



# YHTEISHANKINTAKOULUTUS

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Ira Kuvaja

- Yhteishankintakoulutus on yritykselle räätälöityä ammatillista jatko-, täydennys- ja ammatinvaihtoon tähtäävää koulutusta, jonka yritys sekä työ- ja elinkeinohallinto (TE-hallinto) rahoittavat yhdessä. Yrityksen maksettava osuus riippuu toteutettavasta koulutuksesta.
- Työvoimakoulutuksen yhteishankinnan tuotteita ovat RekryKoulutus, TäsmäKoulutus ja MuutosKoulutus.
- **RekryKoulutus** on tarkoitettu työnantajalle, joka tarvitsee uusia ammattitaitoisia työntekijöitä, eikä heitä ole ilman koulutusta tarjolla työnhakijoina tai lähiaikoina valmistuvina opiskelijoina.
- Tavoitteena on, että opiskelijat saavuttavat työmarkkinoille soveltuvan ja työnantajan tarvitseman ammattitaidon.
- Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet opiskelijat työllistyvät sovitusti työnantajan palvelukseen.
- RekryKoulutuksessa työnantaja maksaa 30 % ja TE-hallinto 70 % koulutuksen kokonaishinnasta.



- **TäsmäKoulutusta** voidaan käyttää, kun yrityksessä tapahtuu sellaisia teknologisia ja toiminnallisia muutoksia, jotka edellyttävät yrittäjän ja/tai henkilöstön osaamisen parantamista ja kun yrityksen henkilöstön ammattitaito ei vastaa muuttuneita olosuhteita.
- Koulutuksen tavoitteena on, että opiskelijat saavuttavat työmarkkinoille soveltuvan ja työnantajan tarvitseman ammattitaidon, lomautusten tai irtisanomisten välttäminen, työurien pidentäminen ja työntekijöiden monialaisen osaamisen kehittäminen.
- TäsmäKoulutuksessa työnantaja maksuosuus vaihtelee yrityskoosta riippuen 30-50 %.
- **MuutosKoulutus** on tarkoitettu tilanteeseen, jossa työnantaja joutuu vähentämään henkilöstöään, lomauttamaan toistaiseksi tai lopettamaan toimintansa kokonaan.
- Koulutuksen tavoitteena on, että opiskelijat saavuttavat työmarkkinoille soveltuvan ja työnantajien eri aloilla tarvitseman ammattitaidon.
- Opiskelijat työllistyvät uusiin työsuhteisiin.
- MuutosKoulutuksessa työnantaja maksaa 20 % ja TE-hallinto 80 % koulutuksen kokonaishinnasta.



- Yhteishankintakoulutus voidaan järjestää yhden työnantajan tarpeisiin tai yhteistyössä usean työnantajan kanssa. Koulutus sopii sekä opiskelijaryhmälle että yksittäiselle opiskelijalle. Työnantaja osallistuu opiskelijoiden valintaan.
- Koulutuksen sisältö suunnitellaan yrityksen tarpeiden pohjalta ja toteutetaan yrityksen tilanteeseen sopivalla tavalla ja aikataululla.
- Koulutuksen pituus vaihtelee tavoitteiden ja henkilön koulutustarpeiden mukaan. Koulutuksen kesto on päätoimista opiskelua vähintään 10 päivää/opiskelija ja enintään noin kaksi vuotta. Kesto pääsääntöisesti 3 – 9 kuukautta.
- Koulutukseen sisältyy sekä tietopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista ja/tai työharjoittelua.



- Kaakkois-Suomen TE-toimisto, työnantaja- ja yrityspalvelut  
puh. 0295 042 001  
sähköisesti Oma asiointi –palvelussa
- Ira Kuvaja  
Kaakkois-Suomen ELY-keskus  
[ira.kuvaja@ely-keskus.fi](mailto:ira.kuvaja@ely-keskus.fi)  
puh. 0295 029 064

Työnantajan esitys yhteishankintakoulutuksesta -lomake (TEM 607) löytyy osoitteesta [Lomake.fi](http://Lomake.fi)