

Satakunnan ELY-keskus suunnittelee rekrypilotin käynnistämistä ja toteuttaa markkinakartoitusta pilotin suunnittelun tueksi

Taustaa

Työttömyys on viimeksi kuluneen puolen vuoden aikana alentunut Satakunnassa nopeasti, suhteellisesti eniten kaikista ELY-alueista. Samanaikaisesti työnantajien kokemat rekrytointiongelmat olivat Tilastokeskuksen kyselyn mukaan v. 2017 Satakunnassa korkeimmalla tasolla kaikista ELY-keskusalueista. Satakunnassa on työvoimapolua monella alalla ja monen eri koulutustason osaajista. Ongelmia on niin korkean teknologian suunnittelun osaajien kuin suorittavan tason tekijöidenkin löytymisessä esim. meri-, metalli- ja elintarviketeollisuudessa, rakentamisessa sekä kausiluonteisesti myös matkailu- ja ravitsemusalalla sekä maa- ja puutarhataloudessa. Valmet Automotiven ja Meyerin Turun telakan hyvä tilanne heijastuu työvoiman kysyntänä myös Satakuntaan ja esim. Rauma Marine Construction Oy:n hyvä tilauskanta työllistää suunnittelijoita ja laivanrakentajia Raumalla. Erityisesti työvoimapolusta on kärsinyt Satakunnassa vahvassa kasvussa oleva automaatio-, robotiikka- ja ohjelmointiala, jonka työvoiman tarpeisiin vastaamiseksi on käynnistetty korkeasti koulutettujen tehostetun työnvälityksen pilottihanke, Robocoast-rekry, jossa tavoitteena on yksityisen henkilöstöpalveluyrityksen ja julkisen työvoimapolun yhteistyönä löytää alalle 200 uutta osaajaa vuosina 2018-2019.

Tavoitteena on käynnistää pilotti, jossa laajennetaan korkeakoulutettujen tehostetun työnvälityksen hanketta myös matalamman kynnyksen työpaikkoihin. Tavoitteena on tehostaa ja nopeuttaa työnhakijoiden työllistymistä ja ratkaista työvoimapolusta kärsivien työnantajien osaajapolua henkilöstöpalveluyrityksen tai -yritysten ja TE-toimiston yhteistyönä hankkimalla osa työnvälitykseen liittyvästä prosessista yksityisiltä palveluntuottajilta. Samalla on tarkoitus kehittää ja kokeilla uudenlaista mallia rekrytoivien koulutusten toteuttamisessa. Pilotilla halutaan testata kasvupalvelujen aluekehitys- ja kasvupalvelulain mukaisen järjestämisen ja tuottamisen toteuttamista, luoda kasvupalvelujen markkinoita ja saada kokemusta toimivista ja mahdollisesti myös toimimattomista toimintamalleista sekä palveluhankintojen tulosperusteisuudesta tulevaa maakuntaa ajatellen.

Pilotin sisältö, toimenpiteet ja toteutusmalli

Pilotissa hankitaan tulosperusteisia ostopalveluja yhdeltä tai useammalta yksityiseltä palveluntuottajalta työnhakijoiden työllistymisen ja työnantajien rekrytointien tueksi. Suunnitelmissa on vastuuttaa palveluntuottaja/palveluntuottajat tekemään rekrytoivien yritysten kontaktointia yrityksissä olevien työvoima- ja osaamistarpeiden sekä avoimien ja piilotyöpaikkojen selvittämiseksi esim. tietyillä toimialoilla tai maantieteellisillä alueilla. Pilotissa palveluntuottaja kontaktoisi työnantajia ja samaan aikaan tekisi osaamiskartoituksen palveluun ohjatuille työnhakijoille tavoitteena työllistyminen lyhyen rekrykoulutuksen kautta tai suoraan avoimeen työpaikkaan. Osaamiskartoituksessa hakijat, joiden työllistymiselle havaitaan muita palvelutarpeita, palveluntuottaja ohjaisi edelleen muiden yhteistyötahojen palveluihin. Pilotin tavoitteena on välttää asiakkaan palautuminen TE-palveluiden asiakkaaksi ilman jatkosuunnitelmaa.

Rekrytointikoulutuksen kehittämiseksi hankitaan palveluntuottajalta/-tuottajilta koulutusten ”kokoontuoksua”, valmistelua ja oppilashankintaa siinä mitassa kuin se säädösten puitteissa on mahdollista. Samalla tehostetaan rekrykoulutuksen markkinointia ja kehitetään palveluprosessia. Piloti toteutettaisiin yhdistäen tulosperusteista ostopalvelua ja TE-toimiston ja ELY-keskuksen tarjoamia ja itse tuottamia palveluita.

Kohderyhmä

Pilottiin ohjattaisiin ensimmäisessä vaiheessa noin 100 työnhakijaa/kuukausi ja tarpeen mukaan volyyymiä kasvatettaisiin riippuen alueen työnantajien rekrytointitarpeiden määrästä. Vuositasolla hakijoita olisi tehostetussa työnvälityksessä olisi 1000-1200.

Pilotin toteutusaikataulu

Hanke voitaneen aloittaa loppuvuonna 2018 tai vuoden 2019 alussa ja tavoitteena on jatkaa hanketta 2020 loppuun.

Pilotin alustava kustannusarvio

Kartoitus ja raportointimaksut	
työnhakija-asiakkaiden raportointimaksu n. 1000 hlöä	100 000 €
yriytysten osaamis- ja rekrytointitarpeiden raportointimaksu n. 500 yritystä	25 000 €
Tulosperusteiset maksut	
palkkio käynnistyvästä rekrykoulutuksesta n. 20 koulutusta	100 000 €
työnhakija-asiakkaan ohjaus ja hyväksyntä rekrykoulutukseen n. 300 hlöä	60 000 €
työnhakija-asiakkaan työllistyminen n. 500 hlöä *)tietyin ehdoin	250 000 €
Pilotin markkinointi, viestintä yms kulut	30 000 €
ALV	135 600 €
YHTEENSÄ	700 600 €
*) työllistyminen yli 18 h/vko työsuhteeseen. Palkkatuellinen työllistyminen oikeuttaa korvaukseen yrityksessä, mutta ei esim järjestössä tai kunnalla.	
Huom! Budjetti ei sisällä rekrytointikoulutusten järjestämiskustannuksia vaan niiden hankinta toteutetaan erillisenä	

