



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Närings-, trafik- och miljöcentralen
Centre for Economic Development, Transport and the Environment

TE-hallinnon järjestämä maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus Pohjois-Karjalassa

Pohjois-Karjalan alueellinen
maahanmuuttoasiain toimikunta 27.3.2014

Pohjois-Karjalan ELY-keskus
Annukka Kähärä

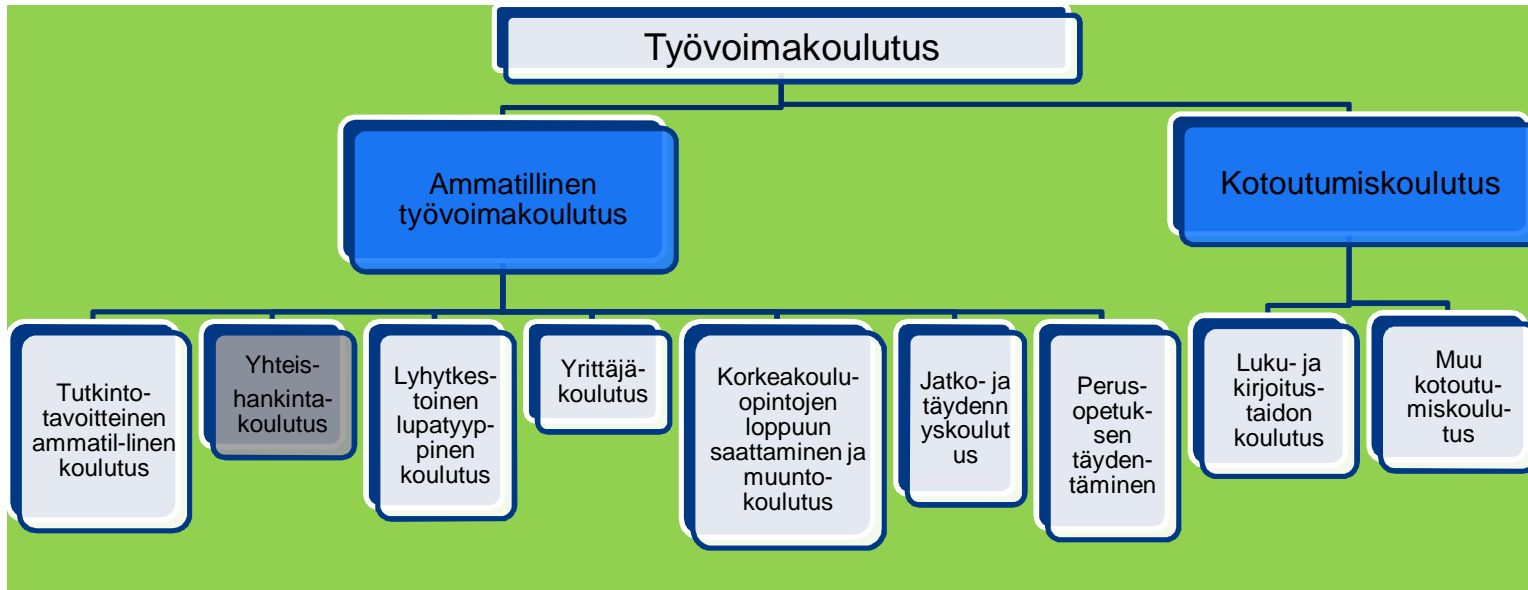


Työvoimakoulutuksena toteutettavan kotoutumiskoulutuksen tavoite

- **Antaa aikuiselle maahanmuuttajalle sellaiset kielelliset, yhteiskunnalliset, kulttuuriset ja elämänhallintaan liittyvät valmiudet, joiden avulla hän pystyy selviytymään jokapäiväisen elämän tilanteissa uudessa ympäristössään, toimimaan työelämässä, hakeutumaan jatko-opintoihin sekä toimimaan suomalaisen yhteiskunnan aktiivisena, täysivaltaisena ja tasa-arvoisena jäsenenä.**
- **Opetussuunnitelmien tulee pohjautua aikuisten maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen opetus-suunnitelman perusteisiin (Opetushallitus 2012)**
 - **Suomen kieli ja viestintätaidot**
 - **Työelämä- ja yhteiskuntataidot, kulttuurintuntemus**



Ostopalveluina hankittavat työvoimapalvelut



* Valmennuspalvelut

- * työnhakuvalmennus, uravalmennus ja työhönvalmennus

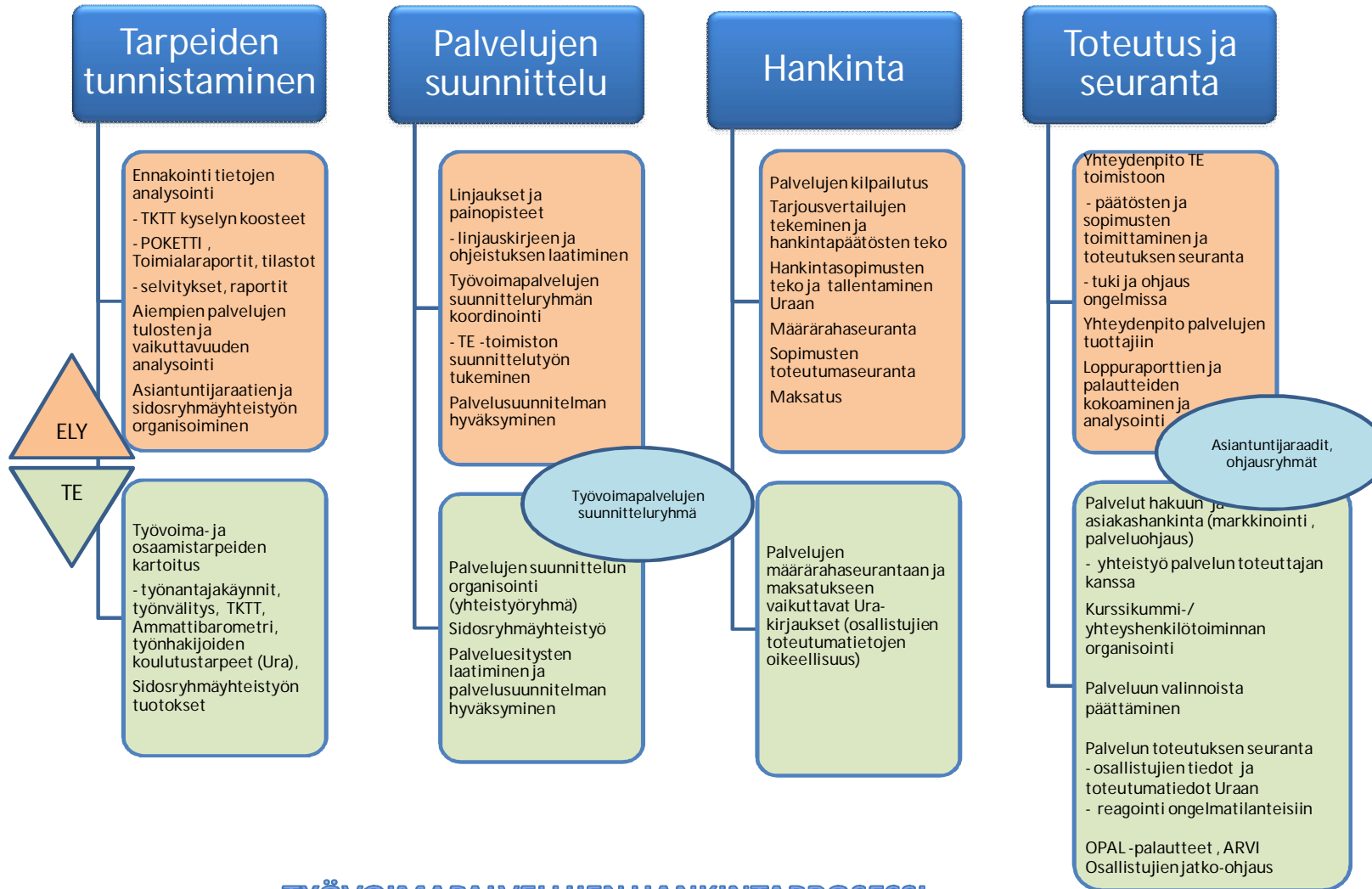
* Asiantuntija-arvioinnit

- * osaamis- ja ammattitaitokartoitukset, työkyvyn arviointipalvelut, yrittäjävalmiuksien ja yritystoiminnan edellytysten arviointi, muut asiantuntija-arvioinnit



Työvoimakoulutuksen painopisteitä

- Osaavaa työvoimaa elinkeinoelämän tarpeisiin
- Yhteishankinnan kasvattaminen – koulutus osaksi yrityksen kokonaiskehittämistä
- Nopea ja osuva reagointikyky työvoimatarpeisiin
- Yrittäjyyden lisääminen
- Nuoret, pitkään työttömänä olleet, maahanmuuttajat



TYÖVOIMAPALVELUJEN HANKINTAPROSESSI

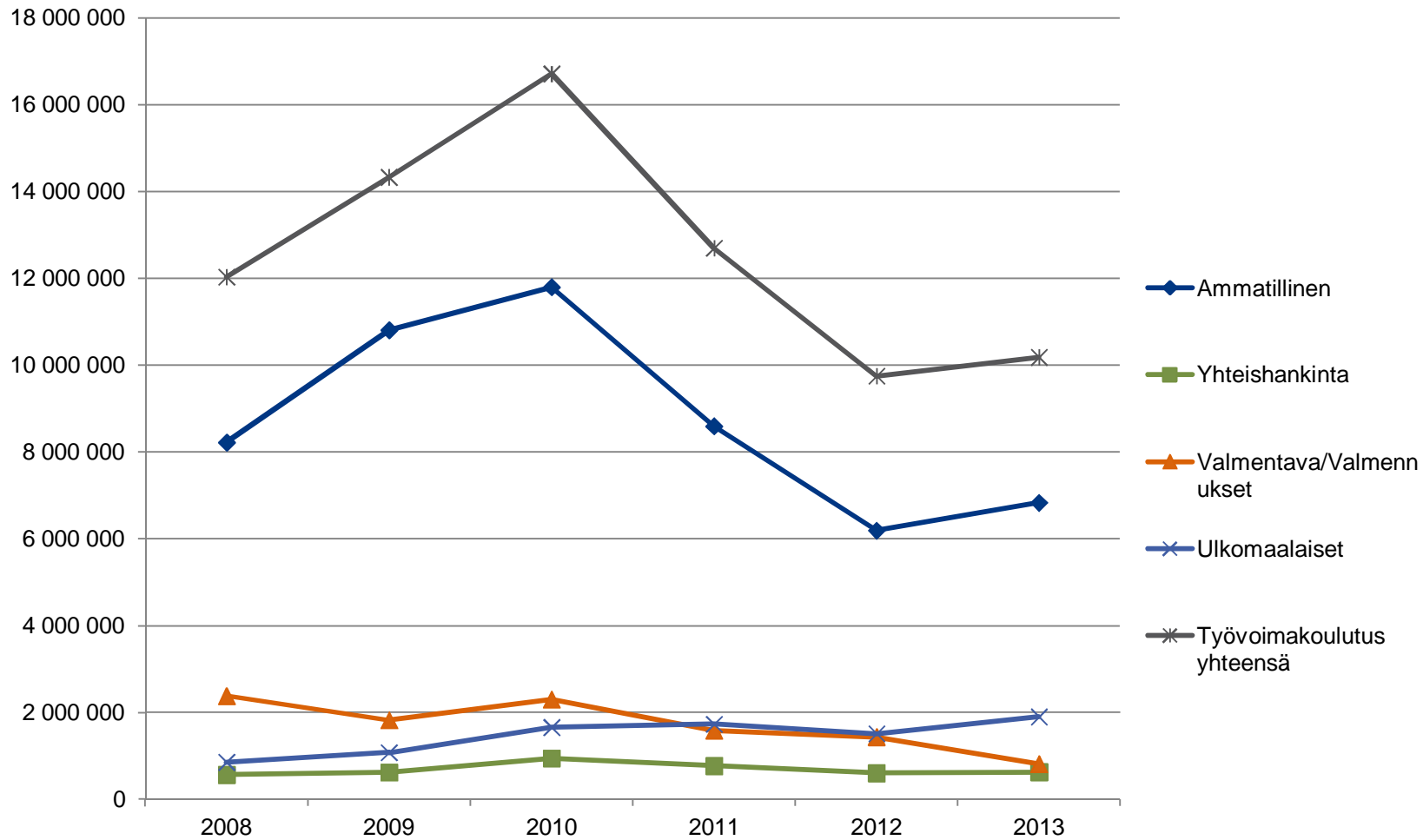


Ulkomaalaisten työnhakijoiden määrä Pohjois-Karjalassa (TEM työnvälitystilasto, helmikuu 2014)

- Työnhakijoita yhteensä 22 182, joista ulkomaalaisia 1 655 eli n. **7,5 %**
- Kansallisuuksia yhteensä 87
 - venäläisiä 921, somalialaisia 223 ja thaimaalaisia 77 henkilöä
- Uusia ulkomaalaistaustaisia asiakkaita TE-toimistoon vuosittain n. 250 – 300, määrä on ollut kasvussa



Työvoimakoulutuksen ja valmennusten kansallisen määrärahan kehitys v. 2008 - 2013

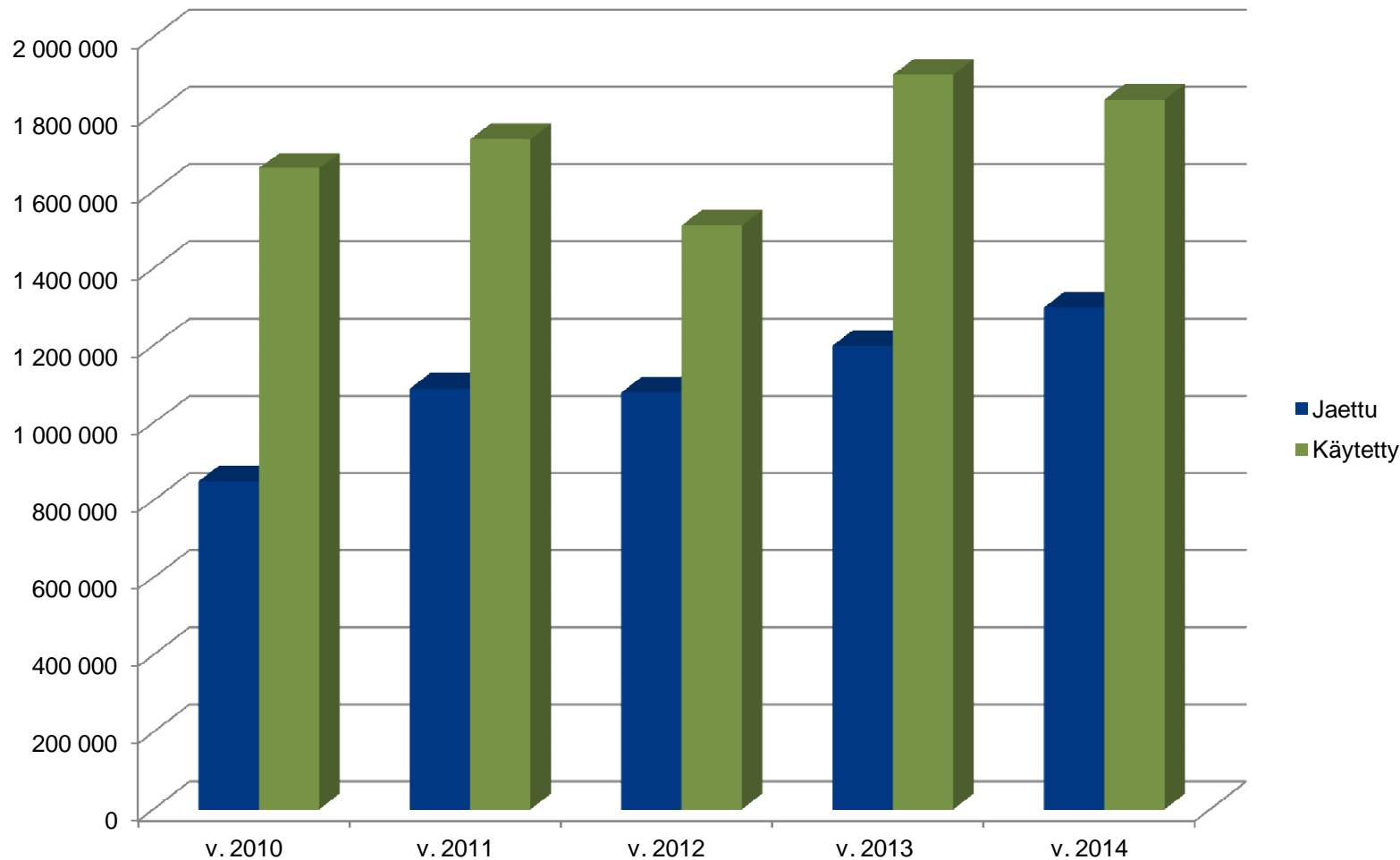




Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen määrärahat 2010 - 2014

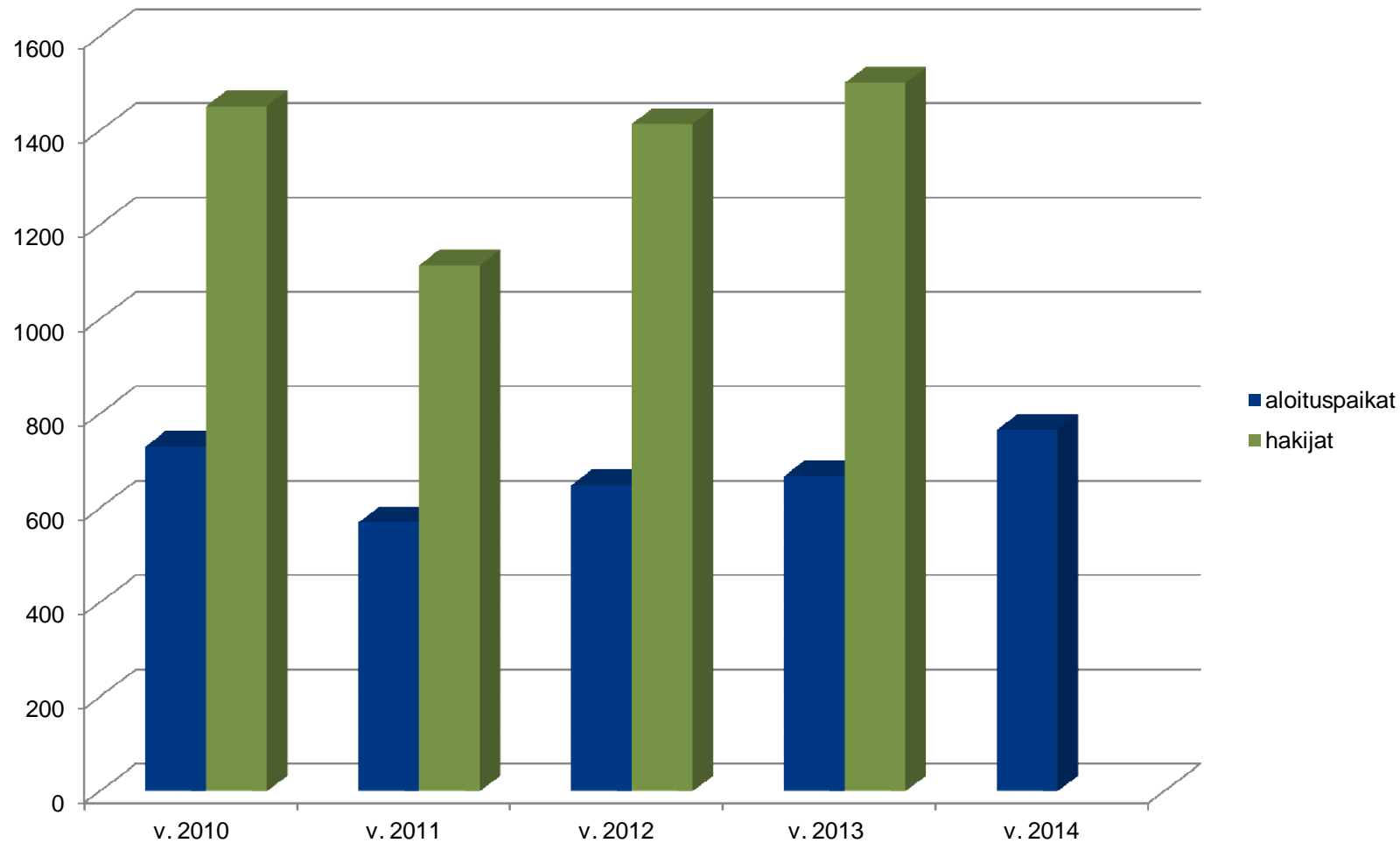
Jaettu määräraha verrattuna käytettyyn määrärahaan

(v. 2014 käyttö, arvioitu tilanne 24.3.2014)





Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen aloituspaikkojen ja hakijoiden määrä vuosina 2010 - 2014





Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus- ja valmennuspalvelutarjonta Pohjois-Karjalassa v. 2014

- **Maahanmuuttajien alkukartoitus: Pohjois-Karjala**
- **Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus (eri kielitaitotasot): Joensuu, Kitee, Lieksa, Nurmes, Ilomantsi, Outokumpu**
- **Hidas Suomi –koulutus: Joensuu**
- **Suomen kielen tehokurssi: Joensuu**
- **Suomea työssä: Joensuu, Lieksa**
- **Maahanmuuttajan polku ammattiin: Pohjois-Karjala**
- **Hoiva-avustajakoulutuksen kielikoulutusosio: Joensuu**

- **Työnhakuvalmennus + tietotekniikka maahanmuuttajille: Joensuu**
- **Uravalmennus yrittäjyyttä suunnitteleville maahanmuuttajille: Joensuu (Nurmes?)**



OPAL -opiskelijapalaute

- **94,2 %** (tav. 77 %) palautteen antaneista on kokenut koulutuksen onnistuneen hyvin tai erinomaisesti

Opiskelijoiden kommentteja:

- ”Olen onneline, että voin puhua suomalaiset ihmiset kanssa. Minä ymmärrän ihan hyvä mitä ihmiset sanovat. Myös voin katsoa ja kunnella suomalainen viestia televisiosta tai radiosta, lukea sanomalehtia ja uutiset internetista ilman ongelmia.”
- ”Kaikista koulutuksen asioista olen saanut hyötyä ja kehitystä ja mielenkiinto on heräilemässä enemmän.”
- ”Minusta se on hyvä koulutus, koska se on tarjonnut minulle mitä minä tarvitsen tulevaisuuttani varten.”



Kehittämistarpeita tulevaisuudessa:

- **Koulutuksen määrän mitoitus**
(mm. mahdollisuus osallistua kuhunkin kielikoulutusmoduuliin vain kerran)
- **Koulutusportti –järjestelmän käyttöönotto**
- **Kielikoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen yhdistäminen**
- **Työn ja kielenopiskelun yhdistäminen**
- **Erilaisten oppimisympäristöjen ja -tapojen hyödyntäminen**
- **Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen**