



Viite: Ulkomaalaislaki (301/2004), valtakunnallinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytön yleisistä edellytyksistä

Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten alueellinen työlupalinjaus ulkomaalaisen työvoiman käytölle

Tällä päätöksellä vahvistetaan Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun ELY-keskusten alueellinen työlupalinjaus ulkomaalaisen työvoiman käytölle.

Työlupalinjauksen valmistelussa on otettu huomioon alueen työmarkkinatilanne. Tietopohjana on käytetty mm. työhallinnon ennakointitietoa, työmarkkinakatsauksia, työ- ja elinkeinotoimistojen selvityksiä rekrytointiongelmista sekä ammattibarometrin tietoja. Lisäksi alueen TE- toimistoilta on pyydetty kommentit voimassa olevista linjauksista, nykytilanteesta ja tulevaisuuden tarpeista.

Työlupalinjausta on käsitelty sekä Kainuun että Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksissa ja ELY-keskusten yhteisessä maahanmuuttotiimissä. Asiaankuuluvat yhteistyötahot ovat olleet edustettuina valmisteluprosessissa maahanmuuttoasiain toimikunnan kautta. Toimikunnassa edustettuina on mm. alueen kuntia, TE-toimistot, maakuntien liitot, työmarkkinaosapuolia, Maahanmuuttovirasto sekä järjestöjä.

Vastuualueen johtaja


Leila Helaakoski

Yksikön päällikkö


Maire Mäki

LIITE Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten alueellinen työlupalinjaus
ulkomaalaisen työvoiman käytölle, 16.11.2011

TIEDOKSI Lappeenrannan työlupayksikkö
Työ- ja elinkeinoministeriö
Alueiden työ- ja elinkeinotoimistot
Maahanmuuttoasiain toimikunnan jäsenet
Kainuun ELY-keskus/Jaana Korhonen
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus/Tuula Pörhö



Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten alueellinen työilupalinjaus ulkomaalaisen työvoiman käytölle

1. Alueellisen linjauksen lähtökohtia

Alueellinen linjaus perustuu Ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtakunnalliseen linjaukseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisistä edellytyksistä.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten työmarkkina-alueiden erityispiirteistä käsin. Linjauksen tarkoituksena on turvata osaavan työvoiman saatavuus ja mahdollistaa työnantajille vaihtoehtoja työvoiman hankinnassa niissä tilanteissa, joissa kotimaista työvoimaa ei ole saatavilla.

Työvoiman saatavuusharkinta on kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työehtojen riittävyys, työnantajan edellytykset toimia työnantajana sekä työsuhteen ehdot ja työnantajan suoriutumisen työnantajavelvollisuuksista.

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti alueellisissa linjauksissa käsitellään alueellisten työmarkkinoiden erityispiirteisiin liittyvät kysymykset, kuten arviot työvoiman saatavuudesta eri ammatti- ja toimialoilla. Sen sijaan alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisessa linjauksessa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa ([VNP 27.10.2005](#)).

Ulkomaalaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevat valtakunnalliset linjaukset on annettu valtioneuvoston päätöksellä, joka on noudettavissa työ- ja elinkeinotoimistojen internet-sivuilta. Ulkomaalaislaissa on myös määritelty tehtävät, alat ja asemat (esim. perheenjäsen), joihin liittyy oikeus tehdä työtä ilman työntekijän oleskelulupaa.



22.11.2011

2/3

Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten alueiden työntekijän oleskelulupahakemusten osaratkaisut käsitellään Lappeenrannan työlupayksikössä tapauskohtaisesti.

2. Työntekijän oleskelulupaa koskevan alueellisen linjauksen valmistelu

Alueellisen työlupalinjauksen valmistelussa on otettu huomioon alueen työmarkkinatilanne. Työvoiman saatavuutta harkittaessa tietopohjana on käytetty mm. työhallinnon ennakointitietoa, työmarkkinakatsauksia, työ- ja elinkeinotoimistojen selvityksiä rekrytointiongelmista sekä ammattibarometrin tietoja. Lisäksi alueen työ- ja elinkeinotoimistoja on pyydetty kommentoimaan alueen voimassa olevia linjauksia ja niiden vastaavuutta nykytilanteeseen sekä mahdollisia tulevaisuuden tarpeita.

Työlupalinjausta on käsitelty sekä Kainuun että Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksissa sekä ELY-keskusten yhteisessä maahanmuuttotiimissä.

Yhteistyötahot ovat olleet edustettuina valmisteluprosessissa Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun ELY-keskusten yhteisen maahanmuuttoasiain toimikunnan kautta. Maahanmuuttoasiain toimikunnassa on edustettuina alueen kuntia, TE-toimistot, maakuntien liitot, työmarkkinaosapuolia, Maahanmuuttovirasto sekä maahanmuuttajia edustava järjestö.

3. Alueellinen linjaus

Alueellisessa linjauksessa on päädytty valmistelun perusteella siihen, että **pääsääntöisesti työvoiman saatavuus harkitaan kaikilla ammattialoilla, joissa tarvitaan työntekijän oleskelulupa**. Tämän lisäksi linjauksessa on määritelty ne ammattinimikkeet, joille työntekijän oleskelulupaa voidaan puoltaa ilman erikseen tehtävää arviota työvoiman saatavuudesta.

Arvio työvoiman saatavuudesta tarkoittaa työ- ja elinkeinotoimiston asiantuntevaa arviota siitä, onko tehtävään kohtuullisessa ajassa saatavilla sopivaa työntekijää työmarkkinoilta. Kohtuullisena aikana Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten alueilla pidetään sitä, että työpaikka on avoinna työhallinnon URA-tietojärjestelmässä vähintään kahden viikon ajan. Lisäksi edellytetään Ulkomaalaislain 72 §:ssä ja 73 §:ssä määriteltyjen muiden ehtojen täyttymistä. Työlupalinjaus koskee myös kesätyöpaikkoja ja kausityövoimaa.

Työvoiman saatavuuden parantamiseksi työntekijöiden oleskelulupia **voidaan puoltaa ilman erikseen tehtävää työvoiman**



22.11.2011

3/3

**saatavuusselvitystä Pohjois-Pohjanmaalla ja Kainuussa
ammattitaitoisille**

1. koneistajille (erikoisosaaja)
2. hitsaajille (erikoisosaaja)
3. sairaanhoitajille
4. lääkäreille
5. psykologeille
6. sosiaalityöntekijöille
7. eläinlääkäreille

Edellä mainittujen ammattinimikkeiden lisäksi työntekijöiden oleskelulupia voidaan puoltaa ilman erikseen tehtävää työvoiman saatavuus selvitystä

- **Kainuussa** kirjanpitäjille, palkanlaskijoille ja hammaslääkäreille
- **Pohjois-Pohjanmaalla** maataloustyöntekijöille, lomittajille ja puutarhatyöntekijöille

Työvoiman saatavuuden selvittämiseksi em. ammateissa ei siis edellytetä, että työpaikka on julkisesti haussa.

4. Alueellisen linjauksen voimassaolo

Tässä päätöksessä esitetty linjaus on voimassa toistaiseksi päätöksenteko päivämäärästä alkaen. Alueellisen linjauksen uudistamistarve arvioidaan vuosittain alueen työnantajilta saatujen rekrytointiongelmien ja muiden tietojen pohjalta tai työmarkkinoilla tapahtuvien muutosten niin edellyttäessä useamminkin. Arvioinnissa on mukana Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun ELY-keskusten maahanmuuttoasian toimikunta.