

Koulutus auttaa rikkomaan rutiineja

Kun työarki sujuu, on helppo pitäytyä tutuissa ja turvallisissa tavoissa. Jyväskylän HuoltoSillassa haluttiin hakea uusia ajatuksia ja työkaluja arkiseen tekemiseen. Sellaisia löytyi talouden ja tuottavuuden kehittämiseen keskittyneestä koulutuksesta.

”Koulutus rikkoo hyvällä tavalla työarkea”, Jyväskylän HuoltoSilta Oy:n toimitusjohtaja Tuomo Trög tiivistää.

Jyväskyläläisyhteistyössä tätä vaihtelua arkeen saatiin osallistamalla Talouden ja tuottavuuden johtamisen koulutukseen. Koulutuksen lähipäiville osallistui HuoltoSillasta kaikkiaan kolme eri ihmistä, yksi henkilö per lähipäivä.

Keski-Suomen ELY-keskuksen kautta hankitussa koulutuk-

sessä muun muassa analysoitiin ja kehitettiin tuottavuuden eri osa-alueita sekä käytiin tarkasti läpi sisäiseen laskentaan, rahoitukseen, tilinpäätökseen, verotukseen, henkilöstöasioihin ja kilpailukyvyn parantamiseen liittyviä tekijöitä.

”Olennaista oli miettiä, mitä pystyy tehostamaan omassa työssään. Asioita tekee helposti niillä tutuilla tavoilla, joten oli hyvä saada uusia ajatuksia työarkeen”, HuoltoSillan palvelusihteri Tarja Salminen summaa koulutusta.

Koulutuksesta käytännön työkaluja

Huolto-, siivous- ja viherpalveluihin erikoistuneessa HuoltoSillassa aloitettiin Talouden ja tuottavuuden johtamisen koulutus toukokuussa 2015. Koulutukseen kuului kaikkiaan viisi jaksoa, joista viimeinen järjestettiin lokakuussa 2015. Koulutuksen toteutuksesta vastasi Konsulttitoimisto Seppo Hoffrén Oy Consultancy.



Jyväskylän HuoltoSilta Oy:n palvelusihteri Tarja Salminen myöntää, että arjessa asioita tekee helposti tutuilla tavoilla. Siksi uudet ajatukset ovatkin tervetulleita. Taustalla yrityksen toimitusjohtaja Tuomo Trög.

Jokaisessa jaksossa oli kaksi lähikoulutuspäivää. Lisäksi HuoltoSillassa järjestettiin kaksi konsultointipäivää, joiden aikana käytiin läpi HuoltoSillan tarvitsemia käytännön työkaluja ja tuotiin teoriaa ja käytäntöä yhteen.

”Saimme koulutuksesta hyviä käytännön työkaluja muun muassa johtamiseen ja liiketoimintasuunnitelman tekemiseen”, Trög sanoo.

”Omassa työssäni auttaa jatkossa tilinpäätöstietojen analysointiin saatu uusi työkalu. Lisäksi pääsin syventämään verotusasioiden tietämystäni”, Salminen täydentää.

Salminen ja Trög pitävät koulutusmallia joustavana, sillä yrityksestä koulutukseen osallistuvia ihmisiä pystyi aavistuksen vaihtamaan sen mukaan, kenen ydinalueella kulloinkin liikuttiin.

”Lähipäivillä pääsi vaihtamaan ajatuksia ja verkostoitumaan muiden yritysten ihmisten kanssa”, Salminen muistuttaa.

Tuki pitää yrityksen kustannukset kurissa

Talouden ja tuottavuuden johtamisen koulutuskokonaisuus on tarkoitettu pk-yrityksille, jotka haluavat kehittää yritystään talouden ja tuottavuuden näkökulmasta.

ELY-keskus on valinnut kilpailutuksen kautta koulutusta tuottamaan valtakunnallisesti parhaat palveluntuottajat. Koulutusten hinnasta valtio maksaa 70 prosenttia ja yritysasiakas 30 prosenttia.

HuoltoSillan toimitusjohtaja pitää ELY-keskuksen tarjoamaa koulutusmallia pk-yritykselle taloudellisesti järkevänä.

”Tuettu malli mahdollistaa meidän kokoisille yrityksille yleensäkin tällaisen koulutuksen hankkimisen ja toteuttamisen. Hyvä, että ELY-keskus itse tarjosi aktiivisesti meille tällaista mahdollisuutta”, Trög sanoo.

ELY-keskuksen koulutukset tulivat Trögille tutuiksi jo vuosina 2013–2014, jolloin hän ja muutama HuoltoSillan työntekijä osallistuivat pk-yrityksen johtamiskoulutukseen.

Trög näkee tärkeänä, että HuoltoSillassa käytetään seuraavaksi aikaa näiden isojen koulutuskokonaisuuksien viemiseen käytännön työhön.

”Seuraava askel voisi olla henkilökohtainen täsmäkoulutus yrityksen henkilöstölle”, Trög miettii tulevaa.

Jyväskylän HuoltoSilta Oy osallistui Talouden ja tuottavuuden johtamisen koulutukseen toukokuusta 2015 lokakuuhun 2015.



HuoltoSillassa järjestettiin kaksi konsultointipäivää, joiden aikana Tuomo Trög ja Tarja Salminen saivat avaimia johtamiseen ja liiketoimintasuunnitelman tekemiseen.

Jyväskylän HuoltoSilta Oy

- Huolto-, siivous- ja viherpalveluihin erikoistunut yritys.
- Toiminut nykyisellä nimellään vuodesta 2005. Taustayhtiö on perustettu vuonna 1975.
- Kotipaikka Jyväskylä.
- Henkilöstömäärä 65. Määräaikaiset työntekijät ja kesätyöntekijät mukaan laskien yrityksessä työskentelee keskimäärin 80 henkilöä.
- Liikevaihto 3,5 miljoonaa euroa.