



Syksy 2011

Nyt

Miten turvata yrityksen **kilpailukyky?**
Työvoimavarat tulevaisuudessa?
Työyhteisön **tuottavuus** ja **hyvinvointi?**

Vetoapua

antavat koulutukset, jotka yritys ja työ- ja elinkeino-
hallinto suunnittelevat, rahoittavat, toteuttavat ja
arvioivat yhdessä.

TäsmäKoulutus

osaamisvaatimusten muuttuessa
yrityksen osuus koulutuskustannuksista 20–40 %

RekryKoulutus

rekrytoinnin yhteydessä
yrityksen osuus koulutuskustannuksista 30 %

MuutosKoulutus

irtisanomisten yhteydessä
yrityksen osuus koulutuskustannuksista 20 %

Tietoa tarjolla olevasta työvoimakoulutuksesta
yrittäjäksi aikoville ja uuteen ammattiin
kouluttautuville: www.mol.fi/koulutukset



Koulutus antaa kasvuvoimaa matkalle yrittäjäksi

Yrittäjäkoulutus rohkaisi Mervi Pekkalan teke-
mään ammattiosaamisestaan liiketoimintaa.

Koulutus kypsytti yrittäjäksi

YRITTÄJÄ Mervi Pekkala on tyytyväinen. Syksyn asut ja asusteet on juuri saatu oikeille paikoilleen, näyteikkuna puetuksi ja ovet uuteen myymälään auki.

– Tämä on kolmas paikkani saman käytävän varrella. Uudet tilat piristävät asiakkaita, yrittäjää ja kauppa, Pekkala tietää.

Mervi Pekkala perusti Koskikeskuksessa sijaitsevan Muotikaarre-liikkeensä runsaat kuusi vuotta sitten. Takana oli parikymmentä vuotta ison ketjun palveluksessa pukeutumispuolella muun muassa myyntipäällikkönä, lyhyt työttömyys ja TAKKin toteuttama neljän kuukauden yrittäjäkoulutus tutkintoineen.

– En ollut koskaan haaveillut yrittäjyydestä. Vielä koulutuksessakin ilmoitin, että kauppiasta minusta ei tule, paitsi jos pääsen kauppa-keskukseen. Ja tässä sitä ollaan, Pekkala hymyilee.

Yrittäjäkoulutuksen aikana Mervi Pekkala hioi liiketoimintasuunnitelmaansa, analysoi kaupan olleita yrityksiä ja kypsytteli ajatusta omasta liikkeestä. Yhtenä kauniina päivänä hän sitten tarttui puhelimeen, soitti liikekeskuksen johtajalle ja kysyi liiketila. Asiat lähtivät nopeasti rullaamaan.

– Minulla oli liiketoimintasuunnitelma tukenani, joten osasin esittää asiani uskottavasti ja vastapuoli pystyi heti arvioimaan sen potenti-

aalia. Ilman suunnitelmaa en varmasti olisi pysynyt tarttumaan tilaisuuteen kun se kohdalle tuli.

Yritysneuvoja **Jarmo Lepistö** Tampereen TE-toimistosta vahvistaa, että liiketoimintasuunnitelma on alkavan yrityksen A ja O. Siksi se on keskeinen osa yrittäjäkoulutusta ja starttirahan edellytys.

– Kytkeällä tuen koulutukseen pyrimme vahvistamaan alkavien yritysten onnistumisen edellytyksiä. Suomi tarvitsee yrittäjiä, ja me yrittäjyyttä tukevat viranomaiset toivomme, että mahdollisimman moni lähtisi sille uralle. Mutta ei suin päin, vaan realistisin odotuksin ja koulutuksen kautta.

Tukea alkuun ja kasvuun

ELY-keskuksen uudesta Pellavatehtaankadun toimitalosta löytyvät kaikki yhteiskunnan tarjoamat alkavan yrittäjän palvelut. Ensimetri neuvoo ja ohjaa alkuun, työllisyydestä huolehtiva TE-toimisto tukee koulutuksella ja starttirahalla, ja ELY-keskuksen yritystuet ja koulutukset auttavat jo toimivia yrityksiä liiketoiminnan kehittämisessä.

Starttirahaa myönnetään Tampereella noin 400 uudelle yrittäjälle vuosittain. •

– Työstin liiketoimintasuunnitelmaani pitkään. Se kannatti. Olin valmis tarttumaan toimeen kun tilaisuus tuli, Mervi Pekkala sanoo.



– Opiskelu oli vaativaa ja tein hurjasti työtä varsinkin suomen kielen kanssa, mutta yksi asia on varma: olen oikealla alalla, sanoo lähihoitajaksi valmistunut Sompon Hillo.

Uutta työvoimaa hoiva-alalle

KUN thaimaalaistaustainen **Sompon Hillo** opiskeli vanhustyön linjalla lähihoitajaksi, hänen jokainen työssäoppimajaksonsa poiki työtarjouksen. Työnantajat panivat merkille harjoittelijan vanhusta arvostavan, lämpimän asenteen.

– Koulutuksen loputtua aloitin heti Sopimusvuoren dementiakodissa. Myös kurssikaverini ovat työllistyneet hyvin, hän kertoo.

Sompon Hillo opiskeli viidentoista hengen maahanmuuttajataustaisessa aikuisryhmässä. Pirkanmaan ELY-keskuksen tilaaman työvoimapolitiittisen koulutuksen toteutti Tampereen ammattiopisto TAO. Ryhmä osallistui TAOssa samaan aikaan järjestettyyn, Opetushallituksen rahoittamaan projektiin, jossa kehitettiin hyviä käytäntöjä maahanmuuttajaopiskelijoiden tueksi.

– Projektin tavoitteena oli löytää alale sopivimmat henkilöt ja tukea heitä

opintojen eri vaiheissa. Maahanmuuttajien joukossa on paljon hoitoalasta – varsinkin vanhustyöstä – kiinnostuneita henkilöitä. Tämä kannattaa ottaa huomioon sosiaali- ja terveysalan työvoimapuola ratkottaessa, sanoo kouluttaja **Satu Hautala** TAOsta.

– Maahanmuuttajat noudattavat opinnoissaan normaalia opetussuunnitelmaa, joka ei juuri joustonvaraa tarjoa. Huomasimme kuitenkin, että pienillä asioilla voi saada paljon aikaan. Yksi parhaista ideoista oli selkokielen opetusmateriaalin käyttöön ottaminen, hän kertoo.

Projektissa syntyneessä kouluttajan ”työkälypakissa” on runsaasti myös opiskelijoilta itseltään sekä työnantajilta saatua vinkkejä. •

MINUSTAKO YRITTÄJÄ?

- Infoillat parin viikko välein yhdessä Ensimetrin kanssa
- TE-toimiston yrittäjäyyskoulutuksia, kesto 6 viikosta 4 kuukauteen
- TE-toimiston myöntämä starttiraha, harkinnanvarainen toimeentulotuki alkavalle yrittäjälle, 650–770 e/kk, noin 6 kuukautta



Pilottina Pirkanmaalla: Koulutusväylä hoiva-avustajille

VANHUS- JA VAMMAISPALVELUN avustaviin tehtäviin kehitetään uutta koulutusväylää. Tavoitteena on yhdenmukaistaa avustaviin tehtäviin annettua koulutusta koko valtakunnassa ja samalla vastata alan kasvaviin työvoimatarpeisiin.

Koulutuksen pohjana on sosiaali- ja terveysalan perustutkinto (lähihoitaja), josta suoritetaan osat kasvun tukeminen ja ohjaus sekä kuntoutumisen tukeminen, ja yksi valinnainen tutkinnon osa.

Pirkanmaan ELY-keskus pilotoi yhdessä Keski-Pirkanmaan TE-toimiston kanssa uutta koulutusväylää ja hakee kokemuksia siitä, millaista koulutusta hoiva-avustajan tehtävissä tarvitaan.

Pirkanmaalla koulutus järjestetään ammatillisenä työvoimakoulutuksena. Noin 10 kuukauden mittainen koulutus alkaa lokakuussa, ja sen toteuttaa Tampereen Aikuiskoulutuskeskus. •

Viestintäala täsmäkouluttaa yhteistoimin

VIESTINTÄALALLA teknologian muutokset ovat muuttaneet myös työnkuvia: osa ammateista on hävinnyt kokonaan ja uusia on syntynyt. On tarvittu osaamisen perusteellista päivytystä. Tällaisessa tilanteessa tulee apuun ELY-keskuksen Täsmäkoulutus.

– Monikaan yrittäjä ei tunne tukimahdollisuuksia, eikä -vaatimuksia, Tampereen seudun viestintäyhtymä ry:n sihteeri **Janne Korhonen** arvioi.

Painotaloja, lehtikustantajia sekä mainos- ja viestintätoimistoja edustava yhdistys on tullut yritysten avuksi ja kehittänyt mallin koulutuksen järjestämiseen. Hyvä esimerkki on vuonna 2009 startannut kolmivuotinen koulutusprojekti, jossa 19 yritystä on kouluttanut henkilökuntaansa. 560 000 euron budjetilla on järjestetty viiden teeman ympärille 280 koulutustapahtumaa, yhteensä 3 300 koulutuspäivää.

Koulutusprojektiä varten viestintäyhtymä kartoitti jäsentensä koulutustarpeet ja välitti tiedon ELY-keskukseen, teki rahoitushakemukset, tuli tarjouskilpailun perusteella valituksi koulutuksen järjestäjäksi ja kilpailutti kouluttajat.

Kokemuksia vastaavista koulutusprojekteista yhdistyksellä on vuodesta 1997, näin sille on kertynyt tietoa yritysten koulutustarpeista, ELY-keskuksen rahoitusmahdollisuuksista ja kouluttajien osaamisesta.

– Alalle on syntynyt toimiva koulutuskulttuuri. Pyrimme varmistamaan, että täällä saa vähintään yhtä hyvää koulutusta kuin muualla, yhdistyksen puheenjohtaja **Harri Helén** perustelee yhdistyksen aktiivisuutta.

Viestintäyhtymä myös aktiivisesti tiedottaa koulutuksista.

Ahaa osaa myös tulevaisuudessa

– Ilman ELY-keskuksen tukea en olisi pystynyt näin laajaa ja hyvää koulutusta järjestämään, Ahaa Sivunvalmistus Oy:n toimitusjohtaja **Aarre Haapalainen** kiittää.

Lehtien ilmoitusvalmistusta tekevä yritys koulutti koko henkilöstönsä, myös määräaikaaiset, Tampereen seudun viestintäyhtymän koulutusprojekteissa.

Yrityksen väkeä osallistui esimies-, johtoryhmä- ja asiakaspalvelukoulutukseen sekä päivitti taitojaan ilmoitus- ja sivunvalmistuksessa tarvittavien ohjelmistojen käytössä. Vaikka yritys nyt on keskittynyt printtimediaan, koulutuksilla varauduttiin myös tulevaan ja perehdyttiin ilmoitusaineistojen tekoon internetin ja taulutietokoneiden tarpeisiin. •



Kun työritamalla oli hiljaista, Siuron Metallirakenne koulutti henkilökuntansa entistä paremmiksi hitsaajiksi.

Alumiinin hitsaus on taitolaji

RUNSAAT 30 vuotta toimineen Siuron Metallirakenteen ei ole koskaan tarvinnut lomauttaa henkilöstöään. Kun viime vuodenvaihteessa kysyntä oli hiljaista, päätettiin parantaa yrityksen kilpailukykyä henkilökunnan koulutuksella.

– Koko porukka oli innolla suorittamassa pätevyyskokeita, kuvaa yrityksen toimitusjohtaja **Hannu Ritala** henkilöstön asennetta koulutukseen. Koulutuksen tuloksena yrityksen koko yhdeksänmiehisellä henkilöstöllä on nyt ISO-standardin mukaiset pätevyystodistukset.

Alumiinirakenteiden hitsaukseen erikoistuneen yrityksen hitsauksen pätevytymis- ja laatukoulutuksen toteutti Pirkanmaan aikuisopisto. Hannu Ritala kiittää erityisesti koulutuspäällikkö **Heikki Pihliä**, hänen avullaan yritykselle syntyi koulutuksen ”sivutuotteena” hitsauksen laatukäsikirja.

Siuron Metallirakenne sai koulutukseen tukea ELY-keskukselta. Kokonaisuutena koulutus oli pienelle yritykselle iso panostus, teoriatuntien lisäksi joka mies käytti harjoitteluun ja pätevyyskokeisiin lähes 90 tuntia työaikaa. •



SPIRIT!

virittää ICT-sektorin uudistumaan

TAMPEREELLA ei jääty ICT-alan myllerrystä ihmettelemään, vaan jo keväällä rivit koottiin yhteisen päämäärän taakse: kuinka uudistetaan sekä ihmisten osaamista että yrityksiä niin, että tulevaisuuden ICT voi seudulla hyvin? Miten tuetaan ihmisiä niin, että heidän polkunsu vie työstä työhön? Vastaukseksi syntyi Spirit!

– Tampereella kudottiin yhdessä ja omin voimin Spirit-ohjelma 2011–2013, ICT-alan rakennemuutuskoulutuksen suunnitelma. Suunnitelman toteutusvoimana ovat ELY-keskus, TE-toimistot, Tredea, Tampereen kaupunki, Pirkanmaan liitto, Tampereen kaupunkamari, Hermia,

yliopistot ja yritykset... sekä nimenomaan spirit: yritysten uudistaminen ja ihmisten reipashenkinen tukeminen, kuvaa Pirkanmaan ELY-keskuksen koulutusasiantuntija **Urpo Salkoaho**.

Spirit-ohjelma on tarkoitettu muutostilanteessa oleville ICT-alan yrityksille, sulautettuja järjestelmiä hyödyntäville yrityksille ja ICT-murroksen arkea eläville ihmisille, eli yritysten henkilöstölle ja aktiivisesti uutta työtä hakeville.

Pirkanmaan ELY-keskus rahoittaa yritysklinikkapalvelut täysin, yrityskohtaisten koulutuksien hinnasta 60–80 prosenttia. •

SPIRIT! SPIRIT!

Tarjolla

• **ICT Future -muutokoulutusprojekti**, toteuttajana Hermia yhdessä kouluttajakonsortion kanssa. Järjestää ICT-osaajille koulutusta, joka tukee yritysten strategista muutosta. Yritysklinikoilla pidetään yritystöpäjoja sekä laaditaan henkilökohtaisia ja yrityskohtaisia kehittämisen suunnitelmia. www.hermia.fi/spirit

• **Professional Development** - eli ammatilliset kehittämissuunnitelmat, toteuttajina Tampereen yliopisto ja Tampereen teknillinen yliopisto. Tarjolla neljä koulutusta: Peliosaamisen koulutuskokonaisuus ja Uudet mobiilituotteet/teknologiat (TaY); Sulautetut järjestelmät ja ohjelmistoliiketoiminnan johtaminen (TTY). Lisätietoja: Tay/Teemu Rauhala, teemu.rauhala@uta.fi, TTY/Karri Inkinen, karri.inkinen@tut.fi

• **Protomo StartUp -yrittäjyysvalmennus**, toteuttajana Leading Partners. Tuottaa yrittäjyyteen orientoivaa koulutusta yhteisöllisessä innovaatioympäristössä. www.protomo.fi/tampere

• **Uraohjausta ja neuvontaa** niille, jotka suuntautuvat myös muualle kuin ICT-alalle. Keinoina muun muassa muutosturva, omaehtoinen kouluttautuminen, työnvälitys ja erityistoimet, kuten yritystreffit. Toteuttajana Tampereen työ- ja elinkeinotoimisto. Lisätietoja: www.mol.fi/tampere

YRITYS-TREFFEJÄ
järjestetään työnantajille ja työntekijöille, ensimmäiset treffit **26.10.2011 klo 14–18 Uudella Tehtaalla Finlaysonilla.**

Lisätietoja: projektipäällikkö Jouni Salminen, p. 050 396 1140, jouni.salminen@te-toimisto.fi

Yhteishankinta on joustava tapa kouluttaa koko Pirkanmaalla

Sähköpostiosoitteet työ- ja elinkeinotoimistoissa: etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi ELY-keskuksessa: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Etelä-Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

- Akaan toimipaikka, vaihde 010 19 4053 Katja Poikkimäki
- Valkeakosken toimipaikka, vaihde 010 19 4054 Päivi Lehto

Keski-Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

- Hämeenkyrön toimipaikka, vaihde 010 19 4047 Seppo Lahtinen, Raija Vanhatalo-Heliniemi
- Kangasalan toimipaikka, vaihde 010 19 4048 Eija Mäkelä
- Lempäälän toimipaikka, vaihde 010 19 4057 Pentti Vuorio, Tapani Uimonen
- Nokian toimipaikka, vaihde 010 19 4050 Terhi Vesa
- Oriveden toimipaikka, vaihde 010 19 4051 Maarit Lintinen
- Ylöjärven toimipaikka, vaihde 010 19 4058 Veikko Lahtinen, Tuomo Vauhkonen, Jari Kajankoski

Pohjois-Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

- vaihde 010 19 4052
- Mäntän toimipaikka Tarja Mäkelä, Riitta Nurminen
 - Parkanon toimipaikka Jarmo Mäki-Tarkka, Marjo Niemi
 - Virtain toimipaikka Riitta Makkonen, Minna Salminen

Tampereen työ- ja elinkeinotoimisto

vaihde 010 19 4043
Tarja Lempinen, Jyrki Pietilä, Sari Pirttiluoto

Sastamalan työ- ja elinkeinotoimisto

vaihde 010 19 4055
Marja Poussa, Birgitta Tahvanainen

Pirkanmaan ELY-keskus

vaihde 020 63 60050
Urpo Salkoaho, Pirja Volanen, Riikka Joutsensaari

Lisätietoja yhteishankinnasta: www.mol.fi ➔ työnantajan palvelut

Pirkanmaan ELY-keskus

PL 297, 33101 Tampere
vaihde 020 63 60050
Pellavatehtaankatu 25, A-porras