

Pohjois-Savon ELY

Valinnanvapauspilotti

Jussi Pyykkönen

4.9.2018



Tilaisuuden ohjelma

- Hankkeen tausta (Jan Blomberg)
- Hankintakokonaisuus (Jussi Pyykkönen)
 - Pilotoinnista
 - Kilpailutuskonsepti
 - Hankintamalli
 - Vaikuttavuusmittarit
- Keskustelu (Osallistujat)
 - Yleiset näkemykset
 - Kehitysehdotukset
 - Aikatauluun liittyvät näkemykset

Hankkeen tausta lyhyesti

- Pohjois-Savon ELY-keskus ja Pohjois-Savon TE-toimisto **kokeilevat valinnanvapautta työllisyyspalveluiden ja tulevien kasvupalvelujen järjestämisessä.**
- Kokeilu toteutetaan vuosina **2019-2020**, jos kokeilun mahdollistava lainsäädäntö ja rahoitus toteutuvat.
- Kasvupalvelukokeilussa kokeillaan uudenlaista työvoimapalveluiden järjestämisen tapaa, joka perustuu valinnanvapauden periaatteelle. Kokeilussa mukana olevien kuntien – **Siilinjärvi ja Lapinlahti** – alueella työvoimapalveluiden tuottamisesta vastaavat kilpailutetut yksityiset palveluntuottajat.
- Yksityiset palveluntuottajat tuottavat kokeilussa **työnhakijan palveluprosessiin liittyvät tehtävät ja edistäisivät asiakkaan työllistymistä erikseen määriteltyjen vaikuttavuustavoitteiden mukaisesti.**
- Julkinen työ- ja elinkeinopalvelu **tuottaa viranomaistehtävät**
- Valinnanvapauden perusteella **asiakkaalla olisi oikeus valita** haluamansa palveluntuottaja niiden yksityisten palveluntuottajien joukosta, jotka täyttävät kokeilussa asetetut ehdot.

Pilotoinnin merkitys

- Tuleva lakimuutos mahdollistaa työvoima- ja yrityspalveluihin liittyviä hankkeita, joissa valmistaudutaan maakunta- ja kasvupalvelu-uudistukseen kokeilemalla muun muassa **työnhakijan palveluprosessin siirtämistä palveluntuottajien vastuulle.**
- ELY-keskukset ja TE-toimistot ovat käynnistämässä pilottihankkeita, joilla **testataan alueiden tarpeisiin ja tilanteisiin sopivia ratkaisuja.** Pilotit ovat ensimmäisiä askeleita uudenlaisten kasvupalvelujen käyttöönottamiseksi
- Tulevat maakunnat voivat hyödyntää hankkeista saatuja kokemuksia **kasvupalvelujen järjestämisessä.**

Kokeilemisen merkitys

– Miksi kannattaa olla mukana?

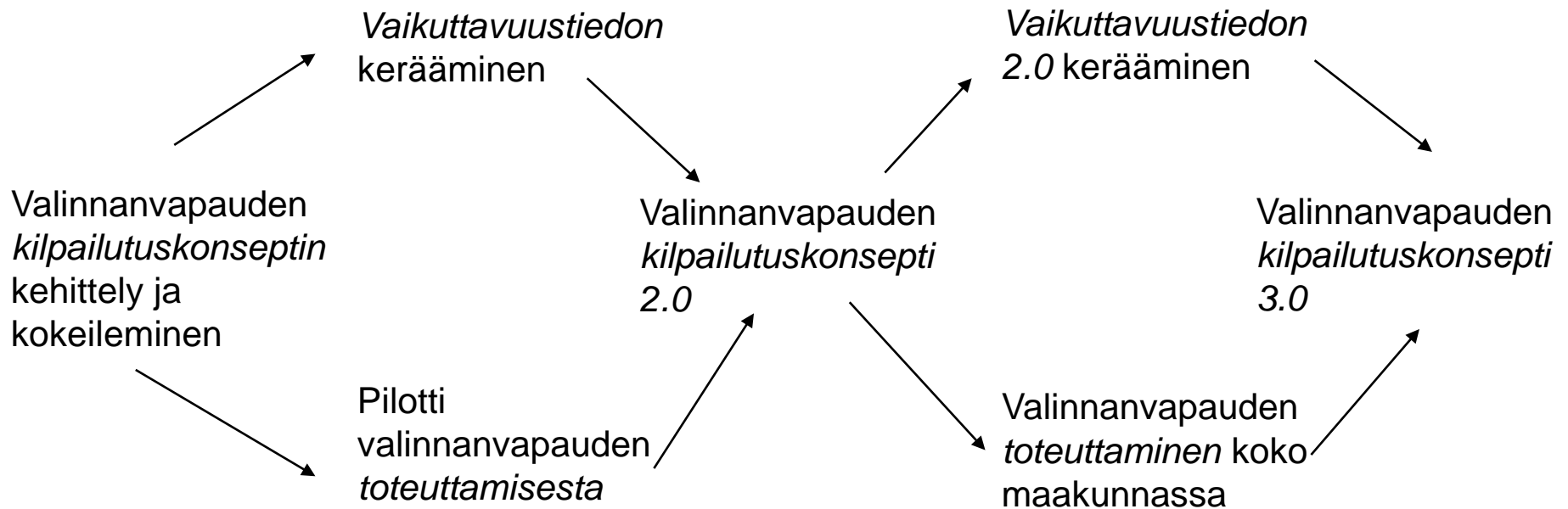
- Kokeileminen on kaikille tahoille uuden oppimisen prosessi. Osaaminen kasvaa tilaajalla ja tuottajilla
- Kokeilusta kerätään täysin uudella tavalla vaikuttavuustietoja. Tulospöusteisuudessa otetaan uusi kunnianhimoisen askel eteenpäin.
- Kokeilusta kerättävien tietojen pohjalta muotoillaan pidemmän aikavälin ratkaisut.
- Kokeilu mahdollistaa ensimmäistä kertaa palveluntuottajilla laajat innovoinnin mahdollisuudet asiakkaiden kohtaamiseen.

Suuntaviivoja "tiedolla johdetulle hankinnalle"

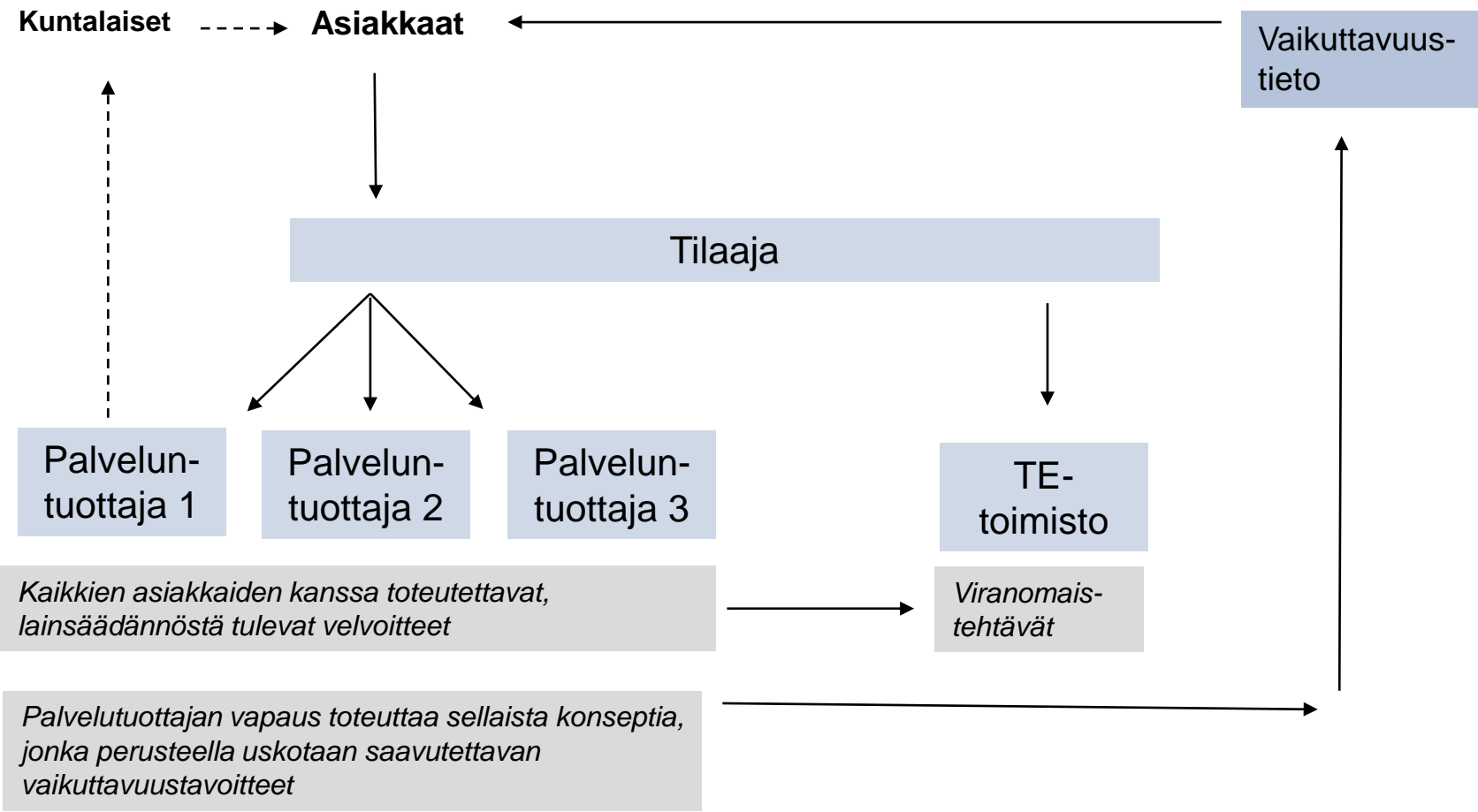
2018

2019-2020

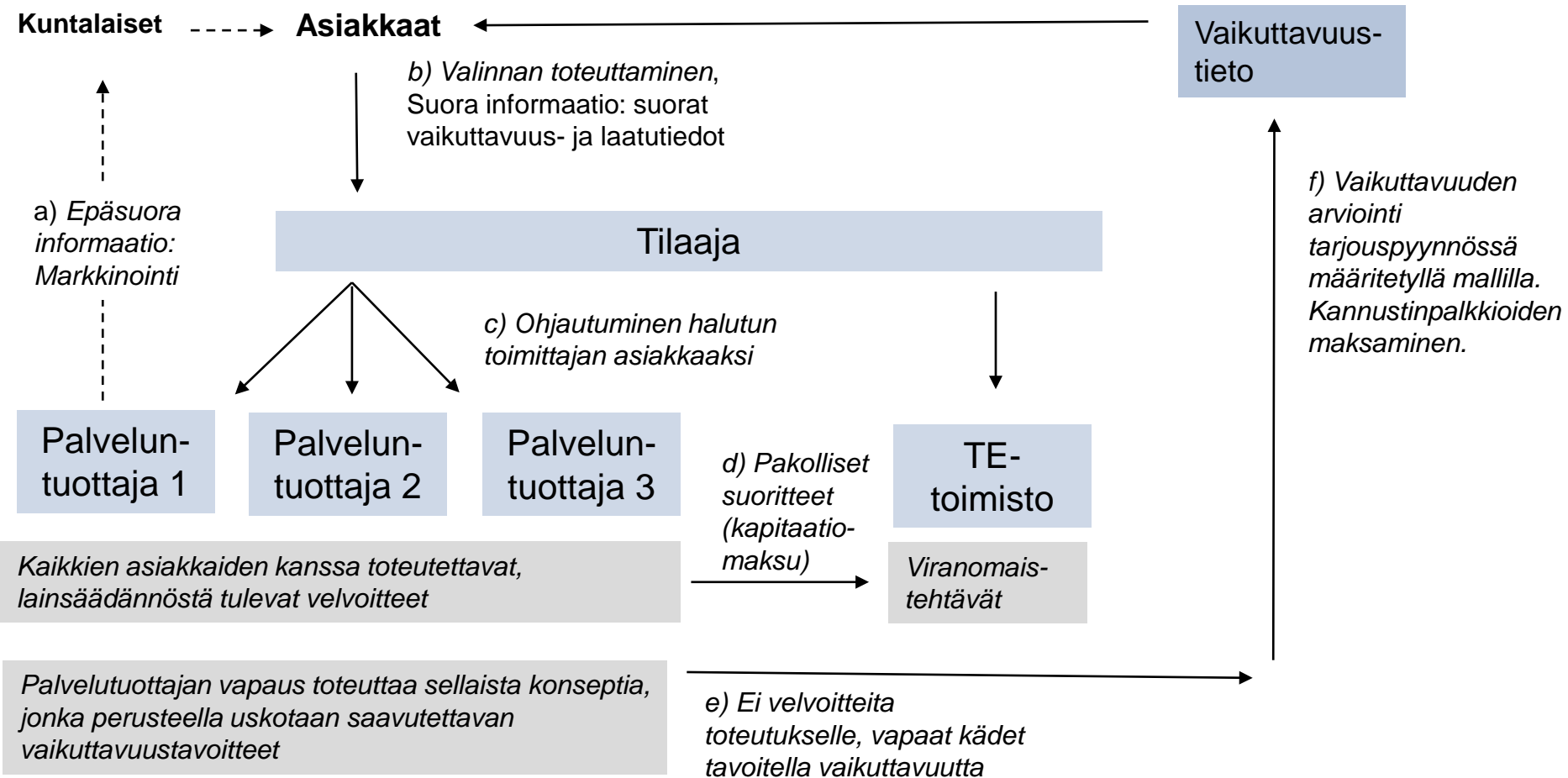
2021-



Hahmotelma kilpailutuskonseptista



Hahmotelma kilpailutuskonseptista



Hankintamallin hahmotelma

- Tuotannon on tarkoitus alkaa tavoitetilassa 1.3.2019. Kilpailutetaan vuoden 2018 aikana 3 palveluntuottajaa vastaamaan palvelutuotannosta. Puitejärjestely (johon tuodaan dynaamisia elementtejä)
- Edellytetään toimijoilta:
 - Laaja-alaista kokemusta *asiakkaiden kohtaamisesta*. Uusi malli edellyttää monipuolista osaamista
 - Kykyä *mukautua muuttuviin tarpeisiin ja asiakasmääriin*. Uusi malli edellyttää näkemystä asiakaskokemuksen analysoinnista.
 - Ymmärrystä *vaikuttavuuslähtöisestä johtamisesta ja seurannasta*
- Palkitaan tuottajia
 - Kapitaatioperusteisesti velvoitteiden täyttämistä (työnhakijat)
 - Vaikuttavuusperusteisesti tulostavoitteiden saavuttamisesta

Vaikuttavuus

- Vaikuttavuusperusteinen hankinta **ei tarkoita sitä, että maksetaan vain toteutuneesta vaikuttavuudesta** esim. jokaisesta työllistyneestä 50 % palveluntuottajalle (kuten säästyneet etuusmenot tai kertyneet verot)
- Vaikuttavuusperusteena voivat toimia **myös laskennalliset säästöt** tarjouspyynnössä esitetystä muodossa (huom. todennäköisyyslaskelmat)
- Vaikuttavuuselementit muodostuvat pääasiassa seuraavista tilastoista: (työllisyys, työttömyys, osaaminen, väestö, yritys)
- Vaikuttavuus huomioidaan hankinnassa myös edellyttämällä
 - suunnitelmaa vaikuttavuuden toteuttamisesta
 - kokemusta vaikuttavuuden osoittamisesta

Keskustelua
