



1.3.2010

KEHITTÄMISPROJEKTIEN (ESR) KOHDENNETTU HAKU 1/2010

Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY-keskus) julistaa haettavaksi Manner-Suomen ESR-ohjelman toimintalinja 1 (työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen) määrärahat Pirkanmaalla. Toimintalinjan tavoitteena on kehittää työorganisaatioiden, erityisesti pk-yritysten, valmiuksia ennakoida ja hallita globalisaation, teknologisen kehityksen ja työvoiman ikääntymisen aiheuttamaa rakennemuutosta sekä reagoida muutostilanteisiin. Tavoitteena on turvata työvoiman työssä pysyminen ja työvoiman saatavuus myös muutostilanteissa.

Hakuilmoitus on julkaistu Aamulehdessä 28.2.2010 ja Pirkanmaan ELY-keskuksen internet - sivuilla www.ely-keskus.fi/pirkanmaa.

Pirkanmaan ELY-keskus pyytää uusia projektiesityksiä seuraaviin aiheisiin:

- Pirkanmaan hyvinvointialan yritysten liiketoiminnan kehittäminen
- Yrityslähtöisten henkilöstön osaamispalvelujen ja yritysverkostojen kehittäminen

Tässä hakuohjeessa kuvataan haun sisältö ja annetaan ohjeita rahoitushakemusten laadintaan.

Erkki Lyden
Yksikön päällikkö
Pirkanmaan ELY-keskus

Leena Tuunanen
ESR-koordinaattori
Pirkanmaan ELY-keskus

I HAUN SISÄLTÖ

Pirkanmaan ELY-keskuksen tavoitteena on muodostaa asiakaslähtöisiä ja vaikuttavia kehittämiskokonaisuuksia. Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) ohjelmasta tuetaan työllisyyttä ja osaamista edistäviä hankkeita. Tavoitteena on työllistymisen edistäminen, työssä pysyminen ja syrjäytymisen ehkäisy. ESR-varoin tuetaan työelämän ja yritystoiminnan kehittämistä lisäämällä työntekijöiden ja yrittäjien osaamista ja ammattitaitoa.

Pirkanmaan hyvinvointialan yritysten liiketoiminnan kehittäminen

Rahoitus ESR- ohjelman Länsi-Suomen alueosiosta (toimintalinja 1.)

Taustaa

Hyvinvointialan palveluiden kysyntä kasvaa voimakkaasti mm. väestön ikääntymisestä johtuen. Tämä luo mahdollisuuksia markkinoiden kehittymiselle ja uudelle yritystoiminnalle. Hyvinvointialan yrityksillä on vahvaa substanssiosaamista, mutta usein tarvetta kehittää liiketoimintaosaamistaan. Palvelujärjestelmän toimivuus edellyttää kunta- ja yksityissektorin yhteistyön aktiivista kehittämistä.

Tavoitteet

Tavoitteena on tarttua hyvinvointialan kasvupotentiaaliin ja luoda edellytyksiä menestyvälle hyvinvointiklusterille Pirkanmaalle. Tavoitteena on hyvinvointialalla toimivien kasvuhaluisten ja – kykyisten yritysten kokonaisvaltainen ja pitkäjänteinen kasvuedellytysten ja liiketoimintaosaamisen kehittäminen. Tavoitteena on palvelujärjestelmän kehittäminen, yritysten ja kuntasektorin yhteistyön parantaminen sekä edistää yksityisen palvelutuotannon roolia hyvinvointipalveluiden tuotannossa.

Tavoitteena on etsiä uusia, innovatiivisia koulutus- ja yhteistyötapoja hyvinvointialan yritysten johdon ja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja liiketoiminnan vahvistamiseksi. Tavoitteena on järjestää toimialan erityistarpeisiin räätälöityjä koulutuksia liiketoimintaosaamisen eri osa-alueille ja edistää eri toimijoiden välistä verkostoitumista.

Kehittämistoimien suunnittelu tulee tapahtua yhteistyössä hoiva-alan yritysten ja muiden alueen toimijoiden kanssa. Hankkeen tulee perustua konkreettisiin kehittämistarpeisiin, jotka ovat tulleet esille valmistelussa mukana olevissa yrityksissä tai tehdyissä esiselvityksissä. Hankkeen toimialue on koko Pirkanmaa. Yrityksille suunnatuissa toimenpiteissä yritysten omarahoitusosuus (osallistumismaksu) on 30–50 % kustannuksista. Kuntien rahoitus on vähintään 15 % hankkeen julkisesta rahoituksesta.

Kohderyhmät

Ensisijaisena kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset hyvinvointialan liiketoimintaa harjoittavat pienet ja keskisuuret yritykset. Hyvinvointiliiketoiminta käsittää sosiaali- ja terveystaloudelliset, kuntoutus-, hoito- ja hoivatyön, ennaltaehkäisevän työn sekä näihin liittyvät palvelut, tuotteet ja järjestelmät.

Välillisinä kohderyhminä ovat muut palvelun tuottajat julkisella ja kolmannella sektorilla sekä Pirkanmaan alueen koulutusorganisaatiot. Palvelurakenteen uudistamisen osalta välillisenä kohderyhmänä ovat myös kuntien palveluiden järjestämisestä vastaavat tahot.

Lisätiedot: ESR-koordinaattori Leena Tuunanen
leena.tuunanen@ely-keskus.fi

Yrityslähtöisten henkilöstön osaamispalvelujen ja yritysverkostojen kehittäminen

Rahoitus ESR- ohjelman työ- ja elinkeinoministeriön valtakunnallisesta kehittämisohjelmasta: Osaamisella ja työelämän laadun kehittämällä parempaan muutoksen hallintaan (toimintalinja 1.)

Taustaa

Pirkanmaan ELY-keskus hakee yritysverkostoja yhteistyöhön kehittämään henkilöstön osaamista yritysten kasvu- tai/ja rakennemuutostilanteissa. Tavoitteena on varmistaa osaavan työvoiman saatavuus tukemalla työyhteisöjen muutoksenhallintaa ja työntekijöiden työssä pysymistä osaamista kehittämällä.

Kehittämisohjelman toimeenpano perustuu yritysten sopimiin ja muodostamiin keskinäisiin verkostoihin. Kehittämisohjelma auttaa yrityksiä ja henkilöstöä hallitsemaan muutostilanteita ja löytämään niihin sopivia ratkaisuja yritysverkostojen avulla. Kehittämiskumppaneiksi haetaan yritysverkostoja, joissa on mukana pieniä ja keskisuuria yrityksiä sekä isoja yrityksiä, jotka ovat valmiita verkostoitumaan ja jakamaan osaamistaan pienemmille yrityksille.

Tavoitteet

Tavoitteena on kehittää pk-yritysten henkilöstön osaamista ja työn organisointia yritysten liiketoiminnan osana yritysten keskinäisissä verkostoissa. Verkostomaisella toimintamallilla vähäisten kehittämis- ja osaamisresurssien työpaikat, etenkin pienet yritykset pääsevät mukaan kehittämistoimintaan.

Kehittämishankkeella tavoitellaan osaamista edistävien palvelujen ja eri rahoitusinstrumenttien synergistä käyttöä. Tavoitteena on kehittää yhteisiä palvelukokonaisuuksia pk-yritysten henkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja kehittää osaamispalveluja vastaamaan paremmin pk-yrityskentän tarpeisiin. Kehittämistyö tapahtuu kiinteässä yhteistyössä Pirkanmaan ELY-keskuksen, alueen TE-toimistojen ja olemassa olevien muiden yritysverkostojen kanssa.

Pirkanmaan ELY-keskus hakee yritysverkostojen aktivointiin sekä toiminnan ja yhteistyön toteuttajaksi toimijaa, joka on yritysverkoston näkökulmasta vahva ja luotettava toimija ja joka pystyy koordinoimaan usealle hallinnonalalla jakautuvaa toimintaa ja välittämään yrityksille ja yritysverkostoille niiden tilanteeseen sopivia julkisia palveluja yhdessä viranomaisten kanssa. Toimijan tulee olla riippumaton taho suhteessa projektissa hankittaviin palveluihin.

Kehittämistoimien suunnittelu tulee tapahtua yhteistyössä yritysten ja muiden alueen toimijoiden kanssa. Hankkeen tulee perustua konkreettisiin kehittämistarpeisiin, jotka ovat tulleet esille valmistelussa mukana

olevissa yrityksissä tai tehdyissä esiselvityksissä. Yrityksille suunnatuissa toimenpiteissä yritysten omarahoitusosuus (osallistumismaksu) on 30–50 % kustannuksista.

Kohderyhmä

Kohderymänä ovat pirkanmaalaiset pienet ja keskisuuret yritykset. Suuret yritykset voivat olla mukana verkostoituneina pk-yritysten kanssa, kun se tukee pk-yritysten henkilöstön osaamisen kehittämistä.

Kehittämishjelman erityiset valintakriteerit

Osaamisella ja työelämän laadun kehittämisellä parempaan muutoksen hallintaan – kehittämishjelmassa on määritelty seuraavat valintakriteerit, joiden pohjalta hankesuunnitelmat valitaan ohjelmaan.

1. Osaavan työvoiman saatavuuden kehittäminen. Hankkeilla varmistetaan osaavan työvoiman saatavuutta tukemalla työyhteisöjen muutoksen hallintaa, työntekijöiden työssä pysymistä ja työhyvinvointia osana työyhteisöjen liiketoimintaa yritysten kasvu- ja muutostilanteissa. Tavoitteena on saada aikaan pysyvää henkilöstövoimavarojen ennakoivaa hallintaa työpaikoilla.
2. Erityisesti pienten ja mikroyritysten tarpeisiin ja resursseihin sopivien henkilöstön kehittämisen ja johtamisen mallien kehittäminen.
3. Yritysverkostojen kehittäminen
4. Toimenpiteiden kohdentaminen niiden henkilöstöryhmien osaamisen kehittämiseksi ja työssä pysymiseksi, joiden pääsy ja osallistuminen osaamisen kehittämiseen on vähäistä. Näitä ovat ikääntyvät ja epätyypillisissä työsuhteissa olevat, maahanmuuttajat, alhaisen koulutuksen tai vanhentuneen ammattitaidon omaavat ja yksinyrittäjät.
5. Eri hallinnonalojen osaamista edistävien palvelujen ja rahoitusinstrumenttien synerginen käyttö.

Lisätietoa kehittämishjelmasta

http://www.rakennerahastot.fi/rakennerahastot/tiedostot/esitteet/esr_valtakunnalliset_kehohj_su.pdf

Lisätiedot: ESR-koordinaattori Leena Tuunanen

leena.tuunanen@ely-keskus.fi

II PROJEKTIEIEN VALINTAPERUSTEET

ESR-hankkeiden valinnassa käytetään Manner-Suomen ESR- ohjelman 2007–2013 seurantakomitean hyväksymiä valintaperusteita. Valintaperusteet jakautuvat välttämättömiin ehtoihin, yleisiin ehtoihin sekä erityisiin arviointiperusteisiin.

Välttömät ehdot on kaikkien ESR- rahoitusta saavien hankkeiden täytettävä. Jos hakemus ei täytä yhtä tai useampaa välttämättömää ehtoa, ei sitä oteta mukaan muiden arviointiperusteiden arviointiin. Yleisillä arviointiperusteilla arvioidaan hankesuunnitelman toteuttamiskelpoisuutta. Rahoittajaviranomaisen asettamat erityiset arviointiperusteet asettavat rahoitettavalle toiminnan sisällölle tarkentavat kriteerit. Erityiset arviointiperusteet on kuvattu kohdassa I Haun sisältö.

Valintaperusteet

I Välttämättömät ehdot valinnalle

Jotta projektihakemus voidaan ottaa arvioitavaksi, on sen ensin täytettävä seuraavat välttämättömät ehdot:

1. Projekti sopii ESR-ohjelmaan ja johonkin haussa avoimena olevaan ohjelman toimintalinjaan.
 - Kohderyhmät ja toimenpiteet ovat ohjelmassa määritellyt.
 - Yksi projekti voi kuulua vain yhteen toimintalinjaan.
2. Projektin toteuttajaorganisaatio on tukikelpoinen ohjelmasta myönnettävään tukeen.
 - Toteuttaja on oikeuskelpoinen juridinen henkilö.
 - Toteuttajan kirjanpitoon on mahdollista eritellä projektin kustannukset muista toteuttajan kustannuksista.
 - Yksityishenkilöt eivät voi hakea ESR-rahoitusta.
 - Toteuttaja ei saa olla konkurssissa, purettavana tai saneerausessa, kilpailukiellossa tai laiminlyönyt veroja tai sosiaaliturvamaksuja tai syyllistynyt oleellisesti väärin tietojen antamiseen tai laiminlyönyt vaadittavien tietojen antamisen.
3. Projekti edistää vahvasti ainakin yhtä seuraavista ESR-ohjelman horisontaalisista painotuksista:
 - sukupuolten välinen tasa-arvo sekä miesten ja naisten yhtäläiset mahdollisuudet työelämässä,
 - kansainvälisen, kansallisen, alueellisen ja/tai paikallisen tason kumppanuus sekä työmarkkinaosapuolen ja kansalaisjärjestöjen osallistuminen eri tasoilla,
 - teknologiset ja sosiaaliset innovaatiot (sosiaalisia innovaatiot voivat liittyä esim. teknologiaan, kaupallistamiseen, organisaatioiden toimintaa tai sosiaaliin käytäntöihin,
 - kestävä kehitys jonkin/joidenkin seuraavan ulottuvuuden osalta: sosiaalinen, taloudellinen, kulttuurinen ja ekologinen kestävä kehityksen ulottuvuus.

II Yleiset arviointiperusteet

1. Hankesuunnitelma on toteuttamiskelpoinen ja perustuu ennalta selvitettyyn tarpeeseen
 - hankesuunnitelmalla on selvä hakemuksessa osoitettu yhteys toteuttavan organisaation strategiaan ja/tai mukana olevien organisaatioiden strategioihin ja/tai paikallisiin/alueellisiin/valtakunnallisiin strategioihin
 - hanke tuottaa lisäarvoa ja täydentää kansallista/toteuttajan normaalia toimintaa

- hankkeeseen sisältyvät toimenpiteet ovat relevantteja kohderyhmän ja toimintaympäristön kannalta ja niillä voidaan saavuttaa asetetut tavoitteet
 - hankkeen tarvelähtöisyydestä pystytään esittämään näyttöä
 - eduksi katsotaan, jos valmistelussa on kuultu relevantteja kohderyhmää edustavia järjestöjä
 - hankkeen toiminnassa on otettu huomioon sukupuolisensitiivisyys ja sukupuolivaikutusten arviointi
2. Hankkeen toteuttajalla on taloudelliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi ja hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset projektisuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi
- hankkeen toteuttajan esittämät taloudelliset resurssit ovat realistiset hankkeen toteuttamiseksi
 - hankkeen toimenpiteitä voidaan pitää kustannustehokkaina suhteessa kohderyhmän määrään, tarpeisiin ja hankkeen edellyttämiin resursseihin
3. Hankkeen toteuttajalla on esitettyjen toimenpiteiden toteuttamiseksi riittävä osaaminen ja kokemus
- toteuttaja pystyy osoittamaan riittävää hankehallinnon kokemusta ja osaamista
 - toteuttaja pystyy osoittamaan suunnitelman mukaisen toiminnan edellyttämää riittävää kokemusta ja osaamista
4. Hankkeen toteuttajalla on toteutuksen kannalta oleelliset verkostot ja järjestetty yhteistyö oleellisiin sidosryhmiin
- hankkeen suunnitteluun ja toteutukseen osallistuvat tahot ovat relevantteja ja sitoutuneita
 - kohderyhmään kuuluvat organisaatiot ovat sitoutuneita toimintaan tai kohderyhmän rekrytoinnista on selkeä suunnitelma
5. Hankkeessa on tarkoitus saavuttaa välittömiä tai välillisiä pitkäkestoisia työllisyyttä edistäviä tai ylläpitäviä tuloksia ja vaikutuksia
- työllisyyttä edistävät tai ylläpitävät tulokset ovat mitattavia tai vaikutuksia pystytään arvioimaan
 - hankkeessa kehitettävät hyvät käytännöt ovat siirrettävissä ns. normaaliin toimintaan

III. Erityiset arviointiperusteet

Pirkanmaan ELY-keskuksen ESR- hankkeille asettamat painotukset on kuvattu kohdassa I Haun sisältö.

III VALINTAMENETTELY

Hankehakemukset arvioidaan ja valinta- ja rahoituspäätökset tehdään Pirkanmaan ELY-keskuksessa. Tarvittaessa hakemuksiin pyydetään hakijalta tarkennuksia tai lisäselvityksiä, ja niistä pyydetään lausuntoja muilta rahoittajilta tai keskeisiltä yhteistyökumppaneilta.

Hankehakemukset käsitellään Pirkanmaan hankeryhmässä, jossa on viranomaisedustus Pirkanmaan ELY-keskuksesta ja Pirkanmaan liitosta.

IV HAKEMUSTEN LAATIMINEN

Hakemukset tehdään EURA2007-järjestelmän kautta osoitteessa www.eura2007.fi. EURA2007-järjestelmän hakijan palveluista löytyy projektihakemuslomakkeen täyttöohje. Hakemus tulee myös tulostaa ja toimittaa ELY-keskukseen allekirjoitettuna paperiversioina **Hakemus on kohdistettava rahoitettavaksi joko Länsi-Suomen alueosiosta tai TEM:n valtakunnallisesta kehittämisohjelmasta.**

Hankkeiden toteutusaika on rajallinen ja aikataulun tulee olla realistisessa suhteessa hankkeen sisältöön ja tavoitteisiin. **Tässä haussa valittavat projektit voivat jatkua enintään 31.6.2013 saakka.**

Ennen hakemuksen laatimista tulee perehtyä seuraaviin asiakirjoihin, jotka löytyvät osoitteesta www.rakennerahastot.fi:

- Manner-Suomen ESR-ohjelma-asiakirja 2007–2013
- Manner-Suomen ESR-ohjelman 2007–2013 valintaperusteet
- Valtioneuvoston asetus rakennerahastoista osarahoitettavien menojen tukikelpoisuudesta, 29.11.2007
- Hallintoviranomaisen ohjeet nro 1/2009, 27.2.2009

V HAKEMUSTEN TOIMITTAMINEN

Projektihaku päättyy 9.4.2010 klo 15.30

Hakemukset toimitetaan Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle sähköisellä EURA2007-järjestelmän kautta ja allekirjoitetulla paperilomakkeella **viimeistään 9.4.2010 klo 15.30**. Allekirjoitetut hakemukset toimitetaan osoitteeseen **Pirkanmaan ELY-keskus, PL 297, 33101 TAMPERE**. Käyntiosoite Pirkanmaan ELY-keskuksen kirjaamoon on Yliopistonkatu 38 (Attila).

Kirjekuoressa on oltava diaarinumero PIRELY 1567/05.02.07/2010.

Lisätietoja

Lisätietoja hankevalmistelusta antaa hakuteeman vastuuhenkilö:
ESR-koordinaattori Leena Tuunanen p. 040 725 1511
Sähköposti: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Lisätietoja antaa myös aikuiskoulutuspäällikkö Riikka Joutsensaari p. 040-557 0878
Sähköposti: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi