

# Uusi työ

Antti Joensuu

Ohjaustoiminnan haasteet ja mahdollisuudet, Lahti 14.09.2016



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet



*Kaikki tapahtuu täällä*

Mukavuus-  
alue

# Antti Joensuu



- TEM strategiajohtaja
- KTM/teknologiaosasto, kv-teknologiapolitiikan ryhmän päällikkö
- Culminatum Otaniemessä, teknologiajohtamisen keskuksen johtaja, BIC-verkoston Suomen puheenjohtaja
- Entisen NL:n tiedeyhteisön tukiohjelma (INTAS), EU:n komissio
- Teollisuussihteri Pariisin suurlähetystössä
- Wärtsilä Helsingin telakka, tutkimuspäällikkö
  
- Koulutus: laivanrakentaja – meritekniikka ja jäänmurtaminen, Viagroupin strategia- ja johtamiskoulutus (SLA)

etunimi.sukunimi@tem.fi, Facebook, LinkedIn, Twitter, Google+

[Uutiset](#)[Tiedotteet](#)[Puheet](#)[Verkkolähettykset](#)[Kuvat](#)[SoMe- uutishuone](#)[Tapahtumat](#)[Teemat](#)[Hankkeet](#)[Avoimet työpaikat](#)[Tilaa aineistoja](#)

# Tulevaisuusselonteon valmistelu käynnistyy – teemana työn murros ja suomalaisen työn tulevaisuus

Valtioneuvoston viestintäosasto 11.3.2016 15.28

TIEDOTE 105/2016

Hallitus on päättänyt käynnistää tulevaisuusselonteon valmistelun. Selonteon teemana on työn murros ja suomalaisen työn tulevaisuus. Selonteon valmistelusta vastaa pääministeri Juha Sipilä.

Selonteon tavoitteena on tuottaa tietoa työn muutoksen merkityksestä ja siitä, miten voimme menestyksekkäästi sopeutua muutokseen.

”Työelämän ja -markkinoiden voimakkaat ja nopeat muutokset haastavat totut tapamme tehdä työtä. Muutosten ennakoimiseksi ja niihin vastaamiseksi on tärkeää saada laaja-alainen ja kauas katsova näkemys suomalaisen työn tulevaisuudesta ja valmiuksista, joita tarvitaan muutokseen sopeutumisessa”, toteaa pääministeri **Juha Sipilä**.



 Päivi Antikainen ja 4 muuta uudelleentwiittasivat



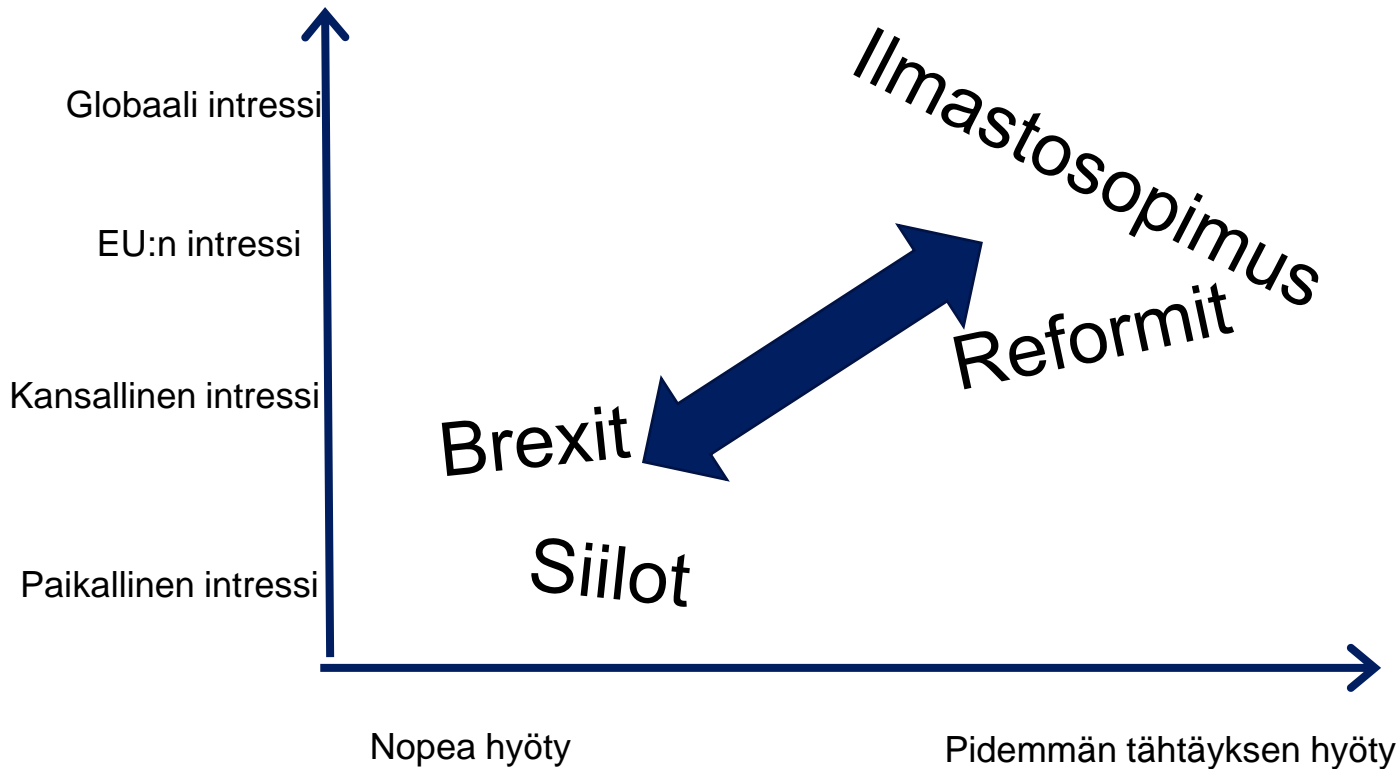
**Valtioneuvosto**  @valtioneuvosto · 23 t

Valtiosihteeri Lehtomäki: Voisiko tulevaisuuden Suomi olla robotiikan ja automaation huippumaa? #FinnSight #Helsinki



  25  19 

# Osaoptimointi ja kokonaisoptimointi



**Esko Kilpi:**

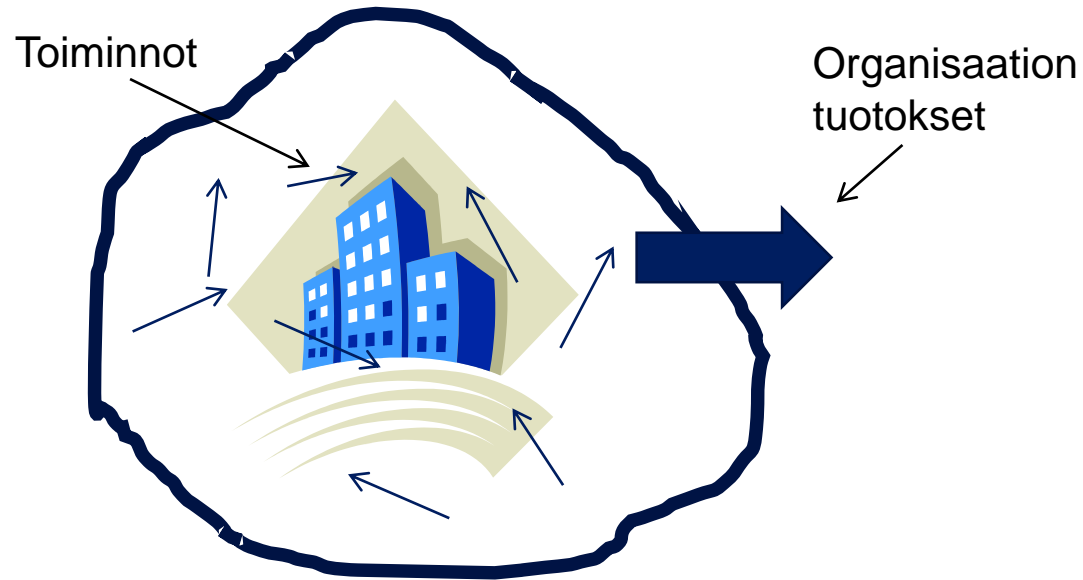
**Työ on toisiaan tarvitsevien ihmisten välistä  
vuorovaikutusta**

**”Innovaation suurin este on  
asiantuntija”**





# Organisaation ympärille piirretty muuri – mitä menee sen läpi? (monesti ”vanhan” työn tekijöille vaikea kysymys)



**Tuottavuuden teoreettinen minimi saavutetaan,  
kun:**

**tehdään tehokkaasti väärää asiaa**

# Nuoret vuorovaikuttavat luonnostaan muutokseen



- **Monitilatyöskentely**
  - **Some**
  - **Mobiilisovellutukset**
  - **Verkostot, kansainvälisyys**
  - **Terve kriittisyys**
  - **Jo työhaastattelu rikastaa (siis haastattelijaa!)**
- 
- **Steve Jobs: ”Emme palkkaa älykkäitä ihmisiä kertoaksemme heille mitä heidän tulee tehdä. Palkkaamme älykkäitä ihmisiä, jotta he voisivat kertoa meille mitä tulee tehdä.”**

# Muutosvastarinta

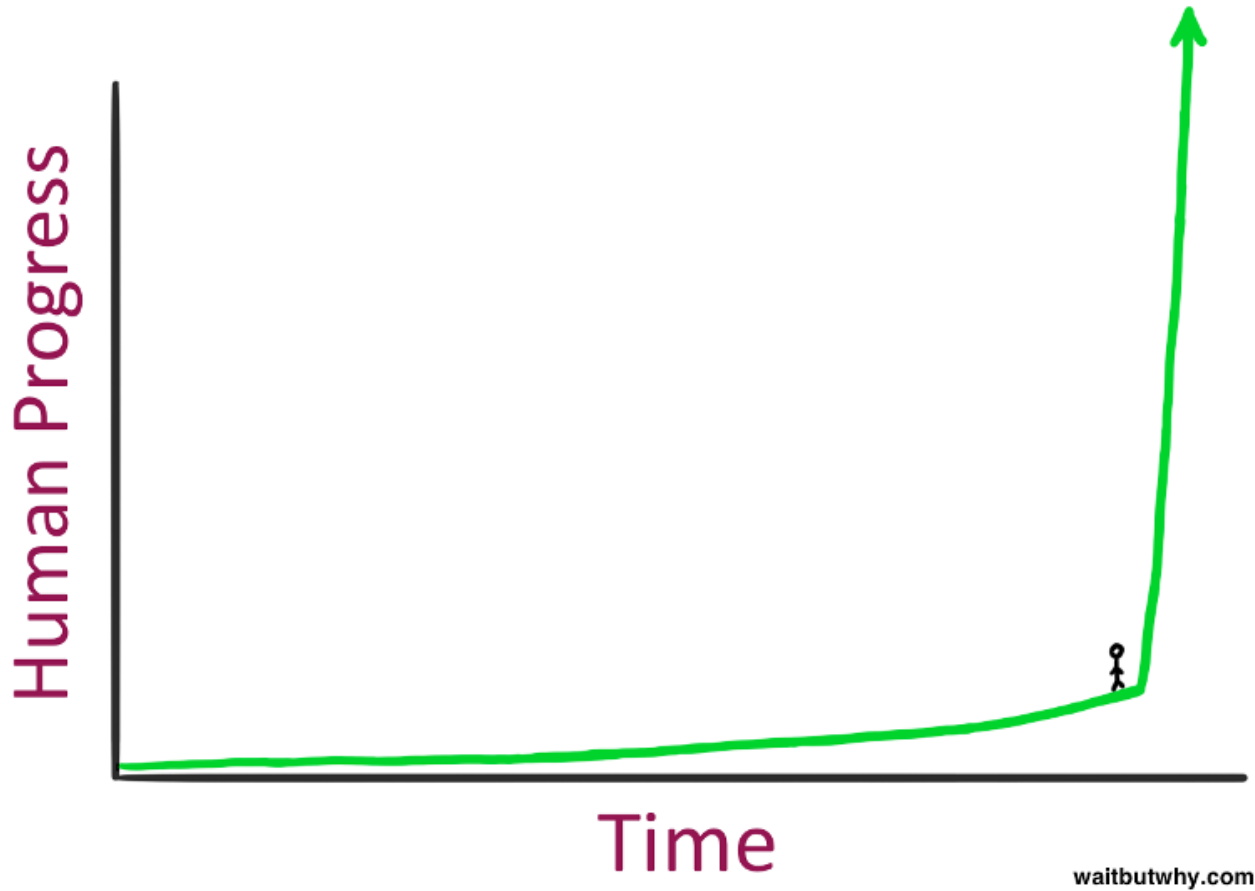


# Muutos ja luonnonvalinta



**”Jos organisaatio ei muutu yhtä nopeasti kuin maailma sen ulkopuolella, sen olemassaolon päättyminen on näköpiirissä” (Jack Welch)**

# Ihmiskunnan (teknologinen) kehityshistoria



Lähde: Tim Urban

# Ihmiskunnalle uutta: eksponentiaalisesti etenevä muutos



- **Monet muutokset nyt eksponentiaalisia, ajattelu edelleen lineaarista (Diamandis)**
- **Internet on vaikuttanut paljon - kuitenkin vasta ihan vähän**
- **Uutta tietoa pukkaa ennennäkemätöntä vauhtia**
- **"Watson goes to medical school", keinoäly, robotit, digitalisaatio**
- **Suomessa "maailman parhaat edellytykset" digitalisoimiselle (edellytykset on varsin huonosti hyödynnetty toistaiseksi)**



## **Vaihtoehdot ovat:**

- 1) Muutu**
- 2) Itke ja muutu**

# Osaamisen haaste



- **Lähes puolet ammateista häviää 20 vuodessa. Jäljelle jäävät ainakin luovuutta ja sosiaalisia taitoja edellyttävät työt.**
- **Suurin osa tämän päivän opiskelijoista ovat aikanaan ammateissa, joita nyt ei ole edes olemassa**
- **Jatkossa ehkä työsuhde (ehkä useat samanaikaiset), koulutus, uusien haasteiden etsiminen, yrittäjäyys seuraavat toisiaan...**

# Työelämän metataidot (4 C's)



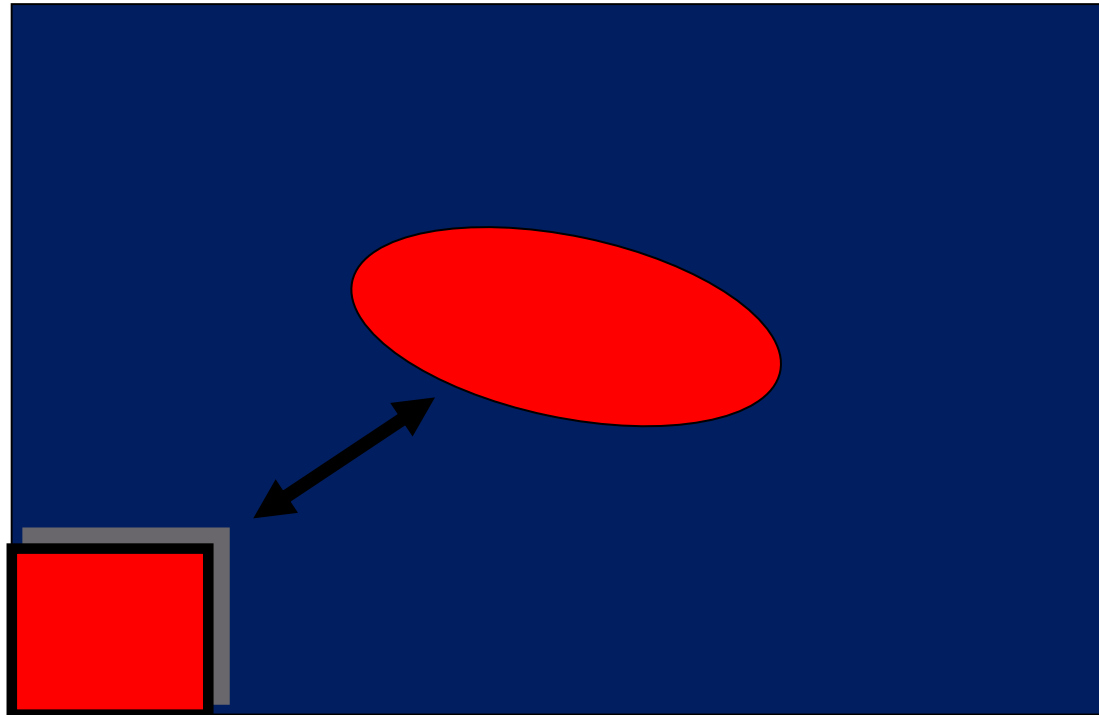
- **Critical thinking**
- **Communication**
- **Cooperation**
- **Creativity**

# Yrityksen tai esim. yksilön uudistuminen



Uudet tuotteet,  
teknologiat,  
palvelut,  
toimintatavat

Vanhat tuotteet,  
teknologiat,  
palvelut,  
toimintatavat

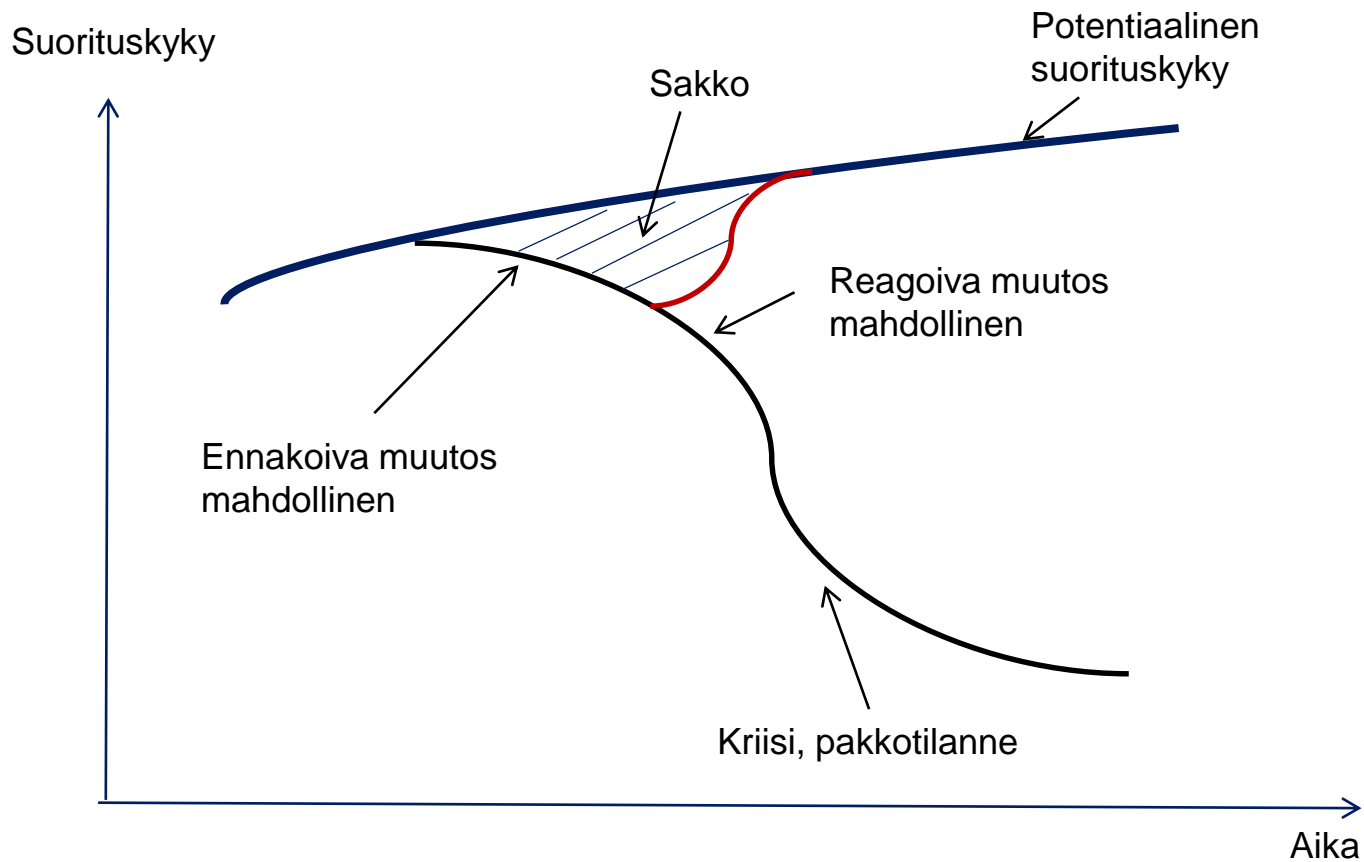


Vanhat asiakkaat ja  
kumppanit

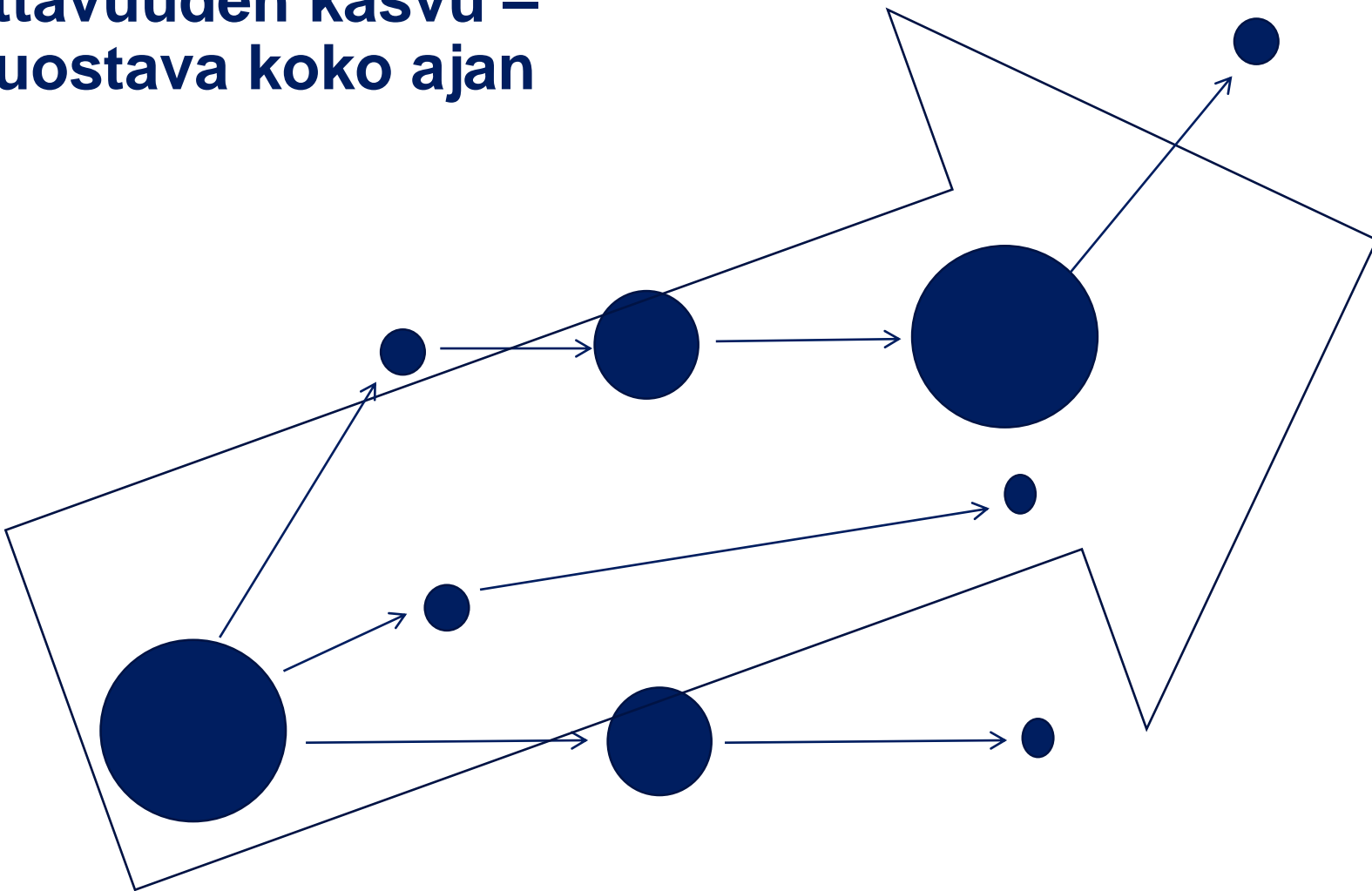
Uudet asiakkaat ja  
kumppanit

Lähde: Michael Tushman

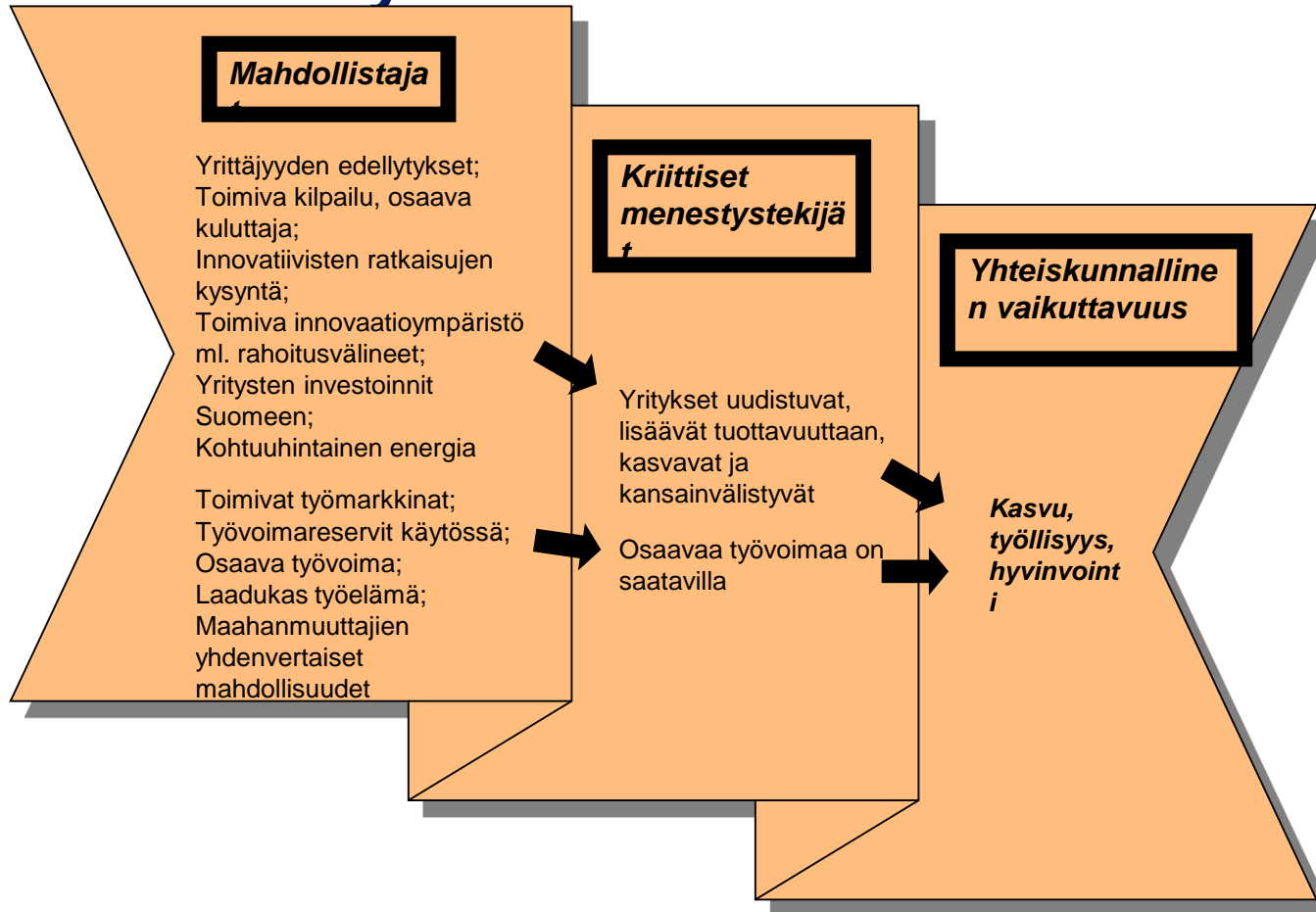
# Aikainen muutos kannattaa



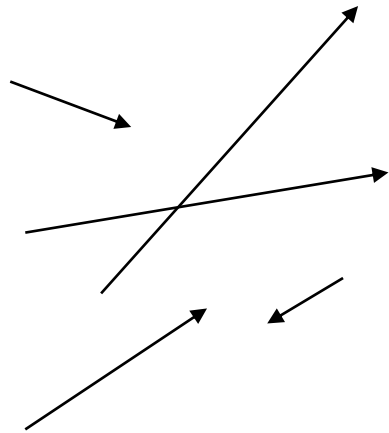
# Tuottavuuden kasvu – on juostava koko ajan



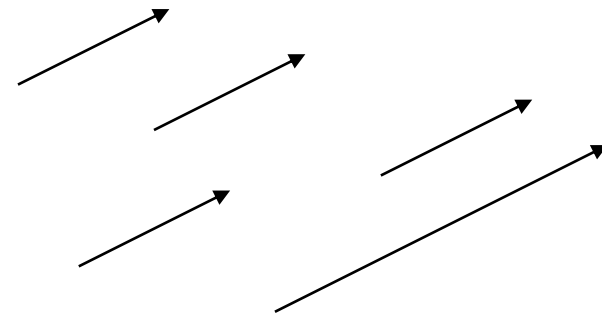
# Oman roolin ymmärtäminen kokonaisuudessa



# Strategia vaikuttaa



**Eteneminen  
ilman strategiaa**



**Eteneminen  
strategian avulla**





# **Johtamisessa tavoitteena:**

**Kyseenalaistaminen**

**Kyseenalaistamiseen kannustaminen**

**Riski ja virheen välttäminen selkeäksi**

**Energian luonti organisaatioon**

**Yhteinen tavoite kirikkaaksi**

# Digi, robotit ja TEM:n systeemimalli - kausaliteetti vasemmalta oikealle

PULLON-  
KAULAT

MAHDOL-  
LISTAJAT

KRIITTISET  
MENESTYSTEKIJÄT

TAVOITE

...  
Teknologia  
Lainsäädäntö  
**Asenne**

...  
...  
Digitalisaatio  
Robotisaatio

Talous uudistuu ja  
luo  
työmahdollisuuksia

Osaavia ja  
motivoituneita tekijöitä  
tarjolla

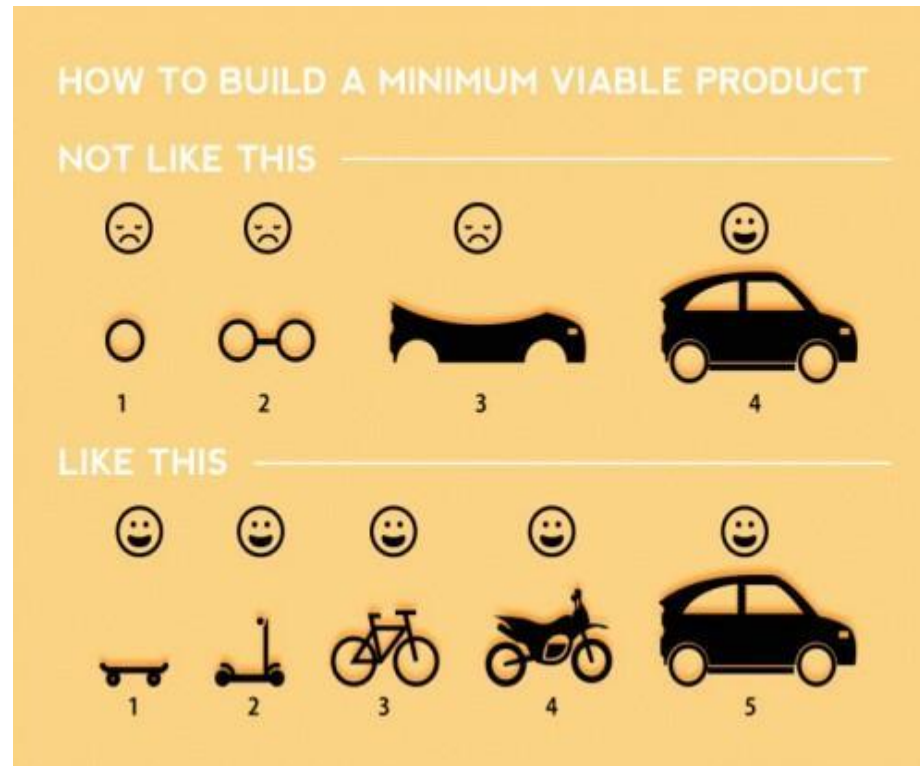
**Työllisyys ja  
hyvinvointi**

# Kokeilujen kautta eteenpäin: minimum viable product –ajattelu



- Valmiiksi miettiminen ei onnistu. Riskin loputon välttäminen vie väistämättä epäonnistumiseen (ilman riskiä tosin).
- ”tarvitaan kansallinen ratkaisu”, ”täytyy ajatella kansallista intressiä”, ”perustetaan työryhmä”, ”ei onnistu”, ”näin se on ennenkin tehty”, ”, koska tähän on jo investoitu niin paljon”, ”asiantuntijoiden mielestä”, ...
- Nopea epäonnistuminen on arvokas ja tavoiteltava

# Minimum viable product and experimenting



Ref.: Henrik Kniberg, David Tsalani

# Kulttuuri syö strategioita aamupalaksi

