

Keidas 2 Opinto-ohjaus tänään

Eurooppalaisia ja kansallisia uraohjauksen linjanvetoja

Elinikäisen ohjauksen näkökulma

Uraohjauksen toimijoita: 1. koulutuksen järjestäjät (oppilaitokset)

1. Työ- ja elinkeinotoimistot, 2. Työnantajat, 3. Uraohjauspalveluita suoraan asiakkaille tai ostopalveluina tuottavia yrityksiä, 4. ammatti- ja muu järjestökenttä, joka tarjoaa jäsenilleen uraohjausta ja erikoistuneempia palveluja, kuten esimerkiksi kuntoutusohjausta.

Tuorein hankelähtöinen uraohjauksen toimija, matalan kynnyksen palvelu Ohjaamo, on vastikään vakinaistettu vastaamaan monialaisesti alle 30-vuotiaiden koulutuksen, työllisyyden ja arjen hallinnan tarpeisiin.

<https://unlimited.hamk.fi/ammattillinen-osaaminen-ja-opetus/uraohjauksen-ajankohtaisteemat/>

27.11.2018

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Uraohjaus ja sen kehittämisen teemat

yritykset
urasuunnittelutaidot
monimuotoisuus
monialaisuus
saavutettavuus
oppilaitokset

Kestävä

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



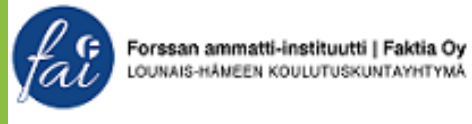
Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Työuralle^{*}

Ohjausta oikeille urille työelämään - opiskellessa ja valmistuessa koulutuksesta

Kati Pakkala

27.11.2018



Hyria

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Työuralle

- Ajalla 1.2.2018 - 31.7.2020
- Mukana keskeiset Kanta-Hämeen toisen asteen ammatilliset oppilaitokset:
- Kiipulasäätiö koordinoi
- Osatoteuttajat:

Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Hyria koulutus Oy

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Tavoitteet

- Maakunnan alueelle kattava ja opiskelijoiden tarpeista lähtevä uraohjauksen ja työllistymisen tukijärjestelmä
- Yhdenvertainen ja laadukas tuki
- Vertaillaan naapurioppilaitosten uraohjausjärjestelmiä
- Valmistumisvaiheen ja yritysmaailman tiiviimpi yhteistyö



Mitä on tehty? Kiipula

- Tarpeiden kartoitus; ELO -Workshop
- Viestinnän suunnittelu ja toteutus
- Sisäisten uraohjaustoimintoihin kartoitusta ja tutustumista
- Hankkeeseen osallistuvan henkilöstön koulutusten suunnittelua
- Koulutus uudistuksen sekä hankkeen tavoitteiden yhdistämisen toteuttamisen suunnittelu
- (Vaativaa) erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan uraohjaus keskiössä
- Osatyökykyisten työllistämispolun tarkastelu
- Toteutettavana: uraohjauksen opas

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Mitä on tehty? Tavastia

- Oppilaitoksen uraohjausjärjestelmän kehittäminen
 - Tavastian ohjauspisteen toiminta on aloitettu syksyllä 2017
 - Urasuunnitelman työstäminen, erityistä tukea tarvitseville
 - Tavastian oma sivusto "Valmistumisen jälkeen" perustettu, ja sitä pidetään yllä
- Opiskelijoiden työllistymisen tukipalvelujen kehittäminen yhteistyössä työhallinnon ja maakuntiin rakentuvan palvelujärjestelmän kanssa
 - Rekrytapahtuma, TÖIHIN 30.5.2018
 - Yhteistyö Hämeenlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Linnan kehityksen kanssa on aloitettu
 - Mukana alueen ELO-ryhmässä (toiminta alkoi uudestaan 15.3.2018) sekä Hämeenlinnan seudun Hakeva-työryhmässä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Mitä on tehty? Tavastia

- Yhteistyön systematisointi vuokratyöyritysten ja työllistämishaluisten työpaikkojen kanssa
 - Mukana Tekijä -tapahtumassa 13.2.2018. Ohjauspisteessä oli Kesätyö-teema 23.2.2018 ja info kesätyöseteleistä 14.3.2018. Kesätyön haussa autamme koko kesän.
 - Ohjauspisteeseen tai uraohjaajalle on tullut kesätyöpaikkoja ja työpaikkailmoituksia yrityksiltä, tämän toiminnan koordinointi on aloitettu. Vuokratyöyritysten kanssa on aloitettu yhteistyö.
 - Patrian kanssa kokeiltiin keskitettyä työpaikalla tapahtuvan koulutuksen suunnittelua ja toteuttamista.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Mitä on tehty? Hyria

- Kokonaisvaltaisen uraohjauspalveluiden rakentaminen - uraohjaus näkyy opiskelijan arjessa koko opintojen ajan.
 - Hyrian opiskelijat alkavat rakentamaan omaa osaamistaan kuvaavaa oppimisen portfolioa. Portfolio kehittyy opintojen ajan ja siellä opiskelijat myös peilaavat omia työelämätaitojaan ja niiden kehitystarpeita.
- Opiskelijoiden työllistymisen tukipalvelujen kehittäminen yhteistyössä työhallinnon ja maakuntiin rakentuvan palvelujärjestelmän kanssa. Hyrian rekrypalvelun kehittäminen yhteistyönä tarpeita vastaavaksi.
 - Hyria on useissa eri työryhmissä mukana uudistamassa ja kehittämässä rakentuvia kasvupalveluja.
 - Hyria kehittää omaa HyriaRekry rekrytointipalvelua yhdessä alueen työelämätoimijoiden kanssa.
- Vahva yhteistyön alueen vuokratyöyritysten ja työllistämishaluisten työssäoppimispaikkojen kanssa ja sen myötä Hyrian rekrytointi mallin käyttöönotto ja kehittäminen.
 - HyriaRekry tekee jatkuvaa yhteistyötä ja käy vuoropuhelua rekrypalvelun kehittämiseksi työelämäkentän kanssa (rekrytointin ammattilaisfoorumeissa, aamukahvitilaisuudet, rekrymessut, työnantajatreffit). Näissä kaikissa eri foorumeissa on mukana alueen vuokratyöyrityksiä ja työtä tarjoavia työnantajia.



Mitä on tehty? Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän (FAI)

- Oppilaitoksen palvelujärjestelmän ja uraohjauksen kehittäminen valmistuvien ja valmistuneiden opiskelijoiden työllistämisen edistämiseksi
- Opiskelijan ura- ja työllistymissuunnitelma on osa henkilökohtaista opiskelusuunnitelmaa koko opintopolun ajan
- Koulutussopimusjaksot ja oppisopimusjaksot osuvia opiskelijan opintopolussa
- Kunnat, yritykset ja henkilöstöpalveluyritykset osana opiskelijan uraohjausprosessia. Hankekumppanina jo mukana Forssan kaupunki, Ohjaamo ja VMP

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



HAMK/AOKK tavoitteet ja käytännön tekeminen

- tuo hankkeeseen tutkimus-, kehittämis- ja valmennusosaamisensa aiemmista sekä meneillään olevista ammatillisen peruskoulutuksen ja uraohjauksen kehittämishankkeista (mm. Nopsa, Osata, Teformi)
- kehittää yhteistyössä hankkeessa mukana olevien oppilaitosten kanssa niiden uraohjausjärjestelmiä, työllistymisen palvelupaketteja ja uraohjausprosesseja sekä valmentaa henkilöstöä (työpajat)
- osallistuu hankkeessa mukana olevien oppilaitosten nykyisten uraohjausprosessien kartoittamiseen ja arviointiin
 - uraohjausosaamisen kartoituskysely opetus- ja ohjaushenkilöstölle luotu huhtikuussa 2018, vastattavissa elokuun 2018 loppuun
 - kysely luovutettu myös Koulutuskeskus Salpauksen hallinnoiman Kettu-hankkeen käyttöön
 - syksyllä 2018 hankkeessa mukana olevien oppilaitosten johdon haastattelu uraohjausosaamisen nykytilasta
 - uraohjausjärjestelmien opiskelijakokemuksien nykytilan kartoitus syksyllä 2018
 - kartoitusten perusteella uraohjauksen kehittämissuunnitelma projektin ajalle
 - jatkokartoituksia hankkeen edetessä -> kehittämissuunnitelmien edelleen kehittäminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

