

Eures Pre Training 13.2.2018

Laura Perheentupa



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Eures Suomessa



Eures on laadukas EU-/ETA-maat kattava rekrytointi- ja työnvälityspalvelu.



Komission koordinoima Eures-verkosto:

- 1000 Eures-asiantuntijaa EU-/ETA-maissa
- Eures-portaalissa yli 2 milj. työpaikkaa ja laaja CV-tietokanta:
<http://eures.europa.eu>
- Euresin yhteinen verkkorekrytointitapahtuma-alusta:
www.europeanjobdays.eu
- Suomessa Eures-palvelua koordinoi työ- ja elinkeinoministeriö
- Eures-palvelua Suomessa tarjoavat jo TE-toimistojen yrityspalvelut www.te-palvelut.fi/eures ja henkilöasiakaspalvelut www.te-palvelut.fi/ulkomaille

Eures-toimintaa ministeriön näkökulmasta



- Eures-toiminta Suomessa perustuu EURES-asetukseen, JTYP-lakiin sekä jatkossa Kasvupalvelulakiin
- Eures edistää osaltaan osaavan työvoiman saatavuutta yrityksiin ja työnantajille, samoin kuin työnhakijoiden nopeaa työllistymistä Suomesta muualle Eurooppaan.
- Kun työnantajalle ei löydy Suomesta tekijää laajennetaan rekrytointi EU/ETA - alueelle.
- Kun Suomessa selkeä ylitarjontatilanne toimijoista tietyillä toimialoilla tuemme hakijoitten liikkumista työn perässä muualle Eurooppaan
- Tavoitteita rekrytointien määrän lisääminen ja tunnettuuden kasvatus

Eures-toiminta: ministeriön näkökulma



- Myös ennakoivasti toimien, kun nähdään, että toimialalla/ammattissa tulossa pulaa, kytetään mukaan Eures-rekrytoinnin mahdollisuus ja aloitetaan yhteistyö maihin.
- Jäsenmaitten kansalliset koordinoititoyimistot (NCOt) käyvät säännöllisesti ja ennakoiden läpi keskenään maitten pula- ja ylitarjontatoyimialoja.
- Tarvittaessa Eures-verkosto toimii kansallisesti yhdessä verkostona rekrytoinneissa.

Eures-palvelun tarjoajiksi halutaan uusia toimijoita



- Eures-verkostoon kutsutaan uusia toimijoita tarjoamaan kansainvälisen rekrytoinnin ja työnvälityksen palveluita. Uudet toimijat voivat olla myös eurooppalaisen liikkuvuuden muita palveluita tuottavia toimijoita.
- Uudet toimijat rahoittavat toimintansa markkinalähtöisesti. Eures-palveluista voi periä maksua työnantajalta mutta ei työnhakijalta

Miksi tulla mukaan Eures-verkoston palvelun tarjoajaksi?

Uudet toimijat voivat:



- hyödyntää Eures-portaalin avoimia työpaikkoja omassa toiminnassaan omille hakijakohderyhmilleen;
- tarjota rekrytointipalvelua omille kohderyhmilleen ja hyödyntää Eures-verkosta sekä Euresin verkkorekrytointitapahtumia sekä Eures-portaalissa jo olevia hakijatietoja;
- tarjota Eures-rekrytointia tukevia palveluja: asettautumispalvelua, koulutuksia ja valmennuksia työnantajille ja työnhakijoille.

Mukana olevat toimijat käyttävät Eures-tavaramerkkiä ja -viestintäilmettä verkostossa toimiessaan.

Eures-toimijat tuovat verkoston käyttöön



- Eures-verkostolle käyttökelpoiset työpaikkansa
- Eures-verkostolle käyttökelpoiset työhakemuksensa ja ansioluettelonsa
- Tarjoavat Eures-tukipalveluita työnhakijoille ja työnantajille sen mukaisesti keihin toimintansa kohdistuu

Eures-toimijat nimeävät yhden tai useampia yhteyspisteitä työntekijöiden ja työnantajien palveluja varten. Tiedot julkaistaan Eures-portaalissa.

Tukipalvelut työnantajille



- Eures-toimijoiden tukipalvelut voivat sisältää osan/kaikki seuraavista:
 - tietoa ja neuvontaa rekrytoinnista toisista EU-/ETA-maista
 - tietoa säännöistä, jotka liittyvät rekrytointiin toisesta jäsenvaltiosta tai ohjaus tiedon lähteelle
 - tietoa, apua ja yksilöllistä ohjausta työpaikkailmoituksen muotoilussa
 - rekrytointipalvelua
 - muita palveluja kuten koulutusta, valmennusta ja asettautumisen palveluja.
- Työnantajille tarjottavat Eures-tukipalvelut voivat olla maksullisia.

Tukipalvelut työnhakijoille



- Eures-toimijoiden tukipalvelut voivat sisältää:
 - tietoa ja ohjausta työpaikoista
 - tietoa kohdemaan elin- ja työoloista tai ohjaus tiedon lähteelle.
 - apua työhakemusten ja ansioluetteloiden laatimisessa
 - tukea sopivien työpaikkojen löytämiseen
 - rekrytoinnin jälkeisiä palveluja.
- Eures-palvelut ovat työnhakijoille maksuttomia

Tekninen liittyminen Eures portaaliin ja verkostoon



- Valmisteilla on yksi koordinoitu kanava jonka kautta Eures-toimijoiden avoimet työpaikat ja työnhakijoiden profiileja koskevat tiedot siirretään Suomesta Eures-portaaliin ja mitä kautta portaalin paikkoja voi viedä omaan käyttöön.
- Suomi ottaa käyttöön teknisen infrastruktuurin, joka on yhteydessä Eures-portaaliin ja johon jäsenet ja kumppanit voivat siirtää tietonsa.
- Ne toimijat jotka osallistuvat avointen työpaikkojen ja työnhakijoiden profiileja koskevien tietojen koordinoituun ja suojattuun siirtämiseen Eures-portaaliin, perustavat teknisen infrastruktuurin, jota tarvitaan omassa maassa tarjottuun yhteen koordinoituun kanavaan yhdistymiseksi.

Verkostoon hakeutuminen



- [Eures-verkoston palvelun tarjoajaksi voi hakeutua täyttämällä lomake osoitteessa: www.te-palvelut.fi.](http://www.te-palvelut.fi)
- Haku on jatkuva sekä maksuton.
- Hakemuksen käsittelyaika on keskimäärin 2 viikkoa.



Lisätietoja antaa:

- Laura Perheentupa, Työ- ja elinkeinoministeriö (laura.perheentupa@tem.fi, puh. 050 396 1026): sisällölliset kysymykset mukaan Eures verkostoon hakeutumisesta
- Keha-keskus: tekninen infrastruktuuri sekä pelisäännöt paikkailmoitusten ja ansioluetteloiden portaaliin viemiseksi sekä Portaalissa olevien paikkailmoitusten hyödyntämiseksi omassa toiminnassa