



YHTEISHANKINNAN VALMENTAVAA MUUTOSKOULUTUSTA KOSKEVA TARJOUSPYYNTÖ:

- KESELY/990/05.02.02/2011, ESR-määräraha

KESELY 990/05.02.02/2011 koskevat kysymykset:

1. KYSYMYS:

Tarjouspyynnössä mainitaan, että tarjous koskee useita ryhmiä ja arviolta 150 - 180 opiskelijaa.

Vastaus:

Kuinka monta ryhmää on suunniteltu käynnistyvän ja mikä on keskimääräinen ryhmäkoko?

- Henkilöstöarviointiprosessi on vielä käynnissä, eikä tarkempi erittely koulutukseen halukkaista henkilöstä ole vielä selvillä.

2. KYSYMYS:

Tarjouspyynnön mukaan koulutusmuotoja ovat ryhmävalmennuspäivät, etäpäivät ja henkilökohtainen ohjaus omaan urasuunnitteluun ja työnhakuun.

Kuinka suuriksi on ajateltu eri koulutusmuotojen määrällinen osuus/opiskelija tai ryhmä (kesto 10 päivää)?

Vastaus:

- Toteuttamistapa räätälöidään tapauskohtaisesti osallistujien tarpeiden mukaan. Lähiopetuksen osuuden tulee olla vähintään kolme päivää (30 %).

3. KYSYMYS:

Kohderyhmä: ketkä kuuluvat MuutosKoulutuksen piiriin, toimenkuvat ja asema organisaatiossa sekä määrällinen osuus kaikista koulutettavista. Eli kuinka paljon työntekijöitä ja kuinka paljon esimiestehtävissä olevia sekä hallintoon kuuluvia henkilöitä?

Vastaus:

- Kaikille irtisanottaville henkilöille tarjotaan mahdollisuutta muutosvalmennuskoulutukseen. Henkilöstöarviointiprosessi on vielä käynnissä, eikä tarkempi erittely koulutukseen halukkaista henkilöstä ole vielä selvillä. Ylempiä toimihenkilöitä tulee olemaan noin 10, toimihenkilöitä noin 20 ja loput ovat työntekijöitä.

4. KYSYMYS:

Miten henkilöt määrällisesti jakautuvat Jyväskylän ja Äänekosken välillä?

Vastaus:

- Koulutukseen halukkaat henkilöt eivät ole vielä tiedossa.

5. KYSYMYS:

Onko tietoa, ovatko yrityksen omat tilat käytettävissä koulutustiloina vai oletetaanko, että tilat vuokrataan muualta?

Vastaus:

- Yrityksen omat tilat eivät ole käytettävissä koulutukseen, vaan tarvittavat tilat pitää vuokrata muualta.

6. KYSYMYS:

Ovatko kaikki vielä työsuhteessa koulutuksen ajan?

Vastaus:

- Muutosvalmennukseen osallistuvat henkilöt ovat irtisanomisajalla työsuhteessa koulutuksen aikana, mutta pääsääntöisesti heillä ei kuitenkaan ole irtisanomisajalla työkäyntivelvoitetta ja siten he voivat halutessaan vapaasti osallistua järjestettävään muutosvalmennuskoulutukseen.