

# Oiva

Pirkanmaan  
ELY-keskuksen  
asiakaslehti

2  
2013

Värikäs antaa  
lupauksia ja  
työllistää **5**

Ei kuka tahansa,  
vaan siivooja! **11**

## Tästä alkaa kasvu

Decora House tuplasi henkilöstö-  
määränsä Sanssi-palkkatuella



Euroopan unioni  
Euroopan aluekehitysrahasto  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2007-2013



Kuva Päivi Eskelinen

## Nuorten syrjäytyminen estettävä

» Nuorten työllistäminen ja syrjäytymisen estäminen on vihdoin otettu tosissaan. Hallituksen julkistama nuorisotakuu saa toivottavasti viranomaiset, poliittiset päättäjät ja etujärjestöt yhteisiin talkoisiin nuorten työllistämiseksi.

Nuorten työllistäminen vaatii sitä, että yritykset lähtevät mukaan. Kaikkia nuoria ei voida työllistää kunnan tai valtion töihin. Yritykset ovat valmiita tarttumaan talkoisiin, kunhan kokevat asian tärkeäksi. Pirkanmaalta koko maahan levinnyt Ketään ei sanota irti -kampanja pari vuotta sitten oli osoitus yritysten vastuuntunnosta. Nyt pyritään samaan työllistämällä nuoria.

Nuorissa on paljon ahkeria, eteenpäinpyrkiviä ja oma-aloitteisia ihmisiä. Ammattitaidottomia monet nuoret toki ovat, sillä harva on seppä syntyessään. Siksi nuorille ammatin saaminen koulutuksen tai oppisopimuksen kautta on tärkeää. Nuoria ei pidä syyllistää, sillä nuoruus on vaiva, joka paranee iän myötä.

Pirkanmaalla Kaikille nuorille töitä -kampanja on vajaassa vuodessa saanut mukaan toistasataa yritystä, jotka ovat antaneet yli 1200 lupausta nuorten työllistämiseksi. Näistä 178 paikkaa on jo täytetty ja 83 työllistämishaastetta lähetetty. Kampanjan nettisivuilla yritykset voivat helposti tarjota nuorille työkokeilu- tai oppisopimuspaiikkoja, kesätöitä tai työtä joko vakituisessa tai määräaikaisessa työsuhteessa.

Tavoitteena on saada kaikkiaan 2300 työtarjousta. Aika ja talouden suhdanteet näyttävät, saavutamme tavoitteen. Yhdessä asiassa olemme jo onnistuneet: emme jääneet voivottelemaan tai odottamaan seuraavia selvityksiä, vaan ryhdyimme toimeen. Tätä arvostavat ehkä eniten nuo 178 jo työllistynyttä nuorta ja heidän työnantajansa. He ovat meille hyvänä esimerkkinä. Tämä kampanja toimii.

**Jari Jokilampi**  
toimitusjohtaja  
Pirkanmaan Yrittäjät ry

### Pirkanmaan ELY-keskuksen asiakaslehti Oiva ilmestyy neljä kertaa vuodessa

**Julkaisija** Pirkanmaan ELY-keskus **Päätoimittaja** Viestintäpäällikkö Sirkka Kulomäki  
**Toimitusneuvosto** Riikka Joutsensaari, Erkki Lyden, Tuija Marnela, Pirkko Mäntyselä, Maija Niskavirta, Mari Peltonen, Jukka T. Raivio, Tinnu Salonen  
**Toimitus** Viestintätoimisto Tammisto, Knuutila, Tammisto Oy, toimitussihteeri Päivi Eskelinen, ulkoasu Tiina Lautamäki **Kansi** Katja Uusikartano ja Anna Sällylä, Decora House, kuvaaja Marjaana Malkamäki **Paino** Tammerprint Oy, toukokuu 2013, ISSN 1458-0195

Lehden tilaukset ja osoiteasiat tinnu.salonen@ely-keskus.fi

Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, PL 297, 33101 Tampere, puhelin 020 636 0050, Pellavatehtaankatu 25 ja Yliopistonkatu 38, www.ely-keskus.fi/pirkanmaa

## Rekrytorilla kohtaavat työ ja tekijät

Tampereen keskustan Rekrytori  
2.10.2013 Finlaysonilla.

### Tampereen Rekrytori 12.2.2014

Pirkanmaan suurin työn ja tekijöiden kohtaamispaikka paisuu entisestään ja ottaa mukanaan yhdistykset ja yhteisöt. Tapahtuman käytössä on Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksen uusi E-halli, jossa on noin 1000 neliötä lisätilaa aiempaan verrattuna.

Osallistu rekrytorille näytteilleasettajana, varaa paikkasi ajoissa!



### Lisätiedot:

Mikko Honkala, tuottaja, Rekrytori  
puh. 040 522 7306  
mikko.honkala@honkalamedia.fi  
www.rekrytori.fi

Rekrytori on rekisteröity tavaramerkki, jota hallinnoivat Tampereen kauppakamari, Pirkanmaan TE-palvelut ja Honkalamedia Oy, joka toimii myös vastuullisena tapahtumajärjestäjänä.

## Työvoimakoulutusraportti Pirkanmaa 2013

Raportti kokoaa laajasti yhteen ennakoitua ja ennusteita toimialojen ja ammattien tulevaisuudesta sekä osaamistarpeista. Raportti tukee työvoimakoulutuksen suunnittelua ja tarjoaa seurantatietoa Pirkanmaalla järjestetystä työvoimakoulutuksesta.

Työvoimakoulutusraportti on rahoitettu Euroopan sosiaalirahaston varoilla. Se on luettavissa sähköisesti osoitteessa [www.doria.fi/ely-keskus](http://www.doria.fi/ely-keskus) tai pilkkahdus.fi.

  
Euroopan unioni  
Euroopan aluekehitysrahasto  
Euroopan sosiaalirahasto

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2007-2013

## Kattavasti tietoa ForeAmmatti-palvelusta

ForeAmmatti on tarkoitettu kaikille uutta työpaikkaa tai omaa alaa etsiville sekä ammatinvaihtoa suunnitteleville. Se sisältää tietoa ammattien työllisyysnäkyistä ja työnantajien arvostamista osaamisista alueellisesti. Palvelun avulla voi selvittää, missä työpaikat sijaitsevat ja kuinka kovaa kilpailua niistä käydään. Palvelussa on myös karttahuaku sekä kattavat tiedot Pirkanmaan avoimista työmahdollisuuksista sekä ennuste kilpailutilanteesta vuonna 2016.



[www.foreammatti.fi](http://www.foreammatti.fi)

## Enterprise Europe Networkin Alihankinnan kansainvälinen yrityskontaktitapahtuma



*Business Support at Your Doorstep*

### Tervetuloa osallistumaan kansainväliseen Enterprise Europe Networkin yrityskontakti- tapahtumaan 26.9. Tampereen Alihankinta- messuilla 2013!

Tapahtuma järjestetään yhteistyössä Teknologiateollisuuden ja Älykkäät koneet -ohjelman kanssa.

Tapahtuma on yrityksille helppo tapa etsiä uusia kansainvälisiä yhteistyökumppaneita, alihankkijoita ja teknologiapartnereita sekä päivittää tietoja viimeisimmistä innovaatioista ja markkinoiden kehityksestä.

Rekisteröintimaksu on 70 euroa (alv 0 %) per yritys (2 henkilöä).

» Lisätietoja ja rekisteröinti tapahtumaan  
6.9.2013 mennessä:  
[www.b2match.eu/subcontracting2013](http://www.b2match.eu/subcontracting2013)

Pirkanmaan ELY-keskus on mukana Alihankinta-messuilla 24.–26.9.2013 Yritys-Suomi-osastolla C422 Patentti- ja rekisterihallituksen ja Tekesin kanssa. Osastolta saa tietoa julkisista yrityspalveluista, kuten rahoitusmahdollisuuksista sekä kehittämis- ja neuvontapalveluista.

Tervetuloa!

» [www.alihankinta.fi](http://www.alihankinta.fi)  
[www.yrityssuomi.fi](http://www.yrityssuomi.fi)



## Vauhtia vientiin!

Pk-yrityksen kansainvälistymisohjelma soveltuu pk-yrityksen johdolle sekä myynti- ja avainhenkilöille, jotka ovat suuntaamassa ja kehittämässä yrityksen liiketoimintaa kansainvälisille markkinoille. Toimintaa rahoitetaan Euroopan sosiaalirahaston varoilla.

### Koulutusohjelman tavoitteena on

- lisätä suunnitelmallisuutta viennin kasvattamiseen
- kehittää avainhenkilöiden myyntivalmiuksia
- antaa asiantuntija-apua viennin haasteissa

Ohjelma sisältää kahdeksan koulutuspäivää ja kolme päivää yritys kohtaista konsultointia. Kouluttajina muun muassa Toivo Äijö ja Vesa Turkki. Ensimmäinen koulutuspäivä pidetään 8.10.2013.

Koulutuksen toteuttaa Management Institute of Finland (ent. Fintra Oy) ja se järjestetään Tampereella. Koulutusohjelman hinta on 2 000 euroa / osallistuja (alv 0 %).



» **Lisätiedot:**  
Pirkanmaan ELY-keskus,  
Tiina Ropo  
puh. 0295 036 207 tai  
[tiina.ropo@ely-keskus.fi](mailto:tiina.ropo@ely-keskus.fi)

Management Institute of Finland,  
Eeva Källbacka  
puh. 040 849 9016 tai  
[eeva.kallbacka@mif.fi](mailto:eeva.kallbacka@mif.fi)



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2007-2013

# Yrittäjä, joko annoit työpaikkalupauksen?

Pirkanmaalla nuorisotyöttömyyttä taltutetaan yhteistyön väkeväällä voimalla. Pirkanmaan Yrittäjien ja Pirkanmaan TE-toimiston Kaikille nuorille töitä -kampanja kutsuu mukaan kaikki seudun työnantajat.

## >> Nuorten yhteiskuntatakuu eli nuorisotakuu

- Kolmen ministeriön valmisteleva nuorisotakuu tuli voimaan tämän vuoden alussa. Se koskee kaikkia alle 25-vuotiaita ja kaikkia 12 kuukauden sisällä valmistuneita, alle 30-vuotiaita työttömiä nuoria, jotka ovat työ- ja elinkeinotoimistossa työnhakijoina.
- Nuorelle tarjotaan työ-, työkokeilu-, opiskelu-, työpaja- tai kuntoutuspaikkaa viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi joutumisesta.
- Mukana on myös koulutustakuu: jokaiselle peruskoulun päättäneelle taataan koulutuspaikka lukiossa, ammatillisessa oppilaitoksessa, oppisopimuksessa, työpajassa tai muulla tavoin.
- Pirkanmaalla nuorisotakuuta toteutetaan muun muassa työnantajille suunnatulla Kaikille nuorille töitä -kampanjalla, jota Pirkanmaan ELY-keskus rahoittaa ESR-varoista.

[www.nuorilletoita.fi](http://www.nuorilletoita.fi)



[WWW.NUORILLETOITA.FI](http://WWW.NUORILLETOITA.FI)

**K**aikille nuorille töitä -kampanjaidea syntyi Pirkanmaan Yrittäjissä, jossa työllisyyden puolesta on kampanjoitu hyvällä menestyksellä aiemminkin.

Keväällä 2012 perustettu kampanja kerää työnantajilta lupauksia nuoren työllistämiseksi määräaikaaisesti tai vakituisesti. Myös kesätöitä, työkokeilua tai oppisopimuspaikkaa voi luvata.

Kaikki lupaukset julkaistaan kampanjan omilla nuorilletoita.fi-nettisivuilla.

– Kun sivusto avattiin, lupauksia kerätyi lyhyessä ajassa parisen sataa, mikä kuvaa hyvin yrittäjien mentaliteettia. Tärkeään asiaan tartutaan aikaimella, sanoo tiedottaja **Tuija Telenius** Pirkanmaan Yrittäjistä.

### Uusi vaihe päälle helmikuussa

Tämän vuoden helmikuussa kampanjassa lykättiin uusi vaihe päälle, kun Pirkanmaan TE-toimisto palkkasi siihen kaksi nuorten työllistämisen asiantuntijaa, **Tuuli Huminen** ja **Helena Kauniston**. Voimaa kehittämistyöhön saatiin lisäksi Pirkanmaan ELY-keskuksen myöntämästä ESR-tuesta.

Työnjako on selvä: Pirkanmaan Yrittäjät aktivoi jäseniään eri tavoin ja ylläpitää kampanjan nettisivustoa. TE-asiantuntijat neuvovat yrittäjiä työllistämässä palvelamalla heitä tarvittaessa henkilökohtaisesti. Heidän tukenaan on koko koneisto, TE-toimiston 40-henkinen yrityspalvelu.

Kevään aikana työpaikkalupausten määrä on kolminkertaistunut.

– Jäsenistömme tuntee kampanjan jo melko hyvin, ja kiinnostus on herännyt muuallakin Suomessa. Vastaavaa toimintatapaa viritetään yrittäjäjärjestöissä Etelä-Pohjanmaalla, Keski-Suomessa ja Lapsissa, Telenius kertoo.

Pirkanmaan Yrittäjissä on 10 500 jäsenyritystä. Teleniuksen mukaan tästä joukosta on realistista saada kokoon 2300 työpaikkalupausta huhtikuuhun 2015 mennessä, jolloin kampanja päättyy.

– Kampanja on avoin myös muille työnantajille, lupauksen antajan ei tarvitse olla järjestöme jäsen. Kaikki lupaukset nuorten työllisyystilanteen parantamiseksi ovat tervetulleita, Telenius sanoo.

### Pirkanmaalainen innovaatio

– Kampanja on mittava, mutta niin haastekin, toteaa Pirkanmaan TE-toimiston työllistämisen ja yrityspalvelujen johtaja **Regina Saari**.

Nuorisotakuun toteuttaminen kuuluu työ- ja elinkeinotoimistoille ja kunnille. Tilanne Pirkanmaalla on vaikea: alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli maaliskuussa lopussa lähes 7000. Luku kasvaa kesäkuussa, kun oppilaitoksista valmistuneita liittyy tilastoihin.

– Kilpailu paikoista on hurjaa. Kolmea vapaata paikkaa kohden voi olla jopa 800 hakijaa. Mietimme koko ajan uusia keinoja nuorisotakuun toteuttamiseksi. Meillä ei ole varaa menettää tätä sukupolvea, Saari sanoo.

TE-toimiston yhteistyötä yrittäjäjärjestön kanssa Saari pitää ennennäkemättömänä toimintatapana, suorastaan pirkanmaalaisena innovaationa, joka kiinnostaa valtakunnallisestikin.

### Sanssi-kortti suoraan kotiin

Vielä on yksi osapuoli, joka tahdotaan mukaan entistä aktiivisemmin: nuoret itse. Heille kampanjaa tehdään tunnetuksi muun muassa nuorten rekrymessuilla.

– Nuorisotakuusta sanotaan, että nuorelle tarjotaan työpaikkaa tai koulutusta. Näin toki tehdään, mutta ei pidä unohtaa, että nuoret ovat itse oman tulevaisuutensa tekijöitä, Saari painottaa.

Pirkanmaan TE-toimiston omatoimisuuteen kannustavasta linjasta kertoo, että ainoana TE-toimistona Suomessa se postitti palkkatukeen oikeuttavan Sanssi-kortin nuorille kotiin. Ensimmäisessä erässä kortin saivat työttömät, alle 30-vuotiaat ammatillisesti koulutetut nuoret. Kesäkuussa kortti kolahtaa vastavalmistuneiden postiluukusta.

– Näihin nuoriin työnantajien kannattaa tutustua, heillä on tuoretta osaamista. Nuorelta on mukava näytellä työpaikkalupauksen antaneelle yrittäjälle Sanssi-korttia, jolla yritys voi saada useiden satojen eurojen palkkatuen, Regina Saari sanoo.



Siru Kuivanen löysi Värikkään Kaikille nuorille töitä -kampanjan nettisivuilta, lähetti hakemuksen ja soitti vielä perään. Sirun aktiivisuus herätti yrityksessä heti kiinnostusta, ja kun osaaminenkin oli huippua, rekrytointi oli päivänselvää. – Spesiaalityyppi, Marko Mäkelä sanoo.

## Värikäs antaa lupauksia ja työllistää

**M**ainostoimisto Värikäs on antanut työpaikkalupauksia Kaikille nuorille töitä -kampanjassa sen perustamisesta lähtien. Tälläkin hetkellä yritys tarjoaa nuorilletoita.fi-sivustolla sekä vakiuista työtä että kesätöitä.

– Kanava on nuorten tiedossa hyvin. Saamme päivittäin ainakin yhden ha-

kemuksen, ja kesää kohti mentäessä tahiti varmasti kiihtyy, toimitusjohtaja **Marko Mäkelä** kertoo.

Värikkäällä on jatkuvasti hiljainen haku päällä. Kampanjasivusto on yksi keino seurata nuoria graafisen alan osaajia. Värikäs on heitä sivuston välityksellä töihin palkanutkin. Viimeksi työpaikan Värikkästä sai

Tampereen ammattikorkeakoulusta tietojenkäsittelyn tradenomiksi pian valmistuva **Siru Kuivanen**.

– Siru on juuri sellainen osaaja, jollaisia etsimme: teknisesti monitaitoinen ja hänellä on myös visuaalista silmää, Mäkelä sanoo.

Opiskelukaveriensa verrattuna Siru Kuivanen on harvinaisen onnekas.

– Kenelläkään muulla ei ole tiedossa vakipaikkaa, hän sanoo.

### Nuori oppii tekemällä

Kymmenkunta vuotta sitten yrittäjänä aloittanut Mäkelä on kasvattanut Värikästä vauhdikkaasti. Työntekijöiden määrä on kahden viime vuoden aikana tuplaantunut. Kahdestatoista työntekijästä suurin osa on graafisia suunnittelijoita. Ohjelmioija on neljä.

– Tarjoamme myös työharjoittelupaikkoja alan opiskelijoille, ja moni on tullut taloon tätä kautta. Harjoittelun aikana näemme, miten nuori sopeutuu kieltämättä värikkääseen työyhteisöömme, Mäkelä naurahtaa.

Huomattava osa Värikkään liikevaihdosta syntyy edelleen kotisivujen tekemisestä yrityksille. Verkkokauppapaikkojen ja Facebook-sivujen rakentaminen on lisääntynyt viime aikoina huomattavasti, mutta edelleen tehdään paljon myös perinteistä mainostointityötä, kuten esitteitä, käyntikortteja ja kylttejä sekä teippauksia.

– Asiakastarpeet ovat erilaisia ja työtehtävät vaihtuvat lennossa. Meille tulleet nuoret ovat olleet kuitenkin innokkaita oppimaan, ja jotkut osaavat jo todelta paljon ohjelmointiharrastuksensa takia.

Mäkelän mukaan Värikkään työntekijät eivät koe nuoren henkilön perehdyttämistä rasitteeksi. Lähinaapuri seuraa hänen työskentelyään vähän tarkemmin, ja tarvittaessa kaikki ottavat vastuuta nuoren opettamisesta.

– Meillä nuori otetaan mukaan myös asiakastapaamiin, ja hän saa ottaa yhteyttä asiakkaisiin itsekin. Kun nuori saa vastuuta, hän oppii eniten. Olemme nähneet huimiakin kehityskaaria, Mäkelä sanoo.

# Tästä alkaa **kasvu**

Katja Uusikartano palkkasi yritykseensä ensimmäisen työntekijän Sanssi-tuella. Tämä on vasta alkua.

**H**ää- ja juhloristeisiin erikoistuneen verkkokaupan Decora Housen toimitiloissa on suloinen tunnelma. Lukemattomat pikkuruiset hääparit tuijottavat toisiaan lemmeikkänä, posliinihaikarat kiikuttavat nokassaan nyyttejä ja kaikkialla kukkivat paperikukkaset. Työ täällä on varmasti silkkaa juhlaa.

– Joka päivä on ihanaa tulla töihin, mutta näpertelystä ollaan kaukana. Työtä on paljon, se on tarkkuutta vaativaa ja monesti myös fyysisesti raskasta, sanoo toimitusjohtaja **Katja Uusikartano**.

Kuusi vuotta toiminut Decora House on ollut lähes koko ajan yhden naisen yritys. Ensimmäiset vuodet Katja Uusikartano pyöritti sitä harrastuspohjalta, kunnes jäi pois päivätyöstään Tampereen yliopiston henkilöstön kehittämisyksiköstä.

– Päätöksen kypsyttämiseen kului kaikkiaan neljä vuotta, mikä kuvaa minua hyvin yrittäjänä. Olen ollut aina harkitseva, ottanut hallittuja riskejä ja esimerkiksi karttanut kasvua lainarahalla. Kiitos harrastuksen, päiväkkään en ole päätöstäni kahtunut.

### Verkkokauppa laajenee

Yritystoimintansa Katja Uusikartano aloitti perustamalla ensin sisustus- ja juhloristeiden verkkokaupan. Vuosien varrella yritysidea on kiteytynyt ja kirkastunut.

– Vuosi sitten tein ison uudistuksen, jossa jaoin verkkokaupan kahteen osastoon, hää- ja juhla-kauppaan. Hääkaupan suosio on vakaalla pohjalla. Myös ristiäisiin, vauvakutsuille ja lastenjuhliin koristeita toimittava juhla-kauppa kasvaa vauhdilla.

Alkukesästä Uusikartano laajentaa liiketoimintaansa avaamalla koristeiden nettikun yrityksille. Toisena uutuuksena on juhlien koristelu- ja kattauspalvelu, jota hän tarjoaa yhteistyössä kumppaniverkostonsa kanssa.

### TE-toimisto palveli ripeästi

Katja Uusikartano kehittäisi yritystoimintaansa mielellään enemmänkin, panisi palkkua markkinointiin ja kampanjoiin. Aika ei ole yksinkertaisesti riittänyt.

– Tarvetta lisäävulle on ollut jo kauan, mutta ehkä haasteellisinta minulle on ollut juuri oikeanlaisen työntekijän rekrytointi.

## Sanssi-kortti on rahakortti

Työllistääessään alle 30-vuotiaan työttömän nuoren yrittäjä voi saada valtiolta Sanssi-palkkatukea noin 700 euroa kuukaudessa. Osa-aikaisessa työssä palkkatuki suhteutetaan työaikaan.

**Tutustu!**  
[www.te-palvelut.fi/sanssi](http://www.te-palvelut.fi/sanssi)



– Minulla on kova halu kasvattaa yritystäni. Nyt tärkeintä on löytää luotettavia ja samanhenkisiä työntekijöitä. Anna on suorastaan lottovoitto, Katja Uusikartano (oik.) sanoo.



”Otin yhteyttä TE-toimistoon, ja asiat alkoivat rullata.

Työntekijän palkkaaminen on tuntunut melkein päliin isolta riskiltä, hän sanoo suoraan.

Viime talvena uuden työntekijän palkkaaminen tuli kuitenkin ajankohtaiseksi yrityksen kasvun seurauksena.

– Otin yhteyttä TE-toimistoon, ja asiat alkoivat rullata. En ollut tietoinen esimerkiksi nuorten Sanssi-tuesta, joten TE-toimisto lähetti asiantuntijan kertomaan siitä minulle henkilökohtaisesti.

– Seuraavaksi TE-toimisto valitsi ja esitteli minulle muutamia työntekijäehdokkaita. Otin itse yhteyttä neljään nuoreen ja pysyin heidät haastatteluun.

Uusikartanon mukaan kaikki ehdokkaat olivat innokkaita nuoria, ja kaikilla oli taskussaan tuore tutkinto.

– Olisin periaatteessa voinut palkata heistä kenet tahansa. Anna oli kuitenkin paras. Hän selvitti par-

haiten myös hakijoilla teettämäni paketoititestin.

Tehtävällä selvitettiin tarkkuutta, sillä tilauksen kokoaminen on verkkokaupan kriittisin vaihe. Jos esimerkiksi hääasiakas saa väärät koristeet, palautetta singahtaa välittömästi ja sana lähtee kiertämään nettissä.

– Olen itse tosi tarkka. Decora House kuuluu alan luotettavimpiin toimijoihin, ja siitä maineesta meillä pidetään kiinni, Uusikartano sanoo.

#### Yhteiset tavoitteet

Tätä haastattelua tehtäessä uusi työntekijä **Anna Sällylä** on työskennellyt Decora Housessa kuukauden. Tilauksen vastaanottaminen ja pakkaaminen sekä tiedusteluihin vastaaminen sujuvat jo tottuneesti.

– Ihan unelmaduuni, hän sanoo.

Yrittäjän tyttärenä ja yrittäjyyteen erikoistuneena tradenomina Anna Sällylä tie-

si haastattelukutsun saatuaan, että tarjolla olisi monipuolista työtä – ja paljon.

– Uralla eteneminen ja kehittyminen ovat minulle tosi tärkeitä, joten tutkin ennakoon Decora Housen yritysilmettä. Sen dynaamisuus vakuutti. Minulla on selkeitä tavoitteita ja omia urasuunnitelmia, ja tiedän, että niiden toteuttamiseen on täällä mahdollisuuksia, hän sanoo.

Katja Uusikartano toteaa, että Sanssi-tuen avulla hän pystyi palkkaamaan Annan kymmeneksi kuukaudeksi alkuperäisen puolen vuoden tavoitteen sijaan.

– Tämä on vasta alkua. Olemme tosiaan jo suunnitelleet, että kesäkiireiden mentyä Annan työnkuva laajennettaisiin. Ehkä hän voisi ottaa vastuulleen kuluttajapuolen minun keskittyessä yrityskauppaan, Uusikartano sanoo.



## Ota yhteyttä vaikka heti

Tälläkin hetkellä moni yrittäjä miettii kuumeisesti, uskaltaisiko palkata yritykseensä lisää työntekijöitä.

– Erilaisista työllistämisen vaihtoehdoista saa meiltä tietoa nopeasti, joten ottakaa yhteyttä, kannustavat nuorten työllistämisen asiantuntijat **Helena Kaunisto** ja **Tuuli Humina**.

Moni pirkanmaalainen työnantaja on tavannut Kauniston ja Huminan tänä keväänä Kaikille nuorille töitä -kampanjassa, jossa he työskentelevät Pirkanmaan TE-toimiston asiantuntijoina. Kaksikko on pannut tuulemaan ja saanut yrittäjien työpaikkalupausten määrän huikkaan kasvuun.

Molemmilla on henkilöstöalalta vankka kokemus. Kaunisto on työskennellyt aikaisemmin TE-toimiston työnantajapalveluissa ja yksityisessä rekrytointiyrityksessä. Tuuli Humina kertoo toimineensa henkilöstöasioiden parissa miltei aina. Uralle mahtuu kouluttajan tehtäviä Japania myöten, työtä Nokian henkilöstöasioiden yksikössä ja viimeksi yksityisessä henkilöstöpalveluyrityksessä.

Kokemusta siis on, ja roimasti motivaatiota.

– Mielestämme työ nuorten työllistämisen parissa on tärkeää ja siksi myös palkitsevaa, he sanovat.

ESR-tuetussa Kaikille nuorille töitä -kampanjassa Kaunisto ja Humina jalkautuivat aluksi työllistämislupauksen antaneisiin yrityksiin neuvomaan lupauksen toteuttamisessa.

– Nykyisin kun kampanja jo tunnetaan, yritykset ottavat yhteyttä suoraan ja saamme yhteydenottopyyntöjä TE-toimiston yrtystiimiin välityksellä. Pyyntöjä tulee lähes päivittäin. Lähdemme viemään asiaa eteenpäin vaikka saman tien, he kertovat.

– Yhteydenottoja tulee varsinkin pienistä yrityksistä, joilla ei ole resursseja selvittää tukiasioita omatoimisesti. Näille kenttätyö tulee tosi tarpeeseen. Tarvittaessa katsomme yrityksen tarpeita laajemmin ja tarjoamme sopivia TE-toimiston palveluja myös kampanjan ulkopuolelta.

Jos yrittäjä on kiinnostunut nuoren henkilön työllistamisestä, mutta ei halua ilmoittaa työpaikoistaan julkisesti kampanjan verkkosivuilla, TE-toimistoa voi pyytää kokoamaan ja esittelemään hiljaisesti tehtävään sopivia ehdokkaita.

Varsinkin yksinyrittäjälle ensimmäisen työntekijän palkkaaminen voi olla ratkaiseva askel.

– Yrittäjä voi tehdä koko ajan usean hengen työt ja sinnitellä siinä rajalla, kannattaako hänen palkata työntekijä. Sanssi-tuella rekrytointi voi olla vihdoin mahdollista, he sanovat.



Tuuli Humina,  
puh. 0295 045 515  
Helena Kaunisto,  
puh. 0295 045 516



Tuuli Humina (oik.) ja Helena Kaunisto neuvovat yrityksiä kaikissa TE-toimiston palveluissa.



## Tosi kys

Vammalan ammattikoulussa ravintolakokeiksi opiskelevat **Jani Kuusisto**, 18, **Emma Kontturi**, 17, ja **Liida Dorn**, 18, perustivat syksyllä 2012 yhteisen yrityksen Teddy's Cafen. Se toimi lukuvouden Nuori Yrittäjyys ry:n Vuosi Yrittäjänä -opinto-ohjelman mukaan ja oli osa Sastamalan koulutuskuntayhtymän Y-kampustoittoa.

Teddy's Cafessa oli tosi kyseessä. Kolmikko ideoi ja käynnisti liiketoiminnan, kehitti, myi, markkinoi, vastasi tuotannosta ja taloudesta. Ajanmukaiset toimitilat pitopalvelutoiminta ja kahvila-kioski saivat oppimiskeskus Vexve Areenan Ravintola Wareliuksesta.

– Parasta oli vapaat kädet suunnitella ja sitten toteuttaa itse, kiteyttää ystäviksi hitsautunut yrittäjäjoukko. Haasteellisimmaksi – monen aloittavan yrittäjän tapaan – he kokivat paperityöt. Oli oltava aktiivinen, ja todellakin otettava asioista itse selvää.

– Paljon tehtiin kantapäähän kautta ja internetin avulla, toimitusjohtaja Jani Kuusisto sanoo.





Syttyikö Teddy's Cafessa kipinä, syntyikö siellä potentiaalisia tulevaisuuden yrittäjiä? – Mahdollisesti, myönteiset kokemukset jäivät kaikille, vakuuttavat yrittäjät Emma Kontturi (vas.), Jani Kuusisto ja Iida Dorn.

## » Lisää yrittäjyyttä

- Y-kampus on kolmen oppilaitoksen verkosto, joka edistää yrittäjyyttä. Verkostossa toimivat Sastamalan koulutuskuntayhtymä, Tampereen ammattikorkeakoulu ja Tampereen seudun ammattiopisto TREDU. Jokainen oppilaitos suunnittelee omaa toimintaansa parhaiten palvelevan Y-kampuksen: yrittäjyyttä tukevat oppimisympäristöt ja toimintatavat. Osapuolet tekevät yhteistyötä muun muassa koulutus- ja tapahtumajärjestelyissä.
- Y-kampus -hanketta rahoittaa Pirkanmaan ELY-keskus Euroopan sosiaalirahaston (ESR) varoin.

# eessä, Teddy!

Teddy's Cafe NY näytti nuorille opiskelijayrittäjilleen, että liiketoiminnasta on leikkiä kaukana. Hauskaa se on silti. Vuosi yrittäjänä oli monialamankeli, joka yllytti nuoret paiskimaan töitä tunteja säästämättä ja pohtimaan bisneskuvioita vapaaajallakin. Oppia ja osaamista karttui – ja jotakin jäi viivan allekin.

## Opitaan tiimeissä ja tekemällä

Sastamalan koulutuskuntayhtymän Y-kampuksella nuoret oppivat yrittäjyydestä ja saavat yrittäjyyskasvatusta. NY Vuosi yrittäjänä -yritykset ovat tähän yksi tapa. Lukuvuonna 2012–2013 yhtymässä toimi 15 opiskelijayritystä.

Opetusta käytännöllistetään ja yrittäjyyttä tuodaan osaksi opiskelua erilaisten työelämälähtöisten projektien avulla. Oikeissa asiakastilanteissa oppiminen on tehokasta. Sastamalan koulutuskuntayhtymän alueella esimerkkejä tästä ovat projektit, joissa Mäntän seudun koulutuskeskuksen lähihoitajaopiskelijat työstivät kummiyrityksilleen työhyvinvointisuunnitelmia.

– Entistä enemmän tekeminen työpaikoillakin on projektiluonteista. Tiimeissä on

tultava toimeen erilaisten ihmisten kanssa, eikä yhteistyölle voi sanoa ei. Myös tästä on hyvä saada kokemusta jo opiskeluvaiheessa, kertoo SASKYn Y-Kampus-hankkeen projektipäällikkö **Marjut Ruissalo**.

Sastamalan koulutuskuntayhtymässä on kehitetty yrittäjyyteen valmennusprosesseja ja edistetty työelämäyhteistyötä yritysprojekteissa. Niitä tehdään win-win-periaatteella: opiskelijat hyötyvät yrittäjien osaamisesta ja kokemuksesta, ja myös yritys saa konkreettista hyötyä opiskelijoiden työskentelystä.

– Y-kampuksilla opitaan ammattitaitoa ja yrittämistä tekemällä. Oppilaitokset ja opetusalat ovat erilaisia, ja siksi myös toimintatavat ovat erilaisia. Niitä kehitetään yksilöllisesti yhdessä opettajien kanssa.

## Kaivetaan esiin sisäinen sankariyrittäjä

Opiskelijan näkökulma on Y-kampuksella keskeinen.

– Yrittäjyyskasvatuksen avulla tarjoamme nuorille erilaisia väyliä oppia ja kehittää tällä tavoin myös itsetuntoaan. Usein opiskelija, joka ei koulun penkillä ole parhaimmillaan, suorastaan loistaa päästessään itse tekemään ja ottamaan vastuuta, Marjut Ruissalo sanoo.

– Eikä yrittäjyys suinkaan tarkoita pelkästään yritysten perustamista. Yhtä tärkeää on sisäinen yrittäjyys, se että nuori löytää vahvuutensa ja motivoituu kehittämään itseään ja pyrkimään eteenpäin.

## Pikkuväen tuella

Yksityisessä Päiväkoti Pikkuväessä työskentelevä **Taru Kurki** on kokenut runsaassa vuodessa ison muutoksen. Päivästä toiseen ajelehtiminen on vaihtunut säännölliseen rytmiin ja oman tulevaisuuden aktiiviseen suunnitteluun.

**T**arun taustalla ovat selkävaijojen takia keskeytyneet catering-opinnot ja pitkä sairausloma, jonka aikana elämä luisui omituiseen muottiin.

– Asiani olivat rempallaan ja päivärytmi totaalaisesti hukassa, hän kertoo.

– Kun Taru tuli meille, hänen ulkoinen olemuksensa oli arasteleva, siis ihan toisenlainen kuin nyt, muistelevat Päiväkoti Pikkuväen omistaja-yrittäjät, lastentarhanopettajat **Riikka Kuoppamäki** ja **Pia Paatsjoki**.

### Vaiheittain eteenpäin

Taru aloitti Pikkuväessä ensin Kelan ammatillisessa kuntoutuksessa. Sen päätyttyä hän jatkoi Nuorten verkostotyöpajan työkokeilussa ja on nyt päiväkodissa työntekijänä palkkatuella.

Jatkostakin on puhuttu ja tutkittu mahdollisuuksia muun muassa oppisopimukseen.

– Tällaiset jatkumot ovat tärkeitä paikkaansa etsiville nuorille. Nuorta tuettaessa ei pidä päästää irti liian aikaisin ja uskotella, että asiat hoituvat. Olisi tuntunut väärältä jättää Taru omilleen kuntoutusjakson loputtua juuri kun hän oli saamassa pitävän otteen normaaliarjesta, miettii Tarun työpaikkaohjaajana toiminut Kuoppamäki.

### ...kärsivällisesti kohti muutosta

Työ lasten parissa ei ollut ennestään tuttua eläinten hoitamisesta aina haaveillelle Tarulle. Yrittäjien mukaan hänellä oli kuitenkin luontainen, mutkaton suhde lapsiin, mutta kesti hetken, ennen kuin hän otti paikkansa työyhteisössä.

– Ensiksi Tarun oli pantava päivärutiinit kuntoon. Emme luovuttaneet, vaikka tuli myöhästelyä ja luvattomia poissaoloja. Kun ne loppuivat, tapahtui käänteentekevä muutos. Taru alkoi kehittyä työssään ja otti kontaktia lapsiin ja heidän vanhempiansa, he kertovat.

– Normaaliyrtmiin oppiminen on ollut ehkä se vaikein juttu, Taru sanoo itse ja kertoo, kuinka entinen elämä tuntuu nyt kovin vieraalta.

– Meillä oli äskettäin harjoittelussa lähihoitajaopiskelija, jolla oli selvästi hankaluuksia elämänhallinnassa. Taru oli se, joka voimakkaasti kannusti häntä tsemppaamaan, yrittäjät kertovat.

### Tästä on hyvä jatkaa

Miten yrittäjät tulivat lähteneeksi mukaan Nuorten verkostotyöpajaan?

– Haluamme olla nuorten käytettävissä, meillä käy paljon myös alalle opiskele-

via harjoittelijoita. Saamme tästä itsellemme paljon, kehitymme ammatillisesti ja vältämme rutinoitumista.

– Harjoittelijoista on tietenkin apua myös päivittäisessä työssä. Kaikki liikenevät käsiparit ovat tervetulleita pukemaan ja riisumaan kurahousuja, Paatsjoki ja Kuoppamäki naurahtavat.

Nuorten verkostotyöpaja nimeää työnantajan ja nuoren tueksi aina ohjaajan. **Katja Kumpulainen** on kulkenut Tarun rinnalla koko ajan ja neuvonut yrittäjiä erilaisissa tuki- ja muissa käytännön asioissa.

– Meillä kaikilla on vahva luottamus Tarun pärjäämiseen. Jos hän ensi syksynä jatkaa omalle taholleen, olemme rauhallisin mielin. Hän kyllä löytää paikkansa, Kuoppamäki ja Paatsjoki sanovat.

– Suunnittelen tulevaisuutta lasten parissa, samoin eläinten hoito kiinnostaa edelleen. Ennen opintoja selkä on kuitenkin saatava kuntoon. Pääsen nyt ensi kertaa perusteellisiin tutkimuksiin, Taru kertoo.

Taru Kurki (keskellä) otti paikkansa Pikkuväen tiimissä Riikka Kuoppamäen (oik.) ja Pia Paatsjoen kannustamana.



### Nuorten verkostotyöpaja

- Tampereen kaupungin palvelu, joka on suunnattu 16–24-vuotiaille työttömille nuorille.
- Toimintatapana ohjattu työkokeilu yrityksissä ja kaupungin yksiköissä.
- Työkokeilussa nuori tutustuu työhön, joka ei ole hänelle entuudestaan tuttua. Näin hän voi hankkia varmuutta uravalintaansa.
- Työkokeilusta ei tule kustannuksia työnantajalle, mutta hänellä on velvollisuus valvoa ja ohjata nuorta. Kyseessä ei ole työsuhde, vaan osapuolet tekevät työkokeilusopimuksen.
- Nelivuotinen Nuorten verkostotyöpaja -projekti päättyy vuoden 2013 lopussa. Tähänastiset tulokset ovat hyvät: mukana olleista 500 nuoresta 65 prosenttia on jatkanut työhön tai koulutukseen.
- Päärahoittaja Pirkanmaan ELY-keskus ESR-varoin.

– Käsitykseni siivousalasta on muuttunut täysin. En osannut kuvitella, miten paljon esimerkiksi siivousmenetelmistä, -aineista ja -koneista on tiedettävää. Myös asiakaspalvelun merkitys korostuu varsinkin kotisiivouksissa, Katri Nyysönen kertoo.

## Ei kuka tahansa, vaan siivooja!

Tamperelainen Katri Nyysönen, 21, on projekti- ja rakennussiivouksissa elementtissään. – Töissä tunnen itseni tosielämän ninjaksi, hän hymyilee.

**V**ertaus muinaisten taistelukenttien ja toimintaelokuvien sankarihahmoon on lennokas ja sopii esittäjälleen. Katrista työ saa ja sen pitääkin olla hieman haasteellista, sellaista kuin esimerkiksi rakennusprojektien loppusiivouksissa.

– Siellä tekeminen on monipuolista, ammatillisesti vaativaa ja sopivan fyysistä. En sitä itsekään ennen tiennyt, mutta kuka tahansa ei todellakaan voi olla siivooja. Ei osaa, eikä pysty.

Peruskoulun jälkeen Katri Nyysösestä tuli melkein kaihinkoneen kuljettaja. Päivät työkonen ohjaamossa eivät kuitenkaan olleet sitä, mitä sosiaalinen nuori arjeltaan tahtoi. Siivous saattaisi olla – ala kiinnost.

Työvoimatoimiston vinkki ohjasi hänet ylöjärveläisen Siivouspalvelu H&H:n asiakkuuspäällikön **Pekka Aavaston** puheille. Kasvava yritys suunnitteli rekrytointeja. Niissä tärkeä kriteeri hakijan kokemuksen ja persoonan rinnalla on alan koulutus.

– Myös siivousalalla osaamisen kehittäminen on aivan keskeinen kilpailutekijä. Työnhakijan kannalta tilanne on muuttunut ja ilman alan koulutusta on yhä vaikeampi saada asiallista työpaikkaa. Muutama vuosi sitten se vielä onnistui, Pekka Aavasto perustelee.

### Tavoite on aina työpaikka

Katri Nyysösellä ei ollut siivousalan koulutusta eikä kokemusta, mutta oli tekevä ote ja halu alalle. Siltä pohjalta löytyi myös keino edetä: yksilöllinen rekrykoulutus. Sen avulla Katriille laadittiin henkilökohtainen opintosuunnitelma tietopuolisesta ja työssäoppimisena suoritettavasta käytännön opiskelusta.

Opiskeluohjelma koostuu laajasti eri siivouskohteissa – kodeissa, toimistoissa, teollisuusyrityksissä, rakennushankkeiden loppusiivouksissa – tarvittavasta osaamisesta.

Yksilöllisen rekrykoulutuksen tavoite on aina työllistyminen. Koulutus on kuin silta, jota kautta yritys voi saada uu-

### » Apu yksilöllisiin rekrytointeihin

- Yksilöllinen rekrykoulutus on pk-yrityksille – pienimmillekin – tarkoitettu apu rekrytointeihin.
- Koulutus on Pirkanmaan ELY-keskuksen osittain rahoittamaa työvoimakoulutusta. Se sisältää yritykselle maksuttoman noin 20 päivän mittaisen orientointijakson sekä yhteishankintana toteutettavan 100 päivän mittaisen ammatillisen rekrytointikoulutuksen. Ammatillisessa erityintokoulutuksessa ELY-keskuksen maksuosuus on 70 % koulutuksen hankintahinnasta ja yrityksen osuus 30 %.
- Koulutuksen organisoii ja järjestää Teak Teknologiakeskus Oy.
- **Lisätietoja: TEAK Teknologiakeskus Oy**, Elina Uotila-Mäenpää, puh. 050 3948 764  
Virpi Viitanen, puh. 050 3948 767  
Sami Lahdenmäki, puh. 050 3948 775

desta työntekijästä juuri tarvitsemansa osajaan. Esimerkiksi keväällä 2013 Siivouspalvelu H&H rekrytoi kaksi uutta työntekijää vastaavan koulutuksen avulla.

– Haluamme tekijöitä, jotka tosissaan sitoutuvat alalle, jotka haluavat oppia monipuolisen ammattitaidon ja myös kehittää osaamistaan, Pekka Aavasto sanoo.

– Toisin kuin yleisesti luullaan, alalle on paljon tulijoita, ja parhaat valitaan. Yksilöllinen rekrykoulutus on hyvä ja myös kustannustehokas tapa tutustua uuteen tekijään. Se on kuin pitkä työhaastattelu, jonka päämäärä on työllistyminen. Näyttää, että siihen etenemme myös Katrin kanssa, Aavasto paljastaa jo koulutuksen alkupuoliskolla toukokuussa.

Miitä kuulostaa, Katri?

– Ihanalta, yes! Ja tavoitteeni on sitten päästä mahdollisimman paljon rakennusprojektien loppusiivouksiin, tuleva siivousammattilainen tarkentaa.

## Yhteystiedot

### >> Elinkeinot, työvoima, osaaminen ja kulttuuri

Pellavatehtaankatu 25 (Pellava), Tampere

#### Valtakunnalliset palvelupuhelimet

##### Yritys-Suomi

- Puhelinpalvelu 0295 020 500  
Alkaville yrittäjille ja yrityksille
- Verkkopalvelut ja seudulliset palvelupisteet  
[www.yrityssuomi.fi](http://www.yrityssuomi.fi)

##### Työlinja yritys-, yhteisö- ja työnantaja-asiakkaille

Neuvontaa ja opastusta verkkopalveluasioinnista TE-toimistossa, henkilöstön rekrytointiin, kehittämiseen ja työyhteisön muutostilanteisiin liittyvissä asioissa.

Puhelinpalvelu 0295 020 705, ma–pe klo 8–18

- Tietoa TE-toimiston palveluista
- EU:n ulkopuolisten työpaikkojen ilmoittaminen ja muuttaminen sekä sellaisten työpaikkojen ilmoittaminen ja muuttaminen, joissa sijaintipaikkakuntaa ei voida määrittää
- Opastus sähköisten palvelujen käyttöön

##### Muut Työlinja-palvelut

- Koulutusneuvonta 0295 020 702, ma–pe klo 9–17
- Työttömyysturvaneuvonta 0295 020 701, ma–pe klo 9–17
- Muutosturvaneuvonta 0295 020 703, ma–pe klo 9–17
- Venäjänkielinen palvelu 0295 020 715, ma–pe klo 12–17

##### Verkkopalvelut

[www.mol.fi](http://www.mol.fi)

- avoimen työpaikan ilmoittaminen verkkolomakkeella
- CV-haku on työkalu, jolla voi etsiä suoraan sopivaa työntekijää työnhakijoiden jättämistä CV:stä. Palvelussa voi tilata myös CV-vahdin, joka toimittaa tiedot hakukriteereihin sopivista henkilöistä suoraan sähköpostiin

### >> Liikenne ja infrastruktuuri

Yliopistonkatu 38 (Attila), Tampere

#### Liikenteen asiakaspalvelu

- 0206 90300 asiakaspalvelu (ma–pe klo 9–16)  
neuvonta ja palautteet
- 0206 90301 kundservice (må–fre kl. 9–16)
- 0206 90303 neuvonta yksityisteiden  
valtionavustuksista (ma–pe klo 9–16)
- 0200 2100 tienkäyttäjänlinja,  
ilmoitukset tiestön kunnosta ja  
liikenteen ongelmista (24h/vrk)

### >> Ympäristö ja luonnonvarat

Yliopistonkatu 38 (Attila), Tampere

#### Ympäristöasioiden asiakaspalvelu

- asiakaspalvelu 0295 020900 (ma–pe klo 9–16)
- kundservice 0295 020901 (må–fre kl. 9–16)

ELY-keskus on avoinna arkisin klo 8.00–16.15

Puhelinvaihe: 0295 036 000

Postiosoite: PL 297, 33101 Tampere

[www.ely-keskus.fi/pirkanmaa](http://www.ely-keskus.fi/pirkanmaa)

2013



TE-palvelut | tjänster  
services

## Työnantaja, tarjoa nuorelle näytön paikka!

Tietoa nuorten palkkaamisesta  
Sanssi-kortilla



[www.te-palvelut.fi/sanssi](http://www.te-palvelut.fi/sanssi)