



Nyht



**Ohjaamo.
Urabooster.
Nuorille töitä.**

Pirkanmaan ELY-keskus ja TE-toimisto satsaavat monipuolisiin ja helposti saavutettaviin palveluihin, jotta nuoret pääsisivät entistä paremmin työn syrjään kiinni.

Välivuosi hyöty- käyttöön

Peräti yli 70 prosenttia uusista ylioppilaista jäi ilman jatko-opiskelupaikkaa vuonna 2016. Moni lukion päättävä jää myös ilman töitä. Pirkanmaalla tilannetta helpotetaan Uraboosterilla.

– Valmennus potki mukavasti eteenpäin. Muuten olisin ollut vain kotona, mutta Urabooster toi taas rutiinit viikkoon, kertoo **Mari Kuosmanen**.

● Lue lisää takasivulta!

Yrityskumppanit tervetuloa!

SAMAN KATON ALLA Nuorten talo Ohjaamossa 16–29-vuotiaille tarjotaan maksutonta neuvontaa muun muassa opiskeluihin, työnhakuun, asumiseen ja elämönhallintaan liittyvissä kysymyksissä, laajasti ja moniammatillisesti. Ohjaamo tekee myös yritys yhteistyötä, ja tarvetta on hyvin monenlaisille kumppaneille.

– Kannattaa ottaa rohkeasti yhteyttä, kehottaa koordinaattori

Mauri Vintola. ● Sivu 3



Kootaan voimat!

NUORISOTYÖTTÖMYYDEN taitumisesta kuuluu hyviä uutisia. Elinkeinoelämän vahva syke ja nuorille suunnatut palvelut ovat vähentäneet alle 25-vuotiaiden työttömyyttä Pirkanmaalla. Elokuun 2018 tilastojen mukaan työttömiä alle 25-vuotiaita oli noin 3000 – luku oli vähentynyt yli tuhannella edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Työvoimapaalveluihin on panostettu ja entistä useampi nuori on päässyt esimerkiksi palkkatuella töihin tai saanut tarvitsemaansa työnhaku- tai uravalmenusta.

Suuri osa nuorista liikkuu ketterästi peruskoulun ja ammatillisen koulutuksen kautta suoraan töihin. Osalla matkaa kuitenkin katkeaa. Näissä elämän nivelvaiheissa tarvitaan monen toimijan osaamista, voimavarojen yhdistämistä ja saumatonta yhteistyötä, jota nuorten tarpeisiin voidaan vastata osuvasti ja toimilla saadaan tulosta aikaan. Tällaisesta yhteistyöstä mainio esimerkki on muun muassa Ohjaamo-toiminta, jossa työvoimahallinto on mukana. Hyvästä yhteistyöstä eri toimijoiden, kuten TE-palveluntuottajien, oppilaitosten ja yritysten kesken löytyy nuoria muitakin erinomaisia esimerkkejä.

Toiminnan suunta on siis oikea. Mutta mihin pitää vielä panostaa? Viiveet koulutukseen pääsystä ja työllistymisessä voisivat olla vielä lyhyemmät. Elämä ei ala odotushuoneissa. Nuoren elämässä ajalla ja oikealla ajoituksella on suuri merkitys. Moni nuori tarvitsee myös henkilökohtaista tukea ja ohjausta, sillä maailma on muuttunut isommaksi ja oman paikan löytäminen ei ole aina helppoa.

Yhdessä tekemisessä on voimaa!

Riikka Joutsensaari
yksiköpäällikkö,
työllisyys ja osaaminen
Pirkanmaan ELY-keskus



Venäjältä Suomeen muuttanut Nikita Kravchenko etsii environmental engineering -koulutusta vastaavaa työtä. Hän puhuu sujuvaa englantia, mutta suppea suomen kielen taito on hidastanut työpaikan löytämistä. Kravchenko pohtii Spring Housen Ella Isoniemen ja Milla Kolehmaisen kanssa voisiko Nuoret kohti työtä! -palvelu olla avuksi.

Nuoria sparrataan työelämään

NUORET KOHTI TYÖTÄ! ja Nuoret töihin! -palvelut starttasivat kesällä 2018 usean ELY-keskuksen alueella. Tavoitteena on vuoden aikana löytää työ- tai opiskelupaikka 10 000:lle TE-toimiston alle 30-vuotiaalle asiakkaalle. Nuori voi olla palvelussa enintään kuusi kuukautta.

Tehtävä on annettu yksityisille palveluntuottajille, jotka saavat palkkion vain tuloksesta eli esimerkiksi silloin, kun nuori aloittaa koulutuksen tai työllistyy.

Pilottihankkeiden taustalla on hallituksen huoli niistä nuorista, jotka ovat jääneet pelkän perusasteen koulutuksen varaan. Hallitus haluaa myös nopeuttaa nuorten töihin pääsyä.

Työ- ja elinkeinoministeriö rahoittaa osatopalveluna toteutettavia hankkeita 15 miljoonalla eurolla. Työllistämisen lisäksi uusilla palveluilla pyritään vastaamaan yritysten rekrytointitarpeeseen ja osaavan työvoiman saatavuuteen.

Jokainen asiakas saa oman valmentajan

Pirkanmaalla tavoitteena on löytää opiskelu- tai työpaikka tuhannelle alle kolme-

kymppiselle. Palvelu on asiakkaalle maksutonta ja osallistuminen kerryttää aktiivimallin mukaista aktiivisuutta.

Nuoret kohti työtä! -palvelu on suunnattu pitkään työttömänä olleille tai niille nuorille, joilta puuttuu perusasteen jälkeinen tutkinto.

Jokainen palveluun osallistuva saa oman yhteyshenkilön, valmentajan, joka antaa yksilöllistä ohjausta asiakkaan henkilökohtaisen tilanteen mukaan. Osa nuorista tietää tarkasti, mitä aikoo opiskella tai minkä alan työpaikat kiinnostavat; toisilla taas ei ole aavistustakaan, mitä haluaisivat tehdä.

Tarjolla neljä palveluntuottajaa

Oma valmentaja auttaa nuorta löytämään urapolkunsuun muun muassa yhdessä keskustellen ja erilaisten testien avulla. Tapauksien määrää ei ole rajattu, vaan ne sovi- taan tarpeen mukaan.

Nuori saa tietoa eri alojen opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksista ja pääsee halutessaan tutustumaan vaihtoehtoihin esimerkiksi työkokeiluissa tai oppilaitosvierailuilla. Valmentaja ohjaa ansioluettelon ja

työhakemuksen tekemisessä, sparraa pääsykokeeseen tai työhaastatteluun sekä ylipäättään kannustaa eteenpäin.

Tavoitteena on mahdollisimman asiakaslähtöinen ja joustava palvelu, joten nuoret saavat itse valita mieleisensä palveluntuottajan.

Pirkanmaalla on tarjolla neljä vaihtoehtoa Nuoret kohti työtä! -palvelussa: Cimson Koulutuspalvelut Oy, Mielen ry, Spring House Oy ja Valmennuskeskus Public.

Nuoret töihin! -palvelua tuottavat Cimson, Spring House ja Valmennuskeskus Public. Se on tarkoitettu työttömille nuorille, joiden tavoitteena on työllistyä avoimille työmarkkinoille. Heitä tuetaan myös yrittäjyyteen.

Kullakin palveluntuottajalla on muun muassa oppilaitoksista, henkilöstöpalveluyrityksistä ja työpaikoista muodostuva yhteistyökumppanien verkosto, jonka avulla nuorta autetaan pääsemään tavoitteeseensa.

- Katso lisätiedot ja tutustu palveluntuottajiin:
- toimistot.te-palvelut.fi/pirkanmaa/nuoret-kohti-tyota
- toimistot.te-palvelut.fi/pirkanmaa/nuoret-toihin

Ohjaamo – täyden palvelun talo



NUORTEN TALO Ohjaamo on Tullintorin naapurissa sijaitseva uusi matalan kynnyksen palvelupiste, joka tarjoaa maksutonta neuvontaa muun muassa opiskeluihin, työnhakuun, asumiseen ja elämänhallintaan liittyvissä kysymyksissä. 16–29-vuotias nuori voi tulla Ohjaamoon apua tarvitessaan.

Palvelupiste syntyi, kun Tampereen kaupungin Etsivän nuorisotyön Nuorten talo ja ESR-hankkeen Ohjaamo yhdistyivät viime vuonna.

- Tänä vuonna mukaan tuli myös meitä TE-toimistostaustaisia TEM:n neljän vuoden vakinaistamisrahan myötä, koordinaattori **Mauri Vintola** kertoo.

Palvelut laajenevat

Nuoret ovat osallistuneet toiminnan suunnitteluun ja palvelu onkin mutkaton. Esimerkiksi Kelaan ollaan yhteydessä Skypellä.

Ajanvarauksella pääsee juttelemaan terveydenhoitajan, sosiaalityöntekijän, liikuntaneuvojan ja erityisnuorisotyöntekijän kanssa.

– Palveluvalikoimamme laajenee edelleen, kun toimijoita tulee lisää. Moniammatillisen yhteistyön ansiosta pystymme hoitamaan nuoren asiat joustavasti ja tehokkaasti, Vintola sanoo.

Ohjaamossa voi poiketa ilman ajanvaraustakin. Tarjolla on henkilökohtaisen neuvonnan lisäksi työnhakuun liittyviä infotilaisuuksia sekä valmennuksia.

Yrityskumppanit tervetuloa!

Ohjaamo tekee myös yritysyrityksiä. Tarvetta on hyvin monenlaisille kumppaneille, sillä ammatinvalintaa pohtivalle nuorelle pyritään löytämään työpaikka juuri siltä alalta, joka häntä kiinnostaa.

– Yritysten rekrytointia helpottaa, että me tunnemme omat asiakkaamme, Mauri Vintola huomauttaa.

– Kannattaa ottaa rohkeasti yhteyttä ja muistaa, että käytettävissä on monenlaisia tukipalveluja, kuten työkokeilut ja palkkatuet. Lisäksi voimme räätälöidä työssä tapahtuvia koulutuksia sekä nuoren että työnantajan tarpeiden mukaan.

Toimintaa koordinoi Tampereen kaupungin työllisyyspalvelut.

- Lisätietoja: www.tampere.fi/nuortentaloohjaamo



Suoria kohtaamisia ja kontakteja

NUORILLE töitä Pirkanmaa -tapahtuma on jo viitenä vuotena virittänyt suoria kontakteja ja kohtaamisia työtä etsivien nuorten, työnantajien ja nuoria työhaussa tukevien toimijoiden kanssa. Tapahtumassa on tarjolla kattava valikoima työpaikkoja, koulutusvaihtoehtoja ja tietoa tulevaisuuden urasuunnitteluun.

– Tapahtumassa tärkeintä ovat suorat kohtaamiset ja verkostoitumismahdollisuudet nuorten aikuisten ja työnantajien välillä. Mukana on ollut kymmeniä työnantajia eri aloilta ja satoja kävijöitä. Työnantajien palaute tapahtumasta ja sen aikaisista kohtaamisista on ollut positiivista. Nuoria kävijöitä onkin palkattu avoimena oleviin tehtäviin tapahtumaan osallistumisen pohjalta, kertoo Pirkanmaan TE-toimiston tapahtumakoordinaattori **Jenni Tuoresjärvi**.

Työmahdollisuuksien lisäksi tapahtuman aikana keskitytään työnhakuvaihtoehtojen parantamiseen. Eri infopisteissä kerrotaan jatkokoulutusmahdollisuuksista, yrittäjyydestä ja kansainvälisistä vaihtoehtoista. Nuorille töitä Pirkanmaa on suunniteltu toteutettavaksi seuraavan kerran ensi keväänä. Järjestämistä koordinoi Pirkanmaan TE-toimisto. Tapahtuma järjestetään yhteistyökumppaneiden kanssa.

Nuorille töitä!

Nuorille töitä Pirkanmaa -tapahtumat ovat olleet hotelli- ja ravintola-alan ammattilaisia ympäröivän välittävälle Extremely Nice Job Oy:lle eli Enjoille hyviä kanavia tavoittaa nuoria ammattilaisia.

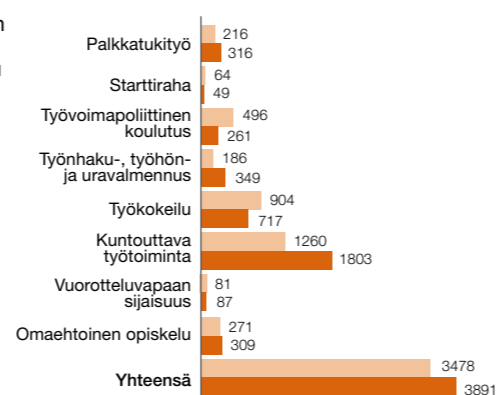
– Olemme tehneet TE-toimiston →

Alle 25-vuotiaiden työttömien osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta vuodesta 2013 alkaen toukokuuhun 2018



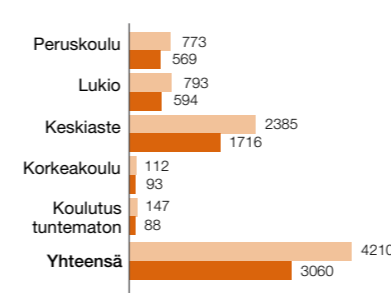
Alle 25-vuotiaiden alkaneet palvelut tammikuuta–elokuuta 2017 ja 2018

■ tammi-elokuu 2017
■ tammi-elokuu 2018



Alle 25-vuotiaat työttömät koulutuksen mukaan elokuun 2017 ja elokuun 2018

■ elokuu 2017
■ elokuu 2018



Nuoriso-työttömyys laskee Pirkanmaalla.

Välivuosi hyötykäyttöön

Nuorille töitä Pirkanmaa -tapahtumat ovat Enjoylle yksi tapa tavoittaa nuoria, toinen on esimerkiksi oppilaitosyhteistyö. – Kierrämme alan oppilaitoksissa kertomassa muun muassa hotelli- ja ravintola-alasta työympäristönä ja sen työmahdollisuuksista. Sparraamme opiskelijoita pysymään alalla tuomalla esiin onnistumisen polkuja, kertoo aluepäällikkö Pete Lamppu, joka syyskuussa vieraili viestinviejänä Valkeakosken ammattiopistolla Enjoyssa työharjoittelussa olevan restonomiopiskelijan Susanne Vuorisen kanssa.



Kuva Sairi Gronroos/Vaao

...NUORILLE TÖITÄ...

kanssa yhteistyötä jo monena vuonna ja olleet mukana rekrytilaisuuksissa. Nuorille töitä -tapahtumasta olemme löytäneet tekijöitä, viimeksi keväällä saimme viisi nuorta ammattilaista riveihimme, kertoo Enjoyn aluepäällikkö **Pete Lamppu**.

Hotelli- ja ravintola-ala tarvitsee työntekijöitä jatkuvasti. Pirkanmaalla avataan uusia ravintoloita ja hotelleja, ja Tampere varsinkin on vireä tapahtumakaupunki. Alan houkuttavuudessa on kuitenkin parannettavaa, aloittavia luokkia ei saada täyteen ja opintojen keskeyttäminen on yleistä. Työtä pidetään raskaana, vuorotyöllä ei ole vetovoimaa, mutta toisaalta työ on hyvin yhteisöllistä. Enjoy paitsi hakee alalle työvoimaa, tekee alan ”markkinointityötä” aktiivisesti alan oppilaitoksissa. Työvoiman saatavuutta helpottaakseen se myös kouluttaa Akatemiasaan palkkalistoillaan olevia ammatissa eteenpäin.

Hotelli- ja ravintola-alan lisäksi Enjoy välittää tekijöitä tapahtumajärjestäjille ja turvallisuusalalle, jonne se myös järjestää koulutusta.

PERÄTI yli 70 prosenttia uusista ylioppilaista jäi ilman jatko-opiskelupaikkaa vuonna 2016. Moni lukion päättävä jää myös ilman töitä.

Pirkanmaalla tilannetta helpotetaan Uraboosterilla. Välivuotta viettäville tarjotaan mahdollisuutta osallistua viisi kuukautta kestävään valmennukseen, jossa voi etsiä omaa alaa tai valmistautua jatko-opintoihin.

Uusien ylioppilaiden lisäksi mukaan voivat hakea 20–29-vuotiaat työnhakijat. Opiskelu on opiskelijalle maksutonta ja siihen saa työttömyysetuutta.

Uraboosterin takana ovat Tampereen kaupungin työllisyyspalvelut, Tampereen lukiokoulutus, Tampereen aikuiskoulutuskeskus TAKK, Pirkanmaan ELY-keskus ja Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK.

Onnistunut startti

Jo heti ensimmäinen ryhmä oli menestys.

– Mukana oli 19 nuorta, joista 17 sai opiskelu- tai työpaikan, Uraboosterin koordinaattori, TAKK:n opinto-ohjaaja **Anni Niva** iloitsee.

– Nuorten oma aktiivisuus auttoi heitä onnistumaan ja Urabooster oli hyvänä taustatukena.

Jokaiselle valmennettavalle laaditaan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelma. Kun opiskelijan tarpeet ovat selvillä, alkaa hänen urapolkunsa suunnitelmallinen rakentaminen.

Uraboosterilaiset voivat esimerkiksi suorittaa ammatillisen tutkinnon osia ja ammattipätevyyskortteja, korottaa lukionumeroita ja saada preppausta pääsykokeisiin.

Tarjota työpaikkaa!

Yksilöllistä ohjausta annetaan tarpeen mukaan.

– Erityisen paljon siitä hyötyvät ne nuoret, joilla ei ole vielä hajuakaan, mille alalle suuntaisivat, Anni Niva sanoo.

Eri ammatteihin ja uravaihtoehtoihin tutustutaan TAKK:ssa, yrityskäynneillä sekä työssä oppimalla. Työelämäyhteistyötä tiivistetään koko ajan.

– Työnantajien kannattaa tarjota työpaikkoja! Meiltä löytyy motivoituneita opiskelijoita, jotka haluavat imeä alasta tietoa. Osalla ei vielä ole työkokemusta, mutta into päästä eteenpäin on sitäkin valtaisampi.



Anni Niva (vas.) ohjasi yhdessä muiden TAKK:n kouluttajien kanssa Uraboosteriin osallistunutta **Mari Kuosmanen** kohti yliopiston pääsykokeita.

Uraboosterin kautta yliopistoon

Mari Kuosmanen kirjoitti ylioppilaaksi keväällä 2017 ja päätti pitää välivuoden ennen yliopisto-opintoja.

– Hain töitä kaupoista ja siivousalalta, mutta koska minulla ei ollut työkokemusta, tuli kaikkialta vastaukseksi heti ”ei”. Olin siis työttömänä, kun työllisyyskokeilun omavalmentaja ehdotti Uraboosteria.

Valmennus potki mukavasti eteenpäin.

– Muuten olisin ollut vain kotona,

mutta Urabooster toi taas rutiinit viikkoon. Sain hyviä neuvoja, uusia kavereita ja myös työkokemusta, joka on se kulta-kimpale omalle ikäluokalleni.

Mari Kuosmanen teki työharjoittelun päiväkodissa, mutta tuleva ammatti saattaa olla äidinkielenopettaja. Hän haki opiskelemaan kirjallisuustiedettä, analysoi pääsykokeessa Vaarallinen juhannus-kirjan – ja sai opiskelupaikan erinomaisilla pisteillä.