoitteesta www.mol.fi - Työnantajan palvelut - koulutus. ELY-keskus pyytää tarjouksen kouluttavalta taholta ennen hankintapäätöksen ja -sopimuksen tekemistä. Koulutus arvioidaan yhdessä.

Ota yhteyttä:

RekryKoulutus: Aku Seppälä, puh. 050 314 0065, [aku.seppala\(at\)ely-keskus.fi](mailto:aku.seppala(at)ely-keskus.fi)

TäsmäKoulutus: Minna Issakainen, puh. 050 314 0064, [minna.issakainen\(at\)ely-keskus.fi](mailto:minna.issakainen(at)ely-keskus.fi)

MuutosKoulutus: Maija Sorsakivi, puh. 050 396 0661, [majja.sorsakivi\(at\)te-toimisto.fi](mailto:majja.sorsakivi(at)te-toimisto.fi)

Uudenmaan elinkeino-,
liikenne- ja ympäristökeskus
Asemapäällikönkatu 14
PL 36 00521 HELSINKI
puh. 020 636 0070
www.ely-keskus.fi

www.ely-keskus.fi

RekryKoulutuksella uusia ammattilaisia



Toimitusjohtaja Pekka Walkama ja liiketoimintajohtaja Tytti Hallavo:
- Koulutus onnistui näin hyvin osin siksi, että se oli niin hyvin järjestetty.
Parhaan lopputuloksen saa omalla panostamisella. Hyvä kokemus, ehdottomasti!

Verkkopalveluiden ja tietotyön asiantuntija Sininen Meteoriiitti Oy lähti mukaan yhteishankintakoulutukseen lisääntyneen työvoimatarpeen vuoksi: suomalaisessa teknologiakentässä tapahtuneet muutokset avasivat yritykselle uusia mahdollisuuksia. Sininen Meteoriiitti toimii Microsoftin korkeimman kultatason kumppanina ja sen uuden SharePoint 2010 ratkaisujen toimittajana.

- Työvoimapula oli päällä. Valmiita osaajia ei löytynyt, sillä korkeakoulut ja muut oppilaitokset eivät kouluta heitä, toimitusjohtaja Pekka Walkama valaisee syytä koulutustarpeeseen.

- Osaajien kysyntä on kovassa kasvussa, liiketoimintajohtaja Tytti Hallavo vahvistaa.

Yrityksessä ei alun perin tunnettu RekryKoulutusta. Aiemmasta yhteistyöstä tuttu kouluttaja kertoi koulutusmuodosta ja hoiti sekä oppilashaun että valtaosan paperitöistä.

Koulutukseen pääsyyllä ei ollut tiukkoja rajoitteita, sillä uusia työntekijöitä tarvittiin tietyille teknologia-alustalle, jolla voi erikoistua ohjelmointiin, konsultointiin tai projektihallintaan. Mukaan valituilla täytyi kuitenkin olla sekä vahvaa osaamista ohjelmoinnista että yleistä web-maailman tuntemusta. 250 hakijasta päätyi koulutukseen 12.

Opiskelu järjestettiin sekä kouluttajan että yrityksen tiloissa. Opinnot aloitettiin kahden viikon mittaisella sisäisellä koulutuksella, opiskelijoille valittiin työyhteisöstä omat mentorit ja kädet "iskettiin saveen aika alkuvaiheessa", Hallavo kuvailee, asiantuntijaksi tullaan vain tekemisen kautta!

Saimme mitä halusimme

- Ehdottomasti! Se on win-win –tilanne. Opiskelijat saivat rautaisannoksen ammattitietoutta, Hallavo toteaa koulutuksen onnistumisesta.

Hallavo ei usko, että isompikaan alan yritys olisi tarjonnut "näin massiivista koulutuspakettia", tämä on ollut työntekijöille huippumahdollisuus, hän vakuuttaa. Yrityksen henkilöstömäärä lisääntyi puolestaan yli 10 prosentilla - kaikille koulutukseen osallistuneille on tehty työsopimukset.

Sinisessä Meteoriiitissa ollaan tyytyväisiä RekryKoulutuksen kautta saatuihin opiskelijoihin: oppimisen nälkää ja motivaatiota löytyi!

- RekryKoulutus on älyttömän hyvä juttu pienille ja keskisuurille yrityksille, joille koulutus on usein liian kallista. Mutta se onnistuu, kun saa tukea, Walkama kiteyttää.

Walkama pitää yritykselle koulutuksesta koituneita kustannuksia varsin kohtuullisina, "mutta emme silti lähteneet soitellen sotaan". Hän muistuttaa kuitenkin, ettei kyse ollut pelkästään rahasta; myös asiantuntijoiden aikaa on kulunut.

TäsmäKoulutuksesta lisä



MuutosKoulutuksesta potkua työpaikan etsimiseen

- Muutoskoulutus on uusille työmarkkinoille tähtävää, ammatillisia valmiuksia lisäävää koulutusta, ei valmennusta, muutosturva-asiantuntija Maija Sorsakivi Uudenmaan Muutosturvayksiköstä selventää.

Isoissa yrityksissä tarjotaan usein irtisanomistilanteissa uudelleensijoitusvalmennusta:

- Me emme kilpaile sen kanssa, vaan tarjoamme työvoimapolitiittista koulutusta.

Uudenmaan Muutosturvayksikkö toimii Espoon TE-toimiston tiloissa ja sen toimialue kattaa Uudenmaan. Se toimii Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen ohjauksessa.

MuutosKoulutus on suunniteltu tilanteisiin, joissa yritys joutuu vähentämään henkilöstöään, lomautamaan toistaiseksi tai lopettaa toimintansa kokonaan. Koulutus on tarkoitettu irtisanotuille ja irtisanomisuhanalaisille.

Muutosturvayksikkö ottaa yhteyttä yritykseen viimeistään silloin, kun se on saanut virallisen YT-esityksen. Yhteydenotto tulee usein myös yrityksestä käsin. Sorsakivi korostaa muutosturvan pohjimaista tavoitetta: tiiviin yhteistyön aikaansaamista työnantajan, työntekijöiden ja TE-toimiston välille.

Koska irtisanottujen ja irtisanomisuhan alla olevien halutaan työllistyvän mahdollisimman nopeasti, MuutosKoulutus tarjoaa tiiviin koulutuspaketin:



Muutosturva-asiantuntija Maija Sorsakiven mukaan työnantajat ovat kokeneet MuutosKoulutuksen tarpeelliseksi. Samoin työntekijät, jotka ovat saaneet sen avulla tarmoa lähteä etsimään uutta työtä.

ammattiin tähtävää osaamista, tietoteknisiä valmiuksia, syvennettyjä työnhaun taitoja. Työnantaja kartoittaa työntekijöiden koulutustarpeet ennen suunnitelmien tekemistä ja Muutosturvayksikkö on tarvittaessa suunnittelussa mukana.

- Kyse on tiivistä paketista. Koulutus kestää kymmenestä päivästä jopa kahteen vuoteen.

Oppia selviytymiseen

Ketjupäällikkö Nina Halla-aho:

- Työntekijät tietävät nyt, miksi liike-elämässä toimitaan kuten toimitaan, ja nyt he tietävät myös, että muissa yrityksissä toimitaan samoin.

Lisäoppia ja -tietoa yrityksen toiminnasta ja yleisistä liike-elämän pelisäännöistä, ammattimaisuutta, uusia toimintatapoja, uusia ajatuksia, Kulmakonditorian ketjupäällikkö Nina Halla-aho listaa esimerkkejä yrityksen työntekijöiden TäsmäKoulutuksesta saamasta annista.

Henkilökunta oli toivonut koulutusta ja kyllä sitä piti tärkeänä myös työnantaja, ”henkilökuntaa on jo niin paljon”. Alun perin perheyrittäjänä aloittaessa Kulmakonditoriassa työskentelee nykyään yhteensä noin 75 henkilöä.

Koulutusta oli pohdittu aiemminkin, mutta sen järjestäminen oli tuntunut vaikealta - eri toimipisteissä työskenteleviä ihmisiä oli hankala saada samaan tilaan. Tänä vuonna 15-vuotisjuhluvuottaan viettävällä Kulmakonditoriolla on oma leipomo ja seitse-

män toimipaikkaa pitkin Uttamaata. Kahdeksas toimipiste avautuu loppuvuonna.

Koulutus organisoitiin siten, että esimiehet jakivat työntekijät ryhmiin ja kouluttajan tiloissa käytiin vuoropäivinä.

Koulutuksessa käytiin läpi muun muassa työelämän ja yrityksen toiminnan eri osa-alueita, kuten asiakaspalvelua ja ruokatietoutta.

- Myös liiketoiminnasta raapaistiin pintaa, jotta työntekijät saivat myös työnantajan näkökulmaa ja saivat tietää, miksi jotkut toiminnot ovat niin tärkeitä.

Halla-ahon mielestä koulutuksessa onnistuttiin erinomaisesti, hieno kokemus, tavoitteeseen on päästy, hän tiivistää. Halla-aho on tyytyväinen huomattessaan, miten nuoret työntekijät ovat alkaneet koulutuksen myötä miettiä omaa minäänsä.

- He ovat myös käsittäneet, miksi hyvä asiakaspalvelu on tärkeää liiketoiminnassa ja miksi esimerkiksi tuotteiden on näytettävä hyviltä.

