

Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan suuntaaminen 2016 - 2019, 1. strateginen painopiste KAIKKI YRITTÄJYYTTÄ TUKEVAT TAHOT TEKEVÄT SYSTEMAATTISESTI YHTEISTYÖTÄ

Palaveri pidettiin Kouvola Innovation Oy:ssä 18.5.2016 klo 15-16

Osallistujat:

Maarit Koverola, Cursor

Reijo Vaurula; Kinno

Hilkka Huisko, Ekami

Minna Hämäläinen, LUT

Pekka Mutanen, Hämeen ELY-keskus, RR

Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan suuntaaminen 2016 - 2019, 1. strateginen painopiste KAIKKI YRITTÄJYYTTÄ TUKEVAT TAHOT TEKEVÄT SYSTEMAATTISESTI YHTEISTYÖTÄ

- Kaikki tekevät yhteistyötä!
- Yhteisen tekemisen painopisteet: rajapinnat, lisäarvo, fokusointi
- Keskitytään yrittäjyyskasvatukseen, työelämävalmiuksiin
- Yhteinen asia on työelämävalmiuksien kehittäminen - oli koulutusaste mikä tahansa.
- Yritykset hakevat osaavaa työvoimaa! Tämä viesti tulee elinkeinoelämästä ja on todella tärkeä!
- Oppilaitoksissa yrittäjämäinen toimintatapa! Kaikessa tekemisessä, toimintakulttuurissa.
- Yrittäjämäinen oppilaitos, yrittävä oppilaitos!
- Osallistamalla sitoutuu paremmin. Osallistuminen sitouttaa.

1. Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa –Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi (ESR-osarahoitteinen hanke)

- Jalkauttamishanke 1.1.2015 - 30.6.2017
- Etenee todella hyvin. Ks.Ohjausryhmän kokousaineistot.

2. Seudulliset yrittäjyyskasvatustilaisuudet

Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa –Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi –hankkeen tilaisuudet

Mentorointi, yhteistyön tiivistäminen 2. asteen ja korkea-asteen kanssa, yrittäjyyskasvatusfoorumin saaminen, laaja-alaisuus, työelämälähtöisyys, uudet ops:t käyttöön. YES-keskustoimintaa tarvitaan myös Etelä-Karjalaan.

Case Seinäjoki: uusien avauksien etsiminen, mitkä ovat uusia koulutusaloja, ennakointi tulevaisuuden työelämätarpeisiin. Case Hämeenlinna: kehitysyhtiö ja koulutuskuntayhtymä Tavastia. Miten Hämeenlinnassa reagoidaan, kun tulee uusia yrityksiä. Millainen viesti tulee välittömästi koulutuksen järjestäjille? Välittömästi pyritään tarpeisiin reagoimaan.

Kaakkois-Suomessa liittyy metsäteollisuuteen, tulevaisuus, työntekijöitä, logistiikka, toimenpiteiden liittäminen meidän vahvoihin toimialoihin, mitä tapahtuu työelämässä.

Yhteinen asia on työelämävalmiuksien kehittäminen - oli kouluaste mikä tahansa.

Kaikki tekevät yhteistyötä:

1. Ensimmäinen iso asia **valmiuksien kehittäminen**. Millä toimenpiteillä: verkostoitumisella, mentoroinnilla, koulutuksella, yms.
2. Toinen iso asia yrittäjyyden, oppimisen, yrittäjyyskasvatuksen ja kaiken tämän johtaminen **suunnitelmallisuuteen ja arviointiin**. Kun asia on suunniteltu, sitä myös toteutetaan, tulokset alkavat näkyä, keskitytään isoihin teemoihin.
3. **2. asteen ja korkea-asteen välillä on alkanut vahvoja yhteistyökuvioita yrittäjyydenkin näkökulmasta ja työurien lyhentäminen ja sujuvat siirtymät. 2. asteella pystymään tekemään jo ammattikorkeakouluopintoja, lukio-asteella korkeakouluopintoja. Yrittäjyys tällä alueella yksi työllistymisen keino**. Valmiuksien kehittäminen yhteistyössä – myös asiakaslähtöisesti. **Yrittäjyyskasvatus / yrittäjyystaidot virtaa (koulutusasteelta toiselle)**. Kokonaisuuden hahmottaminen voi auttaa kaikkia. NY-ohjelma yläasteella – 2. asteella jatketaan. Haastaa meitä. Ammattikorkeassa.

Hämeenlinnan slidet:

Liite "Laaja-alainen osaaminen" L6 "työelämätaidot ja yrittäjyys".

NY ops- liitteessä, miten NY- ohjelmat ottavat huomioon uuden ops:in. Ks. Liite

Tavastia koulutuskuntayhtymä ja Hämeenlinnan kehitysyhtiö, Linnan kehitys kertoivat yhteisessä puheenvuorossaan viime viikolla Taitajat Framilla – seminaarissa yhteistyöstään. Ks. Liite

Yritykset hakevat osaavaa työvoimaa! Tämä viesti tulee elinkeinoelämästä ja on todella tärkeä!

Hanke liittyy maakuntaohjelmiin, strategiaihin, metalliteollisuuteen osaavaa työvoimaa.

Etelä-Kymenlaaksossa Ekami ja Cursor tekevät kiinteästi yhteistyötä. Aluesatama on tulossa – miten sitä hyödynnetään oppimisympäristönä, osaavan työvoiman kouluttaminen. Hyvien käytäntöjen esille tuominen!

KESKEISIÄ ASIOITA ELO - toimintasuunnitelma, 1. strateginen painopiste

- Mentorointi, osaava työvoima – työelämätaidot – uudet opetussuunnitelmat, sukupolven vaihdos,
- OPS-materiaalit
- OPS-työryhmien toiminnan tukeminen, kehityskeskustelut ohjaamisen välineinä, yrittäjyyskasvatus päivähoitosta lähtien, nuoret yrittäjät mukaan kertomaan
- **Oppilaitoksissa yrittäjämäinen toimintatapa! Kaikessa tekemisessä, toimintakulttuurissa.** Työelämävalmiudet on samoja taitoja kuin mitä yrittäjät tarvitsevat - sekä palkkatyössä. Omaaloitteisuus.
- **Yrittäjämäinen oppilaitos, yrittävä oppilaitos.**

- Sisäinen yrittäjyys, uusi johtajuus, mahdollisuus osallistua, kunnioitetaan toistemme näkemyksiä, kuunnellaan ja reflektoidaan. Strategioiden työstämisessä käytetään työpajoja, kyselyjä, asioita ja toiveita on mahdollista esittää. **Osallistumalla sitoutuu paremmin. Osallistuminen sitouttaa.**

ESR-haku tulossa. Ks. liitteet.

- Seuraavaan ESR -hakuun (päättyy 3.10.2016) tulee ohjelma-asiakirjan toimintalinjan 4 erityistavoitteet 9.1 ja 9.2 sekä toimintalinjan 5 erityistavoite 10.1.
- Erityistavoite 9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen; sisältää mm. tehostuneet koulutuksen ja työelämän siirtymävaiheita tukevat palvelut ja toimintatavat.
- Erityistavoite 9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen; tavoitteena on mm. kasvu- ja rakennemuutosalojen tarpeisiin vastaavan koulutuksen parantaminen.
- Erityistavoite 10.1 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta.
- ESR -hakuinfo -tilausuus on 7.6.2016 Helsingissä ja toinen 18.8.2016 Kouvolassa.
- Hakemusten vastattava näitä toimintalinjoja ja erityistavoitteita.
- Työelämävastaavuus on avaintema 9.1:ssä ja 9.2:ssa.
- Hakemuksen oltava haun mukainen ja maakuntaohjelman mukainen!
- Uudenmaan, Hämeen ja Kaakkois-Suomen hakemukset arvioidaan samassa.
- KV-yhteydet mahdollisia. (KV-asioissa huomioitava CIMO.)

3. Yrityskylä

Yrityskylään tehdään retkiä Kymenlaaksosta. Kouvolan kaupunki maksaa osuuden yrityskylän ylläpidosta sekä oppilaiden kuljetuskustannukset. Kotkassa samoin. Ei ole YES- toimintaa, vaan ollaan yhteistyökumppaneita. Tämä on osa toimintoja ja sen lisäksi NY-ohjelmat. Yrityskylässä käynnin jälkeen jatketaan ohjelmilla – **kyseessä on prosessi.** EK:n kehittämä formaatti. EK:toon keskusteluyhteys, esimerkiksi alaryiden kanssa (esim. teknologiateollisuus, rakennusala), TAT, yrityskylä on TAT:n, missä YES on vahva siellä ei TAT:a, mutta TAT:n palveluja ei voida korvata. Lappeenrannassa oli metsäpuolen coach. Maarit Mattilan tilalla ei ole ketään.

Nuorisofoorumin toiminta on edennyt yhteisötakuun suuntaan. Kaakkois-Suomen ohjaamoverkoston ja nuorisofoorumin kokous on 25.5.2016, ELY & AVI. Täydennyskoulutus yhteistyössä myös AVIn kanssa. Tulevaisuuden moniosaaja – koulutus 4.10.2016 Kouvolassa. Maahanmuuttajat, taide, kotoutuminen – koulutus. Hämeen RR & ELO: hyvät käytännöt koulutus on 23.9.2016 Kouvolan kaupungintalolla. **Esimerkin ylittämätön voima!**

4. Starttiyrittäjäillat TE-toimisto

5. YES-keskus

YES-keskustoimintaa on Kymenlaaksossa. Sitä tarvitaan myös Etelä-Karjalaan.

6. Yrittäjyyskasvatustapahtumat

Yrittäjyyskasvatushankkeiden tapahtumia.

7. RR-haku ja nuoret kuuluvat kohderyhmiin edelleen (opiskelijat, työntekijät, naiset ja miehet, ELO-toiminta).

8. Hyvät käytännöt –karuselleja on vedetty aiemmin. Jatkossa hyviä käytäntöjä tuodaan esille hanketoiminnan kautta. ESR-hankkeiden myötä asioita kehitetään.

Hämeen RR & ELO: hyvät käytännöt koulutus järjestetään 23.9.2016 Kouvolan kaupungintalolla.

Esimerkiksi Mahdollisuudesta todeksi –hanketta ehdotetaan ko. tilaisuuteen. Samoin yrittäjyyskasvatus –hankkeita. Kouvolassa yrittäjyyskasvatus on vakiintunutta toimintaa! NY-toiminta YES:n alla, esimerkkejä. Kaikille ammattialoille tulee NY-toiminta, polku. Nuoret, jotka ovat osallistuneet vuoden yrittäjäohjelmaan. NY-alumnit. NY-nuoria kertomaan harjoitusyrytyksestä.

Muitakin hanke-ehdotuksia ko. tilaisuuden hyväksi käytännöiksi voi laittaa sähköpostitse Ritva Kaikkoselle ja Pekka Mutaselle.

9. Alkavien yritysten neuvonta TE-toimisto.

10. Vakiotiimit: YES-tiimit, yrittäjyyskasvatusfoorumit.

11. Todelliset asiantuntijaresurssit käyttöön Jatkuvaa toimintaa.

12. Yrityskäynnit Elinkeinoyhtiöt, TE-palvelut, oppilaitokset, ELY. Jatkuvaa toimintaa.

Firmatiimi – vahvasti työelämälinkitys, kiertävät satoja yrityksiä. Jatkossa amk-opiskelijoita ja LUT-opiskelijoita puolet.

KYAMK - tiimi.

13. Nuorten yrittäjyyden monimuotoiset polut aiemmin.

Koulun ja työelämän-teemaryhmät, opo-tet, ope-tet - sijaisten palkat! Työelämähankkeet! Havahduttava: mahdollistaa opettajille tet-jaksot, budjetit.

14. ESR-hankkeissa myös siirtymiä koulutuksesta – koulutukseen ja koulutuksesta työelämään kehitetään. Uusi –ops –työskentely ja työssäoppiminen! Hankkeita! Opettajien sijaisten palkat kaupungin omista rahoista.

15. Yrittäjyysvalmennusta kaikkiin koulutuksiin Etenee.

16. Opinto-ohjaajien yritysvierailujen tehostaminen – tähän painotutaan. Asenneilmapiiri!

Kummiportaali – peruskoulun opot. Palvelun markkinointi! Yrittäjävierailuun osallistutaan salissa – vaikkapa koko koulu. Opettajat ottavat koppia vuorotellen.

17. Yrittäjäjärjestöt tulevat näkymään. Jatkuvaa toimintaa.

18. Tiedotus: Yrittäjien aamukahvit, uutiskirjeet, **SOME**. (Facebook-ryhmät, keskustelujen seuraaminen – tiedon saaminen. Twitter.)