



Häme

21.1.2011

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (jäljempänä ELY-keskus) alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1. Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus perustuu ulkomaalaislakiin (L 301/2004) ja valtakunnalliseen linjaukseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisistä edellytyksistä. Sen tarkoituksena on tukea työvoiman saatavuutta alueen erityispiirteet huomioon ottaen. Työvoiman saatavuusharkinta on kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin.

Ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskeva valtakunnallinen linjaus on annettu valtioneuvoston päätöksellä (VnP 27.10.2005), joka on nähtävissä Työ- ja elinkeinoministeriön internet-sivulla www.tem.fi.

Ulkomaalaislaissa ja valtakunnallisessa linjauksessa on määritelty tehtävät ja tilanteet, joihin liittyy oikeus tehdä työtä ilman työntekijän oleskelulupaa. Lisätietoa on Maahanmuuttoviraston nettisivuilla www.migri.fi.

Vaikka ulkomaalainen ei tarvitsisi työntekijän oleskelulupaa, hän saattaa kuitenkin tarvita viisumin, mikäli hän tulee viisumivelvollisesta maasta.

2. Alueellisen linjauksen valmistelu

ELY-keskusten alueellisissa linjauksissa otetaan kantaa työmarkkinoiden erityispiirteisiin ja arvioidaan työvoiman saatavuutta alueella eri ammatti- ja toimialoilla. Hämeen alueellinen linjaus päivitetään yhteistyössä alueen työ- ja elinkeinotoimistojen ja työelämäosapuolten kanssa. Linjauksen valmistelussa otetaan huomioon Hämeen ELY-keskuksen toimialueen työmarkkinatilanne. Työvoiman saatavuutta harkittaessa hyödynnetään työhallinnon ennakointitietoja, URA-järjestelmää, alueen työmarkkinakatsauksia, TE-toimistojen valtakunnallisia selvityksiä rekrytointiongelmista sekä tilastokeskuksen selvityksiä työnantajahaastatteluista.

3. Työvoiman saatavuuden tilanne Kanta- ja Päijät-Hämeessä

Työmarkkinatilanne on parantunut Hämeen ELY-keskuksen toimialueella verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Kanta- ja Päijät-Hämeen työ-

ja elinkeinotoimistoissa oli lokakuun 2010 lopussa yhteensä 19 280 työtöntä työnhakijaa ja ELY-keskuksen toimialueen työttömyysaste 11,1 %. Maakunnittain tarkasteltuna Kanta-Hämeen työttömyysaste oli 9,2 % ja Päijät-Hämeen 12,0 %. Työttömiä työnhakijoita oli Hämeen ELY-keskuksen alueella 2 098 vähemmän (-9,8 %) kuin vuotta aikaisemmin. Valtakunnallisesti työttömien määrä väheni keskimäärin 9,9 %. Kanta-Hämeessä työttömien määrä väheni 8 % ja Päijät-Hämeessä 11 %.

Hämeen ELY-keskuksen toimialueella työttömien määrä väheni ja työpaikkojen määrä lisääntyi kaikilla ammattialoilla verrattuna vuoden 2009 lokakuuhun. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä lisääntyi kuljetus- ja liikennealalla sekä palvelualalla.

Rekrytointivaikeudet Hämeen ELY-keskuksen toimialueella vähenivät keskimäärin 7 % verrattaessa vuoden 2010 syyskuun tietoja vuoden 2009 syyskuuhun. Rekrytointivaikeuksien osalta ELY-keskuksen toimialue on kaksijakoinen. Kanta-Hämeen maakunnassa rekrytointivaikeudet lisääntyivät ja Päijät-Hämeessä vähenivät.

Rekrytointivaikeuksia koettiin eniten kaupallisella alalla ja terveydenhoitoalalla. Kaupallisen alan rekrytointivaikeudet johtuvat pääosin alan provisiopalkkauksesta. Hoitoalalla suurimmat rekrytointivaikeudet koettiin haettaessa perhehoitajia ja kotihoidon tuntityöntekijöitä. Kummatkin työtehtävät poikkeavat tyyppillisestä kokopäiväisestä palkkatyöstä.

4. Hämeen ELY-keskuksen alueellinen linjaus

Nykyisessä tilanteessa työvoiman saatavuus harkitaan pääsääntöisesti kaikilla ammattialoilla, joissa tarvitaan työntekijän oleskelulupaa. TE-toimiston arviossa työvoiman saatavuudesta tarkistetaan löytyykö tehtävään kohtuullisessa ajassa työntekijää työmarkkinoilta. Pääsääntöisesti työpaikka pidetään avoinna työhallinnon tietojärjestelmässä vähintään kahden viikon ajan. TE-toimiston tulee aina ottaa harkinnassaan huomioon koko EU- /ETA –alueen työnhakijat. Lisätietoja EU- /ETA –alueelta rekrytoinnista ja työhallinnon EURES – palveluista <http://www.mol.fi/eures> . Lisäksi edellytetään Ulkomaalaislain 72 §:ssä ja 73 §:ssä määriteltyjen muiden ehtojen täyttymistä.

Pääsäännöstä poiketen työvoiman saatavuuden parantamiseksi työntekijöiden oleskelulupia voidaan puoltaa ilman erikseen tehtävää työvoiman saatavuus selvitystä

1. terveydenhoitoalan ammattilaisille, erityisesti lääkärit, sairaanhoitajat, hammaslääkärit, hammashoitajat ja suuhygienistit
2. maatalous-, metsä- ja puutarhatyöntekijöille

Alueellinen linjaus on voimassa toistaiseksi, ja sitä päivitetään tarvittaessa työmarkkinoilla tapahtuvien muutosten tai säädösmuutosten mukaisesti.

Työntekijän oleskelulupa-asioiden käsittely

Hämeen ELY-keskuksen toimialueen työlupa-asiat käsitellään Tampereen työ- ja elinkeinotoimiston työlupayksikössä:

Tampereen TE-toimisto/
45444

P. 010 19 4578 tai 010 60

Työlupayksikkö
Hämeenkatu 16 (PL 587)
33101 TAMPERE

Faksi 010 60 45400
s-posti: tampere@te-toimisto.fi

www.ptvt.fi/tampere/tyonantajat/tyoluvat

Perusneuvontaa työlupa-asioissa saa valtakunnallisesta puhelinnumerosta 010 19 4907 (Palvelut yritys-, yhteisö- ja työnantaja-asiakkaille) ma-pe klo 8-18.

Työntekijän oleskelulupahakemuksia voi jättää kaikkiin Hämeen ELY-keskuksen toimialueen työ- ja elinkeinotoimistoihin (Forssan, Heinolan, Hämeenlinnan seudun, Päijät-Hämeen ja Riihimäen TE-toimistot), joista ne välitetään edelleen Tampereelle. Tampereen työlupayksikkö tekee yhteistyötä Hämeen alueen toimistojen kanssa mm. työvoiman saatavuuden arvioinnissa.

Lahdessa 21.1.2011

HÄMEEN ELY-KESKUS

Yksikön päällikkö

Jarmo Paukku

Maahanmuuttoasiantuntija

Jari Kekki